



A Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), el dia 29 d'abril de 2003 es reuneixen els representants de les organitzacions sindicals CCOO, FETE-UGT, CAU-IAC, CGT, CSI-CSIF, i USTEC i els representants de la Universitat Autònoma de Barcelona.

L'objecte d'aquesta reunió és establir un acord marc d'actuació en els diferents assumptes relacionats amb les activitats sindicals i la representació dels treballadors i treballadores a la Universitat Autònoma de Barcelona i, en conseqüència, s'arriba als següents:

## ACORDS

### 1. Local

Cada secció sindical amb representació a la UAB tindrà un local al campus per al desenvolupament de les activitats que li són pròpies, dotat de connexió informàtica i telefònica.

A les centrals sindicals que no tenen representació se'ls facilitarà un local compartit.

### 2. Pressupost

Anualment en el pressupost general de la UAB es contemplarà una partida per a les despeses de funcionament dels òrgans de representació i de les seccions sindicals, segons el model següent:

- El 20% es distribuirà entre els òrgans de representació proporcionalment als delegats de cada òrgan.
- El 80% es distribuirà entre les seccions sindicals, en proporció al nombre de vots obtinguts. La quantitat mínima seran 500 €.

Pel que fa a la quantitat global, atès que els darrers anys ha variat poc i que, d'altra banda, les seccions sindicals presents a la UAB s'han incrementat, es preveu un augment del 25% en l'exercici del 2004, augment que es revisarà anualment segons la mitjana d'increment dels pressupostos de funcionament de la UAB.



### 3. Hores sindicals

#### 3.1 Motivació

L'equip de govern té la voluntat de reconèixer la importància de la tasca dels representants dels treballadors, així com de donar-hi suport. En aquest sentit, i amb voluntat d'equitat i de transparència, es redacta aquest document.

#### 3.2 Criteris

A partir de la normativa legal vigent i de les directrius de la direcció de la Universitat, i d'acord amb els representants socials, s'estableixen els criteris següents:

- Acceptar l'acumulació d'hores entre representants de diferents col·lectius d'un mateix sindicat, així com la distribució d'hores dels delegats sindicals entre diferents persones, cosa que caldrà comunicar a l'Àrea d'Acció Social i de Relacions Laborals.
- Pel que fa als membres de la JPDI que gaudeixin de substitució docent, les 40 hores d'alliberament es descomposaran en dues parts, una de 16 hores, i l'altra de 24, corresponents a les efectivament substituïdes.
- No descomptar del crèdit horari les hores dedicades a la participació en tribunals de selecció o en altres reunions de caire institucional convocades per la gerència o per l'equip de govern.
- Planificar, sempre que sigui possible, les absències derivades de tasques sindicals i informar-ne sempre als responsables funcionals (quan sigui pertinent, cal fer-ho des de la mateixa institució).

#### 3.3 Contingut de l'acord

- Obrir un període transitori fins al final del primer semestre del 2003, per a regularitzar el total d'hores de cada sindicat (atès que les eleccions a la JPDI i al comitè d'empresa del personal laboral poden fer-ne variar la situació actual).
- Reconèixer institucionalment la figura del quart delegat a tots els sindicats (sempre que aquests assoleixin el 10% de vots preceptiu).



- Mantenir el no-reconeixement de nous alliberaments via MEC mentre no siguin finançats de forma específica pel Ministeri o per la Generalitat, o fins que no hi hagi acord respecte d'aquesta qüestió per part de les universitats catalanes. Transitòriament, i a efectes de còmput d'hores, tan sols es tindran en compte les hores de les persones alliberades que exerceixin la seva tasca sindical a la UAB, en el benentès això que no representi cap increment.
- Donar suport, institucionalment, a la figura del representant sindical, fent una comunicació oficial als seus caps orgànics i funcionals, tant del seu nomenament com dels seus drets i deures, i implementar mesures de compensació en forma de substitucions o de reforç, sempre que sigui possible, en aquells àmbits en els quals la reducció horària d'aquests comporti problemes en la planificació i el desenvolupament de les feines que tenen encomanades (fonamentalment ens referim als departaments).

