

ACTA DE REUNIÓ de Comitè de Seguretat i Salut (Sessió Ordinària)

**Sessió**

Data: 28 de març de 2019  
Hora: 11:30 h.  
Hora d'inici: 11:40 h.  
Lloc: Sala de Juntes de Medicina  
Correspon a la reunió del 1r trimestre de 2019

**Membres que assisteixen:**

**Per la part institucional,**

- - Cap del SAS
- - Admin. de Ciències i Biociències
- - Dtor de Seguretat i Vig.
- Presidenta (per delegació) del CSS
- - Docent del Dept. de Química

**Secretària del CSS,**

- - Secretària del CSS.
- - Secretària administrativa

**Delegats i delegades de prevenció,**

- - Delegada de Prevenció
- - Delegat de prevenció
- - Delegada de Prevenció
- - Delegat de prevenció
- - Delegada de Prevenció
- - Delegat de prevenció

**Altres persones que assisteixen,**

- - Delegat sindical CCOO
- - Tècnic SP
- - Tècnica SPA
- - Administradora de Centre Medicina
- - Tècnica SP
- - Delegada sindical CGT
- - Metge SPA
- - Tècnic SP
- - Cap de l'SP
- - Delegat Sindical CCOO
- - En representació Deganat Medicina
- - Tècnica SPA

**S'excusen,**

- - Cap Unitat de la DAiL.
- - Cap de l'Àrea de PAS
- - Vicegerent de Recerca
- - Delegada de Prevenció

**No assisteixen,**

- - Docent àmbit CCSS
- - Delegada de prevenció
- - Delegada de prevenció

**Ordre del dia:**

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (17/12/2018) (format electrònic)
2. Informe de la presidenta
3. Informe d'accidentalitat del 1r trimestre de 2019 (format electrònic)
4. Obres en curs durant el 1r trimestre de 2019 (format electrònic)
5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC)
6. Memòria de l'Activitat Preventiva 2018
7. Torn obert de paraules.

**Documentació lliurada**

- Accidentalitat 1r trimestre de 2019 (format electrònic).
- Relació d'obres en fase d'execució 1r trimestre 2019 (format electrònic).
- Quadre seguiment de retorn de TPMC (format electrònic)
- Memòria de l'Activitat Preventiva 2018
- Model de professiograma

## Desenvolupament de la sessió

### **1. Aprovació de l'acta anterior 17/12/2018**

S'aprova l'acta per assentiment amb les esmenes presentades.

### **2. Informe de la presidenta**

Presideix la sessió vicegerent de Persones i d'Organització, conforme al reglament i per resolució del vicerector d'Economia i Campus, suplent del vicerector de Personal d'Administració i Serveis que està absent per motius de salut.

La presidenta informa que:

- S'ha enviat per correu electrònic a tots els membres, el model de profiessograma com es va acordar a l'anterior CSS.
- Procés de gestió de conflictes interpersonals. Hi ha un procés, "propietat" de l'Àrea de PAS, aprovat i publicat a la intranet. No té sentit fer-ne un PNT, ja que, de fet, un PNT i un procés venen a ser el mateix. En el procés estan definides totes les actuacions i els agents que hi intervenen. Pel que fa als conflictes interpersonals PAS-PDI, s'hi està treballant. Més endavant s'abordarà el de conflictes interpersonals PDI.
- Accidents d'origen psicosocial: a la sessió del CSS corresponent al 4t trimestre de 2018 es va acordar treballar en el reconeixement dels accidents d'origen psicosocial i les seves contingències com a accidents laborals. Aquest és un tema recurrent en totes les reunions del CSS, i des de la part institucional hi ha el compromís de plantejar una proposta que doni resposta a la petició de la part social. El que es pretén és fer una proposta i elevar-la a la Gerència i a partir d'aquí revisar amb la Mútua d'Accidents el què s'està fent i com es vol funcionar d'ara endavant. En aquest sentit, des de l'Àrea de Prevenció i Assistència s'han mantingut contactes amb la Unitat de Salut Laboral del Vallès, així com reunions de treball de caràcter intern. Està prevista una trobada amb la Universitat de Barcelona per tal de conèixer quin és el circuit que tenen establert per gestionar els accidents d'origen psicosocial.
- Avaluació de riscos psicosocials: a la sessió del CSS corresponent al 4t trimestre de 2018 es va acordar fer una anàlisi sobre el desenvolupament de l'avaluació dels riscos psicosocials a la UAB. Fins al moment s'han portat a terme dues reunions, amb l'assistència de la vicegerent de persones, organització i serveis, la cap de l'APiA, el cap del SdP, dues persones tècniques del Servei especialistes en psicosocial i delegats i delegades de prevenció del PAS, algun del PDI i algun sindical. Els aspectes que s'han abordat a les reunions: reflexió conjunta sobre com es fan les avaluacions i com es fan els seguiments; selecció acurada de les persones membres del grup de treball; Compromís de resposta i assistència a totes les sessions dels membres del grup de treball; plantejament curós i realista sobre les mesures correctores que es proposen; responsabilitat del seguiment per part del grup de treball, però amb la coordinació executiva del responsable de l'àmbit avaluat, que hauria de formar part també del grup de treball; incorporar al seguiment un registre/evidència de les actuacions fetes; "aprovació" de les avaluacions (pel CSS?); el mètode de referència a la UAB segueix sent l'ISTAS; proposta de formació en el mètode per part de persones expertes a tots els agents implicats. Davant el posicionament dels delegats i delegades de CCOO de no participar en cap avaluació de riscos psicosocials fins que no es faci aquest anàlisi, resta pendent que totes



