

## ACTA DE REUNIÓ de Comitè de Seguretat i Salut (Sessió Ordinària)

### Sessió

Data: 14 de desembre de 2023  
Hora d'inici: 11:30 h.  
Hora de finalització: 13:20 h.  
Lloc: Sala de Juntes de l'ICE  
Correspon a la reunió del 4rt trimestre de 2023

### Membres que assisteixen:

#### Per la part institucional,

- - presidenta del CSS
- - adm. de Ciències i Biociències
- - cap UG Serveis Científicotècnics
- - cap Unitat de la DAiL
- - docent àmbit Ciències
- - vicegerent de Persones
- - vicegerent de Recerca

#### Secretària del CSS,

- - secretària del CSS
- - secretària gestora

#### Delegats i delegades de prevenció,

- - delegat de prevenció JPTGAS-F
- - delegat de Prevenció JPTGAS-F
- - delegada de Prevenció CEPTGAS-L
- delegat de prevenció JPDI
- - delegada de prevenció CEPTGAS-L

#### Altres persones que assisteixen,

- -Cap Servei Assistencial de Salut
- - metge del SPA
- - tècnic del SP
- - cap del SP
- Director DAiL

#### S'excusen,

- - delegada de Prevenció JPDI
- - Dtor. del Servei de Seguretat i Vigilància
- - docent àmbit CCSS

#### No assisteixen,

- - delegada de prevenció JPDI
- - Delegat de Prevenció CE-PDI

#### Ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (28/09/2023)
2. Informe de la presidència
3. Informe d'accidentalitat del 4t trimestre de 2023
4. Obres en curs durant del 4t trimestre de 2023
5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores i comunicats de risc (TPMC)
6. Planificació de l'activitat preventiva 2024
7. Torn obert de paraules.

## **Documentació lliurada en format electrònic**

- Acta 28/09/2023
- Accidentalitat 4t trimestre de 2023
- Relació d'obres en curs 4t trimestre de 2023
- Retorn TPMC
- Planificació de l'activitat preventiva 2024

## **Desenvolupament de la sessió**

### **1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior 28/09/2023**

L'acta s'aprova per assentiment.

### **2. Informe de la presidència**

El senyor [redacted] és el nou director d'Arquitectura i Logística. Assisteix com a convidat a aquest Comitè, en seguir ostentant la representació per delegació el senyor [redacted]. Li donem la benvinguda, alhora que agraïm al senyor [redacted] la seva dedicació com a membre institucional d'aquest des del 2002 fins el 2010, que va delegar en el [redacted].

No consta resposta del Comitè d'Empresa del PDI laboral en relació a la cobertura d'un/a delegada de prevenció vacant.

Com a cloenda a la retolació i a les càpsules audiovisuals de la campanya sobre accidentalitat laboral a la UAB, i tal com vam avançar en la sessió anterior d'aquest Comitè, va tenir lloc la conferència **Seguretat Psicològica: la clau per liderar equips**. En aquesta sessió del 24 de novembre, el senyor [redacted] ens va explicar en què consisteix el concepte de seguretat psicològica, element imprescindible en el lideratge dels equips si es vol aconseguir l'excel·lència. Apuntem els resultats provisionals de participació i enquesta de satisfacció:

- Persones convocades: 470 +464(IP)
- Persones inscrites: 277
- Persones assistents: 213 (76,90%)
- No assisteixen o anul·len menys de 24 h.: 64 (23,10%)
- Persones que han contestat l'enquesta: 148 (69,48%)

Preguntes (escala 1 a 5, sent 5 la nota màxima):

- La convocatòria de la ponència t'ha arribat de forma convenient: 4,68
- El ponent ha estat clar en la seva exposició: 4,79
- El contingut de la ponència és útil per la meua feina: 4,3
- De forma global, com valors la conferència? 4,52
- Què és el que t'ha agradat més
- Quin aspecte milloraries?
- Voldries que organitzéssim alguna conferència sobre algun tema concret relacionat amb la prevenció de riscos laborals? Sobre quina matèria o sota quin títol?
- Comentaris: Afegeix les consideracions que ens vulguis fer

- El Gabinet Jurídic ha fet arribar la seva revisió sobre el Protocol per a la prevenció i tractament de l'assetjament laboral. Es preveu disposar de la

proposta definitiva al llarg del mes de gener, i participar-lo per tal d'incorporar, si és el cas, aportacions. Es valorarà amb la Secretaria General i el Gabinet Jurídic, tanmateix, la possibilitat de proposar una comissió de caire més tècnic.

