

ACTA de la reunió Comissió d'Igualtat del 20.02.2023, a les 16h fins 18h ON LINE a través de Teams.

Assisteixen: Ana Barajas Vélez, Lorena Bogóñez Franco, Leonor Cantera Espinosa, Sonia Darbra Marges, Marina García Solà, Margot Pujal Llombart, Teresa Sánchez, Laura Sanmiquel Molinero, Anna Vale Martínez

S'excusen: Mònica Balltandre, Daniel González

No assisteixen: Hugo Núñez.

ORDRE DEL DIA:

1. **Aprovació acta anterior si s'escau (acta adjunta)**
2. **Informacions presidenta** (*Reunions C.I. Equip Govern, Conselleria d'Igualtat i Feminismes PROTOCOL GUIA, Formació, Actes, Comunicat Facultat per JP, etc.*)
3. **Estat Acte/s 8M pel curs 2022-23** (Què fem i persones responsables per a cada acció)
4. **Estat de les accions acordades de les persones C.I. pel curs 2022-23.** (Accions de cada responsable CI en el seu àmbit com a delegada Igualtat, per aquest curs, com van?)
5. **Malestars estudiantat de la Facultat** (Junta Permanent, MetooUAB, etc; què es necessita, què podem fer des de la CI? Proposta de comunicat des de Deganat)
6. **Precs i Preguntes**

1. **Aprovació de l'acta anterior**

Es postposa l'aprovació de l'acta anterior (24.10.22) per a la següent reunió atès que hi ha hagut un error en el seu enviament previ a la reunió.

2. **Informacions de la presidenta**

La Presidenta ofereix diverses informacions (veure Annex):

- Traslada a la comissió diverses informacions derivades de la Comissió d'Igualtat de l'Equip de Govern de la UAB, com ara la diferència entre la paritat a les universitats públiques i privades catalanes, els avenços de l'AQU en el reconeixement de l'impacte de la feminització de les cures, les properes reunions per valorar el compliment del IV Pla d'Igualtat, l'existència d'una oferta renovada de formació en perspectiva de gènere o l'augment d'estudiantat, especialment dones estudiants, amb malestars relacionats amb la salut mental.
- Destaca que s'ha renovat el Protocol de la UAB al temps que des de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes s'està elaborant un protocol-guia per a totes les universitats catalanes. La renovació del protocol implica un canvi en el procediment, prevenció, en els conceptes emprats, la composició de la CTA i el seguiment del compliment de les resolucions. Destaca com a tasca pendent

esclarir com comunicar sobre els procediments oberts sense vulnerar els drets de les persones implicades, consolidar el paper de les RI i CI com a porta d'acollida dels malestars de gènere i establir un protocol intern per a totes les facultats per clarificar a qui s'han d'adreçar aquests temes.

- Trasllada informacions referides a la reunió amb la Conselleria d'Igualtat i Feminismes sobre l'elaboració d'un protocol-guia per al conjunt d'universitats catalanes i els temes que aquest protocol ha d'incloure.
- Exposa els TFG guanyadors del Premi al Millor TFG amb Perspectiva de Gènere a la Facultat de Psicologia per al curs 2021/2022.

3. Estat Acte/s 8M pel curs 2022-23

La presidenta exposa accions ja realitzades aquest curs:

- El passat mes de novembre de 2022 dues membres de la comissió van organitzar la taula rodona "Atreveix-te a mirar" amb el finançament d'un projecte d'Innovació Docent. També apunta que el passat desembre es va celebrar la taula rodona "Els feminismes inclusivament parlen" sobre transfòbia a les aules organitzat per diverses facultats de la UAB. També informa sobre tres tallers organitzats entre el gener i el març de 2023 per tres membres de la CI. La presidenta demana una implicació més activa de les representants de la CI en aquest tipus d'actes.

Posteriorment, es discuteixen propostes en relació al 8M del 2023:

- S'acorda no fer actes en motiu del 8M el dia 8 de març en motiu de la vaga que hi haurà a la UAB, i també que els dies 6 i 7 ja tenim actes programats a la Facultat (Taller violències i Activitat sobre inserció laboral amb perspectiva de gènere)
- S'exposa que una professora externa a la comissió, la professora Eva Parrado, ha proposat fer un taller de defensa personal femenina física i psicològica. Hi ha un acord general sobre la seva realització i s'acorda que es mirarà la possibilitat de realitzar-lo a pedagogia per ser un espai físicament adequat.
- A proposta d'una membre de la CI, s'acorda que es contactarà la neta de Minerva Mirabal, una de les dones en motiu de l'assassinat de la qual se celebra el 25N, que visitarà Barcelona al voltant del 8M, i se li proposarà de dictar una conferència, intentant que es faci a nivell de UAB a través de l'observatori.
- S'acorda organitzar un acte el **17 d'abril de 2023** a la franja extralectiva on les persones guanyadores del Premi TFG abans esmentat (contactades per les representants de postgrau) i les persones que actualment estan fent un TFG amb perspectiva de gènere (contactades a través de les representants dels quatre departaments perquè hi hagi TFG/TFM de totes les àrees de la psicologia) exposin què les ha portat a fer aquest tipus de treball, què els hi ha aportat a nivell personal i què pot aportar a nivell professional i com l'han realitzat-resultats obtinguts-els acabats. També es proposa convidar alguna d'elles a la jornada d'explicació del TFG que se celebra al juny per a estudiants de 3r curs.
- I finalment, s'acorda pel que fa a aquest tema, que les delegades d'igualtat de cada Departament s'encarregaran de promoure l'assistència a l'acte de l'estudiantat de 3er curs per a motivar.

