

# **ACTA de la primera reunió Comissió d'Igualtat de la Facultat de Psicologia**

**13/01/2021, de 13-15h.**

## **Assistents:**

Mar Formiga, Emma Piñol, Laura Buch, Laura Sanmiquel, Marina García, Maite Sánchez, Jenny Cubells, Susana Subirà, Anna Valle, Maria Jesús Tarragona, Lorena Bogónez, Mònica Balltandre, Margot Pujal

Amb el següent **ordre del dia**:

- 1) Presentació de les persones membres de la CI
- 2) Informacions de la Representant d'igualtat de la Facultat i Presidenta de la CI
- 3) Objectius de la CI pel curs 2020-21 (compromesos i nous)
- 4) Proposta d'organitzar un acte sobre Psicologia i Gènere en la setmana del 8 de Març Dia Internacional de la Dona.
- 5) Precs i Preguntes

## **1) Presentació de les membres delegades CI (cadascuna és delegada del àmbit que s'indica):**

Mar Formiga: representant de l'alumnat del grau en Logopèdia.

Emma Piñol: representant de l'alumnat del grau en Psicologia.

Laura Buch: representant de l'alumnat del grau en Psicologia.

Laura Sanmiquel: representant de l'alumnat de postgrau (doctoranda).

Marina García: representant de l'alumnat de postgrau (doctoranda).

Maite Sánchez: representant del Personal d'Administració i Serveis.

Susana Subirà: representant de l'Equip de Deganat de la Facultat.

Anna Vale: representant del departament de Psicobiologia i metodologia de les ciències de la salut.

Jenny Cubells: representant del departament de Psicologia Social.

Leonor Cantera: representant del departament de Psicologia Social (que s'incorporarà d'aquí un any en substitució de la Jenny).

Mònica Balltandre: representant del departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació.

Maria Jesús Tarragona: representant del departament de Psicologia Clínica i de la Salut.

Margot Pujal: presidenta de la CI, representant d'igualtat de la Facultat.

## 2) Informacions de la presidenta, Margot:

Presentació breu del IV pla d'Igualtat de la UAB:

- Tres reptes: a) introduir interseccionalitat (limitada a sexe i gènere).

b) fer efectiva i real la igualtat.

c) governança: implicar tota la institució. S'introdueix canvis estructurals a la UAB, creant CI a totes les Facultats i una de CI delegada del Govern de la UAB de seguiment del IV PAG.

- 5 eixos d'actuació:

1) sensibilització. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat.

2) Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi.

3) Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca.

4) Representació paritària a tots nivells.

5) Promoció d'una organització lliure de sexisme i violències de gènere.

- Algunes accions que la facultat de Psicologia ja ha fet o té:

- Participació de professorat al grau estudis de Gènere (UAB) i a màster i doctorat interuniversitaris de l'IEDG, especialitzats en estudis de gènere, de naturalesa transdisciplinària i pioners.
- 4 edicions amb participació creixent d'alumnat de psicologia als premis amb perspectiva de gènere (de 6 est. A la primera edició a 19 a la darrera).
- Mini enquesta de les guies docents per veure en quin grau incorporen la perspectiva de gènere amb una primera diagnosi. Els resultats mostren que hi ha molt poca incorporació de la perspectiva de gènere (una incorporació parcial de un 11%- 15%)
- Introducció de la perspectiva de gènere en el Màster Universitari en Psicologia General Sanitària.
- Creació de la Unitat de Psicogènere des de l'any 2013. Fa tasques d'acompanyament psicològic amb perspectiva de gènere, i de manera gratuïta a tota la comunitat universitària UAB a:
  - a) persones que hagin viscut algun tipus de VdG, masclista o lgtbiq+ greu, o de tipus psicològic, sexual, físic, etc,
  - b) persones que han patit malestars de gènere, són malestars emocionals (com problemes de dependències afectives, de sobrecàrrega de cures, relacions de control afectiu, microviolències, a nivell sexual, psicològic, o cyberviolències, etc.).

La visibilització i desnaturalització d'aquests violències i relacions abusives de gènere, així com trencar el silenci, per la por o vergonya que les persones que ho pateixen poden sentir, és una tasca que la CI haurà de promoure i vetllar. Juntament amb vetllar pel coneixement i ús del Protocol contra l'assetjament.... i el Protocol pel canvi de nom sentit de la UAB.

- Què volem per a la comissió? Objectiu general de transformar la cultura de la facultat. Debat, reflexivitat i funcionament operatiu.

- Proposta de crear un Grup de Treball de Psicologia i Gènere lligat a la comissió, amb persones de la CI + persones de la Facultat que vulguin apuntar-se, amb funcions de diagnosi, reflexió, debat i recull de propostes.

### **3) Objectius de la CI pel curs 2020-21**

- Acordar objectius anuals

- Cada persona delegada fa diagnosi i lidera accions viables per a dur a terme com a delegada en el seu àmbit. Compromís de portar un registre quantitatiu i qualitatiu de les accions dutes a terme. A finals de juny/juliol, la presidenta de la comissió fa informe anual de la feina de la CI, la CI ho revisa i dona compte de la feina feta a l'OI i a la Comissió d'Igualtat de seguiment del IV PAG delegada del Govern de la UAB.

Objectius compromesos en relació al pla d'Igualtat (fins el 2023):

- Treballar l'eix 3, a través de:

- augmentar participació del professorat als cursos de formació en perspectiva de gènere.

- Fer seguiment de les guies docents.

- Implicar al consell d'estudiants per implementar accions per a tot l'alumnat.

