

**Acta. Dilluns 23 de Maig de 2022 – Reunió de la Comissió d'Igualtat  
Facultat Psicologia.**

(S'adjunta a l'Acta la presentació amb informacions de la reunió)

**Persones Assistents:** Jenny Cubells Serra, Margot Pujal Llombart, Susana Subirà Álvarez, Marina García Solà, Teresa Sánchez Sánchez, Mònica Balltandre Pla, Laura Sanmiquel Molinero, Hugo Núñez Borges, Estel Gelabert.

**No assisteixen:**, Mar Formiga Ribas.

**S'excusen:** Anna Vale Martínez, Daniel González Rosselló, Lorena Bogónez Franco

La reunió es realitza a la nova aula de reunions de Psicologia (davant de Gestió Acadèmica) amb el següent **ordre del dia**:

1. **Aprovació actes anteriors si s'escau**
2. **Informacions presidenta (UAB, Facultat, Estatal-Col·legi oficial, etc.)**
3. **Temes pendents de la darrera reunió CI, entorn IV Pla Igualtat, i de cara als curs vinent que finalitza el Pla**
4. **Precs i Preguntes**

**1. S'aprova acta anterior per assentiment**

**2. Informacions presidenta:**

**REUNIO COMISSIÓ D'IGUALTAT I DE RESPONSABILITAT SOCIAL  
UNIVERSITÀRIA (6/05/2022)**

-Explicació sobre el proper final del IV Pla d'Igualtat i informació sobre el mateix amb el percentatge d'implementació dels objectius

-Consulta sobre la identificació personal en documents referent a les noves lleis en suport als col·lectius trans i LGTBIQ+

-Menció de revisió per Decret de la disparitat/bretxa salarial en empreses públiques, implementar-ho en el IV Pla d'Igualtat, a més de la revisió de protocols contra l'assetjament, per a que no només sigui una formalitat, creació d'una nova comissió per garantir l'aplicació d'aquests

-Menció als diferents convenis i beques establerts per a persones víctimes de violència de gènere, i explicació sobre necessitat d'ampliar la conceptualització de la violència de gènere,

-A la UAB hi ha hagut 86 TFG's amb Perspectiva de Gènere que s'han presentat al Premi, hi ha intenció d'estendre aquesta línia als TFGs i Tesis Doctorals, cal promoure la participació del Grau de Logopèdia que no ha participat en el premi..

-Necessitat de nous cursos de formació sobre Igualtat i sobre Violència de

gènere per al personal PAS/PDI, està en procés..

#### **DE LA FAC. PSICOLOGIA:**

- Nou Conveni de la Unitat Psicogènere SPL amb l'Ajuntament de Badia del Vallès per atendre des d'una Psicologia amb perspectiva de gènere violències de gènere
- Explicació sobre el concurs de Psicogènere de la UPC
- Objectiu de promoure TFGs amb perspectiva de Gènere que es presentin al premi en els i les alumnes del Grau de Logopèdia

#### **Temes debatuts:**

- Cal fer més pressió al Consell Interuniversitari de Catalunya i a la CRUE perquè treballar en estudis de gènere no penalitzi en les acreditacions i sexennis
- Canvi des del rectorat a l'hora de puntuar amb el mateix pes la docència que la investigació en les oposicions per a treballar en la universitat
- Es vol que els nous càrrecs, relacionats amb igualtat, sostenibilitat, pla de discapacitat també puguin dur-los a terme el PAS
- Elaborar un pla de difusió sobre les **beques per a l'Àfrica, les víctimes de violència de gènere** (pendents de que també abastin la comunitat LGTBIQ+) i la **beca Santander-Progreso**, cal explicar-les i promocionar-les
- Menció sobre el percentatge d'estudiants a la UAB (61% dones, 39% homes)
- Malestar general amb INFOCOP sobre la editorial feta entorn el llibre *Nadie nace en el cuerpo equivocado, Elaboració de una carta oberta a partir del malestar*. Elaboració de carta oberta de diferents universitats mostrant la disconformitat de l'editorial prenent partit per la publicació que ridiculitza la teoria de gènere interseccional queer. Hi ha hagut una posterior resposta dels autors. S'han pres diferents mesures com recollides de firmes per comunicar el malestar a la Conferència dels degans/nes, a la Acadèmia de Psicologia, i d'altres com boicots...