Anualment, preferentment abans del 30 de juny, les seccions sindicals comunicaran a l'Àrea d'Acció Social i de Relacions Laborals les seves previsions de distribució, per al curs següent, de les hores d'alliberament sindical que els pertoca, per si cal procedir a noves tramitacions de contractes de substitució. Igualment, s'avisarà de qualsevol canvi posterior així que se sàpiga.

#### 4. Eleccions

- Als membres titulars designats per als càrrecs de les meses electorals i als interventors de les organitzacions sindicals de cada mesa, la UAB els sufragarà el dinar de la jornada electoral, en els respectius restaurants de l'edifici on s'hagi constituït la mesa electoral.
- Els membres titulars designats per als càrrecs de president i de vocals de les meses electorals, com també els interventors de les organitzacions sindicals de cada mesa, gaudiran d'un dia de compensació per motiu del perllongament de la seva jornada



ordinària de treball per la prestació d'aquest servei. Aquest dia serà de lliure elecció (inclòs un pont), d'acord amb les necessitats del servei al qual es trobin adscrites les persones interessades.

- Es posaran a disposició de cadascuna de les organitzacions sindicals concurrents a unes eleccions dos jocs d'etiquetes del col·lectiu corresponent de la UAB i un joc de sobres de correu intern, perquè aquestes puguin distribuir publicitat amb càrrec al pressupost de la Junta Electoral.
- Per tal de fer front a les despeses de tipus electoral (edició de programes, impressió de publicitat i anàlegs) el Vicerektorat d'Economia obrirà centres de cost, un per a cadascuna de les centrals sindicals concurrents a les eleccions, i els dotarà de 600 €, com a màxim, per tal que aquestes hi puguin carregar aquest tipus de despeses. Una vegada finalitzat tot el procés electoral, les centrals sindicals hauran de justificar documentalment les despeses realitzades fins al màxim autoritzat, en el benentès que el romanent haurà de revertir en el pressupost general de la UAB. D'altra banda, s'instarà al Servei de Publicacions de la UAB que doni preferència a la realització de treballs d'edició i publicació d'escrits a través de la impremta de la UAB.
- Es garantirà l'accés a les llistes de distribució perquè durant el procés es pugui enviar la documentació electrònica que es consideri convenient.
- Es notificarà el calendari d'actes de difusió previstos per les organitzacions sindicals a l'àrea corresponent, per tal que se'n faciliti la realització.
- Pel tal de garantir el procés electoral, es negociarà el nombre màxim d'hores d'alliberament i de candidats que poden gaudir-ne per cadascuna de les seccions sindicals que concorrin a la convocatòria des del dia de presentació de candidatures fins al dia de les votacions. Els secretaris de les seccions sindicals comunicaran prèviament a l'àrea corresponent la relació de candidats i la distribució del nombre d'hores d'alliberament.



## 5. Adhesió, vigència i revisió

Aquest acord substitueix qualsevol altre anterior sobre els aspectes que regula. No té un període de vigència definit, però es podrà revisar quan les circumstàncies així ho recomanin. Les seccions sindicals que no s'hi hagin adherit inicialment, ho podran fer en qualsevol moment posterior, mitjançant la signatura corresponent.

I com a prova de conformitat, totes les parts signem aquest document per triplicat, en el lloc i la data indicats tot seguit.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 29 d'abril de 2003

### Per la Universitat Autònoma de Barcelona

Jordi Marquet Cortés  
Vicerector de  
Professorat i de PAS

Armand Sánchez  
Bonastre  
Delegat del rector de  
personal i de  
relacions amb els  
agents socials

Miquel Espinosa Saenz  
Gerent

Anna Masip Argilaga  
Cap de l'Àrea d'Acció  
Social i de Relacions  
Laborals

### Per les centrals sindicals

Julián Lluís  
CCOO

Santiago Flores  
FETE-UGT

Leticia Julià  
CAU-IAC

Tomás Ibáñez  
CGT

Julio Murillo  
CSI-CSIF

Pilar Dellunde  
USTEC- IAC