Per treballar aquest eix3 en els diferents àmbits de la Facultat (Dpts, Administracions i serveis, Deganat, Estudiantat), les diferents membres de la CI han de conèixer i tenir a la mà el document marc elaborat per la AQU (2018) lligat a la Llei 2015 per la igualtat efectiva entre homes i dones, ja que proporciona diferents recursos (preguntes pels centres, exemples en diferents especialitats, i indicadors generals d'avaluació).

- Cultura i polítiques d'igualtat:

- Ús no sexista en tot el nivell comunicatiu de la Facultat.

- Incrementar equilibri/paritat en actes de la Facultat.

- Pel curs 2021-22: participació i representació paritària. Feminització de la psicologia, a debatre si calen actuacions.

D'acord amb el IV PAG s'ha iniciat un procés de professionalització i posar en valor el càrrec i la feina de les representats d'igualtat que porta molts anys fent-se sense cap dotació d'hores ni reconeixement en punts de gestió, com la resta de càrrecs. Es considera una acció en coherència amb la introducció de la perspectiva de gènere a la Facultat de Psicologia.

**4) Proposta d'acte pel 8 de març:** webinar amb taula rodona a través de TEAMS. Es demanarà ajuda a la facultat per a l'organització de l'acte (pressupost per a les persones convidades, ajut tècnic per la jornada online i ajut en cartell de difusió). S'està pensant en convidar expertes/ts

en diferents àmbits que treballin amb perspectiva de gènere. Queda pendent decidir temàtica concreta, a qui es convida i qui ho organitza. Ho organitza la comissió de treball??

### **5) torn obert de paraules:**

Intervencions en la línia de concretar com fer que s'incorpori la perspectiva de gènere a les guies i que no quedi com un mer maquillatge. Els canvis en la guia docent s'han de fer efectius a l'aula. Caldria revisar un ús del llenguatge no capacitista. La comissió ha de fer feina de sensibilització. Treballar per a la no segregació a classe i aspectes de masculinitats alternatives. Implicar a tothom per aconseguir l'objectiu efectiu de sensibilització, doncs no té sentit i tampoc és viable que la comissió acabi fent només la feina en matèria de gènere a la facultat, la funció de la CI es promou amb accions i facilitar la implicació de tothom. Visibilitzar la comissió i la seva feina.

### **Acords:**

- Es faran les actes de manera rotatòria entre les persones que componen la CI (a excepció de la presidenta que moderarà) i per ordre alfabètic, ha començat la Mònica Balltandre, delegada d'igualtat de Dpt.

- Compromís de cada persona delegada a fer accions viables en el seu àmbit d'influència amb un registre de les mateixes: quantitatiu i qualitatiu. I alhora fer un llistat de les accions que caldria fer en el seu àmbit d'influència fins a l'any 2023 que acaba el IV PAG.

- Elaboració d'una miniguia tipus infografia per a informar sobre com incorporar la perspectiva de gènere a les guies docents, que contempli tan continguts com bones pràctiques en l'ús no sexista del llenguatge. I cadascú en el seu àmbit, buscar la manera que es segueixi prèviament a la revisió de les guies, fent el darrer pas a través de Deganat, en el moment de revisió i verificació de les guies docents d'estudis de Gau i Màsters.

- Creació d'un Grup de Treball de Psicologia i Gènere format per: Maria Jesús Tarragona, Jenny Cubells, Emma Piñol, Laura Buch i Mar Formiga, que convidarà a d'altres persones de la Facultat a formar-ne part, especialment les estudiants que es van presentar a les eleccions de delegades d'igualtat per l'alumnat del Grau de Psicologia (i també obert a qui vulgui formar-ne part) i informarà a la CI del dia i hora de les reunions per tal que els seus membres participin en la mesura del que vulguin i puguin.

- La Susana Subirà revisa si la competència de la transversalitat de Gènere està incorporada a les guies docents de la facultat.

- Les diferents membres de la CI compten amb diversos documents base per poder començar a treballar amb propietat en els acords presos per la CI que consten més avall: IV PAG, Protocol contra Assetjament, Protocol pel canvi nom sentit, Document de indicadors quantitatius a recollir al final del IV PAG, (ara l'OI està elaborant els indicadors qualitius a recollir anualment del IV PAG) Document Marc de l'AQU (2018) per incorporar la Perspectiva de Gènere en la Docència universitària lligat a la Llei 2015 per la igualtat efectiva entre homes i dones, Diagnosi UAB, Reglament CI, Exemple Guia Docent amb Perspectiva de Gènere a Psicologia que proporciona diferents recursos.

### **Acords més generals que cal operativitzar:**

- Fer accions sensibilitzadores: fer visible la problemàtica de gènere, visibilitzar la desigualtat, etc.
- Implicar a tothom per sensibilitzar i aprofundir en la cultura de la Igualtat de la Facultat, i per evitar que no sigui la comissió la que acabi fent només la feina en matèria de gènere a la facultat.
- Visibilitzar la comissió i la seva feina.
- Implicar al Consell d'Estudiants.
- Treballar per a la no segregació a classe (alhora de fer grups, per exemple).
- Treballar aspectes de masculinitats alternatives.
- Treballar aspectes d'interseccionalitat amb el gènere, en especial, el de la diversitat funcional.
  
- **Propera reunió:** març/abril per recollir propostes aportades per les diferents membres de la CI, especialment en relació al seu àmbit d'influència i prioritzar-les en el temps.
- A inicis de juliol es farà la darrera reunió de la CI del curs 2020-21, després que la Facultat hagi fet la revisió de les guies docents i abans de la reunió de la CI delegada del Govern UAB on la Facultat hem de donar compte de la implementació del IV PAG segons objectius compromesos pel curs 2020-21.