- Les agendes dels membres del CSS i del personal de l'Àrea de Prevenció i Assistència ja estan reservades per a la formació per actuar com a interventores en l'activació del protocol d'assetjament laboral (31 de gener, 1 i 7 de febrer de 2004).
- El passat 9 de novembre la Universitat Autònoma de Barcelona va ser reconeguda amb una menció a la categoria "Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals" en la convocatòria la 11a edició dels Premis Atlante, que organitza Foment del Treball amb el suport del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya. Des del 2002 aquests premis tenen com a objectiu estimular, impulsar i incentivar positivament la tasca efectuada per les empreses en la implantació efectiva de la prevenció de riscos laborals. La UAB es presentava amb el projecte "Abordatge dels accidents psicosocials en l'àmbit universitari: un model integrador". La gestió que fa la UAB dels accidents laborals d'origen psicosocial és pionera i mereixedora d'aquest reconeixement, cosa que és motiu de satisfacció i objecte de felicitació.
- Com es va acordar al darrer CSS, es va traslladar al vicerectorat d'Estudis i Innovació Docent, la necessitat d'establir els procediments pertinents als centres en relació a l'aplicació de la Instrucció general sobre seguretat i salut en les pràctiques docents experimentals i sortides fora de campus. Des del Vicerectorat esmentat s'hi està treballant. I des del Vicerectorat d'Organització ja es va fer arribar als centres la instrucció aprovada, tot posant a disposició l'assessorament de l'Àrea de Prevenció i Assistència en aquesta qüestió.
- També es va acordar que entre la Direcció d'Arquitectura i Logística i el Servei de Prevenció, es trobés la millor solució possible a l'incompliment en el cas de la rampa de Medicina, i informar-ne a les delegades de prevenció abans de l'execució, de manera que la solució fos consensuada entre les parts (arquitectura, personal tècnic de prevenció, persones usuàries i delegades i delegats de prevenció) . La situació actual és que s'han valorat tres propostes perfilades des de la visió preventiva i també des del punt de vista econòmic, a partir de la visita del lloc per part del personal tècnic del Servei de Prevenció amb la persona que ha projectat la rampa de la M4. Sabem que una de les propostes va ser descartada i que des de la DAiL s'està treballant en les altres dues. Les propostes no són senzilles i tant bon punt se'n tingui el resultat, caldrà que es valorin entre les parts que es va acordar en aquest Comitè. Mentrestant es proposarà que el nitrogen líquid es subministri en els llocs de treball i que la diferència de cost l'assumeixi la facultat.

- Un altre dels acords va ser trametre relació de procediments normalitzats de treball publicats i vigents als membres del Comitè de Seguretat i Salut, cosa que es va fer el mateix dia de la sessió del 3r trimestre. Informem que el PNT d'accidents ja ha estat revisat i properament serà participat per a la vostra revisió. El del planificació, seguiment i control de les mesures correctores ha estat també actualitzat i se'n farà la difusió pertinent.
- En relació amb aspectes d'informació, en la darrera edició de la *CRUE Sostenibilidad* es va aprovar una *Nota divulgativa técnico preventiva sobre nanomateriales*, fruit del treball desenvolupat pel grup de prevenció de riscos laborals de les universitats espanyoles en què ha participat la UAB. Amb aquest document es pretén principalment donar informació sobre els riscos derivats de la generació i utilització de nanomaterials.

Va ser al plenari d'aquesta mateixa CRUE que es va aprovar que el grup de treball de prevenció de riscos laborals passés a la sectorial de Gerències.

