

MEMÒRIA DE FORMACIÓ, 2012

MEMÒRIA DE FORMACIÓ, 2012

ÍNDEX

1.	PRESENTACIÓ.....	3
2.	PROGRAMES	6
3.	DADES ACADÈMIQUES.....	7
4.	DADES ECONÒMIQUES.....	14
5.	DADES DE VALORACIÓ.....	18
6.	DADES COMPARATIVES.....	29

1. PRESENTACIÓ (1 de 5)

Aquest document té l'objectiu de donar una visió global de les accions formatives dutes a terme al llarg de l'any 2012 pel personal d'administració i serveis de la UAB i gestionades per l'Àrea de PAS-Formació.

S'hi recullen les dades més significatives sobre l'execució del Pla de formació d'aquest període (número d'accions formatives, d'hores de formació realitzades, de participants, despesa, etc.).

A més, es detalla com s'han desenvolupat les actuacions estratègiques previstes.

1. PRESENTACIÓ (2 de 5)

A escala general cal destacar que:

- El nombre d'accions formatives dutes a terme és de 567, de manera que es manté la línia de l'any anterior. També es mantenen xifres similars en nombre de participants (per sobre dels 4.000).
- Es mantenen molt elevats els percentatges de valoracions satisfactòries de les persones participants pel que fa als objectius de les activitats formatives i els formadors seleccionats.
- Amb la col·laboració de l'Àrea de Prevenció i Assistència, s'ofereix una àmplia oferta formativa en prevenció de riscos laborals (PRL) i es planifiquen noves accions (internes i externes) com ara sensibilització i conscienciació en matèria de PRL, responsabilitat legal en PRL, estrès, assetjament (*mobbing*) i esgotament professional (*burnout*); psicologia aplicada a la PRL; com evitar lesions d'esquena amb una bona higiene postural...

1. PRESENTACIÓ (3 de 5)

- Amb l'objectiu d'incrementar la participació en les activitats de PRL, s'ha personalitzat la difusió de la formació en prevenció: s'ha informat individualment de la formació obligatòria i recomanada per al perfil professional de la persona i s'ha analitzat prèviament la formació que ja havia desenvolupat.
- S'ha iniciat la formació en procediment administratiu, que ha tingut una gran participació i una valoració molt positiva dels docents.

1. PRESENTACIÓ (4 de 5)

De les línies d'actuació estratègiques per a l'any 2012, cal destacar que:

- S'organitzen accions formatives dirigides al desenvolupament de perfils directius: activitats organitzades amb la col·laboració de l'Oficina Antifrau de Catalunya, preparació de presentacions en públic, optimització de reunions i es fa la prova pilot de l'itinerari formatiu d'equips naturals.
- Es programen accions formatives dirigides sobre coneixements dels circuits i les normatives de la UAB:
 - S'amplia la formació de l'àmbit econòmic: justificació econòmica de projectes, normativa de viatges, fiscalitat aplicada a la UAB: IVA i IRPF. Algunes d'aquestes accions es programen en format de tutories individualitzades i adaptades a les necessitats de les persones participants.
 - Oferta formativa en l'àmbit acadèmic: procés de preinscripció, admissió i matriculació als màsters oficials.
- S'organitzen accions formatives dirigides a desenvolupar les habilitats interpersonals i d'atenció als usuaris adaptades a les necessitats de cada centre, però mantenint objectius comuns. Es tracta d'un itinerari format per un mòdul genèric i quatre d'optatius.

1. PRESENTACIÓ (5 de 5)

- 187 accions formatives d'aquest pla es van dirigir al personal tècnic de la UAB.
- El 35% de les activitats formatives del Pla de formació 2012 són activitats que es van dissenyar a mida amb l'objectiu de millorar l'organització i els processos de serveis específics.
- Per tal de facilitar l'adaptació a entorns canviants, s'organitzen:
 - Activitats formatives sobre administració electrònica per als serveis encarregats del desplegament i per als usuaris finals.
 - Activitats formatives sobre el Nebula per als serveis tècnics i per als usuaris finals.
 - Activitats per fomentar actituds positives enfront del canvi per a totes les categories del PAS.
- Per promoure la igualtat de gènere s'organitzen activitats formatives amb la col·laboració de l'Observatori per a la Igualtat de la UAB.

2. PROGRAMES

Els programes del Pla de formació de 2012 s'amplien a 10:

1. ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR I RECERCA I LA SEVA REPERCUSSIÓ A LA UAB
2. FORMACIÓ PER AL LLOC DE TREBALL: EINES BÀSIQUES
3. PREVENCIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES PERSONES
4. FORMACIÓ EN LLENGÜES
5. FORMACIÓ PER A FACILITAR I ACOMPANYAR LA PROMOCIÓ
6. FORMACIÓ PER A COL·LECTIUS ESPECÍFICS
7. FORMACIÓ A MIDA
8. FORMACIÓ PER A LA FUNCIÓ DIRECTIVA
9. MOBILITAT FORMATIVA
- 10. FORMACIÓ INTEGRAL**

3. DADES ACADÈMIQUES (1 de 7)

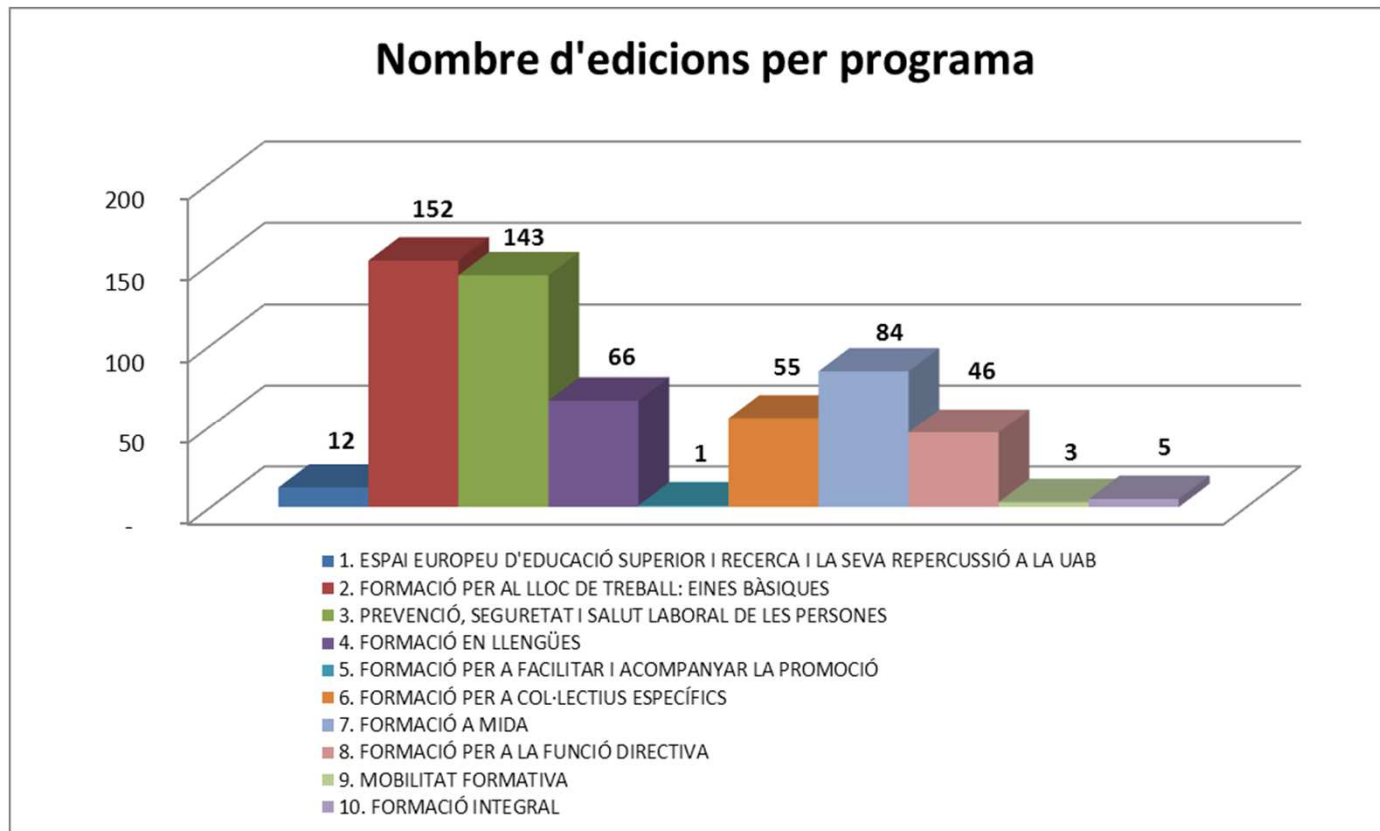
PROGRAMES	Edicions	Participants	Hores programades	Total d'hores realitzades	Hores realitzades per personal funcionari	Hores realitzades per personal laboral
1. ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR I RECERCA I LA SEVA REPERCUSSIÓ A LA UAB	12	83	50	398	69	329
2. FORMACIÓ PER AL LLOC DE TREBALL: EINES BÀSIQUES	152	1.980	1.828	26.794	18.077	8.717
3. PREVENCIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES PERSONES	143	1.189	964	4.291	1.352	2.939
4. FORMACIÓ EN LLENGÜES	66	206	5.195	10.755	7.478	3.278
5. FORMACIÓ PER A FACILITAR I ACOMPANYAR LA PROMOCIÓ	1	7	12	84	24	60
6. FORMACIÓ PER A COL·LECTIUS ESPECÍFICS	55	384	728	3.508	1.111	2.397
7. FORMACIÓ A MIDA	84	195	1.767	3.882	1.622	2.260
8. FORMACIÓ PER A LA FUNCIÓ DIRECTIVA	46	408	475	3.945	2.184	1.761
9. MOBILITAT FORMATIVA	3	3	847	847	-	847
10. FORMACIÓ INTEGRAL	5	16	5	16	11	5
Total	567	4.471	11.869	54.519	31.927	22.592

Mitjana d'hores per participant: 12,19 hores (total d'hores invertides / total de participants).

