

Pla Estratègic Facultat de Biociències

Estratègies marcada pel pla estratègic (UAB)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (UAB)	Estratègies marcada pel pla estratègic (Facultat)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (Facultat)	Indicadors relacionats amb el control de gestió i seguiment dels objectius	Objectiu	Acompliment 22/23	
1. Qualitat Docent. Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat.	Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.	Promoure la millora dels estudis que s'imparteixen a la Facultat, i facilitar noves iniciatives d'estudis estratègics propis de la Facultat, interfacultatius i interuniversitaris.	Modificar les titulacions existents per adequar-les a noves necessitats.	PC08_Ind01. Percentatge de propostes de modificació presentades a AQU amb informe favorable definitiu	100%	Si	
		Vetllar per la competitivitat dels nostres estudis.	Establir un fòrum de diàleg i consultes amb els ocupadors, representants d'institucions i del teixit productiu.	PC03.1_Ind07. Valoració de l'alumnat per part dels tutors externs de pràctiques externes	Valoració notable o superior	Si	
	Potenciar l'ús de models pedagògics innovadors i adaptats a les diferents necessitats d'aprenentatge.	Potenciar la innovació i la qualitat docent entre el professorat.	Consolidar la jornada d'innovació docent de la Facultat.	Potenciar la participació del professorat de la Facultat en projectes i accions d'innovació i/o millora docent.	PS01_Ind04. Realització de la Jornada d'Innovació docent de la Facultat	Realització biennal	Si
			Incrementar la participació del professorat en activitats formatives de la UAB.	Dissenyar ofertes formatives que responguin a les necessitats particulars dels nostres docents.	PS01_Ind02. Nombre de projectes de millora/innovació docent concedits, respecte els demanats	Èxit >75%	Si
			Potenciar el desenvolupament professional del professorat.	Fer un seguiment del percentatge de la docència impartida per professorat permanent.	PS01_Ind01. Nombre de professorat de la Facultat que participa en cursos de formació per a personal docent de la UAB	Observar un increment	Si
			Assegurar l'eficàcia dels processos interns de control i millora de la qualitat docent.	Fer un seguiment de les enquestes d'avaluació docent.	PE04_Ind03. Número de cursos a mida proposats per la facultat	Mínim 1/any	Si
	Promoure la qualitat docent i establir mecanismes de control i millora per tal de seguir sent un referent en aquest àmbit.	Assegurar l'eficàcia dels processos interns de control i millora de la qualitat docent.	Fer un seguiment de les enquestes d'avaluació docent.	Fer un seguiment de les enquestes d'avaluació docent.	PE04_Ind01. Percentatge Hores d'Impartició Docent a l'Aula (HIDA) de professorat permanent en els graus	>65%	No
			Acomplir, revisar i modificar els processos del SGIQ, millorant-los per tal de garantir una execució viable i realista.	Valorar la implementació de propostes de millora en cada curs	PE04_Ind02. Valoració mitjana a l'afirmació "Estic satisfet/a amb el professorat (Grau/Màster)"	> Mitjana de la UAB	Graus: Si per tots; Màsters: Si en general, No Neurociències i Genètica avançada
			Acomplir, revisar i modificar els processos del SGIQ, millorant-los per tal de garantir una execució viable i realista.	Valorar la implementació de propostes de millora en cada curs	PS06_Ind01. Índex de participació en les enquestes d'assignatures	> Mitjana de la UAB	Graus 1rS: Si, excepte BA i Biòtec; Graus 2nS:No; Màsters: No
	Acomplir, revisar i modificar els processos del SGIQ, millorant-los per tal de garantir una execució viable i realista.	Valorar la implementació de propostes de millora en cada curs	Valorar la implementació de propostes de millora en cada curs	Valorar la implementació de propostes de millora en cada curs	PE02_Ind01. Percentatge de propostes de millora implementades per curs acadèmic	>=80%	No

