

## **Informe del rector Javier Lafuente al Claustre**

21 de desembre de 2022

Benvolguts membres de la Mesa del Claustre,

Benvolguts membres del Claustre,

Avui se celebra una nova sessió ordinària del Claustre de la Universitat Autònoma de Barcelona, el màxim òrgan consultiu i de participació de la nostra institució. En el meu informe presentaré els fets i les actuacions que considero més destacables d'aquest any 2022 que està a punt d'acabar i, a continuació, els objectius estratègics de l'Equip de Govern per al 2023.

Vam començar l'any amb algunes restriccions per la covid i encara a mig gas pel ciberatac patit l'octubre de 2021, però hem anat recuperant, progressivament, la normalitat i afortunadament iniciarem l'any 2023 sense restriccions derivades de la pandèmia i pràcticament sense efectes del ciberatac. En aquest sentit, i tal com em vaig comprometre en l'últim claustre, ja s'ha creat el Grup de Treball TIC 2029, format per persones usuàries dels diferents col·lectius de la nostra universitat. Tot i això, no podem dir que aquest any hagi estat un bon any, perquè aquestes dues afectacions han causat un grau de fatiga en tots nosaltres que ens costarà superar.

Tampoc puc deixar d'esmentar l'ocupació d'Ucraïna el 24 de febrer, perquè en aquell moment va començar una crisi humanitària, amb l'aparició de persones refugiades, que va fer que l'Autònoma iniciés, conjuntament amb totes les universitats, un programa específic per acollir estudiants, professors i investigadors. Aquesta situació també ha provocat una crisi energètica i econòmica que ha impactat directament la nostra universitat.

La crisi energètica, amb l'increment del cost del gas i de l'electricitat, no ha afectat directament la factura del 2022, perquè formàvem part del sistema de compra consorciada del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC). Això ha permès pagar durant els anys 2021 i 2022 el preu de la subhasta prèvia i no hem tingut l'impacte directe de la crisi, que sí que tindrem l'any 2023, una vegada finalitzat l'acord previ i amb una subhasta duta a terme fa just uns dies amb la situació dels preus actuals.

També hem patit una inflació totalment disparada que ha provocat que alguns concursos hagin quedat deserts pel ràpid increment dels costos, i preveiem que, de cara al 2023, les despeses de funcionament s'incrementin notablement. El personal de l'Autònoma també ha patit aquest augment del cost de la vida (6,8 % d'IPC), ja que només ha rebut un increment de salari, marcat pels pressupostos de l'Estat, d'un 3,5 %, un percentatge clarament insuficient per compensar l'increment de preus.

Tots aquests fets han impactat directament en els Pressupostos de la UAB de 2023 aprovats al Consell de Govern del 14 de desembre i en l'execució pressupostària de l'any 2022.

Aquesta situació econòmica general és més complexa a la Universitat Autònoma, perquè el finançament rebut de la Generalitat no compensa les despeses de gestió de ciutat, de gestió del nostre campus. He continuat reivindicant un nou model de finançament amb contracte programa i rendició de comptes. En l'última reunió amb el conseller ens vam citar per al mes de febrer per tal de començar a treballar en el disseny d'un nou model. En qualsevol cas, considero que les despeses específiques que tenim per fer-nos càrrec de la ciutat de la UAB s'han de finançar al marge del model de finançament de la docència, la recerca i la transferència.

Un aspecte que sí que s'ha incrementat el 2022 ha estat el Pla d'inversions universitàries, que enguany ha estat de 30 milions per a tot el sistema universitari, i està previst que el 2023 arribi a 51 milions d'euros. Aquest augment ens permetrà començar a fer actuacions de manteniment de les infraestructures i inversions durant els propers anys.

Com he comentat anteriorment, en la situació actual dels costos de l'energia, una vegada finalitzada la nova licitació del CSUC, que permet fer la contractació conjunta de totes les universitats, es preveu una despesa de 20.861.000 euros per al 2023. Si tenim en compte que la despesa energètica del 2022 ha estat de 4.883.000 euros, tindrem un increment d'aproximadament 16 milions d'euros. En aquests moments, sabem que en els Pressupostos de la Generalitat ja hi ha una partida extraordinària específica, i únicament per a aquest any, per compensar aquest increment de la despesa energètica a les universitats públiques.