tractament de la malaltia. Parlat amb el Servei de Prevenció, el risc d'exposició dependrà del mecanisme sobre com es va fer la pràctica de la necròpsia, en ser un animal mort dependrà de la generació d'aerosols i el tractament de la manipulació manual dels fluids.

- Davant d'un cas de parotiditis (galteres) a la Facultat de Medicina la setmana passada, es va activar el protocol d'informació, seguint les indicacions de l'Agència de Salut Pública de Catalunya: les persones de l'entorn de la persona afectada han de revisar el seu estat de vacunació a través del seu metge de capçalera.
- Comptem ja amb el vistiplau de pla d'autoprotecció del SAF.
- En el marc de la Setmana Saludable i Sostenible, com cada any, hem col·laborat i, per aquesta edició hem proposat i s'han acceptat dues activitats, a més de participar, com és habitual, en:
  - o 1 d'abril. Conferència inaugural etc..
  - o 2 d'abril, dimarts a les 12h a la Sala de Graus (U/103) de l'Escola de Doctorat: Conferència "COM GESTIONAR L'EDAT EN L'ÀMBIT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS", per Consejera Técnica de Dirección, Centro Nacional de Condiciones de Trabajo Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - o 3 d'abril, dimecres a les 10 a l'aula 17 de la Facultat de CC de l'Educació, taller pràctic: "ESFORÇ DE LA VEU" amb \_\_\_\_\_, del grup EVES de la UAB.
  - o També 3 d'abril, dimecres animació amb les Food-Trucks a la plaça del coneixement
  - o Dijous 4 d'abril, paradetes, banc de sang, revisions de mútua etc., a la plaça del coneixement
- Està previst fer una revisió del reglament de la CIRCA; entre altres es farà una proposta de nomenament CIRCA amb una durada de 2 anys perquè la gestió de les convocatòries sigui més operativa.

S'obre un torn obert respecte a l'informe de la presidència.

comenta:

- a) Que no és de rebut que a aquestes alçades s'estigui discutint els accidents laborals d'origen psicosocial. Agraeix que la institució accepti treballar en el tema per tal de reconèixer els casos en que així procedeixi
- b) Agraeix l'informe sobre vigilància de la salut a la UAB i creu que és un bon inici però que queda molta feina per fer; per exemple no s'han donat dades sobre agents perillosos a la UAB que caldrien de vigilància explícita, etc. Considera que caldria establir protocols de reconeixement rutinari a llocs on hi ha risc per les persones i demana que els reconeixements que siguin preventius i no reactius i específics per l'agent al que es troben exposades les persones i que s'estableixin obligatorietats. \_\_\_\_\_ respon que es poden establir amb l'acord dels delegats i delegades de prevenció.

\_\_\_\_\_ diu que hi ha casos on és obligatori però d'altres s'hauria de treballar amb els agents socials per augmentar la visibilitat del reconeixements segons els riscos. Quan les persones presenten un problema important es deriva a l'especialista perquè aporti un informe amb recomanacions per tal de poder fer un informe d'aptitud adient.