Mitjana d'hores per PAS (1.674 persones): 32,57 hores (total d'hores invertides / total de PAS).

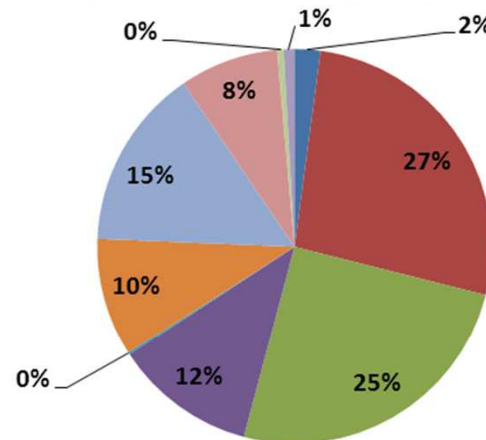
Edicions internes i externes. També inclou les 57 edicions anul·lades que es comptabilitzen perquè tenen càrrega de gestió.

3. DADES ACADÈMIQUES (2 de 7)



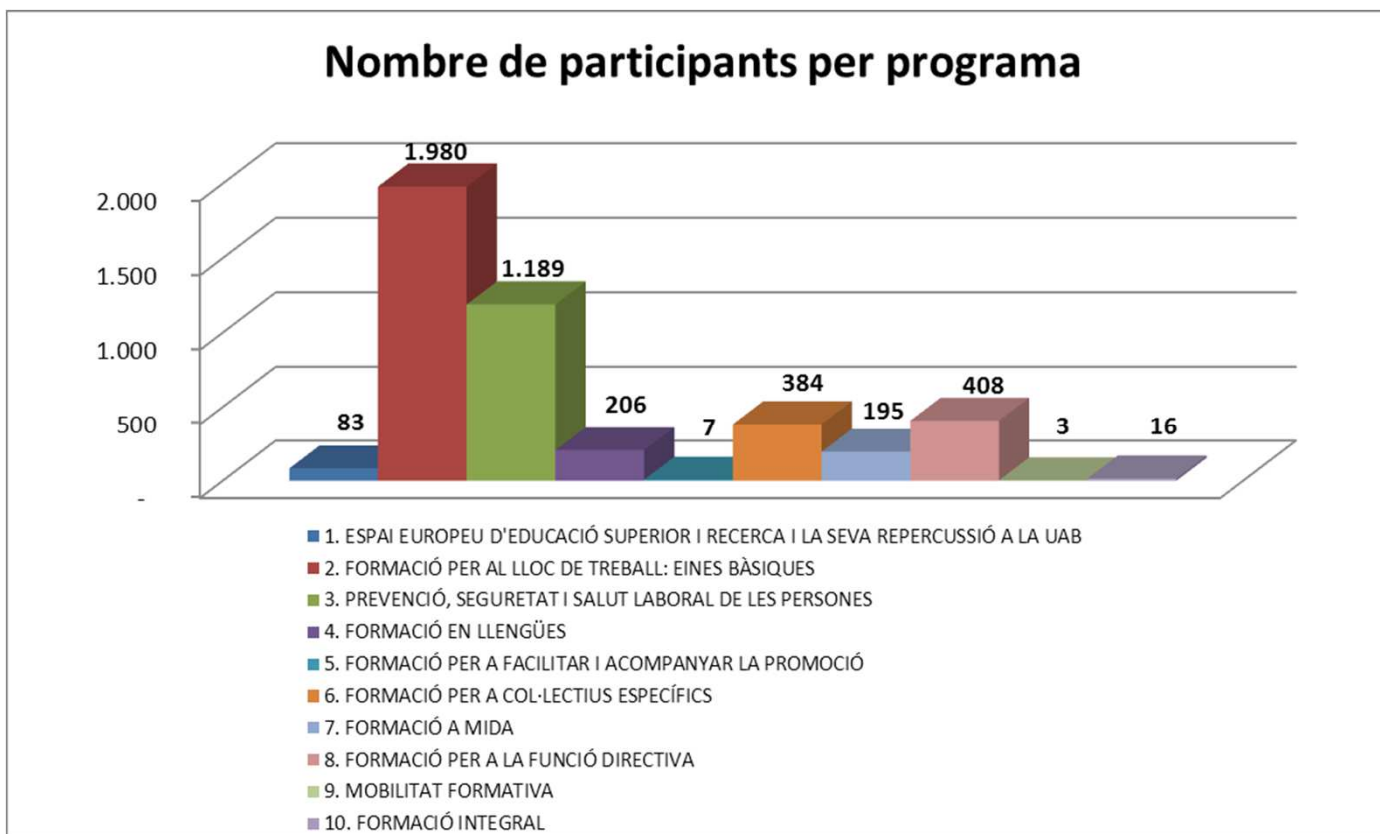
3. DADES ACADÈMIQUES (3 de 7)

Percentatge d'edicions per programa



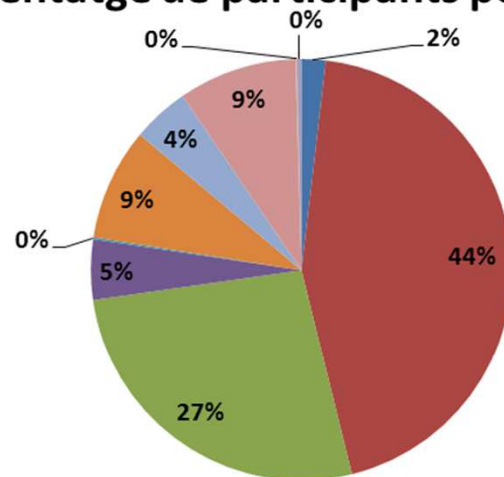
- 1. ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR I RECERCA I LA SEVA REPERCUSSIÓ A LA UAB
- 2. FORMACIÓ PER AL LLOC DE TREBALL: EINES BÀSIQUES
- 3. PREVENCIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES PERSONES
- 4. FORMACIÓ EN LENGÜES
- 5. FORMACIÓ PER A FACILITAR I ACOMPANYAR LA PROMOCIÓ
- 6. FORMACIÓ PER A COL·LECTIUS ESPECÍFICS
- 7. FORMACIÓ A MIDA
- 8. FORMACIÓ PER A LA FUNCIÓ DIRECTIVA
- 9. MOBILITAT FORMATIVA
- 10. FORMACIÓ INTEGRAL