I, abans de passar al tema següent, no voldria deixar de fer esment de l'esforç que durant més d'una dècada s'ha fet (i se segueix fent) per disminuir el consum energètic de la nostra universitat, amb una reducció resultant de més del 30 %.

Quan parlem de professorat, sempre recordem la crisi dels últims dotze anys. El tancament de la taxa de reposició per part de l'Estat i l'aplicació de la capacitat de contractació per part de la Generalitat han provocar una pèrdua de més de 300 places de professorat permanent. Això ha comportat, simultàniament, un envelliment de la plantilla amb una precarització de les figures contractuals

disponibles. La realitat és que, en aquest moment, la major part de la docència a la UAB és impartida per professorat associat.

Com a president de la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya, vaig defensar conjuntament amb el vicerector Morente la necessitat de dur a terme una acció de sistema que permetés convertir places temporals en places estructurals. Per aquesta raó, el curs passat es va fer una petita modificació del Model de dedicació acadèmica (MDA) que, gràcies a l'esforç de tothom, ha permès contractar aquest curs 32 places addicionals (per sobre de les vacants efectives de l'any 2021) de lectors, agregats o TU que, al costat de 18 més, gràcies als fons addicionals, sumen un total de 50 places addicionals, que s'afegeixen a les 50 vacants d'aquest curs. Normalment, el procés d'adjudicació de lectors es posa en marxa el mes de gener amb l'avaluació de les necessitats de professorat de tots els departaments. Enguany, per raó del ciberatac, el procés s'ha iniciat el mes d'abril.

Tots sabeu que teníem previst treballar per arribar a un nou acord de modificació del Model de dedicació acadèmica. Hem tingut diverses reunions amb els departaments i les facultats, amb els agents socials, i en el marc de la Comissió de Personal Acadèmic, per buscar un consens que procurés fer una acció important que permetés incidir en els dos aspectes del problema: l'envelliment de la plantilla i la captació i retenció de talent jove. A finals de novembre, en una sessió extraordinària de la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya, i en una reunió posterior amb el conseller de Recerca i Universitats i la DGU, se'ns va confirmar que en els Pressupostos de la Generalitat per al 2023 hi figura una partida de 10 milions d'euros amb un increment de 20 i de 30 milions per als anys següents. Aquest pla de xoc té per objectiu disminuir la precarització actual de les plantilles mitjançant la convocatòria de places de lector que permetran recuperar gradualment les plantilles de professorat permanent amb el consegüent increment de capítol I. Una vegada analitzades totes les dades de què disposem, l'aplicació d'aquest pla de xoc permetrà a la UAB convertir en places de professorat lector 120 places d'associat el curs 2023-2024, i 120 places més el curs 2024-2025.

Tal com ja vaig informar al Consell de Govern del dia 14 de desembre, aquest pla únicament permet la creació de places de professorat lector, que en els pròxims anys es convertiran en places de professorat agregat o titular. També vull recordar i destacar que el programa de càtedres no està afectat per aquesta acció: enguany s'han convocat 70 places, corresponents als anys 2021 i 2022, i l'any 2023 es convocaran 40 places addicionals.

Una vegada vam tenir la confirmació que disposaríem del finançament per a aquesta acció, que permet continuar amb la recuperació de les places de la plantilla indefinida (50 el 2022-2023, 120 el 2023-2024 i 120 el 2024-2025), vam decidir flexibilitzar el calendari de treball previst per aconseguir un acord sobre la

modificació del model actual. Ara disposem d'un temps molt necessari per continuar treballant en les diferents possibilitats i buscant l'acord de tots els actors implicats.

Tornant a recordar l'eix principal del meu programa electoral, en què posava el focus en les persones, estem treballant amb la conselleria de Recerca i Universitats per disposar d'un pla específic d'enfortiment del personal d'administració i serveis. El proper mes de gener s'acabarà la implantació del nou model de suport administratiu als departaments (UISAD). S'han definit dos models d'estructures i s'ha reduït el nombre d'unitats, passant de 61 a 34. Aquesta acció té la voluntat d'incrementar l'especialització i les capacitats de cadascuna de les unitats i passats uns mesos es farà una valoració de l'impacte i els efectes que ha tingut aquesta acció en els departaments.

