

Acord entre la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per al personal laboral no fix de Capítol I que ha accedit en convocatòria pública regulada pel procés que ve determinat pel capítol 4 del VIè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis laboral.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 1 de març de 2016

REUNITS:

D'una part, el senyor Joan Melcion Tenas, gerent, la senyora Maria Genescà Palau, vicegerent d'Organització, la senyora Isabel Durbán Garcia, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) Marc Roger Bria Ramírez, Trinidad Expósito Rico, Juan Montesinos Andrade, Aída Pinazo Gutiérrez, David Sánchez Solbes i David Yeste Muñoz, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

EXPOSEN:

Que les restriccions econòmiques i legals de la UAB dels darrers anys han incidit sobre la precarietat de la plantilla del PAS laboral.

Que atesa la situació reflectida a l'Acord entre l'Equip de Govern i la Gerència i el Comitè d'Empresa de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la disminució de la precarietat laboral del Personal d'Administració i Serveis laboral, del 12 de maig de 2006 i amb la voluntat de reduir el nombre de treballadors amb contracte temporal a la plantilla del PAS laboral de la UAB.

Que s'ha vist el canvi experimentat en les contractacions de personal laboral relacionat amb l'Acord Col·lectiu d'empresa en relació amb el Pla de Jubilació Parcial del PAS laboral de la UAB, de 22 de març de 2013.

Que s'ha vist la situació dels treballadors amb contracte indefinit sense assignació de plaça definitiva, que impedeix la possibilitat d'accedir a concursos de mobilitat.

Que hi ha la voluntat de poder donar estabilitat a aquest personal amb la finalitat de permetre la consolidació de les estructures dels serveis.

Que hi ha la voluntat de fer servir les eines legals disponibles en cada moment per tal de reduir les convocatòries de caràcter temporal a aquells casos en que sigui imprescindible, seguint allò establert a l'article 22 del vigent conveni col·lectiu.

ACORDEN:

1. Aquest acord serà d'aplicació al personal laboral no fix de capítol I, amb anterioritat a la data de signatura dels present acord, hagin superat algun tipus de prova en convocatòria pública regulada pel procés que ve determinat pel capítol 4 del VIè Conveni col·lectiu del personal d'Administració i Serveis laboral de les universitats públiques catalanes.
2. El personal de la llista d'auxiliars de vigilància que actualment no té contracte en aquesta categoria, s'incorpora a la llista d'auxiliars de serveis. El personal de les llistes d'auxiliars de serveis, que actualment esta destinat a altres àmbits, tindrà dret a reincorporar-se a la llista d'auxiliars de servei amb un contracte a temps complert. La no acceptació d'aquesta oferta, produirà l'extinció d'aquest dret.
3. Les persones que actualment tinguin un contracte de relleu a temps parcial passaran a tenir contracte de relleu a temps complert l'1 de maig de 2016.
4. Es reconeix el caràcter indefinit dels contractes temporals quan compleixin els requisits establerts en l'Article 15 de l'Estatut dels Treballadors. El personal temporal de les llistes de substitució d'informàtics, auxiliars de serveis, tècnics de laboratori de les branques sanitària i química, i vigilants que compleixin l'establert al punt 1 esdevindran indefinits a la signatura del present acord.
5. Quan totes les persones afectades pel punt anterior hagin esdevingut indefinides s'eliminaran les llistes de les que formaven part. En el cas que la UAB necessiti la creació de llistes de personal per a cobrir substitucions, o altres necessitats temporals, es negociarà amb el Comitè d'Empresa un nou acord per a la seva regulació que vetlli per no incrementar la precarietat de la plantilla.
6. El personal que actualment disposa d'un contracte laboral indefinit, serà assignat a llocs de treball que siguin vacants pressupostades, sempre i quan n'hi hagi de disponibles. En el cas de persones vinculades a les llistes esmentades en el punt 4, se'ls assignarà places de pool. En tot cas es consideren estructurals els seus llocs de treball.
7. El personal laboral indefinit inclòs en aquest acord podrà participar en les convocatòries de selecció en el torn intern.
8. Es crea una comissió paritària entre el Comitè d'Empresa i la Gerència per fer el seguiment d'aquest acord.

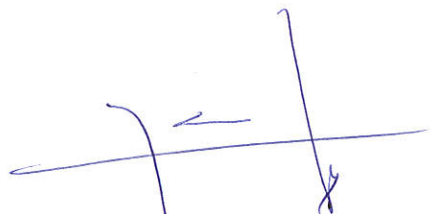
9. Queda derogat l'Acord entre l'Equip de Govern i la Gerència i el Comitè d'Empresa de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la disminució de la precarietat laboral del Personal d'Administració i Serveis laboral, del 12 de maig de 2006.


I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per la part institucional,

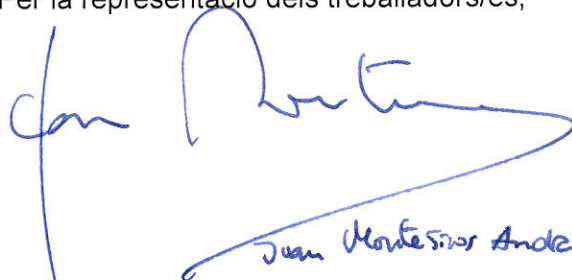
Per la representació dels treballadors/es,


Maria Genescà





ISABEL DURÁN


JOSEP MAURELL VAZQUEZ

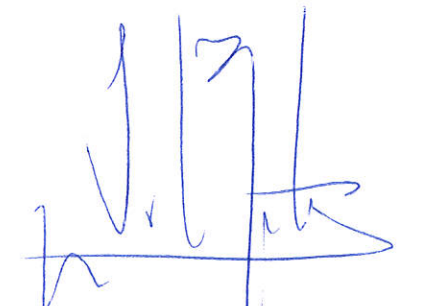

Juan Montserrat Andade


Jini Expósito Rico.


DAVID SÁNCHEZ SOLBES


DAVID ANDRÉS GUTIÉRREZ.


MARC ROGER BRÍA RAMÍREZ


DAVID YESTE MUÑOZ
(PER MANDAT ASSEMBLEA)