Pla Estratègic Facultat de Biociències

Estratègies marcada pel pla estratègic (UAB)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (UAB)	Estratègies marcada pel pla estratègic (Facultat)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (Facultat)	Indicadors relacionats amb el control de gestió i seguiment dels objectius	Objectiu	Acompliment 22/23
2. Responsabilitat social. Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.	Impulsar la transferència de coneixement a la societat en tots els àmbits, per afrontar els desafiaments del nostre entorn.	Potenciar tot un conjunt d'activitats que tenen com a objectiu fomentar la projecció exterior de la FacBioC, així com la seva relació amb la societat i el servei a la mateixa.	Continuar col·laborant per enfortir les relacions amb l'Ensenyament Secundari, l'ICE i altres organismes, en activitats amb els estudiants i el professorat de secundària, com els programes Itaca i Argó, o les Jornades d'Actualització Científica.	PC04_Ind05. Número d'activitats anuals per enfortir les relacions amb l'Ensenyament Secundari	Al menys 1 de cada tipologia	Si
		Potenciar models docents que permetin aconseguir la interacció de l'estudiantat amb les empreses, les institucions i la ciutadania.	Augmentar la realització de TFE ApS/reptes i potenciar la realització de pràctiques externes curriculars	PC03.1_Ind01. Percentatge d'estudiants de Grau matriculats a les PAE respecte del total de matriculats a 4t curs	>=80%	Si
3. Comunitat UAB. Les persones de la UAB són el seu principal actiu.	Vetllar per garantir la igualtat de les persones, combatre els biaixos de gènere i assolir la inclusió de col·lectius minoritaris i/o vulnerables.	Reforçar accions per a corregir desigualtats o discriminacions de col·lectius que es poden veure desfavorits per raó de sexe o discapacitat.	Augmentar les accions per a corregir discriminacions de col·lectius per raó de sexe o discapacitat.	PC04_Ind03. Número d'accions d'acompanyament, a necessitats específiques, realitzades.	Mínim 3	Si
		Seguir treballant des de la Comissió d'Igualtat de Facultat (amb PDI, PTGAS i alumnat) per a una correcta implementació i seguiment del Pla d'Igualtat de la UAB i facilitar el desenvolupament del marc normatiu i de les polítiques.	Realitzar reunions periòdiques de la comissió d'igualtat	PE01_Ind03. Numero de reunions de la comissió d'igualtat	Mínim 1/any	Si
	Atenció a les persones i a la participació.	Fomentar la participació de l'alumnat en el sí de la Facultat i enfortir les relacions amb les associacions: Consell d'Estudiants, Assemblea d'Estudiants, i altres.	Realitzar reunions periòdiques amb el Consell d'Estudiants i l'Assemblea.	PC04_Ind-4. Número de reunions fetes amb els òrgans estudiantils de la Facultat.	Mínim 5/any	Si
		Vetllar per l'acompanyament de l'alumnat dins de les accions del Pla d'Acció Tutorial.	Realitzar accions de tutorització que contribueixen al millor aprenentatge de l'alumnat	PC04_Ind01. Valoració mitjana a l'afirmació "La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge"	> Mitjana de la UAB	No (general 3,23 inferior a UAB 3,33); valors <3 Biologia Ambiental i Bioquímica
		Consolidar iniciatives d'orientació professional amb la participació de professionals alumni de la Facultat.	Consolidar la jornada d'ocupabilitat de la Facultat i les específiques de cada Grau	PS07_Ind-E1-1. Nombre de jornades d'inserció laboral	Mínim 1 per grau/any	Si

