

Reglament de la Comissió d'Igualtat Facultat de Medicina

(Aprovat en Junta Permanent de la Facultat de Medicina el 7 d'octubre de 2021)

Articles redactats segons el reglament de la Facultat de Medicina de 2014

PREÀMBUL

1. En el marc del *IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB, Quadrienni 2019-2023*, aprovat pel Consell de Govern a la sessió del 4 de juliol de 2019, tots els centres docents de la Universitat Autònoma de Barcelona han de comptar amb una Comissió d'Igualtat Delegada de la Junta del Centre. Concretament, la mesura 1.3.5. estableix com a objectiu operatiu 4. "Impulsar la creació de comissions d'igualtat als centres docents i de recerca amb la participació de PAS, PDI i alumnat" (Objectiu estratègic "1.3. Garantir el desenvolupament del marc normatiu i les polítiques d'igualtat a la Universitat", Eix 1. "Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere", IV PAG)

2. Al punt m) de l'article 10. Competències del *Reglament Marc de Facultats i Escoles Universitàries, Departaments i Instituts Universitaris d'investigació i Centres de Recerca Propis* (Acord del Consell de Govern de 29 de gener de 2004 i modificat per Acords de Consell de Govern de 29 d'abril de 2004, de 2 d'octubre de 2008, de 25 d'abril de 2012 i de 17 de juliol de 2013), s'especifica com a competència de la Junta de Facultat o Escola la creació de comissions.

3. La proposta de normativa sobre la creació, composició i funcions de la Comissió d'Igualtat del centre docent que es detalla a continuació és el resultat de l'encàrrec de l'Observatori per a la Igualtat i del Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat per donar compliment al IV PAG, concretament a l'objectiu operatiu 4 mencionat al punt 1 del preàmbul, *Impulsar la creació de comissions d'igualtat als centres docents i de recerca amb la participació de PAS, PDI i alumnat*.

4. La Comissió d'Igualtat és una comissió delegada de la Junta de Facultat, d'acord amb l'establert a l'article 17 del reglament de la Facultat de Medicina de 2014,

Article 1. Composició

La Comissió d'Igualtat està formada pels membres següents:

- a) La persona representant de les polítiques d'igualtat de la Facultat, que la presideix, que podrà delegar en un membre de l'equip deganat.
- b) Un membre de l'Equip de deganat de la Facultat.
- c) Una persona representant de cada Departament en representació del Personal Docent i Investigador, de manera que quedin representades totes les titulacions i totes les Unitats Docents que formen part de la Facultat.
- d) Un o una estudiant representant de cada Grau, que siguin membres del Consell d'Estudiants i escollits/des d'entre aquests pel mateix Consell d'Estudiants.
- e) Tres persones en representació de l'Alumnat de Postgrau.
- f) Tres persones en representació del Personal de l'Administració i Serveis, sent una d'elles l'Administrador/a de centre.

Article 2. Competències

Són competències de la Comissió d'Igualtat:

- a) Coordinar la implementació i el seguiment dels Pla d'acció en matèria d'Igualtat de la UAB a la Facultat.
- b) Vetllar per garantir el correcte desenvolupament del marc normatiu i de les polítiques d'igualtat de la Universitat en el centre.
- c) Vetllar perquè la resta de comissions de la Junta de la Facultat apliquin les mesures del pla les quals són competència seva.
- d) Presentar un informe anual sobre les polítiques d'igualtat a la Junta de la Facultat.