El 6 d'octubre, resultat de la negociació entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB, es van signar quatre acords que tenen per objectiu:

- Regular la implantació del teletreball a la UAB, garantint la presencialitat en els diferents serveis (màxim 3 dies de teletreball).
- Per primera vegada a la UAB, d'una manera general, regular els horaris de presència mínima dels diferents serveis de la Universitat i el percentatge de presencialitat en funció del nombre de persones que treballen a cada unitat o servei.
- Ampliar la flexibilitat de l'horari partit i simplificar el tipus d'horaris existents.
- Regular la desconnexió digital.

Ara mateix estan en fase d'aprovació les sol·licituds del programa, que s'iniciarà l'1 de març de 2023. S'han rebut 1.224 sol·licituds (a la UAB hi ha 2.287 persones que s'hi poden acollir).

A títol d'informació, durant l'any 2022 s'han fet 230 concursos de promoció interna i 133 per noves incorporacions.

Pel que fa als futurs alumnes, s'ha implantat un nou format de visites al campus en família, en el qual cada setmana venen una vintena de famílies a conèixer el nostre campus.

També vull destacar que enguany s'ha fet un canvi de model de festa major, que ara es diu La Comunitària UAB. Aquest nou format tindrà dues dates: la primera a la tardor, com a benvinguda a l'alumnat quan arriba a la Universitat, i la segona a la primavera, coincidint amb la celebració de Sant Jordi. L'objectiu principal de La Comunitària UAB és visibilitzar els col·lectius d'estudiants i els serveis adreçats a estudiants, en horari diürn i sense barres de bar.

Vull destacar que el lema d'aquest curs acadèmic, «No em toquis la llengua», està sent tot un èxit i, com ja sabeu, serà la línia conductora de les diferents accions

d'enguany. Seguint amb el nostre compromís amb la defensa de la llengua, el passat dia 7 de novembre es va incorporar a l'Equip de Govern la Dra. Laura Santamaria com a comissionada del rector per a la Política Lingüística.

El curs passat, i per fomentar el sentiment de pertinença a la UAB, es va redefinir el model d'Alumni. En el nou sistema, tota persona que hagi estudiat a la UAB, sense necessitat de pagar cap quota, estarà inclosa en el col·lectiu Alumni i tindrà tots els avantatges que això implica. Aprofitant aquest canvi, i en línia amb l'objectiu estratègic de simplificar el mapa de fundacions, s'ha tancat la Fundació Alumni, i la gestió d'Alumni s'ha integrat a la Fundació UAB.

També sabeu que es continua treballant en el Pla d'ocupabilitat, en paral·lel al Pla d'emprenedoria. Atès que ja s'està desplegant, s'ha aprofitat per definir i incloure-hi les modificacions pertinents abans de sotmetre'l a aprovació la primavera de 2023.

Hem arribat a un acord de col·laboració, mitjançant un conveni, amb Barcelona Activa que ens permetrà fer una prova pilot sobre el test de competències a les facultats. Una vegada validat, el podrem aplicar massivament, de manera que cada estudiant sabrà quin és el seu nivell de competències transversals.

Amb referència a les proves d'accés a la universitat (PAU), i després de parlar-ne a la darrera reunió periòdica de l'Equip de Govern amb els degans i el director d'escola, hem continuat fent accions, tant jo mateix com el comissionat per a les Relacions amb l'Ensenyament Secundari i l'Accés a la Universitat. Finalment, com ja sabeu, s'ha ajornat la implantació del nou model de proves d'accés que proposava el Govern.

Un altre dels temes que ens preocupa són les proves d'aptitud personal (PAP). La Universitat Ramon Llull, una vegada finalitzat l'acord del Consell Interuniversitari de Catalunya, vol deixar de fer-les en el format actual. A la reunió amb el conseller Joaquim Nadal també en vam parlar a bastament i l'acord majoritari de les universitats públiques és que aquestes proves són imprescindibles per garantir un nivell de l'alumnat que accedeixi als estudis d'Educació. També és possible que algunes universitats privades segueixin el pla de no aplicar-les.

