

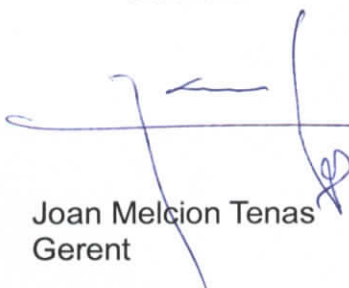
Instrucció 4/2014 pel reconeixement d'una jornada de permís per a la participació del Personal d'Administració i Serveis a la Festa Major

El dia 6 de novembre se celebrarà la Festa Major de la UAB 2014. Per a aquesta jornada es programaran un seguit d'activitats de caràcter cultural, solidari i lúdic, que volen afavorir el sentiment de pertinença a la nostra universitat, mitjançant la participació activa de tots els membres de la comunitat: estudiants, PDI i PAS.

Amb l'objectiu de facilitar aquesta participació activa a la Festa Major, l'acord sobre aplicació del calendari laboral d'enguany preveu que els treballadors puguin destinar, del seu còmput d'hores anuals, 7,5 hores a activitats pròpies d'aquesta jornada institucional.

Per tot l'exposat, i en exercici de les competències que li són atribuïdes per l'article 83 dels Estatus de la UAB, aquesta Gerència ha resolt incrementar en 7,5 hores el saldo d'hores acordades¹ del PAS en concepte d'assistència a actes institucionals, que es podran gaudir d'acord als següents criteris:

- Els responsables orgànics de les estructures organitzatives de suport tècnic i administratiu aplicaran amb la màxima flexibilitat la concessió d'autoritzacions per als treballadors que vulguin utilitzar aquestes hores durant el dia de la Festa Major, dins els límits que imposi el compliment de les necessitats del servei i, en qualsevol cas, tenint en compte que el calendari acadèmic estableix que l'activitat docent del dia 6 de novembre cessarà a partir de les 13h.
- En aquells edificis que el dia de la Festa Major s'hagin de tancar a partir d'una hora a causa de les condicions ambientals, seran d'aplicació aquestes hores per a justificar la incidència horària generada.
- A fi de facilitar l'ús d'aquestes hores als treballadors que hagin de romandre al seu lloc de treball per les necessitats de servei, se'n permet el gaudi en un altre moment.



UAB
 Universitat Autònoma de Barcelona
Gerent
 Joan Melcion Tenas
 Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 9 d'octubre de 2014

¹ O bé la part proporcional en cas d'horaris a temps parcial o de personal amb reduccions de jornada. En aquest cas, es prendrà com a referència la jornada del mateix dia 6 de novembre.

