

ACTA de la reunió de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Psicologia del 21.02.2023, a les 13:00 h fins 14.30 h presencial al Bar de Lletres i Psicologia.

Convocats: Ana Barajas Vélez, Lorena Bogóñez Franco, Leonor Cantera Espinosa, Sonia Darbra Marges, Marina García Solà, Margot Pujal Llobart, Teresa Sánchez, Laura Sanmiquel Molinero, Jaume Vives Brosa, Hugo Núñez.

Assistents : Leonor M. Cantera Espinosa, Sonia Darbra Marges, , Margot Pujal Llobart, Teresa Sánchez, Jaume Vives.

S'excusen: Ana Barajas Vélez, Laura Sanmiquel Molinero.

No assiteixen per baixa mèdica: Mònica Balltandre, Lorena Bogóñez Franco

ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de les dues actes anteriors, si s'escau (24-10-22 i 20-02-23).
2. Informacions presidenta (Reunions Representants Igualtat, Reunió CI UAB, Facultat, etc.) (veure annex 1)
3. Proposta mesures per sensibilitzar al professorat i a l'estudiantat sobre les conductes abusives de gènere i sobre el Protocol contra l'assetjament.
4. Canvis en la constitució de la Comissió Igualtat pel curs vinent 23-24. (Fi IV Pla Igualtat-UAB, 2019-23)
5. Torn obert d'Intervencions

1) Aprovació de les dues actes anteriors, si s'escau (24-10-22 i 20-02-23).

S'aproven per assentiment les dues actes i els documents informatius que les acompanyen.

2) Informacions presidenta.

La presidenta dona la benvinguda a la nova incorporació com a representant del Departament de Psicobiologia i Metodologia en Ciències de la Salut.

I per aquest motiu fa especial èmfasi en la necessitat que les persones que conformen la C.I. tinguin coneixement en profunditat de la normativa en política d'igualtat per aplicar-la en el seu àmbit, com a persones delegades d'igualtat, ja sigui als departaments, la Facultat o a les diferents titulacions (estudis de Grau i Postgrau, doctorat,..). En aquest sentit, es pregunta quin és el coneixement dels membre de CI del *Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista* (modificat el desembre 2022) o del document de *Política de la Facultat de Psicologia davant de situacions d'assetjament, conductes sexuals inapropiades, discriminacions i abusos de poder* per part del professorat (que es va enviar a tots els membres de la Facultat el 7 març 2023)

Aquesta intervenció genera un debat en torn a conceptes com privacitat, confidencialitat i responsabilitat. O desigualtat i diferència.

La representat del PAS assenyala que a part de fer accessibles i compartir la documentació és necessària la formació específica en matèria d'igualtat. I de manera concreta del que fa a

polítiques de prevenció. Tots els assistents estem d'acord en que hi ha un desconeixement per part del professorat pel que fa a les polítiques d'igualtat i de la importància de la prevenció per a evitar situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe o la violència masclista entre d'altres conductes d'assetjament o d'abús de poder.

La presidenta continua informant de les propostes dels Representants Igualtat de les diferents facultats. Entre d'altres:

- Possibilitats d'abordar l'assetjament laboral i sexual conjuntament.
- Document de "conductes apropiades/recomanades" al professorat: deixar portes obertes del despatx, etc.
- Revisar i reparar situacions de malestar. I Utilitzar la informació de les bústies per recollir opinions i necessitats de l'alumnat.
- Incorporar a les enquestes d'avaluació docent la recollida d'opinió sobre els problemes de sexisme amb el professorat i si s'aplica a la docència la perspectiva de gènere.
- Millorar la difusió de les activitats i accions de la UAB, l'Observatori i les comissions d'igualtat dels centres docents. Reforçar la comunicació de la UAB i especialment no recórrer a estudiants en estades de pràctiques en les tasques de comunicació (en el cas dels centres docents).
- Enfortir la confiança entre l'alumnat, el professorat i la institució.
- Reconèixer les entitats com el Metoo UAB. En aquest punt, des de l'Observatori es va comentar que s'ha contactat amb aquesta entitat per tal d'informar dels circuits i establir la col·laboració mútua.
- Incorporar la informació sobre el Protocol a les jornades d'acollida d'estudiants dels centres (vegeu l'annex 1 per a totes les propostes).