## **Projectes institucionals**

Considero que la Universitat ha d'ocupar una posició central en la transformació del territori: volem ser una universitat de prestigi mundial, però amb un gran impacte en el nostre territori més proper. La nostra universitat ha d'adoptar un enfocament més holístic, integrat i estructurat que permeti afavorir la cooperació amb tots els sectors, per fomentar la transferència i la difusió del coneixement i així incrementar la consciència entre ciutadans i societat sobre els impactes de la recerca.

D'aquí al 2030, la Universitat té al davant grans reptes per enfortir el compromís social i augmentar la confiança de la societat, donar resposta als desenvolupaments tecnològics, com la digitalització i la transformació digital, i fomentar la ciència oberta. Aquesta estratègia territorial l'estem treballant en dos eixos: un projecte formatiu basat en reptes i un element de cohesió territorial, el hub d'innovació B30.

La col·laboració amb la societat permet identificar i descriure els reptes rellevants del territori, i aleshores treballar-los des de la formació (assignatures de grau o màster) o bé amb projectes de doctorat, de recerca i d'innovació. Pretenem que sigui un projecte transversal i profundament transformador que afecti els diferents àmbits de la Universitat. Aquest projecte s'enquadra perfectament en la nostra proposta d'ECIU University, dins la iniciativa European Universities de la Comissió Europea, que permet treballar en aquesta estratègia de manera transversal i internacional. En aquests moments s'està treballant en proves pilot en dues facultats, s'ha creat l'espai UAB Reptes a la plaça Cívica, s'està treballant per integrar-hi l'Oficina d'Aprenentatge Servei de la Fundació Autònoma Solidària i s'ha iniciat la definició dels espais al territori per connectar la societat, la ciutadania i les universitats.

Vull remarcar que, aquest mes de setembre, la Diputació de Barcelona ha concedit un ajut per cofinançar el desenvolupament i la implantació del Hub B30. Això permetrà donar l'impuls definitiu a l'instrument de connexió de tots els actors del territori.

En aquest context de diàleg universitat-societat, a la UAB estem portant a terme diverses iniciatives innovadores:

- a) Com ja vaig comentar l'any passat, a Sabadell estem desenvolupant el projecte de Campus Urbà de Ciències de la Vida i de la Salut. L'Ajuntament ha cedit l'edifici municipal, catalogat pel seu gran valor arquitectònic i social. Està constituït per un conjunt d'edificis distribuïts en tres volums, amb una superfície total de 12.000 m<sup>2</sup>.

Amb aquesta cessió i la subvenció de 4 milions d'euros de l'Ajuntament, s'inicia una primera fase d'adaptació de l'edifici per encabir-hi la Unitat Docent de la Facultat de Medicina, en què s'impartiran els estudis de Medicina i d'Infermeria.

El projecte a llarg termini va molt més enllà d'aquesta acció, i integrarà en l'edifici grups de recerca i innovació, empreses de base tecnològica i espais de participació ciutadana, tots relacionats amb l'àmbit de la salut.

Simultàniament, aquest curs s'han incrementat en 150 les places ofertes del grau en Infermeria a la UAB. Aquestes places s'han repartit de la manera

següent: 75 places per a la Unitat Docent Parc Taulí i 75 per a la Unitat Docent Germans Trias i Pujol.

- b) L'Autònoma està en fase d'adhesió al projecte Ciutadella del Coneixement, mitjançant un acord de col·laboració. Amb aquesta acció pretenem impulsar la nostra presència a la ciutat de Barcelona. El projecte està format per: l'Ajuntament de Barcelona, el Govern de la Generalitat, el Ministeri de Ciència i Tecnologia, el Ministeri d'Universitats, el CSIC, el BIST, la Universitat Pompeu Fabra i la Universitat de Barcelona. Recentment s'hi ha incorporat també la Fundació Pasqual Maragall.

L'objectiu d'aquest acord és establir un marc de col·laboració mútua, impulsat pels governs del país i de l'Estat, per definir un espai que permeti potenciar la recerca transversal i interuniversitària.

