

Codi de conducta dels alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona

(Acord del Consell de Govern d'11 de març de 2020 i modificat per acord de 30 de setembre de 2021)

Preàmbul

L'article 3.1.c) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableix que aquesta Llei és aplicable a les universitats públiques de Catalunya i els ens que en depenen o hi estan vinculats o participats, incloses les societats mercantils, les fundacions i altres ens instrumentals.

Així mateix, el present codi de conducta dels alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona dona compliment al que estableix l'apartat tercer de l'article 3 de la Llei 19/2014 abans esmentada, que estableix que les institucions públiques incloses en l'article 3.1, entre les quals es troben les universitats públiques de Catalunya, han d'elaborar un codi de conducta de llurs alts càrrecs, als únics efectes d'aquesta Llei, que concreti i desenvolupi els principis d'actuació a què fa referència l'apartat primer, n'estableixi d'altres addicionals, si escau, i determini les conseqüències d'incomplir-los, sens perjudici del règim sancionador establert per aquesta mateixa Llei.

Igualment, l'article 4 de la mateixa Llei, en establir els responsables de l'aplicació d'aquesta Llei, en el seu apartat 2.c) disposa, que dels organismes públics a què fa referència l'article 3 abans esmentat, tenen la condició d'alts càrrecs els titulars o membres dels òrgans de govern i els càrrecs directius dels dits organismes.

D'altra banda, l'apartat primer de l'article 55 d'aquesta Llei, concreta els principis ètics i les regles de conducta que regeixen l'actuació dels alts càrrecs.

Article 1. Objecte

Aquest codi té per objecte concretar les obligacions i la conducta general prevista per als alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb la normativa aplicable, establir-ne els mecanismes de control i determinar les conseqüències de l'incompliment.

A banda de les obligacions legals, també té com a objectiu promoure els més alts estàndards de conducta ètica, tal com es descriuen en els tractats i la legislació de la Unió Europea.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Als efectes únics d'aquest codi de conducta tenen la condició d'alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona: el rector o la rectora, i el o la gerent.

També serà objecte de l'aplicació l'article 4, apartats 2 a 9, ambdós inclosos, del present codi als següents càrrecs: el secretari o secretària general, els vicerectors i vicerectores, les persones que ocupin càrrecs assimilats als dels vicerectors i vicerectores de conformitat amb la regulació vigent en cada moment sobre càrrecs acadèmics, els degans i les deganes, els directors i les directores d'escola universitàries, els directors i directores de departament, els directors i directores d'instituts de recerca, els i les vicegerents i les persones que ocupin càrrecs assimilats als dels i les vicegerents.

Article 3. Principis ètics generals

Els principis ètics i les regles de conducta generals són els que estableix l'article 55.1 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

Article 4. Regles de conducta específiques del codi dels alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona

Els principis ètics i regles de conducta que es concreten i desenvolupen en aquest codi dels alts càrrecs de la Universitat Autònoma de Barcelona són els següents:

4.1. Actuar d'acord amb el principi de transparència i complir les següents obligacions d'informació i publicitat relatives a l'exercici del càrrec:

4.1.1. Donar publicitat de l'agenda pública dels alts càrrecs, en tot allò relatiu a les reunions amb els grups d'interès, en el portal de transparència de la institució.

4.1.2. Fer les declaracions corresponents al seu patrimoni, activitats mercantils i professionals, indemnitzacions que puguin percebre i, si escau, variacions patrimonials, d'acord amb els criteris que a l'efecte s'estableixin i sens perjudici del compliment de les obligacions establertes en matèria d'incompatibilitats.

4.1.3. Donar publicitat de forma veraç de les funcions que corresponen al seu càrrec, de les retribucions i indemnitzacions i dietes.