### **3. Temes pendents de la darrera reunió CI, entorn IV Pla Igualtat, i de cara als curss vinent que finalitza el IV Pla**

- Valoració d'accions fetes a la Facultat, a la universitat hi ha interès sobre el moviment que representa la comissió però costa dinamitzar la facultat entorn les qüestions de gènere:
  - El projecte "*Iceberg de les violències de gènere*" ha estat un entorn participatiu però també de conflicte (gent guixant els post-it dels demés, desprenent-los del mural, malbaratar el material...)
  - L'activitat dels Curtmetratges feministes, ha anat bé i l'estudiantat que ha participat l'ha valorat molt bé, però han estat poques persones..

#### **Torn paraules:**

- Necessitat d'implementació d'un espai pel debat a la Facultat
- Consens general que la universitat ha de ser un entorn de creuament d'idees diferents però sempre amb respecte

- Es vol buscar alguna dinàmica que permeti l'intercanvi d'opinions
- Cal identificar un tema que atragui a la gent de la universitat per dinamitzar les activitats de la comissió, i realitzar una taula rodona l'any vinent (proposta sobre la temàtica psicologia i el tema trans)
- TFGs amb perspectiva de gènere, promoció de la docència amb perspectiva de gènere, que es passi de la formalitat de les guies a la pràctica real
- La Vicedegana d'Afers Acadèmics de Graus i Màsters explica que es farà una infografia i notícia per promoure els TFGs que tenen un Plus ([enllaç](#)). Hi ha certes temàtiques que proporcionen un *plus* als TFGs com *sostenibilitat i justícia global, aprenentatge i servei, emprenedoria i perspectiva de gènere*, per així incentivar la recerca sobre la situació i poder visibilitzar i aportar una dinàmica de canvi
- També respon que per implementar la perspectiva de gènere a la docència, a través de les guies docents, en la coordinació de les assignatures, hem de recórrer a l'Observatori per cercar ajuda i que sigui transversal a totes les Facultats

### **Segueix punt 3:**

Propostes de la presidenta de la CI:

- Cal pensar activitats per al curs vinent, amb més temps, perquè puguin ser més elaborades i projectades
- Proposta d'integrar el propòsit de la CI en l'entorn de cada membre delegat o delegada d'igualtat, ja que no hi ha reducció de docència per participar a la CI, pensar idees i actuacions en l'àmbit de cada delegat/da abans d'acabar el curs de cara al curs vinent...., i pensar en alguna acció amb vista al març-abril del curs 22/23 per presentar les accions, i alhora fent sinèrgies de la CI amb la Unitat de Psicogènere
- Integrar les activitats i propostes ja vigents i ampliar-les, per introduir la perspectiva de gènere a la docència i la recerca d'una manera real i no només formal, a través de TFGs, TFM's, o activitats i avaluacions a les assignatures (com s'ha fet en el cas de la professora Mònica Balltandre en l'assignatura de Història de la Psicologia)
- Recordatori de la memòria de final del IV Pla d'Igualtat per final de l'any vinent que ens demanarà l'OI, cal iniciar la elaboració de la mateixa
- Començar a recollir en Dpts i Deganat, els indicadors del IV Pla Igualtat implementats a la Fac. de Psicologia
- El delegat d'Igualtat del Grau explica el projecte "Bústia" dirigit als estudiants i personal de la facultat → exposar una bústia oberta a suggeriments i prec's cap a la CI (destinat al primer semestre del curs 22/23)
- Organitzar una taula rodona o algun acte similar on es llegiran les demandes i es debatran els temes que més concerten a les estudiantes (dirigit al segon semestre del curs 22/23)