- c) En el campus de Sant Pau, s'ha continuat treballant per la constitució d'un pol de formació en salut, amb especial èmfasi en la salut digital, al voltant de l'Hospital de Sant Pau i de Casa Convalescència.
- d) Sabeu que un dels projectes pel qual apostem des de l'Equip és el del Parc de l'Alba, però la falta d'assignació de fons Next Generation ha alentit les accions aquest 2022. En aquests moments, l'entorn singular i el projecte del sincrotró ALBA 2 sembla que estan revifant el procés i penso que aquest 2023 avançarà a bon ritme, tal com ha estat la nostra voluntat des del primer moment.

Un dels objectius estratègics d'aquest equip de govern és treballar per avançar en la igualtat, la diversitat i la inclusió. Durant aquest 2022 hem treballat sobre els tres eixos principals:

- La prevenció, impulsant cursos de formació per a la nostra comunitat i de sensibilització, a través de campanyes específiques.
- La reparació, millorant els circuits per acompanyar i informar les persones.
- La millora del Protocol contra l'assetjament.

La nova versió del Protocol va ser aprovada en el Consell de Govern de 14 de desembre, fruit de la participació activa de tots els col·lectius de la Universitat en les reunions del grup de treball que l'han treballat i debatut, però estic convençut que hem de seguir treballant conjuntament per continuar millorant els mecanismes de què ens dotem.

Així mateix, hem actuat amb rigor i complint amb el deure de diligència deguda en tots els casos d'assetjament que s'han posat en coneixement de l'Observatori per a la Igualtat amb tota la celeritat que els procediments normatius ens permeten. Concretament, en aquest període hi ha hagut quatre sol·licituds d'activació del Protocol, tot i que dues s'adreçaven contra la mateixa persona, per això s'han tractat tres expedients. Dos fan referència a denúncies d'estudiants dones cap a

professors homes, mentre que el tercer fa referència a una denúncia d'homofòbia entre alumnat masculí.

En els casos de denúncies a professors s'han obert expedients disciplinaris per investigar els fets i sancionar-los. Un dels casos s'ha resolt amb una suspensió de feina i sou per un període de dos anys i mig i advertència. En el segon cas la investigació de l'expedient encara està oberta perquè el procediment està en curs.

Tot i que correspon a un cas iniciat el 2021, cal afegir-hi també un tercer expedient disciplinari a un professor, que s'ha resolt aquest any. En aquest cas la resolució ha estat d'un any de suspensió de funcions i de sou. A més d'aquests expedients disciplinaris, que s'inicien posteriorment a l'informe que emet la CTA, s'ha obert un expedient disciplinari a un professor, sense que hi hagués sol·licitud prèvia d'activació del Protocol, atesa la gravetat dels fets. Aquest darrer cas s'ha resolt amb una suspensió de funcions i de sou per a un període de tres anys i advertència.

Des d'aquí, vull expressar tot el meu agraïment a les persones de la comunitat que han instruït els expedients i el meu suport i agraïment a totes aquelles persones que tenen la valentia de posar en coneixement de l'Observatori aquelles situacions viscudes susceptibles d'activar el Protocol contra l'assetjament. És important tenir en compte que és mitjançant aquest mecanisme que podrem actuar amb tota la contundència possible que les situacions requereixin i la normativa ens permeti.

I torno a recordar el meu compromís de continuar treballant amb fermesa i convicció amb totes les eines i mecanismes de què disposem per aconseguir tenir un campus lliure d'agressions i de persones agressores.

També us vull informar que la UAB ha participat en el pla pilot de la CRUE per analitzar la bretxa salarial a les universitats. Val la pena destacar que el nostre estudi, a diferència del de la CRUE, inclou també les dades del personal d'administració i serveis.

Estem treballant per millorar els circuits per atendre els casos de salut mental de tota la comunitat. Aquest any tenim una evolució molt positiva de la participació de la comunitat universitària en els programes de voluntariat de la FAS. S'han analitzat les necessitats del PIUNE, ja que el nombre d'usuaris ha crescut exponencialment: ha passat de poc més de 200 estudiants abans de la pandèmia a més de 600 des de començament de curs.

S'ha fet la presentació del segon Informe de responsabilitat social universitària d'acord amb els estàndards més exigents.

El 14 de juny la UAB i la FAS van rebre, pel Campus Ítaca, el Premi Rompe el Círculo, en la categoria de millor iniciativa acadèmica, de l'Alt Comissionat contra la Pobresa Infantil.