Es posa èmfasis en la importància de la prevenció. En aquest sentit la presidenta defensa que cal considerar el protocol com a últim recurs.

En aquest sentit, informa que cal buscar un lloc a la Facultat on instal·lar el **Punt Lila** (acció organitzada des del Observatori per l'igualtat). Es un mural de 2 m d'ample per 1 d'alt amb una bústia. El QR porta a l'Observatori per a la Igualtat i al Protocol.

3) **Proposta mesures per sensibilitzar al professorat i a l'estudiantat sobre les conductes abusives de gènere i sobre el Protocol contra l'assetjament.**

La presidenta proposa que un professors de cada curs informi a l'estudiantat del Circuit i el Protocol com a darrera opció, a l'inici de curs/assignatura. Indica que es podria fer una tria de professorat/assignatures (sorteig, o altre).

S'acorda que es farà una prova pilot amb alguns professors, a proposta del deganat i CI o RI.

4) **Canvis en la constitució de la Comissió Igualtat, pel curs vinent 2023-24 i pel V Pla Igualtat 2023-27.**

La presidenta informa del seu relleu com a Representant Igualtat i Presidenta de la Comissió d'igualtat (després de 8 anys RI + 3 anys presidenta de la CI). Considera que ara és el moment coincidint amb l'inici del V Pla Igualtat 2023-27. Assenyala que és convenient que aquest càrrec s'ostentés de manera rotativa per departaments per a difondre la cultura d'actuar per prevenir.

En aquest sentit, proposa a Monica Balltandre del Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació i integrant de la Comissió des dels inicis, i amb un paper força actiu en les

Activitats desenvolupades. També considera que la Jenny Cubells seria una bona candidata, però és del mateix Departament de Psicologia Social que l'actual RI.

Pel que fa als representants de l'estudiantat, el delegat d'Igualtat Dani no continua, i Hugo sí amb més participació activa (eleccions Acció Comunitària)

Tanmateix, indica que continua faltant una representant de l'alumnat del Grau de Logopèdia.

Es demanarà al Vicedegà d'estudiants que posi en contacte amb aquest col·lectiu per a poder comptar amb la seva participació en la CI.

5) Torn obert d'Intervencions

No hi ha cap intervenció més.

Acords presos:

1. S'aproven per assentiment les dues actes i els documents informatius que les acompanyen.
2. Fer prova pilot amb alguns professors/res, a proposta del deganat i CI o RI. Un/a professor/a de cada curs informi a l'estudiantat del Circuit i del Protocol (aquest com a darrera opció) a l'inici de curs/assignatura.
3. Recerca participativa del lloc a posar, i instal·lació, del Punt Lila informatiu de la Facultat de Psicologia.
4. A finals de setembre es farà el relleu de la Representant Igualtat i Presidenta de la Comissió Igualtat després de 8 anys, i es proposa al degà el nomenament de la Mònica Balltandre, professora del Dpt. de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació i integrant de la Comissió des dels inicis.
5. Es demanarà al Vicedegà d'estudiants que es posi en contacte amb estudiantat del Grau de Logopedia per a poder comptar amb la seva participació en la CI.
6. S'organitzarà una sessió de la CI per a la formació interna entorn conceptes de teoria de gènere, desigualtat i violències, polítiques d'igualtat a la UAB i la rellevància de la prevenció (a partir dels dubtes del docs entre altres).