Pla Estratègic Facultat de Biociències

Estratègies marcada pel pla estratègic (UAB)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (UAB)	Estratègies marcada pel pla estratègic (Facultat)	Objectius anuals derivats pel pla estratègic (Facultat)	Indicadors relacionats amb el control de gestió i seguiment dels objectius	Objectiu	Acompliment 22/23
4. Campus. Els campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària	Potenciar els campus com a espais d'interacció i concreció acadèmica, cultural, vivencial i saludable entre alumnat, professionals de la UAB i alumni.	Vetllar per aconseguir un millor finançament per a la Facultat i els Departaments.	Fer un mínim de 3 reunions l'any entre els membres de l'Equip de deganat i els Vicerectors.	PE01_Ind02. Número de reunions amb els vicerectors.	Mínim 3/any	Si
		Augmentar el nombre i la qualitat dels espais docents.	Millorar i actualitzar l'equipament dels laboratoris docents i d'altres equipaments de la Facultat destinats a la docència.	PS03_Ind04. Inversió realitzada en l'adquisició i la renovació de l'equipament de laboratoris i altres espais docents especialitzats	Observar un increment	Si
	Vetllar per al desenvolupament d'accions contra l'emergència climàtica.	Avaluar l'impacte de la Facultat a nivell ambiental i així poder establir les mesures de millora que se'n derivin.	Realitzar reunions periòdiques de la comissió de sostenibilitat de les Facultat de BC i la de CC.	PE01_Ind04. Número de reunions de la comissió de sostenibilitat de les Facultat de BC i la de CC (conjunta).	Mínim 1/any	Si
	Pertinença i identitat.	Impulsar el sentit de pertinença a la FacBioC i potenciar la visualització i identificació de l'àmbit Bio de la nostra Facultat.	Promoure la participació de professorat i alumnat en activitats organitzades per la facultat (xerrades, jornades, etc).	PE01_Ind05. Número d'activitats organitzades per la facultat	>=2/any	Si
5. Model de governança. Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.	Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a la rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn.	Es promourà una governança participativa a través de les Comissions de Facultat i l'equip de deganat treballarà, a més, de forma pròxima a la Gestió Acadèmica i de Qualitat, fent-los participants de les reunions de treball de l'equip.	Fer un mínim de 1 reunió anual de cada Comissió delegada i 1 reunió mensual amb la Gestió Acadèmica i de Qualitat.	PS08_Ind-1. Evolució del número de Comissions realitzades en un any acadèmic.	Mínim 1/any Comissió delegada	Si
	Millorar l'eficàcia i l'eficiència, la flexibilitat i l'agilitat de la gestió interna.	Revisar processos per tal de detectar incoherències, corregir-los i adaptar-los a necessitats concretes.	Revisar anualment tots els processos de SGIQ de la Facultat.	PE02_Ind02. Percentatge de processos actualitzats	100%	Si
6. Projectió internacional. Mobilitat de l'alumnat i la internacionalització dels estudis.	Ser reconeguda internacionalment com una bona universitat.	Fomentar la incorporació de la docència en anglès a les nostres titulacions de Grau i de Màster.	Treballar per augmentar l'oferta d'assignatures, mòduls o activitats impartides en llengua anglesa.	PC02_Ind01. Nombre d'assignatures que imparteixen docència en anglès	Observar un increment	Si
		Mantenir l'elevat nombre d'alumnat OUT i facilitar-ne els processos de reconeixement de formació.	Mantenir un % elevat d'alumnat que participa en activitats de mobilitat.	PC06_Ind01. Nombre d'estudiants que participen en un programa de mobilitat en un curs acadèmic estudiants OUT PC06_Ind03. Valoració mitjana a l'afirmació "Les accions de mobilitat que he realitzat han estat rellevants per al meu aprenentatge"	Superior al 25% de l'alumnat de cada curs (115 alumnes/any) > Mitjana de la UAB	Si Si
		Treballar per ampliar el nombre d'estudiants IN de països d'Europa i de la resta del món.	Millorar els processos d'atenció i incorporació de l'alumnat IN als nostres estudis mitjançant una tutorització prèvia eficient.	PC06_Ind01. Nombre d'estudiants que participen en un programa de mobilitat en un curs acadèmic estudiants IN	Similar als OUT	No