S'ha endegat una auditoria de drets humans. Tot i que la UAB treballa en un marc altament regulat, volem revisar els processos clau per tal de prevenir impactes potencials en els drets humans de les persones que es relacionen amb la UAB.

Pel que fa al marc legislatiu més immediat, com sabeu, el dia 14, mentre celebràvem la darrera sessió del Consell de Govern, es va sotmetre a debat i votació el dictamen de la Llei de la ciència en seu parlamentària. És la primera vegada a la història que el Parlament legisla en matèria de ciència al nostre país i aquesta llei permetrà desenvolupar el Pacte nacional per a la societat del coneixement i l'estratègia de ciència oberta a Catalunya. La Llei insta el Govern a incrementar progressivament la inversió en ciència del 2023 al 2031, fins a arribar, com a mínim, a l'1 % del PIB.

També sabeu que ja es va aprovar la Llei de la ciència a escala estatal i que està previst debatre la LOSU al Congrés en la sessió del 22 de desembre. Es preveu que es debati al Senat al febrer i que, si no hi ha cap inconvenient, s'aprovi definitivament el mes de març de 2023.

Durant la tramitació de la Llei orgànica del sistema universitari, la LOSU, hem posat de manifest el nostre desacord amb diversos punts del document aprovat pel Consell de Ministres l'estiu passat, i valorem positivament que en la redacció definitiva s'hagin recollit moltes de les esmenes i propostes presentades per les universitats catalanes. També trobo molt positiu que s'hi concretin objectius pressupostaris com l'1 % del PIB, però caldria concretar qui es farà càrrec d'aquestes aportacions, imprescindibles per al progrés econòmic i social del nostre país, i com es faran.

Aquesta proposta de llei té un plantejament molt més de marc genèric i deixa la regulació més precisa a les universitats i, entre altres aspectes, equipara els drets i deures del personal laboral i del personal funcionari de les universitats, però manté que el mínim de personal funcionari ha de ser del 51 %. Incorpora la regulació del dret de vaga de l'alumnat, que nosaltres també defensem i sobre el qual hem treballat, i canvia els requisits necessaris per optar al càrrec de rector o rectora. En aquest aspecte, valorem positivament que es puguin presentar al càrrec de rector o rectora els membres del personal docent tant laboral com funcionari doctor a temps complet.

En relació amb les modificacions contractuals, la Llei estableix que el professorat contractat laboral no pot superar el 8 % en efectius del PDI (sense comptar el professorat associat mèdic). La figura de lector (ajudant doctor) no necessita acreditació i tindrà un contracte per un màxim de 6 anys. S'estableix la nova figura de professorat substitut, amb una duració del contracte adequada a la causa objectiva que justifica la substitució. Es modifica el contracte de professorat associat, que serà indefinit, amb un màxim de 12 crèdits. Els contractes actuals es poden renovar fins que les places siguin incloses en un procés d'estabilització de

les places de professorat associat que ha d'estar articulat abans del 31 de desembre de 2024.

Tal com estableix la Llei de convivència universitària, estem treballant en l'elaboració de les Normes per a la convivència, que hauran d'estar aprovades el febrer de 2023.

## **Recerca i transferència**

L'any 2022 ha estat un any de consolidació de l'estratègia per a la captació i retenció de talent engegada a la UAB:

- Aquest 2022 hem aconseguit 17 noves incorporacions d'investigadors Ramón y Cajal, de manera que s'han superat les incorporacions de 2021 (14) i el 15 % reservat per a places Ramón y Cajal de l'oferta pública. Aquests dos darrers anys s'ha superat amb escreix el nombre de contractes Ramón y Cajal aconseguits en convocatòries anteriors.
- Durant el 2022 també s'ha resolt una convocatòria complementària del programa de requalificació del sistema universitari, en la modalitat de contracte Margarita Salas (23 noves places). Així, la UAB ha completat aquest programa amb el resultat global de 103 contractes postdoctorals Margarita Salas, 68 contractes postdoctorals María Zambrano i 13 de requalificació.
- La UAB ha iniciat el nou programa marc Horizon Europe amb molta força, especialment pel que fa a projectes de l'European Research Council (ERC). Així, durant aquest 2022 s'han aconseguit 16 ajuts de l'ERC (que inclouen 2 ajuts Synergy Grant), per un valor superior a 32 milions d'euros.
- En total, el conjunt de programes Horizon Europe i els programes educatius internacionals (Erasmus+, Erasmus Mundus) doblen la quantitat aconseguida l'any 2021. Els recursos aconseguits són prop de 42 milions d'euros.