4. Estat de les accions acordades de les persones C.I. pel curs 2022-23.

- Es proposa incrementar la difusió d'accions entre les estudiants, però s'apunta que està sent complicat mobilitzar-les. S'acorda demanar a les representants d'estudiants del Grau de Psicologia de la CI una major fluïdesa en la comunicació de les accions que es duen a terme o es planifiquen (com la bústia de malestars o l'iceberg de les violències) i que informin a Deganat abans de fer les accions pel tema del procediment, materials etc..
- També es demana major col·laboració entre CI i Deganat i entre les diverses CI a fi d'evitar contraprogramacions d'actes i estar més assabentades del que es fa a altres facultats. S'acorda que es proposarà a l'Observatori fer una reunió entre les diferents CI de la UAB on no només assisteixi la presidenta, per tal de compartir experiències.

5. Malestars estudiantat de la Facultat

La presidenta exposa que darrerament les estudiants de la facultat han expressat malestar respecte expressions sexistes i trànsfobes a l'aula en diversos contextos (reunió amb consell d'estudiants, JP...).

- Es posa de manifest que el circuit a activar en aquests casos no és clar o prou visible.
- S'estableix que la funció de la CI és fer una primera recepció d'aquests malestars.
- S'acorda fer un comunicat des de Deganat basat en la proposta que la presidenta ha fet arribar per correu electrònic. Es proposen diverses esmenes al comunicat:
 - Que les recomanacions respecte la possibilitat de mantenir relacions sexoafectives entre membres de la comunitat universitària se centrin en la díada professorat-alumnat quan estan en joc formes d'avaluació.
 - Que en el comunicat s'afegeixin adreces i persones de contacte per l'acompanyament i acollida en temes de violències.
 - Que en el comunicat s'evitin expressions capacitistes respecte la sexualitat de les persones amb discapacitat intel·lectual.
 - Què en el comunicat s'afegeixi la qüestió de l'abús de poder, com una forma de violència de gènere.
- Es proposa que cal complementar el comunicat amb altres accions més dirigides a grups diana (ex: professorat que mai es dona per al·ludit en les accions relacionades amb la perspectiva de gènere i que no assisteix a les formacions).
 - Aquestes accions dirigides a reduir malestars de gènere i a transformar les situacions que el provoquen, no han d'anar en la direcció de la "judicialització" que pot acabar promovent més el silenci per la por a les conseqüències quan són situacions quotidianes d'estereotips sexistes, trànsfobes, etc. , sinó que cal un diàleg més obert entre les parts (especialment per la part que provoca el malestar , que no sempre està oberta a escoltar) i per la persona que ho pateix, que pugui sentir-se segura al comunicar-ho, i no patir cap tipus de re-victimització.
 - Es proposa complementar el comunicat amb una infografia i/o una comunicació a XXSS i a llocs de la Facultat com sala microones, seminaris Dpts, etc..

6. Acords

- La presidenta de la CI contactarà amb l'OI per proposar una reunió de CIs de la UAB per compartir experiències.
- Actes al voltant 8M.
 - Proposta d'acte amb Minerva Mirabal a la UAB. La representant del Departament de Psicologia Social contactarà amb la neta de Minerva Mirabal per proposar fer una conferència per al 8M entre la CI de la Facultat i l'Observatori per a la Igualtat
 - Es farà un acte entorn TFG/TFM's amb perspectiva de gènere, premiats, i en procés, i seran les delegades d'igualtat de postgrau les que contactaran amb les guanyadores del premi TFG 2021-22, per organitzar l'acte del 17 de març, conjuntament amb les delegades d'igualtat dels Dpts. per enrolar a l'acte altres estudiants de TFG/TFM en procés, acabats amb perspectiva de gènere, tutoritzats des de les diferents àrees de coneixement de la Psicologia.
 - Cada delegada de departament fa córrer la veu als seus companys/es respecte que busquem estudiants amb TFG/TFM en procés que incorpori la perspectiva de gènere.
 - La data de la sessió sobre els TFG serà el 17/04/23 a la franja extralectiva.
 - Es durà a terme per part de l'estudiantat de la CI, delegat d'igualtat del Grau de Psicologia, de les activitats pendents (bústia de suggeriments i Iceberg de les violències) amb previ avís i comunicació a Deganat pel procediment i per aconseguir els materials que es necessitin. Comunicant-se en la mesura del possible i d'una manera fluida amb el Consell d'estudiants, delegats, assemblea. S'encarrega la presidenta de parlar amb els dos delegats del Grau de Psicologia.
 - Estan pendents dues activitats ja programades per la CI i Deganat, a) el Taller '*La reacció neomasclista: estratègies d'intervenció envers el discurs antifeminista*' organitzat per la presidenta i l'antiga delegada del Dpt. de Psicologia Social el dia 7 de març i b) Activitat sobre Inserció laboral amb perspectiva de gènere, el dia 6 de març organitzada per deganat.
- Comunicat de Deganat i CI al professorat: Les representants de la CI disposen d'una setmana (fins el dia 27 de febrer) per revisar el comunicat de la CI i Deganat a comptar des del dia de la reunió.
 - Posteriorment, serà enviat a Deganat a fi d'incorporar modificacions durant una setmana, fins el 6 de març, que s'enviarà per la darrera revisió a la CI, i aquesta el retornarà el 7 de març revisat, perquè el dia 8M sigui enviat al tot el professorat de la nostra Facultat.
- Acta reunió 20/2/23: Les delegades de la CI disposen d'una setmana per revisar la present acta a comptar des del dia de la reunió (fins el 27/02/23)

al vespre). **(S'adjunta a l'acta el power point amb la presentació més detallada de les informacions de la reunió)**

Reunió on line a Teams, 20/02/23