

INFORME COMISSIÓ IGUALTAT
FACULTAT CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ
CURS 2021-22

Contingut

1. Renovació de la Comissió d'Igualtat.....	3
2. Seguiment de la feina desenvolupada per la Comissió d'Igualtat.	5
3. Prevenció de les violències masclistes	10
4. Acompanyament de l'alumnat.	12
5. Iniciatives/ propostes engegades	12
6. Funcionament de la CI i Reunions.....	13

1. Renovació de la Comissió d'Igualtat

La reunió de renovació de membres de la C.I. va tenir lloc el 25/10/2022 després d'haver recollit les persones candidates i nomenades com a membres de la Comissió, tot i que les tres delegades d'igualtat no van ser escollides fins més tard i es van incorporar tot just després de la constitució.

Van sortir al novembre dues delegades d'igualtat per al curs 2022-23: Representació alumnat dels graus E.I./ E.P Aran Sala Vila (substituïda per Aina Riba Alsina a maig 2023) i representació de l'alumnat dels graus E.S. I PE, Kiara Monrroy.

Nova configuració de la Comissió d'Igualtat per curs 22-23:

CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ IGUALTAT	
COL·LECTIU	NOM
Rep. Polítiques Igualtat	Ingrid Agud Morell
Membre Equip deganat	Lurdes Martínez Minguez
Rep. Dept. Didàctiques	Marilisa Birello
Rep. Dept. Pedagogies	Maria del Mar Duran
Rep. Unitats Departamentals	Adriana Gil Juarez
Rep. Alumnat de Grau (E.S/PE)	Kiara Monrroy
Rep. Alumnat de Grau (E.I/E.P)	Aran Sala Vila
Rep. Alumnat de Postgrau	Alejandro Caravaca
Rep. PAS Departaments	Aleix Barrera
Rep. SLIPI	Carme Sena González
Rep. Resta d'Administracions	Rosa María Megias

L'objectiu principal de la CI és l'aplicació del Pla d'Acció per a la igualtat de gènere.

PLA D'ACCIÓ IGUALTAT DE GÈNERE

IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona. Quadrienni 2019-2023

- Eix 1. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat
- Eix 2. Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi
- Eix 3. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca
- Eix 4. Participació i representació paritària en la comunitat universitària
- Eix 5. Promoció d'una organització lliure de sexisme i violències de gènere

2. Seguiment de la feina desenvolupada per la Comissió d'Igualtat.

2.1. INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA DOCÈNCIA.

- Propostes per introduir PG a totes les assignatures de la Facultat
- Identificar / Acompanyar acció concreta dintre de cada assignatura
- Promoure la formació dels docents de la facultat en PG.
- Difusió de recursos existents: marc conceptual i guia ús llenguatge no sexista.
- Ens vam reunir i treballar per considerar la possibilitat de demanar o Formació a Mida o projecte d'innovació per aplicar PG en els TFG i TFM de la facultat.
- Celebració de les Jornades: **Altres Pedagogies: (Trans)Formacions** per educar en igualtat. 120 persones assistents.

2.2. INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA RECERCA

- Donar continuïtat als objectius 21-22
- Abordar les relacions de poder en els grups de recerca: condicions, lideratge, cures, cultura relacional.
- Recerca quantitativa descriptiva de les "she figures" amb les dades disponibles a EGRETA.
- Visibilitzar situacions de desequilibri de poder, discriminacions, desigualtats o malestar.
- Indicadors de la recerca amb PG.

SHE FIGURES – UAB EDUCACIÓ

Personal investigador per gènere i departament

Publicacions per gènere

Tipus de publicació per gènere

IPs projectes per gènere

Finançament total concedit per gènere

Direcció de tesis per gènere

2.3. ACTES PROMOIGUTS DES DE LA CI.

A continuació llistem els actes que s'han promogut des de la CI Educació, alguns amb col·laboració amb el Grup d'Educació i Gènere de la facultat. Adjuntem els cartells que es van fer servir per fer difusió per les xarxes i a les pantalles de la facultat.

2.3.1. ACTE EN COMMEMORACIÓ DEL 25N, DIA INTERNACIONAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES.



El grup de treball de celebració d'actes hem organitzat un acte pel 25N, dia internacional contra les violències masclistes.

L'acte respon a la proposta i suggeriments de les delegades d'igualtat, va tenir lloc el dimecres 30 de novembre de 13h a 14h a la Plaça de les oliveres.