Pel que fa a la transferència de coneixements, s'han sol·licitat 22 patents (de les quals 13 són patents europees) i s'han signat 9 acords de transferència, amb una generació d'ingressos derivada de la transferència de coneixement de 226.000 euros.

En aquest sentit cal també destacar els 9 projectes Proof of Concept aconseguits en la convocatòria del Ministeri per un valor de quasi 1 milió d'euros i 7 projectes pel valor de mig milió d'euros en la convocatòria d'ajuts Producte de l'AGAUR. També s'ha de destacar la creació de dues noves EBT o els més de 5 milions d'euros d'inversió captats per les EBT de la UAB.

Les accions de suport al personal investigador a l'hora de preparar projectes, no només de valorització, sinó també per a la convocatòria de col·laboració universitat-empresa, ens han portat a una millora significativa dels resultats. S'han obtingut 9 projectes de col·laboració publicoprivada del Ministeri, per un valor de

quasi 2,5 milions d'euros, enfront dels 7 obtinguts l'any anterior per un valor que no arribava a 1 milió. També comencem a tenir resultats en convocatòries del Pilar III del programa Horizon Europe, Innovative Europe, i s'ha obtingut 1 projecte Pathfinder Open, per un valor d'aproximadament 400.000 euros. Cal remarcar que aquests projectes són molt competitiu.

Vull fer palès que la capacitat d'atraure i retenir talent té una relació directa amb el prestigi i la visibilitat de la Universitat, un aspecte que els rànquings internacionals més importants mesuren mitjançant les enquestes de reputació. Així, la UAB es troba entre les universitats capdavanteres de l'àmbit espanyol en rànquings mundials com els QS World University Rankings (QS WUR), els Times Higher Education World University Rankings (THE WUR) i l'Academic Ranking of World Universities (ARWU).

## **Economia**

S'ha elaborat el Tauler del Model de Càrrecs, que mostra tots els indicadors que s'utilitzen per calcular la dotació pressupostària que rep cada centre i departament, a part de facilitar tot el procés d'aprovació del pressupost per a càrrecs de direcció i gestió. Les dades que mostra el Tauler provenen automàticament de les diferents bases de dades de la Universitat, la qual cosa el fa coherent amb altres fonts d'informació i no vulnerable a errors en la recopilació de les dades. Totes les dades del Tauler de centres i departaments són visibles per tots els seus responsables, fet que contribueix que tothom tingui més coneixement de la complexitat i heterogeneïtat de la nostra universitat i permet fer un pas més cap a la transparència de les dades i la informació que sempre hem defensat i que volem aconseguir.

## **Inversions**

L'any 2022, s'han dut a terme inversions per un import de pràcticament 8 milions d'euros, de les quals destaquem:

- Aules: mòdul I de Ciències de l'Educació; aules M3 i M6 de Medicina; altres aules a Polítiques, a l'FTI, etc.
- 700 m<sup>2</sup> de l'espina B3 bis parell de la planta -1, per a recerca: 18 despaxos i 2 laboratoris.
- Instal·lació de plaques fotovoltaïques, per un valor de 600.000 euros, en 5 instal·lacions, per a 500 kWh d'autoconsum (producció del 0,6 % del consum de l'any 2019).

Amb referència al transport públic, ja sabeu que des del 9 de desembre s'ha incrementat la freqüència dels trens de les línies del Vallès dels Ferrocarrils de la

Generalitat, gràcies a l'eliminació de les línies especials. D'altra banda, s'han reorganitzat els recorreguts dins del campus de bona part dels autobusos interurbans que arriben a la UAB. En aquest sentit, s'han ubicat dues parades a l'Eix Central, una a la zona nord i l'altra a la sud. L'objectiu d'aquesta actuació és disminuir el temps de recorregut d'aquestes línies a l'interior del campus, reduir les emissions de CO<sub>2</sub> i reordenar la part central del campus.