#### **4. Precs i preguntes.**

- Concentrar activitats com debats i taules rodones en 2-3 dies amb activitats com concerts dels propis estudiants
  - Incentivar econòmicament? Amb crèdits? Pensar en alguna motivació per assegurar quòrum
  - Realitzar una espècie de congrés amb *coffee-break* on es presentin els TFGs amb perspectiva de gènere
  - Congregar totes les comissions de les diferents facultats
  - Mentre es decideix qui seran les persones convidades a la taula rodona, s'arriba a l'acord que s'orquestrarà de manera col·lectiva a través de la CI
  - Menció de la diferència de consciència del grau en Psicologia comparat amb altres com el de Criminologia, tot i així, es reitera la dificultat de dinamització de l'alumnat
- Proposta de fer sinèrgia amb altres comissions d'altres facultats i fins i tot amb el Consell d'Estudiants

## Acords presos:

1. Fer una **infografia per promoure els TFGs amb un plus** a la Facultat (*sostenibilitat i justícia global, aprenentatge i servei, emprenedoria i perspectiva de gènere*) (s'encarrega Susanna Subirà i Anna Vale de Deganat)
  - Promoure la participació específica del Grau en Logopèdia al Premis del millor TFG amb Perspectiva de Gènere, a través de la delegada d'igualtat del Grau en Logopedia (s'encarrega Mar Formiga)
2. **Organitzar pel primer semestre una taula rodona al voltant del tema trans i la Psicologia**, es fan propostes de persones a convidar. La idea és organitzar-la al voltant del 25-N en el primer semestre del curs 22/23 (s'encarrega tota la comissió a través del mail i es tanca a la tornada al setembre la configuració de la taula)
3. **Cada persona delegada igualtat de la comissió fa una o dos propostes d'activitat acadèmica concreta en el seu àmbit** (Dpts, estudiantat, etc, ) integrada en les activitats habituals del professorat (proposar TFG,TFM, o activitat en assignatures, etc.) ja que no tenim descàrrega docent per al curs vinent 22-23, amb l'objectiu de presentar després en el segon semestre en algun acte a decidir. Acció lligada als objectius de la CI i IV Pla Igualtat d'introducció real de la perspectiva de gènere a la docència, o altre objectiu si es considera. (i no només formal)
  - Cada Dpt. a través de la seva delegada d'igualtat, **fa una proposta d'activitat a la CI**. S'estableix **l'1 de juliol** com a data límit per comunicar per mail a la comissió l'acció proposada (s'encarreguen Jenny, Anna, Mònica, Estel).
    - i. **ES RECOLLEIX PER MAIL I A LA PRIMERA REUNIÓ DE SETEMBRE-OCTUBRE ES PARLA DE LA IMPLEMENTACIÓ...**
  - Delegades i delegats d'Igualtat del Grau en Psicologia posen en marxa **la bústia de suggeriments i promouen que funcioni**, amb l'objectiu de a la reunió CI anar fent el seguiment, i al segon semestre curs vinent fer algun acte per exposar-lo (s'encarreguen Hugo, Daniel, Mar, Marina, Laura).
4. **Dpts., Deganat i PAS** a través de les persones delegades d'igualtat de la comissió, **obtenir tota la informació que demana el document d'indicadors de l'Observatori de la Igualtat**, sobre les accions a la Facultat implementades durant el IV Pla Igualtat que finalitza el curs següent. (s'encarreguen Jenny-Leo, Anna, Mònica, Estel, Susanna, Maite i Lorena i suposem que ens la demanaran durant el segon semestre)
  - Per la part de les persones de l'equip de deganat de la CI que acaben mandat (Anna i Susana) s'entén que fan el traspàs al nou equip de Deganat, i a la

Maite i Lorena, que romandran al deganat en aquest punt de recerca de la informació per l'informe OI.

5. **Prendre nota cada persona delegada de la CI, de les accions per iniciativa pròpia que fan en el seu entorn**, per a la memòria de la comissió de l'any 2022 (es demanarà al novembre a cadascú)