L'acte portà per títol: DEBAT OBERT SOBRE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LA FACULTAT DE CC. DE L'EDUCACIÓ

Dinamitzadores: Aran, Kiara (Ingrid i Alejandro ajuden i aportem material):

1. Presentació de les delegades i de la comissió
2. Dinàmica de grup: 1+2+4 Quines violències masclistes creus que es viuen a la facultat?
3. Dinàmica de grup: Propostes de millora per la comunicació i acompanyament de les violències

Voldríem haver inaugurat el punt lila però no vam poder perquè Observatori encara no havia donat indicacions.

D'aquest acte va sorgir al proposta de celebrar una trobada amb les delegades d'igualtat, la responsable d'igualtat i totes les delegades del tots els graus i cursos de la facultat per informar de l'acompanyament i recursos contra les violències masclistes.

2.3.2. CONGRÉS INTERNACIONAL ALTRES PEDAGOGIES



Celebrat els dies 3 i 4 de novembre de 2022.

Objectiu: El llegat de coneixement educatiu presenta els biaixos propis d'una estructura patriarcal.

Les corrents feministes, dins

i fora de l'acadèmia, han assenyalat com el saber sustenta múltiples estructures d'opressió més enllà de l'eix del gènere. En aquest sentit, cal incorporar veus i mirades des dels marges que subverteixin el saber i fer pedagògic.

Aquest qüestionament es tradueix en l'aposta per una pedagogia transgressora i antinormativa que problematitzi el coneixement i les pràctiques educatives des d'una perspectiva interseccional.

El congrés va establir un espai de reflexió conjunta sobre la construcció i els límits del coneixement educatiu, els cossos educats, el currículum i les polítiques educatives des de la seva configuració en l'àmbit estatal, autonòmic i local fins la seva traducció en pràctiques docents.

Per aconseguir un diàleg que impliqui totes les mirades, el congrés va reunir a persones investigadores, docents, representants de l'administració pública i tots els altres agents de la comunitat educativa.

2.3.3. PARTICIPACIÓ EN L'ORGANITZACIÓ DE L'ACTE TRANS-INCLUSIU UAB

13 de desembre - 13h **UAB**
Sala de Revistes - Humanitats
Emissió en directe pel canal Youtube de la UAB youtube.com/@UABBarcelona

Els feminismes inclusivament parlen. Cal de(s)-generar la UAB?

Taula Rodona

Participants:
Diana Zapata. Psicoterapeuta i Doctoranda en Psicologia Social.
Mar Arnau Gonga. Estudiant del Grau en Estudis Socioculturals de Gènere.
Arnau Roig. Professor associat. Doctor en Comunicació i Gènere. Impulsor Curs Estudis LGBTI.
Eni Soriano. Professorat associat no binari del Dep. de Prehistòria

Modera: **Beatriz San Román.** Periodista, escriptora i Professora Agregada del Dep. de Psicologia Social

No es permetran comportaments transfobs

Un grup de professores de diferents departaments de la UAB, entre elles diverses representants d'igualtat, vam organitzar l'acte que portà per títol **Els feminismes inclusivament parlen. Cal de(s)-generar la UAB?**

Data: Dimarts 13 de desembre de 13 a 14:30, Facultat de Filosofia i Lletres (franja no lectiva)

Espai: Sala de revistes biblioteca humanitats.

Presencial i emissió en directe pel canal youtube UAB

Format: Taula rodona

Motivació i continguts

Considerem que la UAB es un espai de formació, discussió i debat. I també que és un espai d'acollida i de defensa dels drets fonamentals de totes les persones, especialment d'aquelles que pateixen discriminació per raons d'ètnia, discapacitat, sexe, identitat de gènere, atracció sexo-afectiva, etc. És, per tant, imprescindible que es generin espais segurs per aquestes persones i es lluiti contra els discursos d'odi de qualsevol tipus (racistes, capacitistes, masclistes, transfobs, LGTBfòbics, etc.)

En els darrers mesos, en certs espais de la societat s'ha generat un ambient de crispació al voltant de l'anomenada "Lleis Trans". Aquest fet, en el que han participat certs mitjans de comunicació, alguns partits polítics i fins i tot personal docent d'alguna universitat, ha anat lligat a l'increment dels discursos d'odi, les agressions i la transfòbia contra les persones trans* i no-binàries. Com a professorat de la UAB no podem permetre que aquests comportaments es permetin ni normalitzin a la nostra universitat.