La presidenta de la CI

Margot Pujal LLombart

ANNEX I: Informacions varies

Inf. C.I. Valoració Comissió igualtat de la Facultat en aquest període IV Pla d'Igualtat des de la seva constitució (2019-23)

- Dificultat en actuar per prevenir, la conseqüència de lo qual és que creix el problema i s'arriba a actuacions més punitives i més greus. Cal canviar aquesta cultura.
- Realitzat i entregat a l'Observatori l'Informe amb Recollida Dades de Psicologia ACCIONS FETES IV Pla Igualtat 2019-2023

Reunió Representants Igualtat de les Facultats UAB (28-4-23):

Informacions diverses en relació al protocol i als circuits d'actuació davant les situacions d'assetjament sexual a la UAB. 1. Informacions aspectes clau en aquest àmbit; 2. Propostes i experiències Representants Igualtat de les Facultats.

- S'han obert expedients disciplinaris que s'han resolt amb suspensió de feina i de sou. No s'ha fet difusió interna dels detalls dels processos perquè s'ha de garantir la confidencialitat i perquè aquesta difusió pot afectar negativament als processos legals. No obstant, s'ha informat de l'existència d'aquests processos i dels resultats en l'informe anual al claustre.
- S'han dut a terme reunions amb l'alumnat. L'alumnat ha iniciat processos paral·lels, com crear bústies anònimes de denúncia o fer pintades marcant a certes persones.
- S'han aprovat les modificacions del protocol (desembre 2022) però considera que poques persones han accedit al seu contingut. La Conselleria de Feminismes i Igualtat ha impulsat un protocol guia i la UAB ha format part del grup de treball.
- Tota la informació sobre casos d'assetjament s'ha de vehicular a través de l'Observatori, atès que cal una expertesa en gènere i donar les mateixes respostes davant situacions o casos similars.

Propostes Representants Igualtat de les dif. Facs.

- Possibilitats d'abordar l'assetjament laboral i sexual conjuntament.
- Document de "conductes apropiades/recomanades" al professorat: deixar portes obertes del despatx, etc.
- Revisar i reparar situacions de malestar. I Utilitzar la informació de les bústies per recollir opinions i necessitats de l'alumnat.
- Incorporar a les enquestes d'avaluació docent la recollida d'opinió sobre els problemes de sexisme amb el professorat i si s'aplica a la docència la perspectiva de gènere.
- Millorar la difusió de les activitats i accions de la UAB, l'Observatori i les comissions d'igualtat dels centres docents. Reforçar la comunicació de la UAB i especialment no recórrer a estudiants en estades de pràctiques en les tasques de comunicació (en el cas dels centres docents).
- Enfortir la confiança entre l'alumnat, el professorat i la institució.
- Reconèixer les entitats com el Metoo UAB. En aquest punt, des de l'Observatori es va comentar que s'ha contactat amb aquesta entitat per tal d'informar dels circuits i establir la col·laboració mútua.
- Incorporar la informació sobre el Protocol a les jornades d'acollida d'estudiants dels centres. Des de l'Observatori es va fer arribar una diapositiva específica i un text explicatiu de la mateixa per tal d'incloure a les jornades d'acollida.
- Clarificar els processos d'actuació a les Facultats i Escoles davant de les queixes, suggeriments en aquest àmbit que arriben per diferents vies (correu, OPINA, altres). Tenir algun model de circuit. Tenir un circuit per escrit en relació als casos d'assetjament sexual i el protocol. Crear i difondre una infografia molt resumida amb aquest circuit.

