



Fundació
Autònoma Solidària

UAB CAMPUS

TANDEM SOCIAL

Consultoria per a projectes i empreses socials

Pla Estratègic de la Fundació Autònoma Solidària 2017-2021

Model de futur



www.tandemsocial.com
hola@tandemsocial.com
[@tandemsocial](https://twitter.com/tandemsocial)

- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- Resultats de la diagnosi de situació
- Estructura del Pla estratègic
- Repte de futur de la Fundació
- Model de futur de la Fundació
- Prioritats i objectius estratègics

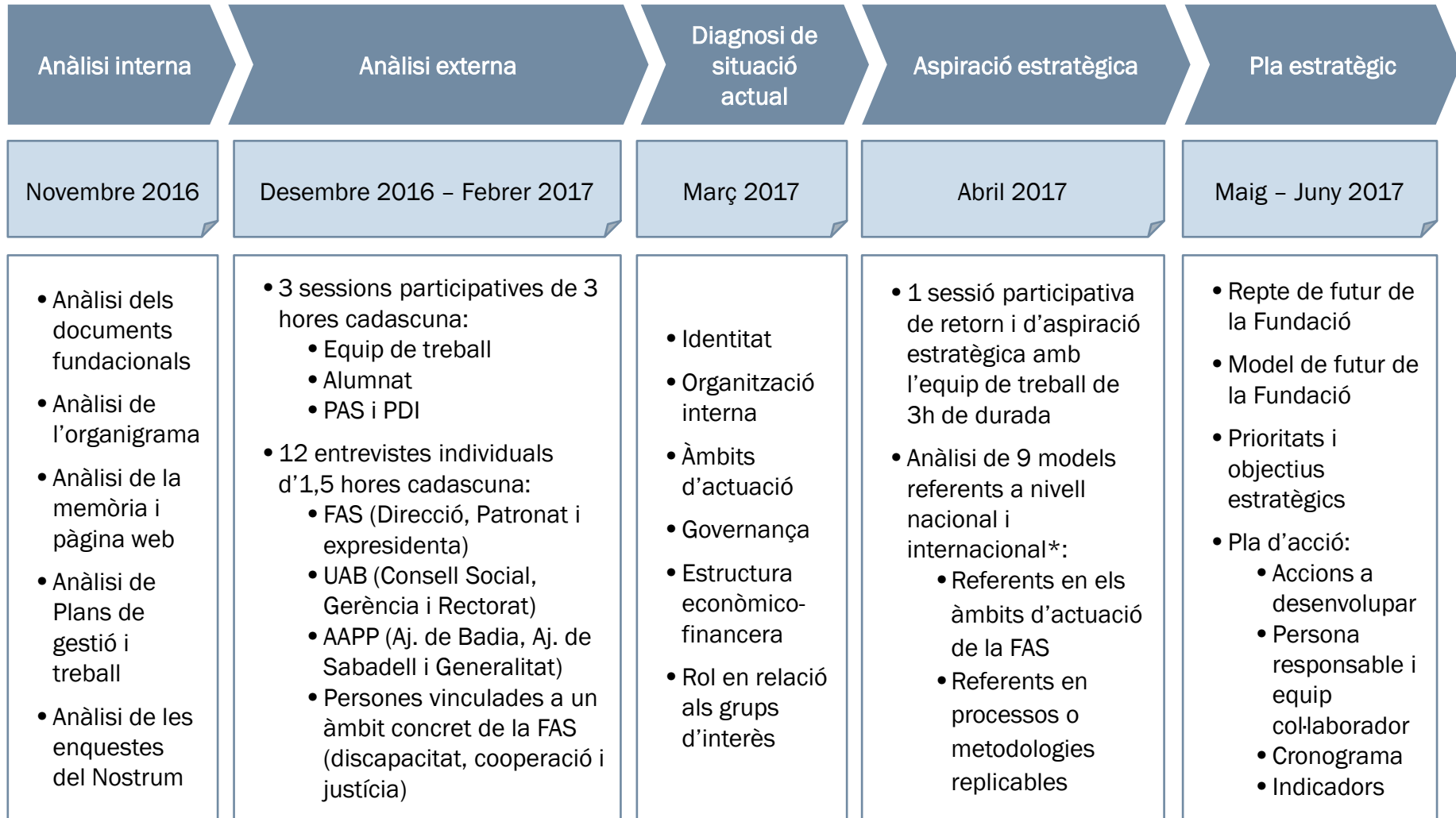
Objectiu del document

L'objectiu del present document és reflectir **el model de futur** de la Fundació Autònoma Solidària i les **prioritats i objectius estratègics** que han de permetre assolir aquest model

- Objectiu del document
- **Metodologia de reflexió**
- Resultats de la diagnosi de situació
- Estructura del Pla estratègic
- Repte de futur de la Fundació
- Model de futur de la Fundació
- Prioritats i objectius estratègics

Metodologia de reflexió

De l'anàlisi a la planificació estratègica



* Anàlisi realitzada en col·laboració amb Sergio Baraibar de l'equip de la FAS

La participació i implicació de l'equip de la FAS i de persones i organitzacions rellevants dels seus grups d'interès han sigut elements claus i transversals durant totes les fases del procés de reflexió

- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- **Resultats de la diagnosi de situació**
- Estructura del Pla estratègic
- Repte de futur de la Fundació
- Model de futur de la Fundació
- Prioritats i objectius estratègics

Resultats de la diagnosi de situació

Identitat

- LA FAS és una **entitat singular** degut a la seva vinculació amb la universitat i té **una llarga trajectòria** que ha resultat en un **prestigi reconegut pel sector**
- El principal **repte de futur de la Fundació** té a veure **amb la seva identitat** (definir una estratègia, revisar la missió, determinar uns objectius clars i prioritzar els àmbits d'actuació i els projectes)

Equip

- L'equip de treball és un dels principals **punts forts de la FAS**, destacant la seva **implicació, professionalitat i polivalència**