2.3.4. PRESENTACIÓ DEL LLIBRE WORKING CLASS QUEERS, DE YVETTE TAYLOR



Vam portar la professora de la University- of Strathclyde, Glasgow, Yvette Taylor, que acaba de publicar l'obra "Working Class Queer". Al seminari van participar alumnat, pas i professorat.

El seminari va tenir lloc el divendres 28 d'abril de 2023.

2.3.5. CONMEMORACIÓ 8M: DIFUSIÓ TFGs DE LA FACULTAT PREMIATS PER L'OBSERVATORI.

En un primer moment la intenció va ser organitzar una acte de presentació dels TFG premiats amb perspectiva de gènere a la facultat de cc. de l'educació: que les premiades exposin el seu treball en una jornada i taula rodona posterior.

A la reunió plenària de la comissió d'igualtat vam decidir que enfront de la poca assistència en recents actes i la falta de disponibilitat de l'alumnat premiat, se substituiria l'acte que teníem pensat presencial pel "8M" de presentació dels TFG premiats de la facultat per l'observatori, l'alumnat premiat ens faria arribar vídeos resum amb una petita presentació curta de la seva recerca.

. Aquí teniu la carpeta:

[videos TFG premiats EDUCACIO](#)

Es va decidir que en faríem difusió a la web de la facultat.

3. Prevenció de les violències masclistes

Has estat un curs acadèmic on les accions per a la prevenció de violències masclistes, assajament, malestars per raó de gènere, etc han estat una preocupació central. S'han realitzat diverses accions, algunes iniciades per la CI Educació i altres per l'Observatori per a la Igualtat.

ACCIÓ 1: Reunió delegades i delegats de tots els cursos i graus de la facultat.

15 DE MARÇ DE 2023

L'ordre del dia:

- presentació del pla d'igualtat i de la responsable i les delegades d'igualtat de la facultat



Es va enviar un dossier interactiu amb enllaços a tots els recursos, i es va difondre entre totes les persones delegades de la facultat amb tots els recursos i informacions:

 [Presentacio Igualtat Reunio Delegades 2023.pdf](#)

ACCIÓ 2: Punt lila permanent a les facultats.

PROPOSTA DE LA COMISSIÓ DURANT EL CURS 21-22

A partir del treball del grup 3, surt la proposta d'establir una "persona d'emergència" per casos d'assetjament similar a la figura EPA.

Es proposa ampliar el perfil de la figura EPA perquè es pugui formar i incorporar contingut de gènere.

La proposta és molt ben acollida per l'Observatori, però en posteriors reunions s'acorda que potser es podria pensar en establir "punts liles" permanents a les facultats on trobar tota la informació relacionada amb els recursos d'igualtat.

ACTUALITZACIÓ CURS 22-23:

L'Observatori ens informa que després de Nadal ens arribaran indicacions. No és fins al Juliol que es presenta una imatge i una descripció del que seran els punts lila homogenis per a tots els centres. Nova informació a la reunió CI que tindrà lloc el 21 de juliol 2023.

ACCIÓ 3: Infografies

L'observatori ha dissenyat unes infografies adaptades per a cada centre amb la informació de l'itinerari per accedir a acompanyament i recursos UAB en casos d'assetjament o malestars per raó de gènere.

S'han creat adreça electrònica per les responsables d'igualtat:
responsable.igualtat.educacio@uab.cat

A la UAB T'ACOMPANYEM
A la Facultat de Ciències de l'Educació
ACTUEM
davant les violències masclistes

A la UAB comptem amb el suport de persones expertes en gènere. Et podem ajudar si et trobes en una situació de risc per assetjament, conductes sexuals inapropiades i discriminacions o bé has presenciat alguna d'aquestes situacions. Pots contactar amb la persona responsable de polítiques d'igualtat de la Facultat de Ciències de l'Educació, o amb l'Observatori per a la Igualtat perquè t'informi dels instruments que tens al teu abast.