Pel que fa als processos de qualitat s'està treballant en la unificació dels sistemes, cap a un sistema integral de la qualitat a la UAB. També s'han certificat els sistemes de garantia interna de la qualitat de 3 centres, i s'han implantat accions de millora de la qualitat docent del professorat als centres i departaments, incorporant el seguiment i pla de millora personalitzat per al professorat amb avaluacions desfavorables.

Seguint la nostra política d'impulsar la cultura transversal i propera al nostre territori, m'agradaria destacar la participació activa de la UAB en la programació del Festival Internacional de Blues de Cerdanyola, amb una actuació al campus, que esperem que continuï durant molt de temps, així com la celebració de les efemèrides egíptològiques, una mostra de la recerca del campus amb conferències i una exposició.

Una vegada finalitzades les informacions sobre l'estat de la Universitat i les accions dutes a terme el 2022, faré un resum dels objectius estratègics que definiran l'acció de govern d'aquest 2023.

### **Objectius estratègics**

Desplegarem la Llei de convivència universitària i la LOSU i seguirem desenvolupant els requeriments de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Seguirem avançant en el procés de transformació digital de la gestió i en la reorganització i implantació d'estructures de suport a l'usuari als centres.

Avançarem en la implantació del pla de retenció i captació de talent per al PAS i el PDI i continuarem amb la política de convocatòria massiva de places de professorat lector, agregat i TU.

Avaluarem l'impacte dels projectes d'innovació docent que s'han impulsat i treballarem en la programació de l'oferta formativa basada en reptes, en el marc del projecte ECIU University n+.

Volem avançar en la certificació del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat en els centres de la UAB. Treballarem perquè els centres adscrits hi puguin optar i també implantarem el SGIQ de l'Escola de Postgrau. Treballarem per definir el projecte de renovació de l'acreditació institucional dels centres.

Desenvoluparem el projecte Campus Intel·ligent i implementarem el Pla estratègic en emprenedoria. Així mateix, tenim la voluntat de potenciar la cultura de la innovació entre la comunitat universitària.

Volem elaborar una estratègia d'atracció de talent conjunta, en col·laboració amb departaments i instituts.

Avançarem en el disseny d'un circuit d'atenció integral a l'alumnat i en la millora dels mecanismes d'acollida quan arribi al nostre campus.

Consolidarem el projecte ECIU University n+, transformarem la gestió de la mobilitat cap a un model digital i definirem els serveis que la nostra universitat oferirà a la comunitat internacional.

Articularem l'estructura de fundacions de la UAB i revisarem el model de finançament dels màsters.

Treballarem per millorar la visibilitat de la recerca i la transferència de la UAB i els processos d'orientació de l'alumnat.

En matèria de campus i sostenibilitat, dissenyarem el Pla Campus Saludable i Sostenible per a 2023-2026 i dissenyarem i implementarem un pla d'estalvi energètic.

En la línia de seguir preservant els drets lingüístics, obtindrem dades sobre la llengua de la docència de les assignatures a partir de les guies docents. Fomentarem l'acreditació del coneixement suficient del català i de l'anglès del PDI i impulsarem iniciatives que ajudin a augmentar el coneixement de llengües del PAS, el PDI i l'alumnat.

El detall d'aquests objectius estan recollits en una presentació que farem arribar a tots els membres del Claustre en acabar aquesta sessió.

Abans d'acabar la meva intervenció, vull informar-vos que el 6 de desembre el Govern de Catalunya va nomenar la senyora Tania Nadal nova presidenta del Consell Social de la UAB. Vull donar-li la benvinguda i agrair-li que, després de vuit anys com a vicepresidenta, hagi acceptat aquest nou càrrec.

Simultàniament, vull agrair al senyor Gabriel Masfurroll, el president sortint, la seva dedicació, que li ha pres hores de la seva vida familiar i com a empresari per treballar durant vuit anys al capdavant del Consell Social i ajudar-nos a millorar el finançament i el coneixement de la societat sobre la nostra universitat.

I ara estic a la vostra disposició per respondre les preguntes que vulgueu fer-me.

Moltes gràcies.