- Feta la consulta, el 30 de Novembre, a la Generalitat de Catalunya en relació amb la resolució sobre la convocatòria de l'amiant, des del departament de Gestió d'Infraestructures, responsable dels expedients d'aquesta subvenció, s'estan revisant els expedients, i la previsió d'atorgament s'estima cap al segon semestre de l'any 2024. Es rebrà un correu electrònic en què es comunicarà el canvi de l'estat de l'expedient de la UAB.
- S'ha fet la primera reunió del grup de treball del projecte productes altament preocupants, en què s'han presentat el projecte i els seus objectius, i s'ha informat del material elaborat fins al moment pel Servei de Prevenció. Es proposa treballar amb els llistats de SUMMA de productes adquirits, amb l'objectiu de valorar si poden aportar informació de qualitat per al projecte (tipus de producte, quantitats, àmbit de destí...). Un primer intent amb una gestió econòmica ha evidenciat que pot ser més interessant fer-ho a través de la Unitat de Compres, amb la que s'ha tingut una primera reunió aquest passat dimecres. Està prevista una segona reunió per al gener de 2023
- En l'àmbit de l'autoprotecció, s'ha homologat el pla autoprotecció Sabadell, s'ha presentat a homologació el pla de Rectorat, s'ha presentat el pla per a l'adequació a la normativa d'incendi de la Unitat docent Vall Hebron, i es disposa de l'informe tècnic de l'adequació a la normativa de la zona B5.

En el cas del Rectorat, s'ha rebut informe desfavorable de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, atesa l'existència d'incompliments normatius. Aquesta és una situació que es pot repetir a mesura que es vagin presentant, com ens demana la normativa, l'homologació dels plans d'autoprotecció dels diferents edificis. Caldrà fer una valoració dels passos

a seguir per tal de garantir, no només l'homologació del pla d'autoprotecció sinó, i si escau, l'adequació dels nostres edificis a la normativa en matèria de protecció contra incendi.

Aprofitem per comentar que s'ha fet un esforç important per fer els simulacres. Agraïm la col·laboració dels centres de la Universitat.

- Assistència al novembre a una citació de la Inspecció de Treball en relació amb Expedient 8/0019955/23 per fer la comprovació de requeriment fet amb motiu de l'expedient amb referència 8/0008661/21 (avaluacions de riscos, de riscos psicosocials, simulacres, formació de delegades i delegats de prevenció, adequació de mitjans humans i materials del Servei de Prevenció).
- En matèria d'assetjament laboral, s'ha rebut una sol·licitud d'activació de CIRCA, la 35, que està en fase d'intervenció. Pel que fa a la CIRCA 34, està pendent la resolució del rector.
- Desenvolupament del Pla d'Avaluació Psicosocial de la UAB:
  - Finalitzats els cercles de prevenció de l'avaluació de riscos psicosocials de la Facultat de Filosofia i Lletres. Resta la darrera reunió del grup de treball per tancar l'informe de l'avaluació i fer la proposta de taula de mesures correctores.
  - Tancat el període de formació en prevenció de riscos psicosocials per a l'avaluació de les Facultats de Ciències de l'Educació i de Traducció i Interpretació. Ciències de l'Educació: dels 261 PDI convocats, un 47% de participació, i dels 68 PTGAS convocats, un 79% de participació. Pel que fa a Traducció i Interpretació, dels 150 PDI convocats una 53% de participació, i dels 33 PTGAS convocats, un 73% de participació. De cara al gener es constituïran els grups de treball respectius per iniciar la fase d'avaluació.
  - Pel que fa a l'avaluació del Rectorat, el 15 gener està previst que s'iniciï la formació.
- Actualització de la informació en matèria de formació inicial en PRL: de les 3.366 persones convocades en les 11 edicions realitzades (gener 2023-gener 2024), un 38% del PDI ha superat i del PTGAS un 61 %.
- Aprovada l'adquisició del programa Prevenplan per a la gestió de la prevenció a la UAB, està previst el seu desenvolupament i implantació al 2024.
- En relació amb el concurs per contractar un Servei de Prevenció Aliè. S'ha fet en dos lots, en el primer, medicina del treball hi ha un candidat i en el segon, higiene industrial, s'han rebut tres propostes.
- En relació amb el qüestionari per a l'avaluació de riscos del teletreball, les àrees de Prevenció i Assistència i de Planificació de Sistemes d'Informació han contactat amb Foment de Treball per utilitzar la seva eina informàtica d'avaluació de riscos i de gestió i seguiment de les mesures correctores. Si és viable, val la pena fer més tard l'avaluació, però garantir-ne una bona gestió.

S'obre un tron de paraules en què es pregunta què passa amb les persones que no fan la formació inicial en prevenció de riscos laborals, qüestió que des del Vicerectorat i la Vicegerència s'està treballant per tal de donar-hi solució. També es demana conèixer les propostes plantejades sobre la solució a la rampa de Medicina, així com una aproximació temporal a l'execució, qüestions que seran comunicades quan es tinguin més avançades. I finalment es comenta que s'està trigant molt en revisar el protocol de la CIRCA, ja que des de desembre de 2021 hi ha aquest tema pendent; els canvis al Vicerectorat d'Organització i l'excés de feina ho expliquen; es participarà, però la vicerectora vol treballar-lo prèviament; l'Escola d'Administració Pública té normativa publicada que pot ser d'ajuda.