- La FAS ha de **consolidar l'equip de treball** tot potenciant el seu **creixement professional** i **garantint la qualitat** de la formació i l'acompanyament a les **persones voluntàries i en pràctiques**

Àmbit d'actuació

- El **territori principal d'actuació** de la FAS ha de ser el **Vallès Occidental** excepte en aquells projectes on, degut a la seva naturalesa, s'hagin de realitzar a altres territoris
- La **diversitat d'àmbits de treball** es considera un element **molt positiu i atractiu** per als grups d'interès
- Cal **prioritzar els projectes** transformadors, innovadors, alineats amb la missió de la UAB, amb major impacte social tant al territori com a dintre de la universitat i que parteixin de la perspectiva de gènere. Addicionalment, la FAS ha de **potenciar la comunicació externa** i fer més **sensibilització** de les actuacions que realitza

Governança

- El marc jurídic actual de la Fundació permet una **major autonomia i flexibilitat** però alhora fa **més complexa la governança de l'entitat**
- La FAS ha de **potenciar la proactivitat als seus òrgans de govern**, crear **espais per incorporar persones externes**, tenir **més protagonisme dintre de la UAB** i fer que la **transformació social** formi part de l'**estratègia universitària**

Estructura econòmico-financera

- La FAS és una entitat **financerament sanejada** que ha **incrementat els seus ingressos durant els darrers anys**
- Cal **garantir els ingressos necessaris** per poder **maximitzar l'impacte social** dels seus **projectes presents i futurs**

Relació amb els grups d'interès

- Els grups d'interès reconeixen la FAS com una **entitat col·laboradora i facilitadora**
- La FAS ha d'**incrementar la seva presència al territori**, potenciar la **coordinació amb altres serveis i organitzacions** de la **UAB**, intensificar la seva **vinculació amb PAS i PDI** i amb **persones que hi havien participat anteriorment**

- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- Resultats de la diagnosi de situació
- **Estructura del Pla estratègic**
- Repte de futur de la Fundació
- Model de futur de la Fundació
- Prioritats i objectius estratègics