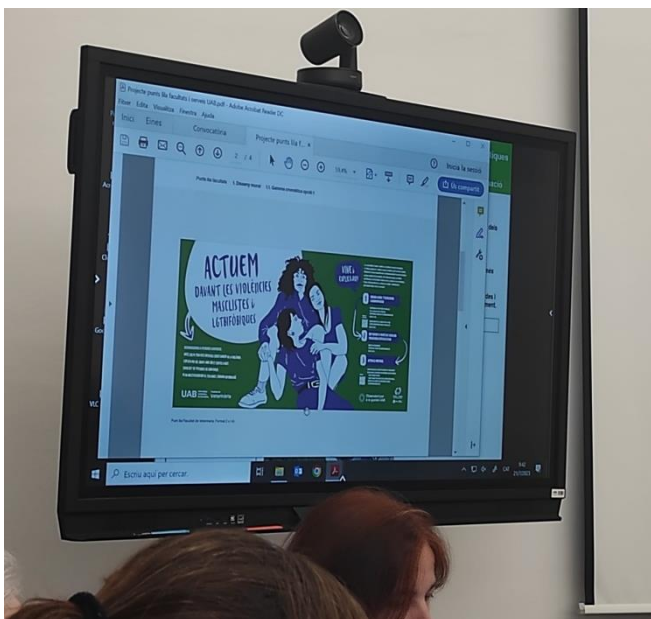
- Clarificar quines son les persones responsables als centres respecte als casos d'assetjament. Es planteja també crear un "logo", similar al de l'Observatori, per les comissions d'igualtat de les facultats que ajudi a la seva identificació i difusió. Des de l'Observatori s'explica que és vol iniciar la creació de Punts Liles físics i informatius a cada centre docent. Aquest Punts Liles seran un espai a cada centre que contindrà informació relativa als recursos que la UAB posa a disposició de la seva comunitat per atendre i actuar en les situacions de violències masclistes: pòsters i tríptics informatius sobre el protocol i el servei d'acollida psicològica, pòsters de campanyes de sensibilització, pòsters sobre les jornades, adreces de correu de les persones responsables de polítiques d'igualtat i delegades, informació de les actuacions de les comissions d'igualtat, etc..)
- Informar adequadament als deganats, cada vegada que hi ha canvi d'equip, sobre el funcionament del protocol.
- Fer formació a l'equip del deganat i direcció, i persones clau de la Facultat o Escola. Des de l'Observatori s'explica que es vol dissenyar un curs en matèria de violències masclistes i LGBTIfòbiques adreçat a les persones responsables en polítiques d'igualtat i en format virtual. Podria ser un curs adreçat també a les persones integrants de la comissió d'igualtat de les facultats i escoles així com als membres de l'equip de deganat i direcció.
- Tenir fàcil accés des dels centres docents a l'informe al claustre sobre els casos d'assetjament.
- Crear vídeos que difonguin entre l'alumnat qui son les persones que ocupen la figura de les delegades d'igualtat.
- Animar a les delegades d'igualtat a participar al Consell d'Estudiants i les Assembles de Facultat.

De les mesures proposades a la reunió s'han fet les següents fins ara:

i-Cartells CIRCUIT 'RESPONEM DAVANT LES VIOLÈNCIES MASCLISTES' per les pantalles i parets dels circuits)

ii-Document Política de la Facultat de PSICOLOGIA vers situacions d'assetjament, conductes sexuals inapropiades i discriminacions a adaptar per cada CENTRE que alhora és una adaptació del document enviat el 7 de març 2023 a tota la Fac. Esborrany de Doc. de ***Política de la Facultat de Psicologia davant de situacions d'assetjament, conductes sexuals inapropiades, discriminacions i abusos de poder*** per homologar-los més, és més llarg i s'hi posen exemples per il·lustrar.

iii-Mural Punt Lila que s'instal·larà a la Facultat de Psicologia aquest juliol, amb **bústia física**:



-Imatge porposada per OI:

<https://www.uab.cat/web/news-detail/the-uab-commemorates-one-more-year-the-international-day-for-the-elimination-of-violence-against-women-1345698099744.html?noticiaid=1345824245826>

-Les Representants d'Igualtat de les Fac. **volem canviar la imatge**, ja que pot provocar rebuig és molt dura i violenta per una altra que mostra acolliment, sororitat, etc. i alhora es vol fer a partir de setembre un procés participatiu a cada Fac. per decidir on es posa (s'hi pot ser un Espai obert) on es puguin fer actes.