Article 3. Convocatòria

1. La presidència de la Comissió d'Igualtat convoca la Comissió, presencial i/o telemàtica, a iniciativa pròpia o en els termes que preveu aquest article a sol·licitud d'un terç dels membres.
2. La Comissió d'Igualtat s'ha de reunir en sessió ordinària, com a mínim, un cop l'any i en sessió extraordinària quan la convoqui la presidència de la Comissió, a iniciativa pròpia o en els termes que preveu aquest article a sol·licitud d'un terç dels membres.
3. A la presidència de la Comissió li correspon l'elaboració de l'ordre del dia i el procediment d'inclusió de les propostes de nous punts. Les convocatòries amb l'ordre del dia i el lloc, la data i l'hora de reunió es comunicarà de manera individual als membres de la comissió amb una antelació mínima de cinc dies lectius llevat dels casos d'urgència, que es podran fer amb una antelació de com a mínim 48 hores.
4. La petició de convocatòria a instància d'un terç dels membres de la Comissió d'Igualtat s'ha de dirigir la presidència de la Comissió, i s'ha de fer per escrit signat per tots els sol·licitants, el qual ha de justificar la petició i indicar els assumptes que es proposen per a ser incorporats a l'ordre del dia. La presidència de la Comissió ha de convocar la sessió en el termini màxim de deu dies des de la petició.
5. Els documents que s'han de sotmetre a deliberació en la Comissió d'Igualtat seran lliurats a tots els membres de la comissió amb una antelació mínima de tres dies.
6. La presidència de la Comissió informarà i sotmetrà a aprovació de la Junta de Facultat els documents de treball acordats en el desenvolupament de les tasques pròpies d'aquesta Comissió.
7. La Comissió pot decidir convidar a experts i/o assessors per tractar certes matèries que s'hagin de treballar específicament.

Article 4. Quòrum

Perquè la Comissió d'Igualtat es constitueixi de manera vàlida és necessària la presència almenys de la presidència de la Comissió, o de la persona que el/la substitueixi, i la meitat dels seus membres en primera convocatòria o com a mínim el 30 % dels seus membres en segona convocatòria, que té lloc trenta minuts després de l'hora assenyalada per a la primera convocatòria.

Article 5 . Deliberacions

1. La Comissió d'Igualtat delibera i decideix sobre les qüestions que li són sotmeses dins de les seves competències, d'acord amb l'ordre del dia. La presidència de la Comissió o el membre de l'equip en qui delegui, presideix i modera el debat. A proposta de la presidència de la Comissió, la comissió pot acordar el temps destinat a debatre un punt determinat.
2. Es pot procedir a un segon torn d'intervencions, sempre amb temps limitat. La presidència de la Comissió té la facultat de considerar que el punt ha estat prou debatut i, per tant, de sotmetre'l a votació si escau.

Article 6 . Adopció d'acords

1. Els acords poden adoptar-se per assentiment o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:
 - a) Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
 - b) En la resta de casos s'ha de fer una votació ordinària a mà alçada: en primer lloc, ha de votar qui aprovi la proposta, a continuació qui la desaprovi i finalment qui s'abstingui.
 - c) La votació ha de ser secreta en tots els assumptes referits a persones i quan així ho decideixi la presidència de la Comissió o a sol·licitud del 20 % dels presents.
 - d) Per tal de poder adoptar vàlidament un acord han d'estar presents, almenys, el 30 % de membres de la Comissió d'Igualtat, a més de la presidència de la Comissió o la persona que la substitueixi.
2. En cas de votació, els acords s'adopten per majoria simple, sense perjudici dels acords que segons previsions específiques han d'adoptar-se per majoria qualificada.
3. No es pot entrar a la sala on té lloc la sessió ni sortir-ne mentre s'està votant algun dels punts de l'ordre del dia.
4. De cada sessió de la Comissió d'Igualtat se n'ha d'aixecar l'acta, que s'aprova si escau a l'inici de la sessió ordinària següent. L'acta ha d'incloure necessàriament la relació dels membres assistents i absents, l'ordre del dia, les propostes i els acords adoptats i els punts que qualsevol membre de la comissió demani expressament que hi constin. En cas que un acord se sotmeti a votació, s'ha d'indicar el nombre exacte de vots favorables i contraris i d'abstencions que es produeixin.

Article 7. Difusió

Els acords adoptats per la Comissió d'Igualtat es donen a conèixer als membres d'aquesta i se n'ha de fer difusió als membres de la Facultat l'endemà que hagi tingut lloc la sessió corresponent i pels mitjans habituals de la Facultat.