

INSTRUCCIÓ 4/2018 D' 1 DE NOVEMBRE DE 2018 SOBRE LES BESTRETES DE LES NÒMINES DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA.

Vista la necessitat de revisar la regulació de les bestretes de les nòmines del personal de la UAB.

De conformitat amb l'article 83 dels Estatuts de la UAB.

HE RESOLT:

Establir la següent regulació de la concessió de bestretes de nòmina per a tot el personal de la UAB:

1. **Àmbit d'aplicació:** Tot el personal de la UAB que percebi ingressos salarials.
2. **Requisits:** En funció de la disponibilitat econòmica de la UAB, el personal referit en el punt anterior podrà demanar una bestreta de la seva nòmina en cas d'acreditar documentalment una de les següents causes greus sobrevingudes, que generin, de forma inesperada, una disminució elevada dels ingressos anuals o un elevat increment de despeses :
 - a. Variació de les circumstàncies econòmiques i/o laborals familiars.
 - b. Malaltia greu o accident sobrevingut que comporti tractament mèdic, desplaçament o despesa dins de la Unitat familiar fins a 1r grau per consanguinitat o afinitat.
 - c. Defunció de familiar fins a 1r grau de consanguinitat o afinitat
 - d. Trencament de relació estable de parella.
 - e. Supòsit de violència de gènere.
 - f. Adopció/acolliment familiar.
 - g. Tractament de fertilitat en casos que no ho cobreixi la Seguretat Social.
 - h. Desnonaments.
 - i. Adquisició o lloguer de primer habitatge.
 - j. Reparació imprevista de vehicles.
 - k. Altres situacions excepcionals i inesperades, de difícil previsió, equiparables a la relació anteriorment detallada.
3. **Import:** Com a màxim dos mensualitats de les retribucions fixes i periòdiques rebudes el mes anterior fins a un màxim de 3.000.-€.
4. **Retorn:** Les bestretes s'hauran de retornar en quotes proporcionals entre 1 mes i un màxim de 12 mensualitats a partir de la nòmina immediatament posterior a la bestreta. En cas d'estar prevista una finalització del contracte amb anterioritat a 12 mesos, el nombre de mensualitats màxim que podrà ser destinat a retornar la bestreta serà el nombre de mesos restants fins a la finalització del contracte; en aquest cas, la persona treballadora podrà escollir entre retornar-ho per mensualitats o que es descompti de la liquidació sempre que la quantitat sigui inferior a la prevista per a la liquidació. En cas de finalització imprevista de la relació amb la UAB, el deute persistirà, i es llevaran les quantitats pendents de retornar de l'import que es derivi de la liquidació de la relació amb la UAB.

5. **Limitacions:** No es podrà concedir una bestreta en els termes establerts als punts anteriors:
 - a. Si una bestreta anterior no ha estat liquidada.
 - b. Si el termini de retorn sol·licitat és superior a la data prevista de finalització de la relació amb la universitat.
 - c. Si s'està pendent de regularització de deutes relatives a nòmines amb la UAB.
6. **Procediment:**
 - a. L'interessat en rebre una bestreta de la nòmina en els termes anteriors, ho sol·licitarà al cap de nòmines a través d'un formulari electrònic, adjuntant documentació suficient per justificar el supòsit de causa greu sobrevinguda.
 - b. El cap de nòmines ho elevarà al Cap de l'Àrea de Personal Acadèmic i de Nòmines amb un informe de la situació concreta de la persona pel que fa al supòsit i les limitacions anteriors, que resoldrà en conseqüència
 - c. El cap de nòmines li comunicarà a l'interessat la decisió a través d'un correu electrònic.
 - d. L'interessat signarà un compromís de liquidació en els termes acordats.
 - e. Un cop signat el compromís de liquidació, es transferirà la bestreta al mateix compte on es cobra el salari, en el mínim temps possible.
 - f. Periòdicament, cada 6 mesos, es comunicaran les denegacions a l'òrgan de representació del personal corresponent, sense indicar el nom de les persones afectades però sí el motiu de la denegació
7. **Entrada en vigor:** Aquesta regulació serà aplicable a partir del dia 1 de gener de 2019.

Jaume Tintoré i Balasch
Gerent