3. DADES ACADÈMIQUES (4 de 7)



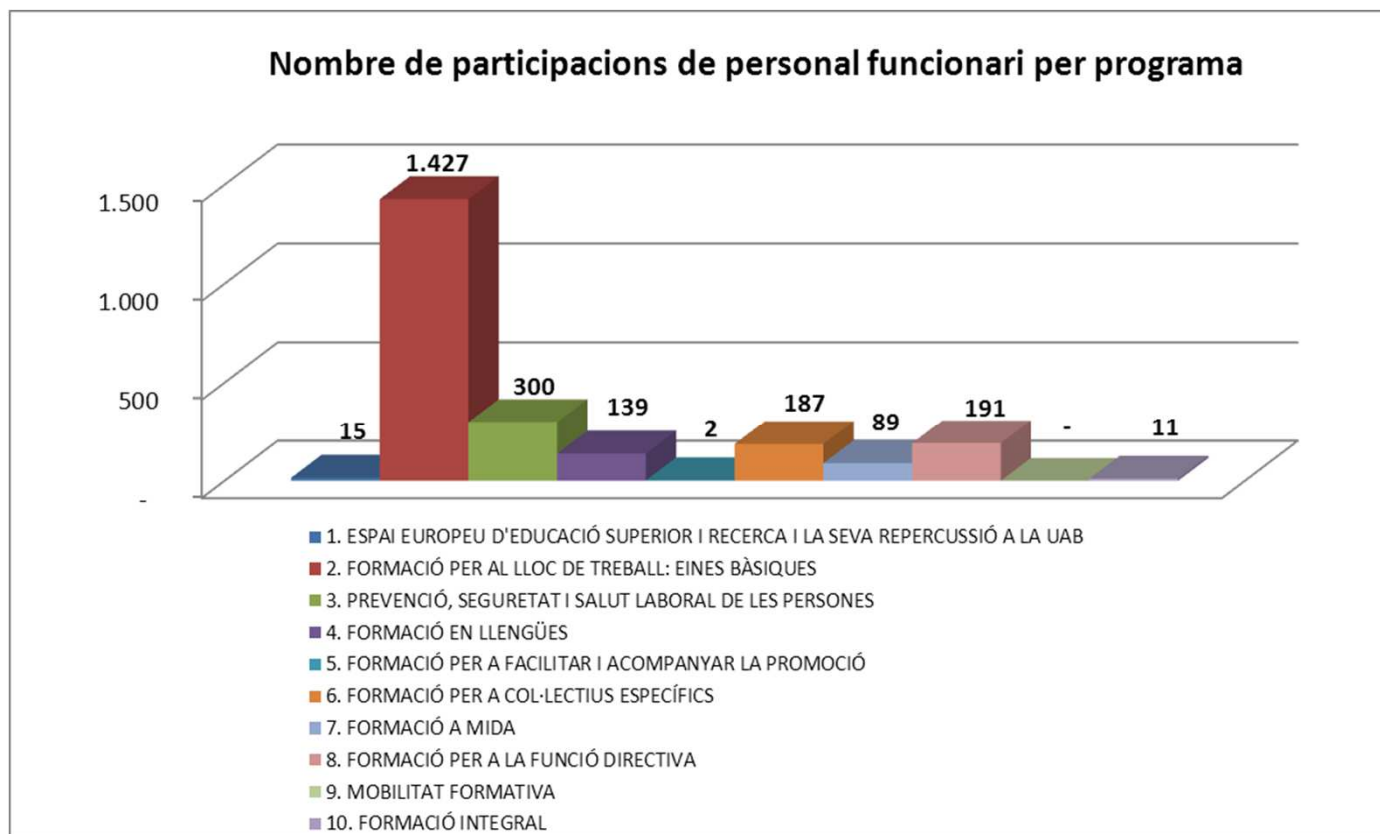
3. DADES ACADÈMIQUES (5 de 7)

Percentatge de participants per programa

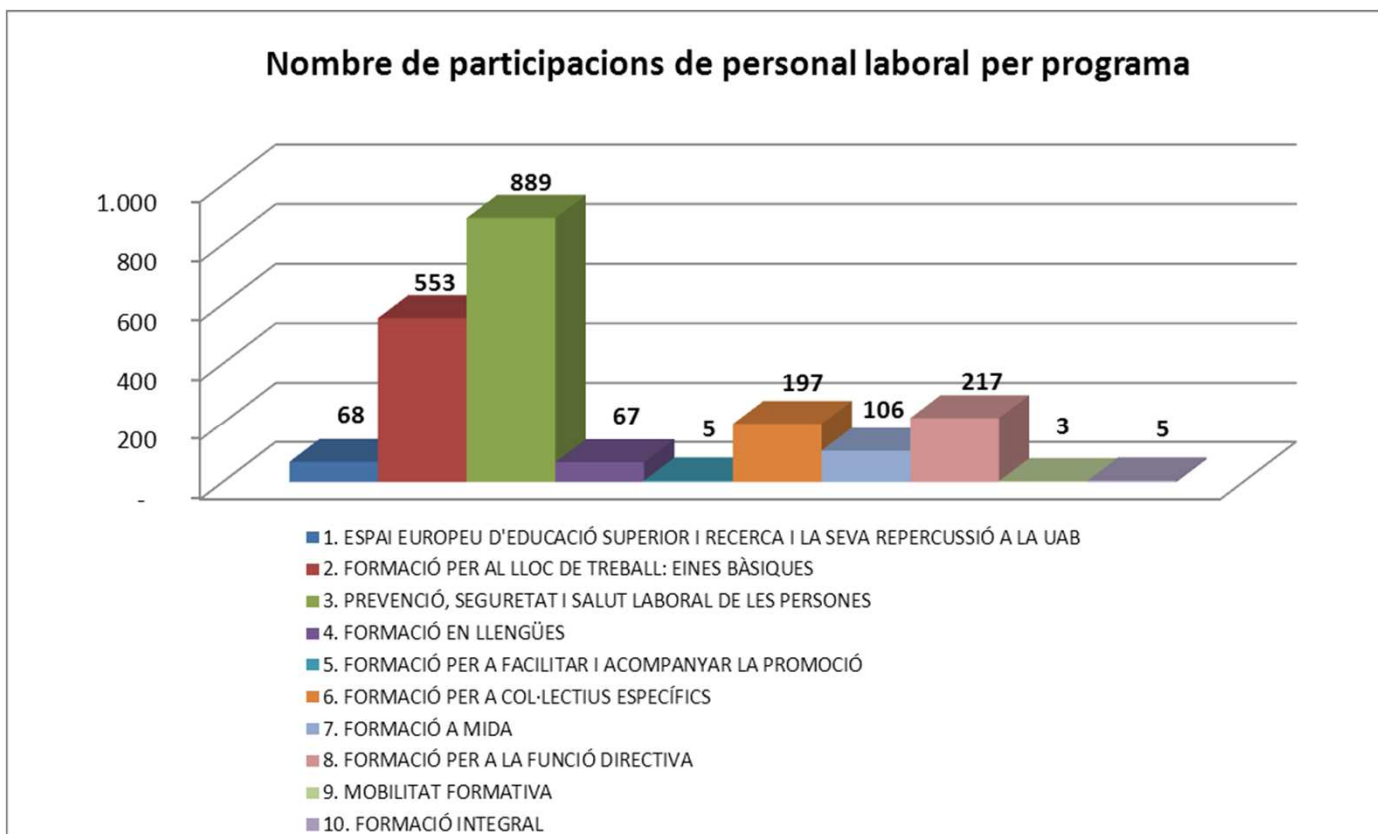


- 1. ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR I RECERCA I LA SEVA REPERCUSSIÓ A LA UAB
- 2. FORMACIÓ PER AL LLOC DE TREBALL: EINES BÀSIQUES
- 3. PREVENCIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES PERSONES
- 4. FORMACIÓ EN LLENGÜES
- 5. FORMACIÓ PER A FACILITAR I ACOMPANYAR LA PROMOCIÓ
- 6. FORMACIÓ PER A COL·LECTIUS ESPECÍFICS
- 7. FORMACIÓ A MIDA
- 8. FORMACIÓ PER A LA FUNCIÓ DIRECTIVA
- 9. MOBILITAT FORMATIVA
- 10. FORMACIÓ INTEGRAL

3. DADES ACADÈMIQUES (6 de 7)



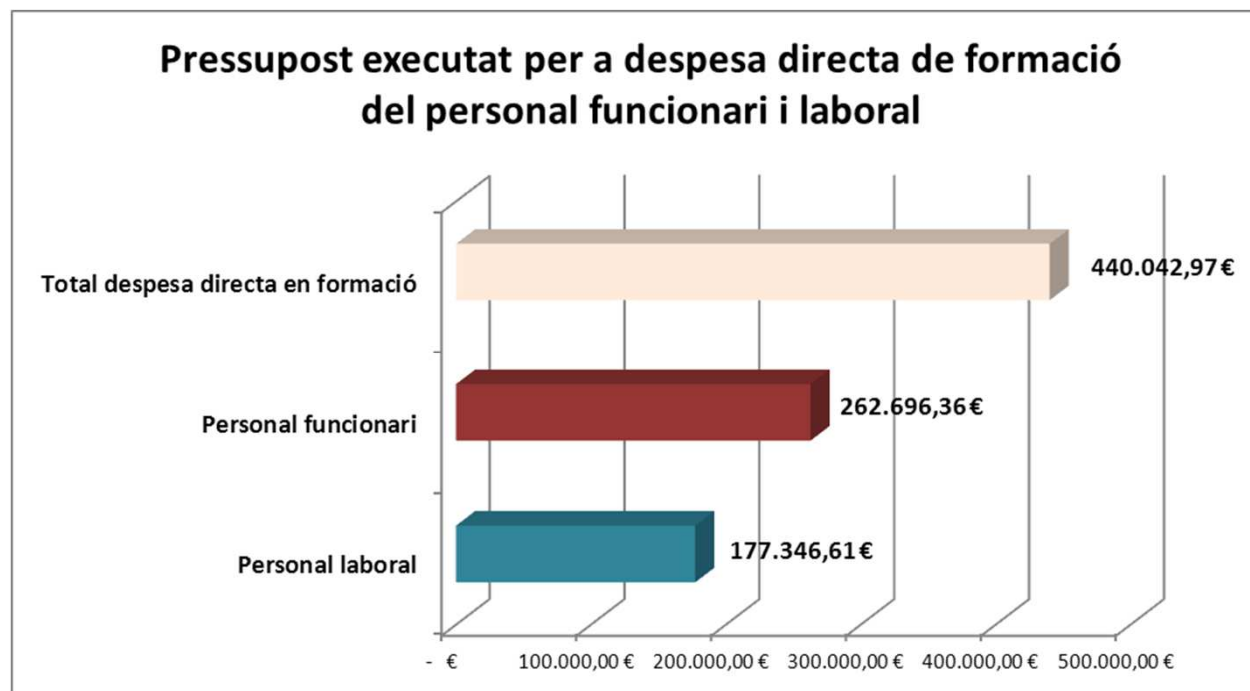
3. DADES ACADÈMIQUES (7 de 7)