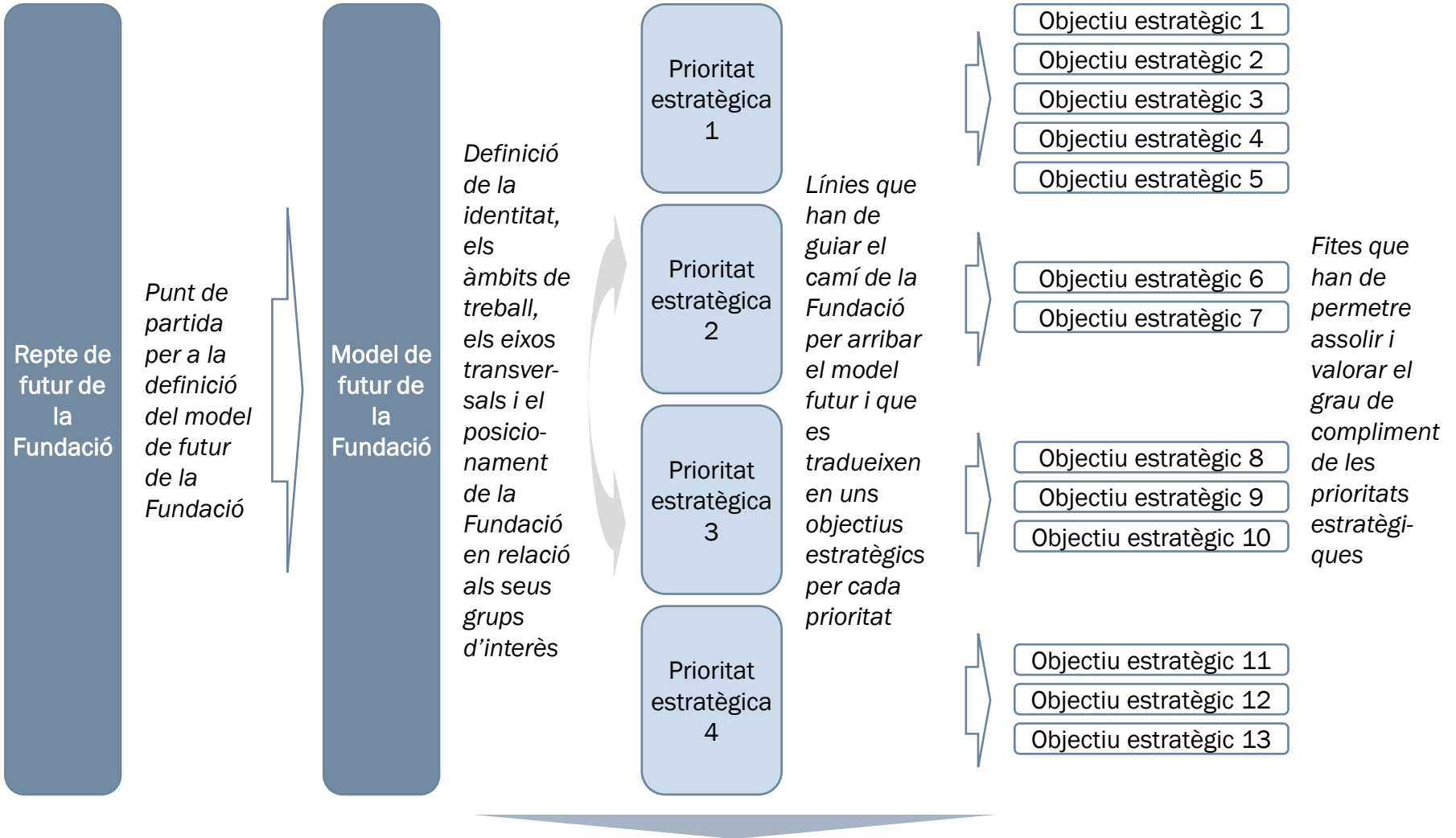
Estructura del Pla estratègic

Partint de la
definició de...