\_\_\_\_\_ diu que la vigilància és un deure de l'empresa i un dret del treballador però que es pot comptat amb CCOO per a treballar conjuntament el tema de les revisions de salut. \_\_\_\_\_ demana si es pot enviar l'informe presentat als membres i el Servei de Prevenció així ho farà.

- c) Demana què passa sense ajuts per a la millora de la prevenció de riscos al laboratori per les que han quedat excloses i què s'ha de fer un seguiment del que faran en aquests casos. La vicegerent respon que no s'ha de perdre de vista que un ajut pot desaparèixer però que la responsabilitat sempre és de la unitat en que hi ha el risc.
- d) TBC. Necròpsies és un lloc de risc i l'alumnat i el professorat van sense mascareta a l'hora de fer les pràctiques. S'hauria d'obligar. diu que per procediment no caldria però que es revisarà el procediment i es faran les recomanacions oportunes.
- e) CIRCA. Espera que la revisió del procediment no sigui per reduir la presència dels delegats i delegades de prevenció i sindicals durant el protocol. diu que no és aquesta la voluntat si no fer una gestió més operativa.

demana si es controla en el cas de la parotiditis si hi havia vacunació prèvia. respon que sí però que segons dades de l'Agència de Salut Pública en el període 94-96 la vacuna no va ser prou efectiva.

### **3. Informe d'accidentalitat del 1r trimestre de 2019**

presenta l'accidentalitat en termes estadístics. demana si es farà algun tipus de comunicació sobre els accidents. respon que surt a la planificació el que es farà durant l'any.

### **4. Obres en curs durant el 1r trimestre de 2019**

s'excusa per malaltia. La documentació s'ha lliurat electrònicament. Si hi ha algun dubte al respecte es pot enviar la consulta a l'Àrea de Prevenció i Assistència des d'on es donarà resposta.

### **5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC)**

cap del Servei de Prevenció, informa de l'estat de la qüestió. En el període de l'any 2017 a 25/03/2019 s'ha retornat el 70,54% de les TPMC i manquen el 29,46%. Es parlarà amb les persones responsables de respondre les 12 TPMC de 2017 per tancar l'any.

pregunta si la qualitat de la resposta és suficient i li respon que hi ha moltes per revisar però que si no estan correctament emplenades es retornen als responsables.

### **6. Memòria de l'Activitat Preventiva 2018**

El cap del Servei de Prevenció presenta el punt amb els aspectes més destacables. S'agraeix la participació de delegats i delegades de prevenció, a qui s'ha enviat la resposta a la participació i s'informa que s'enviarà al Gerent per a la signatura i posterior difusió. En acabar la presentació manifesta que els recursos humans destinats a l'Àrea de Prevenció i Assistència per l'elaboració d'Avaluacions de Riscos Psicosocials són insuficients. La Vicegerència de Persones, Organització i Serveis avança que no està previst l'ampliació de la plantilla.

comenta que sorprèn que hi ha poques avaluacions del lloc de treball de dones embarassades i que fan lactància materna i considera que seria important fer una campanya d'informació sobre la necessitat d'informar al Servei Assistencial de Salut quan una dona queda embarassada per tal que es pugui iniciar el protocol de revisió dels agents als qual es troben exposades aquestes dones en el seu lloc de treball. Se li respon que aquest any no està previst però que es tindrà en compte.

## 7. Torn obert de paraules

- demana que s'agiliti l'eina per emplenar les taules de planificació de mesures correctores. Ella, com a responsable, emplena moltes i l'eina és molt rudimentària i no presenta facilitats en la gestió. li respon que s'intentarà que aquest any es resolgui.
- | intervé per agrair el plantejament de la presidenta en relació als accidents d'origen psicosocial i a l'avaluació de riscos psicosocials.
- comenta que fa dos anys que no es convida als delegats i delegades sindicals per temes de prevenció a les reunions amb els delegats i delegades de prevenció. Vol saber el posicionament de la UAB i perquè van decidir prescindir-ne. respon que tenen dret a assistir a l'òrgan que és aquest CSS i ja se'ls convida. respon que tenen igualment dret a assistir a la resta de reunions de prevenció i que la institució hauria de rectificar el seu posicionament.
- Sala de Lactància. Les facultats de Ciències i Biociències estan buscant habilitar un espai.

S'aixeca la sessió a les 13:10 hores, de la qual, jo, com a secretaria, estenc aquesta acta.

La secretària



Vist i plau

La Presidenta