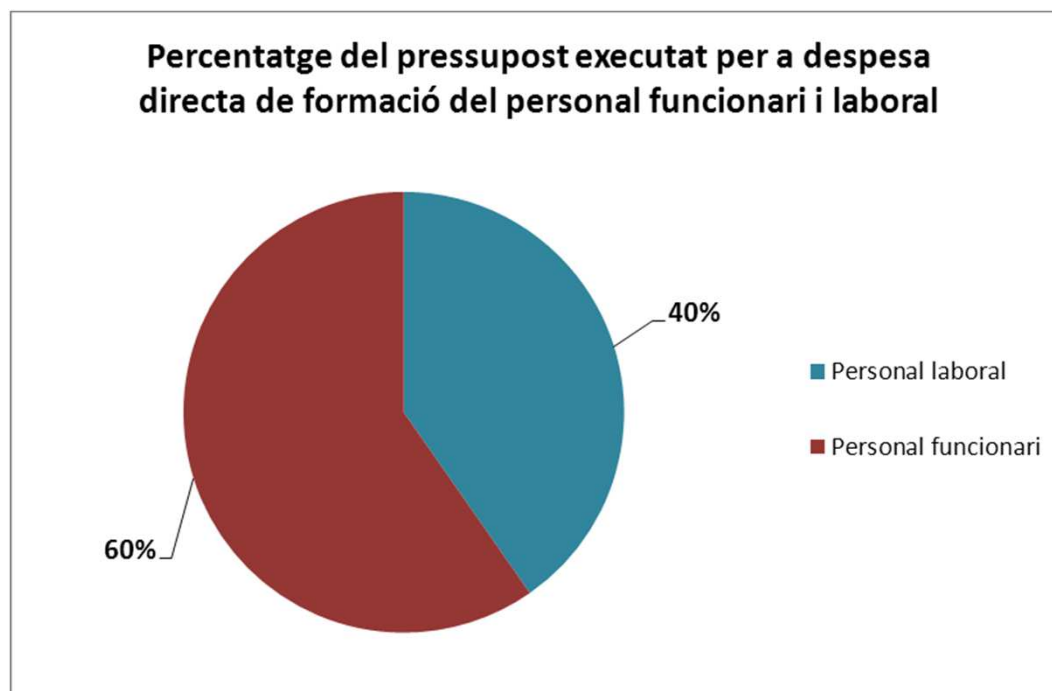
4. DADES ECONÒMIQUES (1 de 4)

Pressupost executat en despesa directa de formació	Edicions	Pressupost intern de la Unitat de Formació	Percentatge de pressupost intern sobre el total despesa	Subvencions / ajuts externs	Percentatge d'ajuts externs sobre el total despesa	Total pressupost executat en despesa directa de formació
1. ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR I RECERCA I LA SEVA REPERCUSSIÓ A LA UAB	12	844,27 €	0,19%	- €	0%	844,27 €
2. FORMACIÓ PER AL LLOC DE TREBALL: EINES BÀSIQUES	152	127.440,26 €	28,96%	15.300,13 €	3,48%	142.740,39 €
3. PREVENCIÓ, SEGURETAT I SALUT LABORAL DE LES PERSONES	143	19.383,20 €	4,40%	1.350,00 €	0,31%	20.733,20 €
4. FORMACIÓ EN LLENGÜES	66	53.063,20 €	12,06%	14.768,00 €	3,36%	67.831,20 €
5. FORMACIÓ PER A FACILITAR I ACOMPANYAR LA PROMOCIÓ	1	3.433,00 €	0,78%	- €	0%	3.433,00 €
6. FORMACIÓ PER A COL·LECTIUS ESPECÍFICS	55	37.775,85 €	8,58%	2.880,00 €	0,65%	40.655,85 €
7. FORMACIÓ A MIDA	84	51.175,21 €	11,63%	1.440,00 €	0%	52.615,21 €
8. FORMACIÓ PER A LA FUNCIÓ DIRECTIVA	46	51.637,64 €	11,73%	2.192,00 €	0%	53.829,64 €
9. MOBILITAT FORMATIVA	3	215,30 €	0,05%	3.658,52 €	0,83%	3.873,82 €
10. FORMACIÓ INTEGRAL	5	90,15 €	0,02%	- €	0%	90,15 €
SUBTOTAL	567	345.058,08 €	78,41%	41.588,65 €	9,45%	386.646,73 €
ALTRES DESPESES DIRECTES		48.256,17 €	10,97%	5.140,00 €	1,17%	53.396,17 €
Total	567	393.314,25 €	89,4%	46.728,65 €	10,6%	440.042,90 €