...es determina un
model...

...al qual s'ha d'arribar
amb unes prioritats...

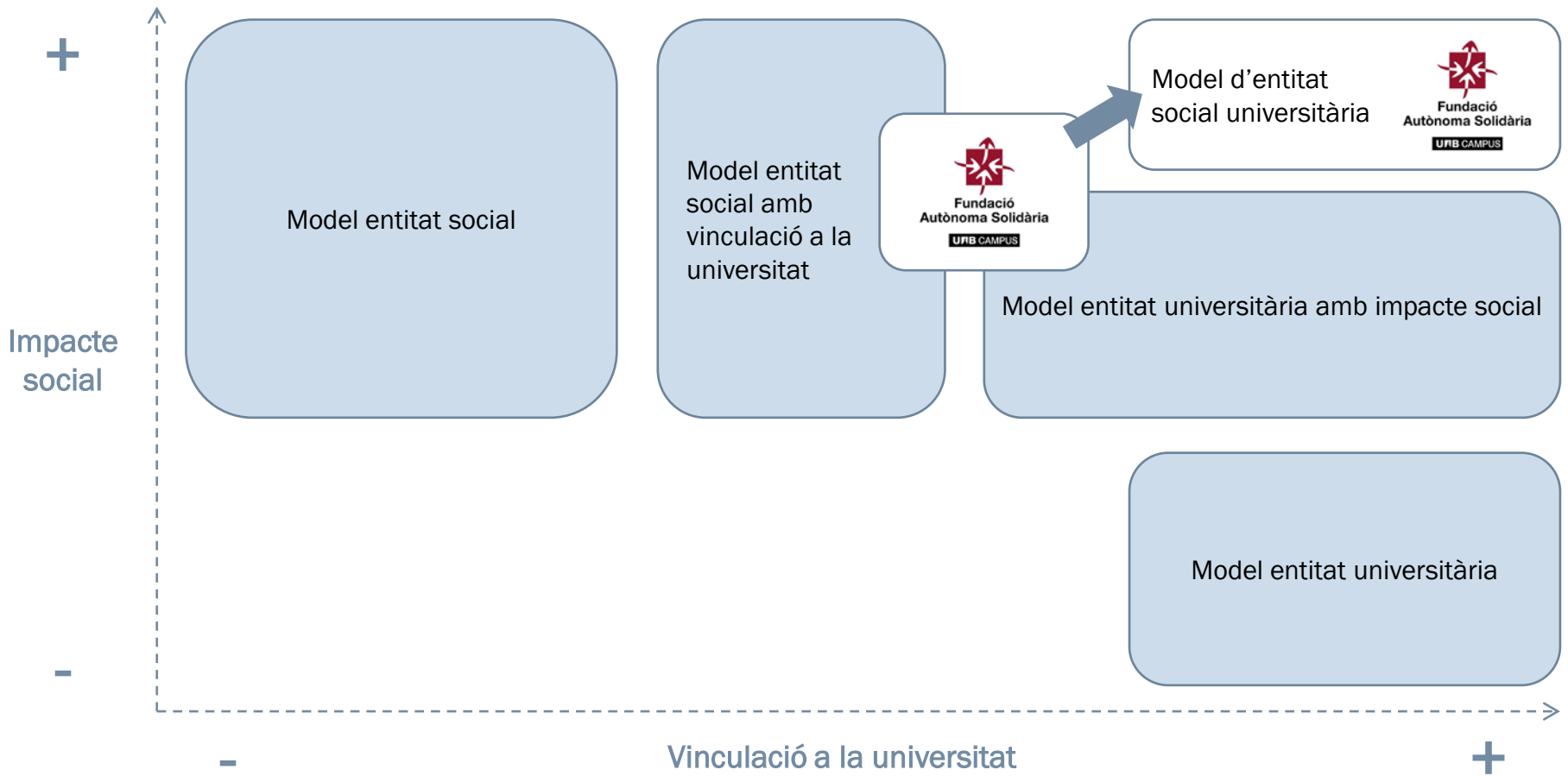
...l'assoliment de les quals es valora
mitjançant uns objectius...



- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- Resultats de la diagnosi de situació
- Estructura del Pla estratègic
- **Repte de futur de la Fundació**
- Model de futur de la Fundació
- Prioritats i objectius estratègics

Repte de futur de la Fundació

Anàlisi del model actual i definició del model de futur



- El model **entitat social** es caracteritza per un impacte social mig o alt i per una baixa vinculació a la universitat, mentre que el model **entitat universitària** té una alta vinculació a la universitat promotora i un baix impacte social. Addicionalment, existeixen **dos models que es troben en un punt mig**: entitat social amb vinculació a la universitat i entitat universitària amb impacte social.
- Actualment la FAS treballa amb un **model difícil de posicionar**. S'identifica l'oportunitat de diferenciació mitjançant el **posicionament com a entitat social universitària**, amb l'impacte d'una entitat social i la vinculació a la universitat d'una entitat universitària. Per assolir aquest model cal **maximitzar impacte social i intensificar la vinculació a la universitat**.

Repte de futur de la Fundació

Gran objectiu a assolir per a l'any 2021

Repte de futur de la Fundació

Esdevenir una entitat social universitària de referència

Incrementar l'impacte social

L'impacte social es defineix com la transformació que generen les actuacions d'una organització sobre les situacions, persones i entorns que pretenen contribuir a millorar

Intensificat la vinculació amb la universitat

La vinculació a la universitat es defineix com la profunditat de la relació entre la UAB (tant òrgans de govern com agents interns) i la FAS

- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- Resultats de la diagnosi de situació
- Estructura del Pla estratègic
- Repte de futur de la Fundació
- **Model de futur de la Fundació**
- Prioritats i objectius estratègics

Model de futur de la Fundació

El model FAS

Identitat

Missió

La FAS és una entitat social universitària que té la missió de facilitar eines per contribuir a fer que la comunitat universitària formi part d'una ciutadania activa, crítica i agent de transformació social. Per fer-ho, la FAS dissenya i executa projectes d'acció social universitària i de sensibilització i foment de l'esperit crític amb l'objectiu últim de generar un impacte social orientat a fomentar la justícia social i la millora de l'entorn i la qualitat de vida de les persones

Visió

La visió de la FAS és esdevenir una entitat social universitària referent que catalitza i enforteix els recursos, el coneixement i els valors de la comunitat universitària per tal de vehicular-los cap a la transformació social

Valors

- Compromís ciutadà
- Igualtat d'oportunitats
- Eficiència
- Transparència
- Responsabilitat social
- Justícia social
- Qualitat
- Voluntariat

Àmbits de treball

Acció social universitària

Sensibilització i foment de l'esperit crític

Eixos transversals

Vinculació amb la docència

Vinculació amb la investigació

Vinculació amb la transferència

Posicionament

Estudiants, PAS i PDI

La FAS és una entitat creada per i per a la comunitat UAB que facilita experiències, aprenentatges i connexió amb la realitat del territori per tal de construir una ciutadania crítica

Altres agents UAB

La FAS és una entitat que forma part de la UAB i que col·labora i es complementa amb la resta d'agents per assolir objectius comuns vinculats a la missió de la UAB

Òrgans de govern UAB

La FAS és una entitat estratègica per enfortir la missió i els valors de la UAB que contribueix a generar sentiment de pertinença i a posicionar-la com una universitat referent en excel·lència solidària

Territori

La FAS és una entitat social universitària referent, col·laboradora i arrelada al territori que vehicula els recursos, el coneixement i els valors de la comunitat UAB cap a l'execució de projectes transformadors

Equip

La FAS és una entitat que posa a les persones al centre de la seva activitat i que treballa per potenciar el desenvolupament personal i professional del seu equip i créixer així com a organització

- Objectiu del document
- Metodologia de reflexió
- Resultats de la diagnosi de situació
- Estructura del Pla estratègic
- Repte de futur de la Fundació
- Model de futur de la Fundació
- **Prioritats i objectius estratègics**