### **3. Informe d'accidentalitat del 4rt trimestre de 2023**

Informa un tècnic superior de prevenció de riscos laborals del Servei de Prevenció de la UAB.

### **4. Obres en curs durant el 4rt trimestre de 2023**

Informa el cap de la Unitat Tècnica d'Arquitectura i d'Urbanisme.

De les 40 obres relacionades, 23 estan finalitzades. 1 correspon a la substitució de plaques de fibrociment, 7 a millores d'eficiència energètica, 2 a prevenció de riscos laborals i 1 a seguretat als laboratoris.

### **5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores i comunicats de risc (TPMC)**

Informa el cap del Servei de Prevenció.

Respecte les TPMC, s'informa que el 2021 ja s'ha donat per tancat. Es presenten les dades sobre els comunicats de risc, i es parla també de la situació del CBATEG, que fa molt de temps que s'arrossega per un tema d'olors, però que també dona simptomatologia a persones que hi treballen i que s'han hagut de visitar al Servei Assistencial de Salut.

En relació amb la rampa de Medicina es comenta que s'ha resolt el problema de residus, però no el tema de transport de nitrogen. Es parlarà amb el deganat perquè busquin finançament a una possible solució al transport de nitrogen.

Es demana que les mesures correctores de les taules que siguin greus siguin més contundents i concretes, aspectes no sempre fàcils en les de tipus psicosocial. També es planteja que hi ha taules que es responen molt tard, i que el s motius d'això poden ser diversos, i s'han de resoldre.

### **6. Planificació de l'activitat preventiva 2024**

Informa el cap del Servei de Prevenció

Es suggereix anar substituint la cartelleria en format paper per format digital, però s'entén també que pot ser adequada la combinació de diferents suports. Es demana disposar de plànols d'evacuació de les zones, encara que cal entendre la retolació com a complementària perquè la UAB ha apostat per un model de formar personal per a aquestes tasques a tots els centres; també es cert que hi ha aspectes organitzatius i de disposició sobre els quals cal

estar-hi a sobre, i que s'està treballant en un pla d'acollida al personal de la UAB que reculli aquests aspectes. Es pregunta sobre la prioritització de les avaluacions psicosocials que surten com a mesures correctores d'una avaluació de riscos, qüestió que s'ha de tenir en compte per prioritzar la planificació establerta. Es demana que la planificació de l'activitat preventiva inclogui la perspectiva de gènere, principalment els temes de salut, ja que es una de les dimensions que s'inclouen en els plans d'igualtat. aspecte en què s'està d'acord. S'informa sobre una incidència en un simulacre a la C3, en què no es van sentir les alarmes; un aspecte que ja va quedar recollit en l'informe i que s'està gestionant des de l'Administració de Ciències i Biociències.

### **7.Torn obert de paraules**

Es planteja les adaptacions per temes de salut, en el sentit que cal prioritzar la salut les dels persones; si pel servei no es pot fer aquesta adaptació, la Unitat de Relacions Laborals gestiona canvis de lloc de treball que tenen en compte les restriccions derivades dels informes d'aptitud. Aquest tema es planteja perquè en algunes ocasions es prioritza les necessitats del servei per sobre les mesures d'adaptació el que va contra de la persona treballadora. També es parla de l'execució de les mesures correctores derivades d'un accident psicosocial quan una persona està de baixa, aspecte que queda recollit en la temporització establerta a les taules. La part social insisteix que tot hi estar recollit moltes vegades no es te en compte i es perd un temps molt valuós. La part social demana que totes les queixes, suggeriments i felicitacions que es gestionen a través de l'Opina estaria bé incloure-les com a punt en el darrer CSS de 2023; es proposa fer-ho al primer CSS de cada any, juntament amb la memòria de l'activitat preventiva.

### **Acords**

S'acorda incloure un punt de l'ordre del dia en el primer CSS de l'any per exposar les queixes, suggeriments i felicitacions rebudes a través de l'Opina o per altres canals.

S'aixeca la sessió a les 13:20 hores, de la qual, jo, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau  
La presidenta