4. DADES ECONÒMIQUES (2 de 4)



4. DADES ECONÒMIQUES (3 de 4)



5. DADES DE VALORACIÓ (1 de 11)

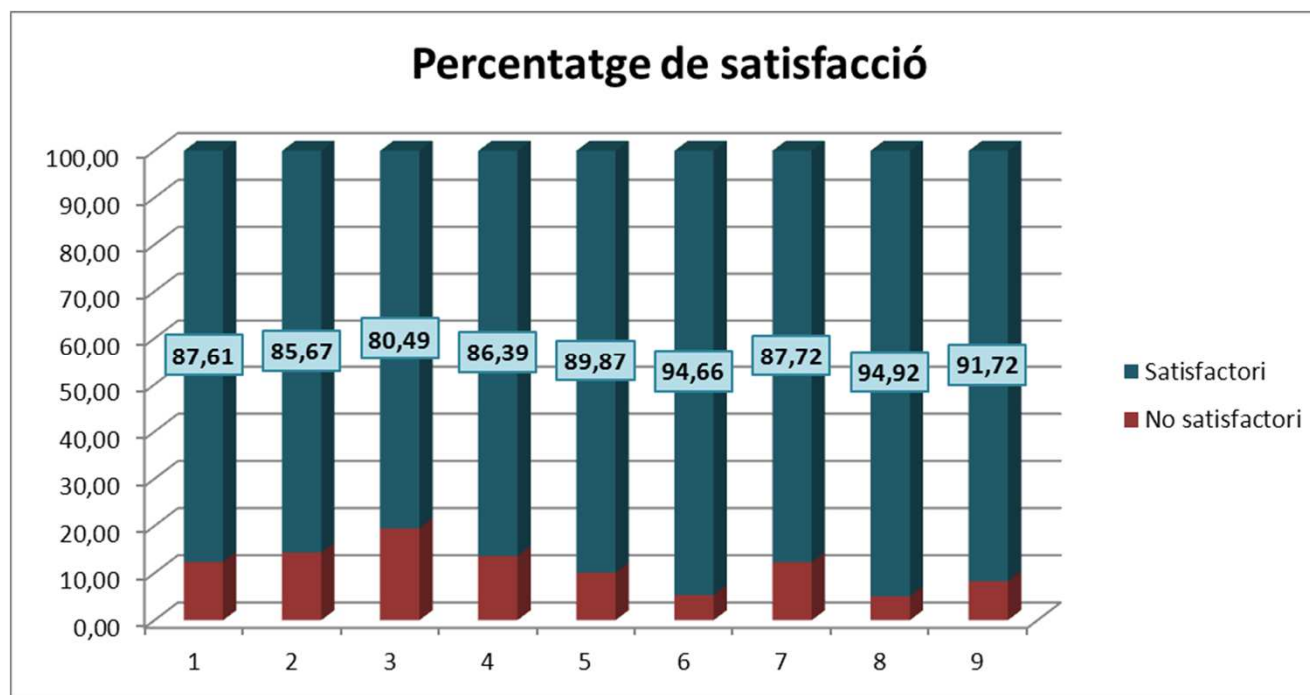
VALORACIÓ GLOBAL DE LES EDICIONS FORMATIVES EN PERCENTATGES

Preguntes	Gens d'acord	Molt poc d'acord	Poc d'acord	No satisfactori	D'acord	Molt d'acord	Absolutament d'acord	Satisfactori
1.-ELS OBJECTIUS DEL CURS HAN ESTAT BEN DEFINITS	1,10	3,73	7,57	12,40	21,17	38,98	27,46	87,61
2.-EL NIVELL D'ASSOLIMENT DELS OBJECTIUS DEL CURS HA ESTAT SATISFACTORI	1,35	4,34	8,65	14,34	22,24	39,27	24,16	85,67
3.-EL CONTINGUT DEL PROGRAMA HA RESPOST A LES MEVES EXPECTATIVES	3,38	5,02	11,11	19,51	23,28	33,66	23,55	80,49
4.-EL TEMARI ÉS APLICABLE AL MEU LLOC DE TREBALL	1,88	3,76	7,97	13,61	17,78	28,80	39,81	86,39
5.-L'OFERTA DE FORMACIÓ M'HA ARRIBAT ADEQUADAMENT I OPORTUNAMENT	1,65	2,30	6,18	10,13	14,97	34,54	40,36	89,87
6.-EL FORMADOR O FORMADORA TÉ UN BON CONEIXEMENT DE LA MATÈRIA	0,80	1,89	2,65	5,34	9,33	29,80	55,53	94,66
7.-EL FORMADOR O FORMADORA UTILITZA RECURSOS DIDÀCTICS I UNA METODOLOGIA ADIENTS	2,32	3,61	6,36	12,29	14,56	32,46	40,70	87,72
8.-EL FORMADOR O FORMADORA MANIFESTA UNA BONA DISPOSICIÓ PER A ACLARIR DUBTES O PER A ACCEPTAR SUGGERIMENTS	1,06	1,37	2,66	5,09	8,87	26,61	59,44	94,92
9.-CONSIDERO MOLT SATISFACTÒRIA LA GESTIÓ GLOBAL DE LA UNITAT DE FORMACIÓ	0,43	1,38	6,47	8,28	19,07	35,38	37,27	91,72

No satisfactori: suma del percentatge de les columnes "Gens d'acord", "Molt poc d'acord" i "Poc d'acord"

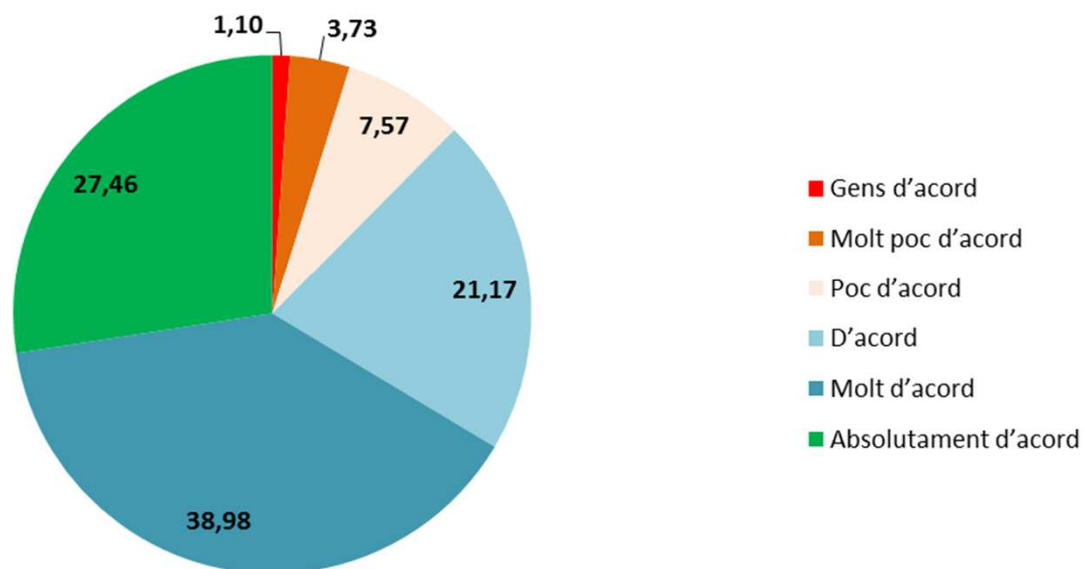
Satisfactori: suma del percentatge de les columnes "D'acord", "Molt d'acord" i "Absolutament d'acord"