Prioritats estratègiques

Línies que han de guiar el camí de la Fundació per arribar el model futur

Prioritat 1

Alinear la Fundació amb la missió de la UAB

- Com organització creada per i per a la comunitat de la UAB, la FAS ha d'estar clarament alineada amb la missió que persegueix la universitat i, alhora, ser un element útil per a l'estratègia de la UAB
- L'actuació de la FAS ha de millorar les competències de la comunitat universitària i ha de permetre diferenciar la UAB com una universitat solidària i compromesa

Prioritat 2

Incrementar l'impacte social dels projectes impulsats per la FAS

- La FAS ha de prioritzar la realització de projectes punters, els quals es defineixen com projectes amb un alt potencial de generació d'impacte social i de vinculació a la universitat
- No tots els projectes han de ser punters (hi ha projectes que poden tenir altres objectius, com per exemple captar persones voluntàries o generar ingressos), però en tots ells s'ha de treballar una millora contínua per tal d'incrementar l'impacte social de la Fundació

Prioritat 3

Intensificar l'arrelament al territori

- Tot i que actualment la FAS col·labora amb diversos agents del territori i participa en multitud de xarxes i espais de debat, aquests agents demanden un major arrelament per part de la FAS donat el gran potencial de la Fundació
- El rol de la FAS en relació al territori ha de ser el de facilitar que la comunitat UAB executi projectes que transformin necessitats i el de sensibilitzar la ciutadania

Prioritat 4

Consolidar el model de gestió de persones

- L'equip tècnic, persones amb beca i persones voluntàries (estudiants, PAS i PDI) representen un dels principals actius de la Fundació i destaquen per la seva implicació, compromís social, professionalitat i polivalència
- Per tal d'esdevenir referent, la FAS ha de disposar d'un equip consolidat i ha de potenciar el creixement de les persones com a centre de la seva activitat

Objectius estratègics

Fites que permeten assolir i valorar el compliment de les prioritats

Les prioritats definides...

...es desagreguen en uns objectius estratègics...

Prioritat 1

Alinear la Fundació amb la missió de la UAB

Objectiu 1

Contribuir en la definició i disseny de les polítiques de Responsabilitat Social Universitària de la UAB

Objectiu 2

Participar activament en òrgans i espais rellevants de la UAB

Objectiu 3

Facilitar eines perquè la docència, transferència i recerca a la UAB fomentin una ciutadania compromesa i tinguin impacte social

Objectiu 4

Definir i implementar protocols de coordinació i treball conjunt amb altres agents de la UAB

Objectiu 5

Definir i implementar un pla de captació i fidelització de PAS i PDI

Prioritat 2

Incrementar l'impacte social dels projectes impulsats per la FAS

Objectiu 6

Dissenyar i executar un projecte punter per cada àrea de la Fundació

Objectiu 7

Establir indicadors d'avaluació d'impacte i mesurar l'impacte social de les actuacions

Prioritat 3

Intensificar l'arrelament al territori

Objectiu 8

Definir i implementar un pla de comunicació externa diferenciat segons públics objectius

Objectiu 9

Canalitzar les demandes socials del territori per donar-hi resposta amb la implicació de la universitat

Objectiu 10

Seleccionar les xarxes i espais més rellevants i participar-hi activament

Prioritat 4

Consolidar el model de gestió de persones

Objectiu 11

Revisar l'estructura organitzativa i el funcionament del Patronat

Objectiu 12

Garantir la qualitat de la formació i l'acompanyament a persones amb beca i voluntàries (estudiants, PAS i PDI)

Objectiu 13

Definir i implementar un pla de desenvolupament i formació continuada per a l'equip tècnic



Fundació
Autònoma Solidària

UAB CAMPUS

TANDEM SOCIAL
Consultoria per a projectes i empreses socials

Pla Estratègic de la Fundació Autònoma Solidària 2017-2021

Model de futur



Tandem Social SCCL
NIF: F65570400
www.tandemsocial.com
hola@tandemsocial.com