- 1 Demana ajuda, t'escoltarem i acompanyarem**
Responsable de polítiques d'igualtat de la Facultat de Ciències de l'Educació
responsable.igualtat.educacio@uab.cat
93 581 26 90
Observatori per a la Igualtat de la UAB
atencio.observatori.igualtat@uab.cat
93 581 48 52
Pàgina web Observatori
- 2 Rep suport a través de l'acollida psicològica especialitzada**
Unitat de Psicogènere
psicologia.perspectiva.genere@uab.cat
93 581 29 01
- 3 Activa el protocol**
Presenta una sol·licitud per iniciar el procediment per activar el Protocol per prevenir i actuar contra:
 - L'assetjament sexual
 - L'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere
 - La violència masclista

Vine i explica-ho!

UAB Universitat Autònoma de Barcelona Facultat de Ciències de l'Educació
Observatori per a la Igualtat UAB

ACCIÓ 4: Proposta i revisió del “Codi conducta”

A partir dels diferents casos d'assetjament en diferents centres i el malestar per la seva gestió, diverses facultats afectades van tenir la iniciativa d'escriure el que inicialment es va anomenar com a codi de conducta, i que un cop revisat pel Gabinet Jurídic ha acabat definint un document de **“Política de la Facultat vers situacions d'assetjament, conductes sexuals inapropiades i discriminacions”**.

La comissió i deganat ho hem estat revisant i fet algunes recomanacions en el document base.

4. Acompanyament de l'alumnat.

S'han atès cinc casos d'alumnat que ha necessitat conèixer el recursos UAB, en un d'ells s'ha activat el protocol.

Hem pogut identificar que el canal mitjançant el qual l'alumnat ha arribat a contactar amb la representant d'igualtat ha estat: a través de la coordinació del grau, a través de la tutora o d'alguna docent que es percep de confiança.

5. Iniciatives/ propostes engegades

Tutoria Cures.

PROPOSTA DE LA COMISSIÓ DURANT EL CURS 21-22

Aquesta proposta ha estat molt ben acollida per l'Observatori i les representants dels altres centres. La Secretaria General també la veu molt bé i estant fent els tràmits perquè pugui ser un recurs estable similar al programa “Tutor Esport”.

ACTUALITZACIÓ CURS 22-23: CONTINUA SENSE DESENVOLUPAR-SE LA PROPOSTA

Formació professorat tutor de grup.

Havent identificat que el professorat tutor té un paper important en fer de nexa amb la responsable d'igualtat, es proposa poder fer una formació a les persones tutores, per part de la representant, perquè coneguin els recursos i els canals.

Tanmateix, es proposa fer un vídeo informatiu que les tutores podrien mostrar en les sessions d'acollida, realitzat per les delegades d'igualtat. Actualment, les delegades m'han confirmat que ho faran i ho tindran llest per les sessions d'acollida de setembre.

6. Funcionament de la CI i Reunions.

S'han realitzat tres reunions plenàries, les dates de les quals van ser acordades a la primera reunió de la comissió del curs 22-23.

Reunió 1: 25 d'Octubre de 2022:

Ordre del dia:

1. Presentació de l'informe amb l'activitat de la comissió el curs 21-22
2. Traspàs de la informació de reunió de representats d'igualtat UAB octubre 22: protocol, premis TFG, nou pla d'acció per a la igualtat.
3. Reconfirmació dels membres que conformen la comissió d'igualtat i benvinguda a les persones que s'incorporen, així com presentació de les noves delegades d'igualtat
4. Pla de difusió: PUNT LILA a les facultats. Altres?
5. Continuitat del treball iniciat fins ara.
6. Noves propostes per part de les delegades (torn obert)
7. Altres

Reunió 2: 1 de Març de 2023

1. Presentació els avenços dels diferents grups de treball.
2. Organització del acte 8M

Reunió 3: 31 de Maig de 2023 (inicialment programada per juliol, la vam avançar)

1. valoració definitiva de l'adaptació a la nostra facultat del document de Política de la Facultat de Ciències de l'Educació vers situacions d'assetjament, conductes sexuals inapropiades i discriminacions.

2. Presentació de la feina feta per la comissió de recerca i pensar línies d'acció/recomanacions per millorar la situació.

Reunió Extraordinària:

Es va realitzar una reunió extraordinària a data **13 d'abril de 2023** amb la següent ordre del dia:

1. Traspàs informacions de la Comissió Igualtat UAB
2. Treball per adaptar i aprovar el CODI DE COMPORTAMENT CONTRA L'ASSETJAMENT, iniciativa de la facultat de veterinària, a la nostra facultat (Adjunto document de veterinària sobre el que hauríem de treballar).
3. Repàs línies de treball de la comissió a la facultat cc. Educació.