5. DADES DE VALORACIÓ (2 de 11)

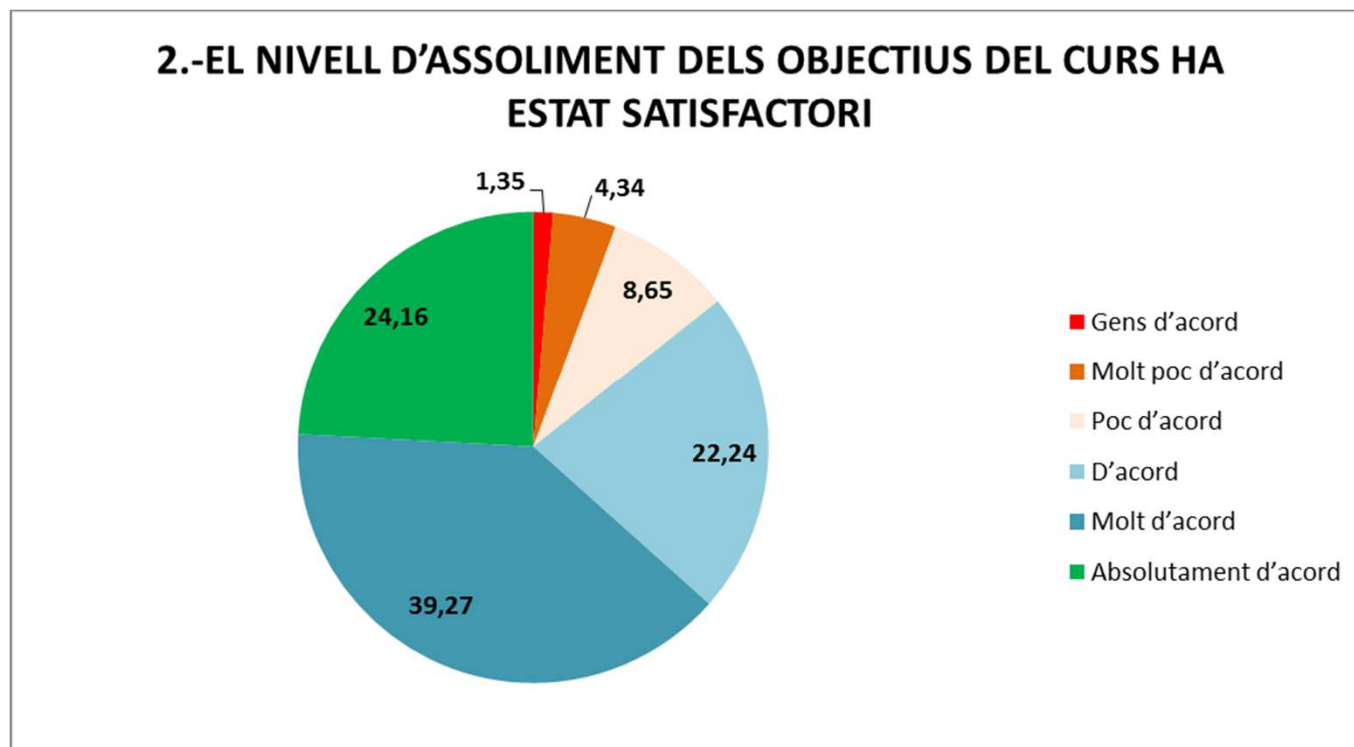


5. DADES DE VALORACIÓ (3 de 11)

1.-ELS OBJECTIUS DEL CURS HAN ESTAT BEN DEFINITS

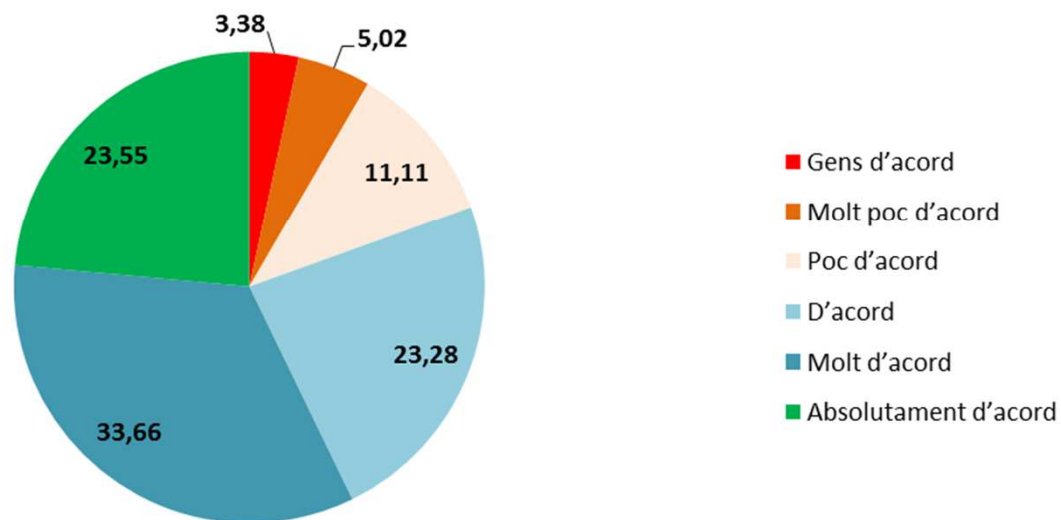


5. DADES DE VALORACIÓ (4 de 11)



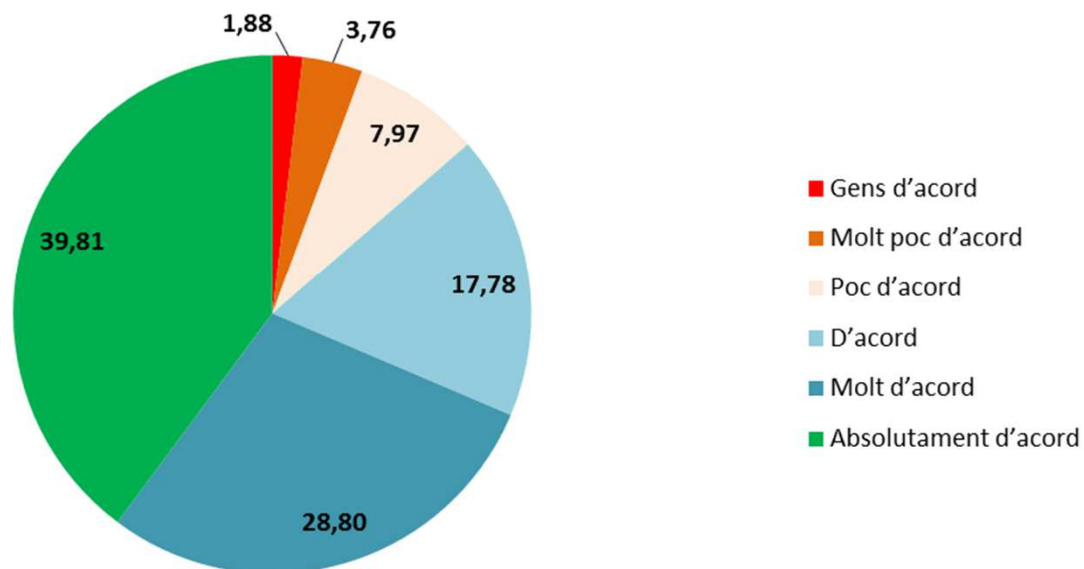
5. DADES DE VALORACIÓ (5 de 11)

3.-EL CONTINGUT DEL PROGRAMA HA RESPOST A LES MEVES EXPECTATIVES

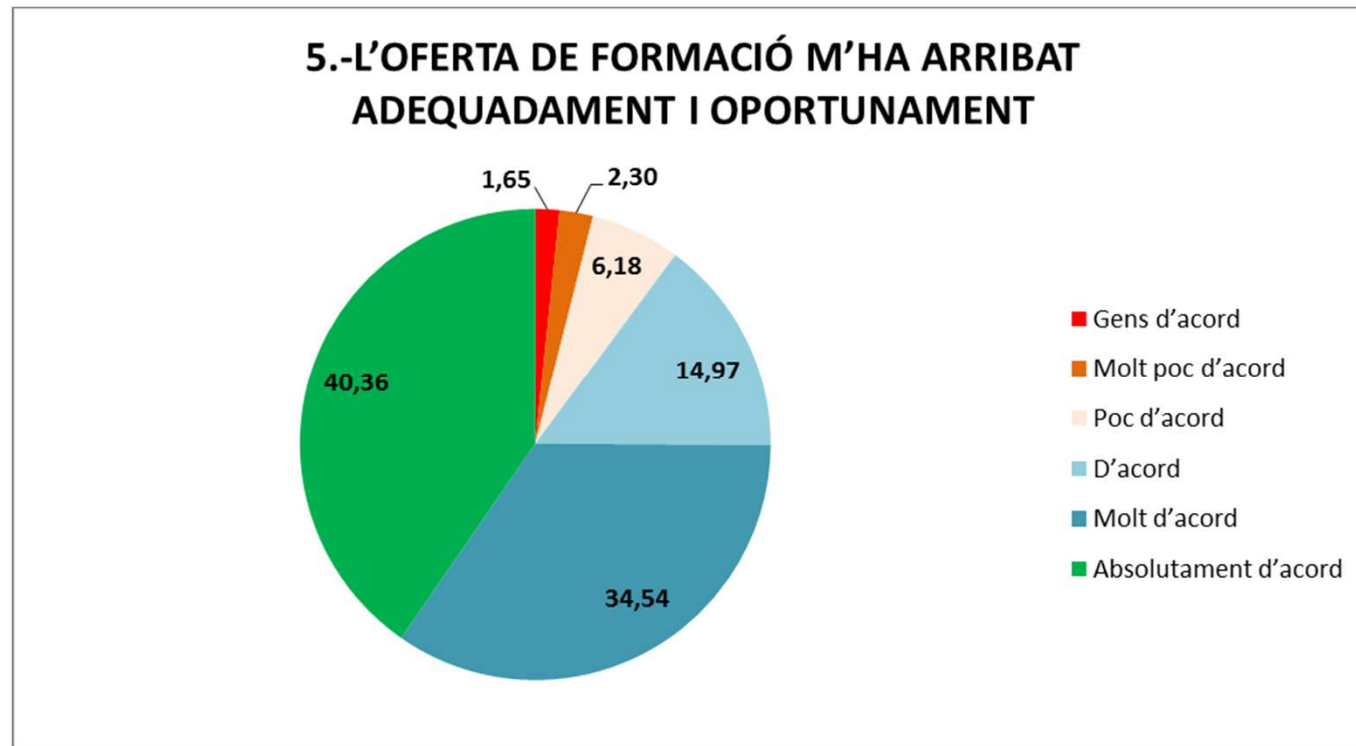


5. DADES DE VALORACIÓ (6 de 11)

4.-EL TEMARI ÉS APLICABLE AL MEU LLOC DE TREBALL

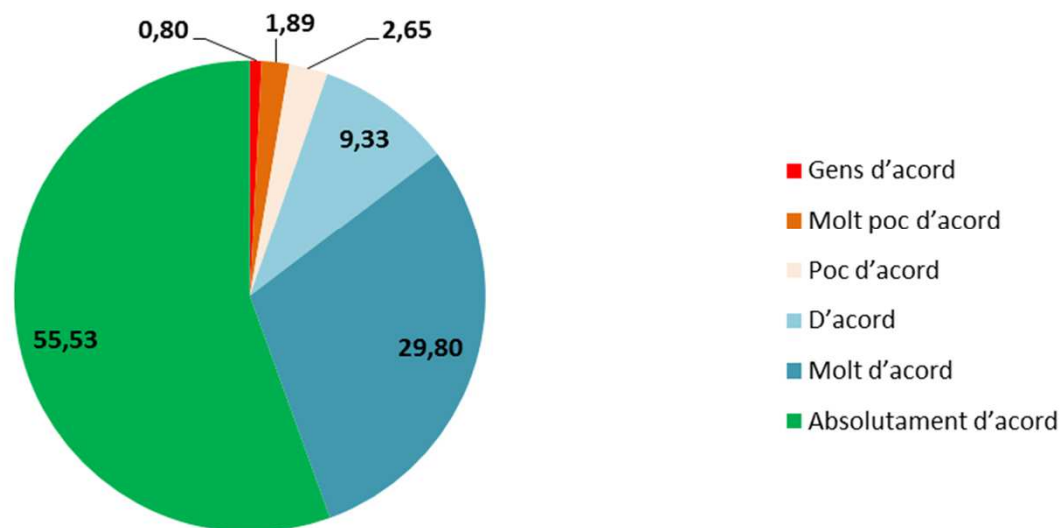


5. DADES DE VALORACIÓ (7 de 11)



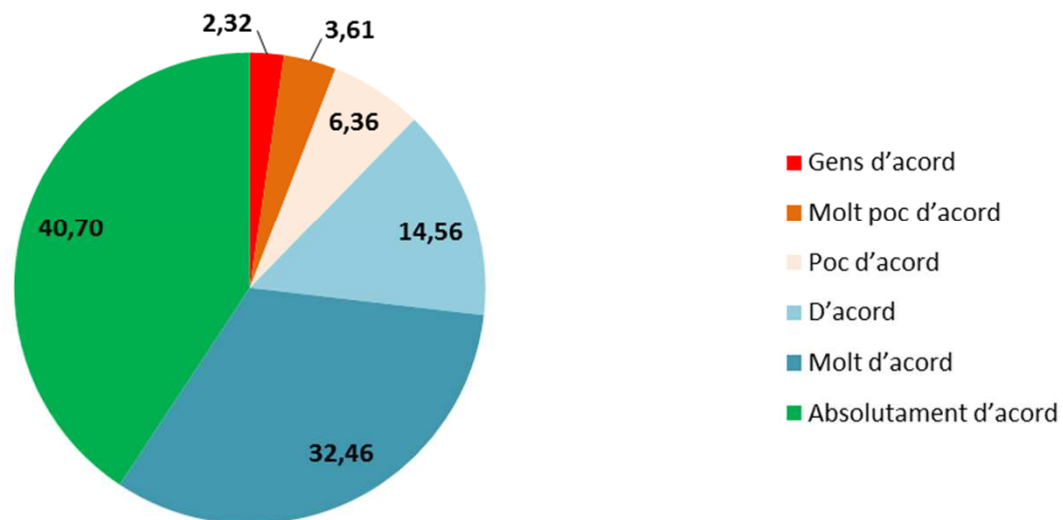
5. DADES DE VALORACIÓ (8 de 11)