4.2. Donar publicitat de forma veraç del currículum acadèmic i dels mèrits professionals i tècnics.

4.3. Fer un ús racional, responsable, eficaç i eficient dels recursos materials de la Universitat.

4.4. Abstenir-se de fer servir en benefici propi la informació obtinguda en l'exercici del seu càrrec.

4.5. Mantenir en tot moment una conducta respectuosa amb les persones i una actitud escrupolosa i exemplar d'acord amb el principi d'igualtat sense cap mena de discriminació.

4.6. Garantir una actuació independent i no condicionada per conflicte d'interessos per servir amb la màxima eficàcia, eficiència i objectivitat els interessos generals de les persones, abstenint-se d'intervenir quan es doni algun supòsit dels previstos legalment o quan hi pugui haver conflicte d'interessos.

4.7. Abstenir-se d'acceptar obsequis o regals de valor, ni cap favor o servei que els sigui ofert per raó del càrrec. Les mostres no venals de cortesia i objectes commemoratius, oficials o protocol·laris que els puguin ésser lliurats per raó del seu càrrec s'han de dipositar a la Universitat i s'han de registrar degudament. Tampoc no es poden acceptar tractes avantatjosos de cap mena, exceptuant-ne els derivats de les normes protocol·làries i inherents a l'exercici del seu càrrec.

4.8. Acceptar només el pagament de viatges, desplaçaments, dinars i allotjaments per part d'altres administracions o entitats públiques, empreses o entitats privades, universitats o entitats sense ànim de lucre, quan hagin d'assistir convidats oficialment per raó del càrrec a una activitat relacionada amb les seves responsabilitats.

4.9. Després de cessar en l'exercici de les seves funcions, els alts càrrecs encara continuen vinculats al deure d'integritat, discreció i confidencialitat.

Article 5. Règim d'incompatibilitats

Els alts càrrecs estan subjectes al règim d'incompatibilitats i les obligacions establerts a l'article 56 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

Article 6. Comissió de Control Intern del Codi de Conducta

Es crea la Comissió de Control Intern del Codi de Conducta, que és integrada pel secretari o secretària general, que la presideix, el o la cap del Gabinet Jurídic, que n'és el secretari de la Comissió, i el Síndic de Greuges de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Article 7. Funcions de la Comissió de Control Intern del Codi de Conducta

Les funcions de la Comissió de Control Intern del Codi de Conducta són les següents:

- 7.1. Resoldre les consultes, observacions i suggeriments referents a la interpretació i l'aplicació del Codi.
- 7.2. Formular recomanacions i propostes de millora.
- 7.3. Rebre les queixes sobre la conducta ètica dels alts càrrecs i donar-hi el tràmit que correspongui.
- 7.4. Vetllar per l'actualització del Codi i efectuar propostes de modificació del seu contingut.
- 7.5. Emetre un informe anual sobre l'activitat de la Comissió que haurà de presentar al Claustre.

Article 8. Funcionament de la Comissió de Control Intern del Codi de Conducta

- 8.1. La Comissió de Control Intern del Codi de Conducta Comissió es reuneix com a mínim dos cap l'any.
- 8.2. En el supòsit que algun dels assumptes a tractar que aquesta comissió estigui referit al secretari o secretària general, aquest membre de la Comissió haurà de ser substituït pel o per la gerent .

Article 9. Confidencialitat de les queixes presentades

A l'efecte de poder formular queixes davant la Comissió de Control Intern del Codi de Conducta, s'habilitarà una bústia informàtica amb la garantia de confidencialitat.

Article 10. Règim sancionador

El règim sancionador aplicable als alts càrrecs en cas d'incompliment dels principis ètics i les regles de conducta previstos en aquest codi, és el que estableix el capítol II del títol VII de la Llei 19/2014, de 29 de novembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Disposició final. Aprovació, publicació, vigència i revisió del codi

1. Aquest codi entra en vigor el dia següent de la seva publicació pels mitjans habituals que es publiquen els acords del Consell de Govern.
2. El Codi mantindrà la seva vigència mentre no se n'aprovi expressament la modificació o la derogació del mateix.