Mural de 2 m d'ample per 1 d'alt on es decideixi del recinte. El QR porta a l'Observatori per a la Igualtat i al Protocol.

Reunió Comissió Igualtat i responsabilitat social UAB (21/07/2023)

- CIC (Generalitat) Comissió Interuniversitària de Catalunya, te 2 comissions actualment:

-C. *Dona i Ciència*: que rep els diners del Pacto de Estado (20.000 euros han incrementat de 14.000). Conseller volia fer un registre de casos d'assetjament x universitat, al que es va dir que no fins que no es sàpiga el seu ús (les dades es queden a cada Uni.; hi haurà transparència). Es parteix de la base que quan hi ha casos registrats vol dir que s'està treballant pq surtin a la llum i s'han abordat, i quan 'no hi ha registre' no és que no n'hi hagi sinó que no es treballa.

-C. *Transparència* (nova): treballa temes de diversitat, salut mental i xarxa unidiscap. Hi haurà una partida nova de la Generalitat de 1.000.000 euros en convocatòria per treballar 2 àmbits salut mental i salut emocional. Creació de xarxa amb altres unis.

- **Ajuts per l'alumnat que ha patit violències de gènere: 2 tipus.**
- 1. Gratuïtat immediata matricula NOMES *Violència de gènere en la parella* (no les altres violències de gènere) amb 2 OPCIONS: *gratuïtat matricula o practiques remunerades*. (Dades 2021 8 sol·licituds i 4 acceptades, i al 2022 12 sol·licituds i 9 concedides).
- 2. Creació NOU Ajut parcial per *Violència per raó de gènere*.
- + els ajuts que creï la Generalitat per aquests temes a la Uni.
- **Nou Pacte Nacional per la Salut Mental.**
- A partir Octubre, es farà una campanya de la Generalitat a la UAB, per la prevenció del suïcidi i per a la salut emocional, amb la intenció de crear un nou Protocol per als centres
- **Tornada a la UAB professorat sancionat per assetjament:**
- S'ha començat a treballar amb *Fil a l'Agulla* (associació especialitzada), pel retorn a la UAB del professorat sancionat sense feina ni sou, etc. per assetjament, ja que es preveuen protestes de part de l'estudiantat; a més el ressò mediàtic complica el tema.
- **Pla Responsabilitat Social Universitaria:**
- Contempla 7 àmbits o eixos de responsabilitat i està en procés de construcció. S'ha fet una auditoria de Drets Humans.
- **eix 1 Bon Govern.** comunicació i formació x 3 accions; **eix2 Drets Humans** moltes accions; **eix3 Deguda diligència DDHH:** 7 accions, Mecanismes de queixa, Qualitat de servei , Entorn laboral, Persones empleades en la cadena de valor de la uab, Noves tecnologies digitals, Seguretat, Medi ambient i drets humans, **eix 4. Participació activa i desenv. Comunitat, etc.**
- **Fundacio Autonoma Solidaria. Area Socioeducativa:** Iniciatives per a l'alumnat.
 - **PROGRAMA CROMA 2.0.** per a nens amb pocs recursos econòmics, 21 escoles, i amb participació equips de recerca.
 - **PROGRAMA CAMPUS ITACA,** 325 alumnes del Vallés, 3er eso amb pocs recursos i bons rendiments acadèmics, finançat per uab i banc Santander amb beques
 - **PROGRAMA LET.S TALK,** 16 est. voluntaris x millorar l'anglès. Inici Badia i Barberà, de 1er a 4art eso.
 - **MENTORIA SOCIOEDUCATIVA,** 1er a 4art eso, pq no abandonin els estudis.
 - **PROGRAMA PROMETEUS,** inici Raval, després Ajunt. BCN amb implicació de totes les unis. Provenents de 7 barris de BCN. (idea semblant al CAMPUS ITACA)