6.-EL FORMADOR O FORMADORA TÉ UN BON CONEIXEMENT DE LA MATÈRIA



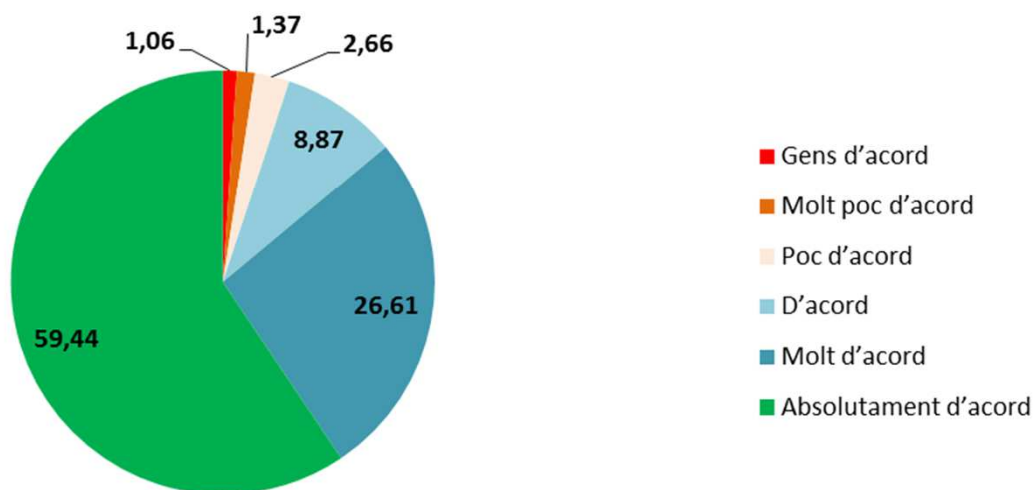
5. DADES DE VALORACIÓ (9 de 11)

7.-EL FORMADOR O FORMADORA UTILITZA RECURSOS DIDÀCTICS I UNA METODOLOGIA ADIENTS



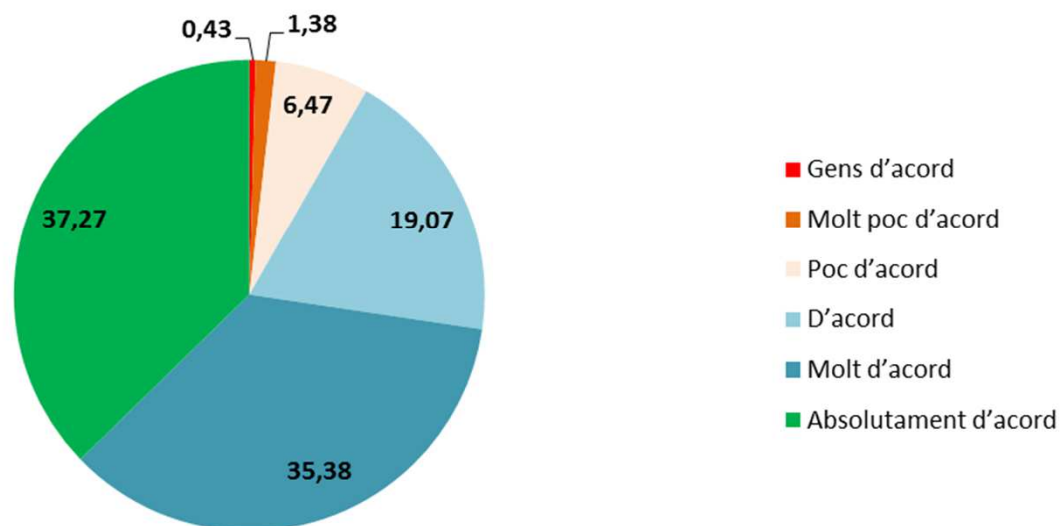
5. DADES DE VALORACIÓ (10 de 11)

8.-EL FORMADOR O FORMADORA MANIFESTA UNA BONA DISPOSICIÓ PER A ACLARIR DUBTES O PER A ACCEPTAR SUGGERIMENTS



5. DADES DE VALORACIÓ (11 de 11)

9.-CONSIDERO MOLT SATISFACTÒRIA LA GESTIÓ GLOBAL DE LA UNITAT DE FORMACIÓ



6. DADES COMPARATIVES (1 de 6)

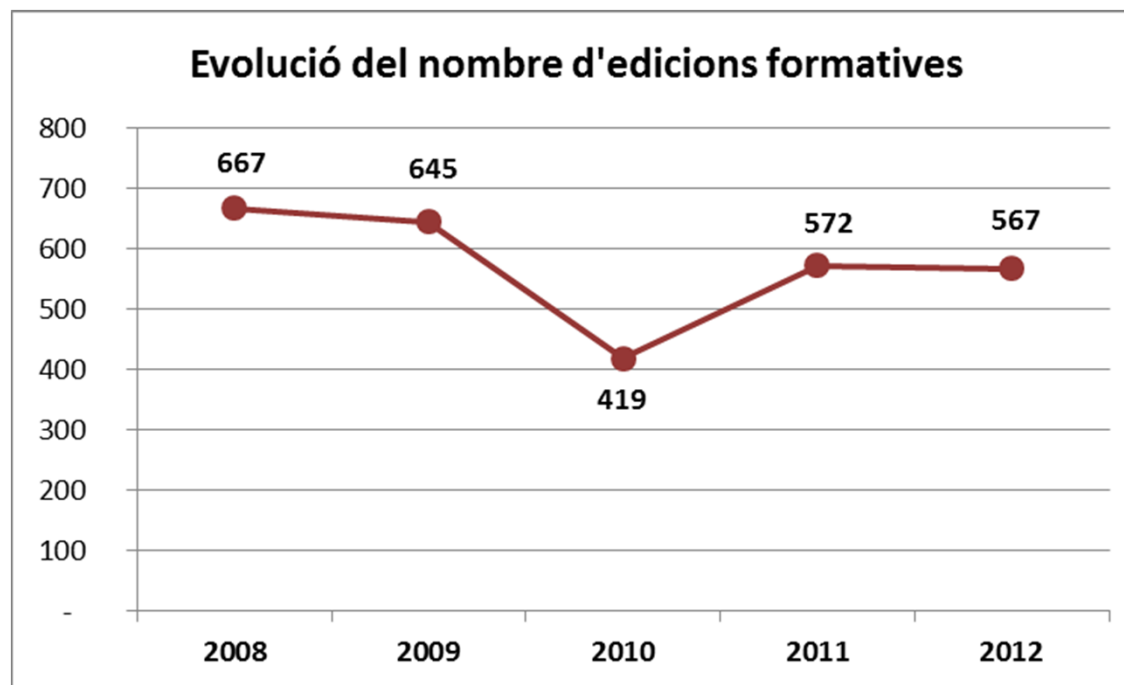
Any	Edicions	% variació edicions (1)	Participants	% variació participants	Despesa (€)	% variació despesa (€)	Pres/part. (€)	% variació pres/part. (€)	Plantilla UAB	% variació plantilla UAB	% variació de plantilla si el criteri de plantilla per pressupost s'hagués utilitzat en anys anteriors. (2)
2008	667	49,89%	6.544	76,67%	533.416,12 €	-0,31%	81,51 €	-43,58%	2.347	8,36%	4,89%
2009	645	-3,30%	4.857	-25,78%	641.392,25 €	20,24%	132,06 €	62,01%	2.419	3,07%	0,00%
2010	419	-35,04%	3.762	-22,54%	579.210,01 €	-9,69%	153,96 €	16,59%	2.516	4,01%	0,12%
2011	572	36,52%	4.936	31,21%	515.302,30 €	-11,03%	104,40 €	-32,19%	1.696	-32,59%	0,00%
2012	567	-0,87%	4.471	-9,42%	440.042,90 €	-14,60%	98,42 €	-5,72%	1.674	-1,30%	-1,30%

Observacions:

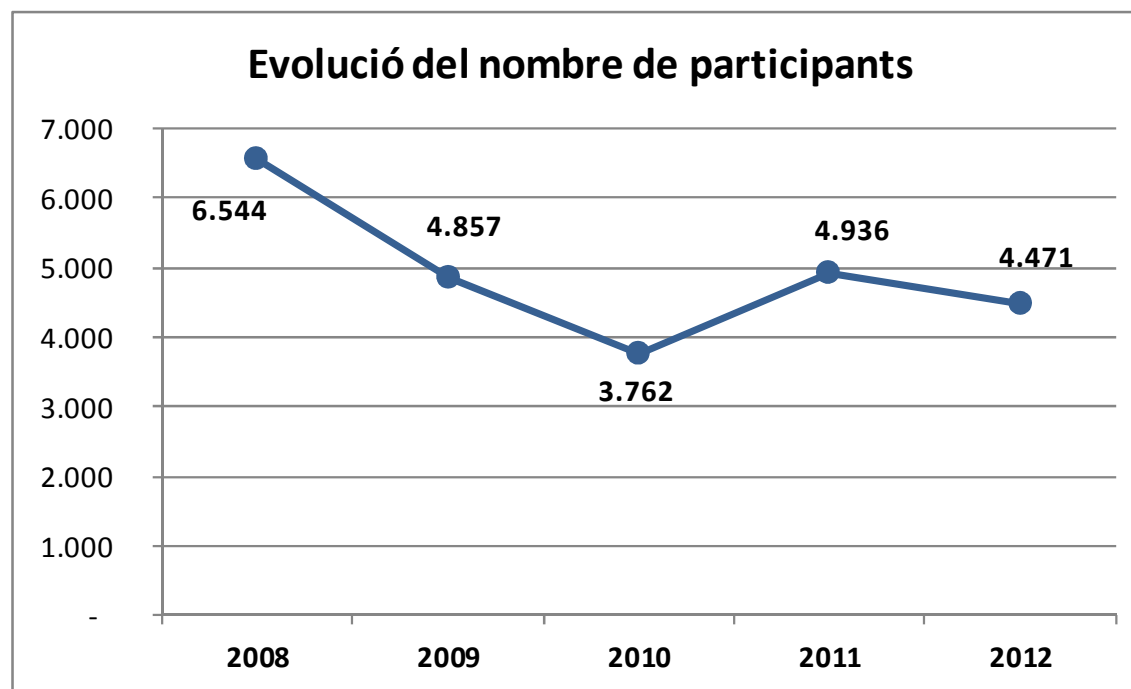
1.- El percentatge de variació és un índex que reflecteix l'increment o disminució d'un ítem respecte a l'any anterior.

2.- El 2011 es fa una modificació en els criteris de plantilla i es comptabilitzen les dades de plantilla pressupostada al Pressupost UAB. Es presenta a la darrera columna l'evolució del diferencial de plantilla si els anys anteriors també s'hagués seguit el mateix criteri.

6. DADES COMPARATIVES (2 de 6)



6. DADES COMPARATIVES (3 de 6)

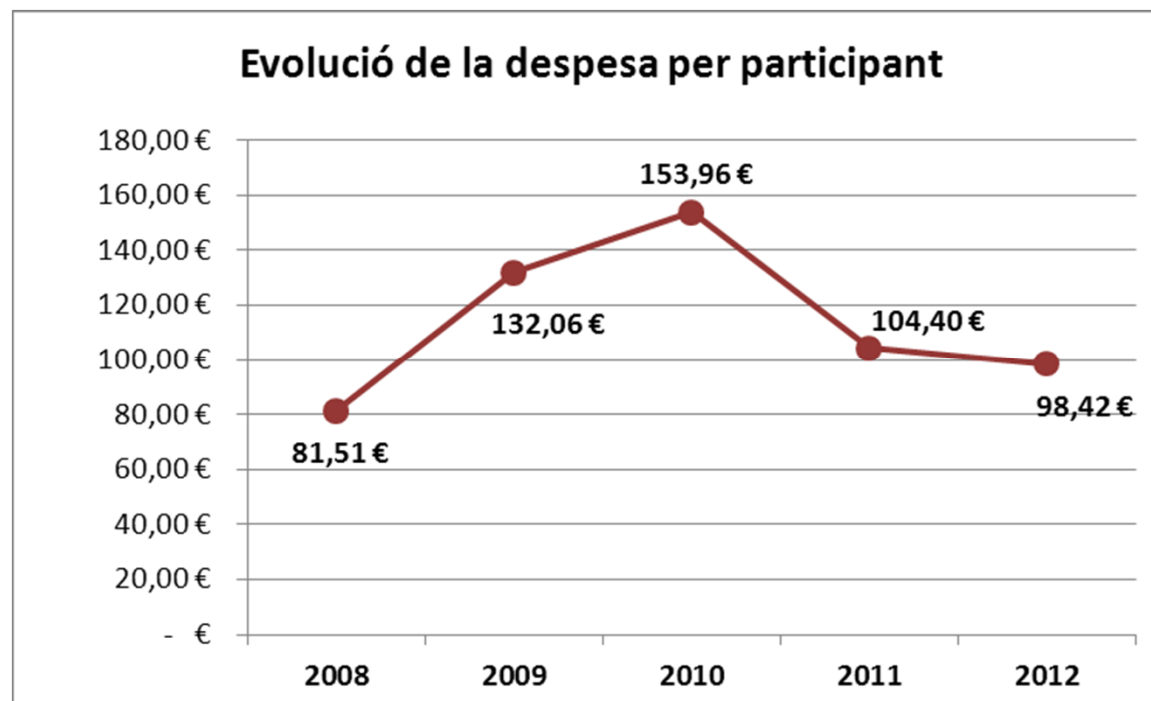


Observacions: Parlem de participants per fer referència al nombre de persones que participen a les edicions de manera que si una persona intervé en 3 edicions diferents es compten 3 participants

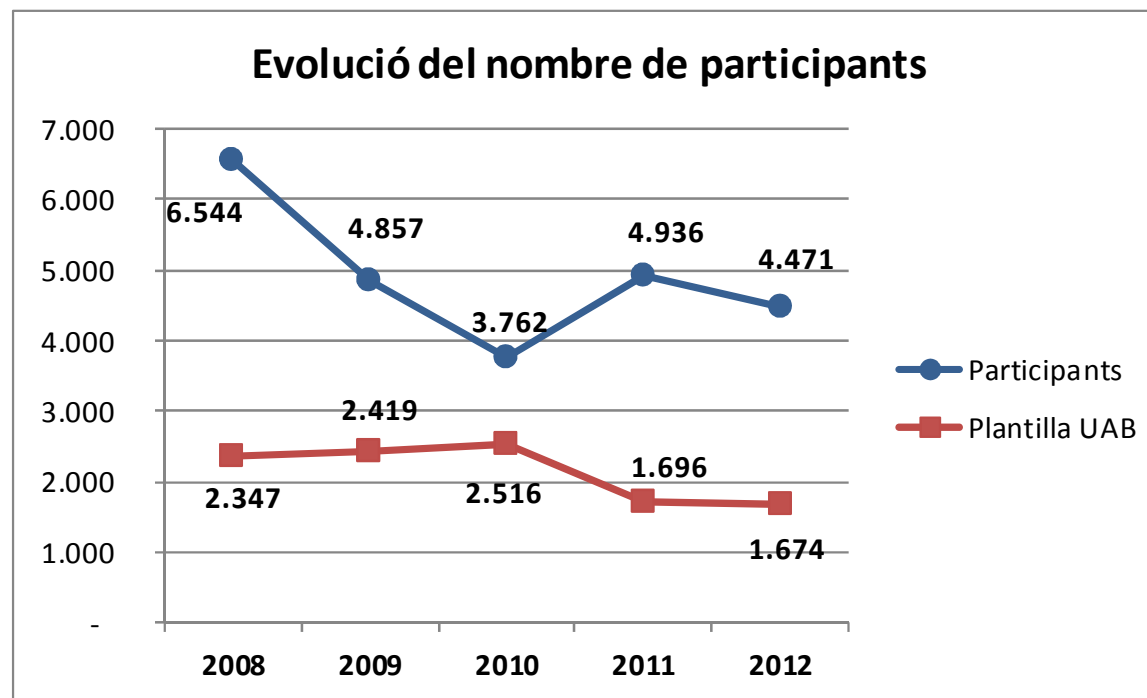
6. DADES COMPARATIVES (4 de 6)



6. DADES COMPARATIVES (5 de 6)



6. DADES COMPARATIVES (6 de 6)



Observacions: La reducció de plantilla s'explica pel canvi de criteris de comptabilització a partir de l'any 2011, en el qual s'agafen les dades de plantilla pressupostada al Pressupost UAB 2011