

Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB sobre la flexibilització de la jornada partida del PAS de la UAB

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 3 d'octubre de 2022

EXPOSEN:

Que atesa voluntat de la Universitat de seguir avançant en la flexibilització dels horaris per tal de facilitar la conciliació de la vida personal i laboral del Personal d'Administració i Serveis.

Que tenint en compte la transformació que s'ha produït en el model de jornada laboral del Personal d'Administració i Serveis de la UAB en aplicació dels successius acords signats en els darrers anys.

Que vista la diversitat horària existent i, per tant, també amb la intenció de simplificar i homogeneïtzar la regulació de jornades existent.

Vista l'avaluació positiva de la prova pilot que s'ha dut a terme entre l'1 de setembre de 2021 i el 30 de juny de 2022 de flexibilització de la jornada partida establerta a l'Addenda a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la determinació sobre la flexibilització de la jornada laboral de la UAB.

ACORDEN:

1. Establir per a tot el personal que actualment té horari partit (amb el requisit de registrar la pausa per dinar al sistema de control de presència), la següent configuració de l'horari:

De gener a juny i de setembre a desembre:

Horari teòric de 9:00h 14:00h i de 15 a 17h				
<	7:45 - 9:45	9:45 - 13:30	13:30 - 18:30	>
Fora de jornada	Flexible	Presència obligada	Flexible	Fora jornada

Juliol i agost:

Horari teòric de 8:00h 14:00h				
<	7:45 - 9:45	9:45 - 13:30	13:30 - 15:30	>
Fora de jornada	Flexible	Presència obligada	Flexible	Fora jornada

2. En virtut del què disposa la legislació laboral sobre descansos durant el temps de treball, en el cas que la jornada s'allargui fins més enllà de les 15:30h. serà obligatòria una pausa per dinar d'un mínim de ½ hora.
3. L'ús d'aquesta flexibilitat restarà condicionada, en qualsevol cas, a les necessitats del servei, llevat de les persones majors de 60 anys.
4. No serà d'aplicació aquest Acord en aquells serveis en els que regeixi una regulació específica d'horaris.

VIGÈNCIA

Aquest Acord tindrà efectes a partir del dia 3 d'octubre de 2022.

CLÀUSULA DEROGATÒRIA


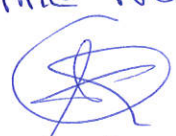

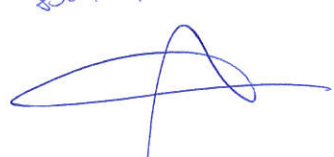

Amb l'entrada en vigor d'aquest Acord queden derogats:










- Les afectacions a l'horari partit de l'article 1.a i 1e. de l'"Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la determinació sobre la flexibilització de la jornada laboral de la UAB".
- El punt Segon, el punt Tercer i el punt Quart de l'"Addenda a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la determinació sobre la flexibilització de la jornada laboral de la UAB".
- L'"Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a l'adaptació de les condicions de treball del PAS de la UAB major de 60 anys" i qualsevol altra normativa interna que entri en contradicció amb el contingut d'aquest Acord.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per la part institucional,

Per la representació sindical,


Carme Noguer

Ferrando Guerrero

JULIA TURON

NÚRIA BALBUENA

JOSEP MOURELLE

DAVLO SÁNCHEZ - CCOO 

JOSEP COSTA - CCOO
M. JOSÉ NAVARRO - CCOO 
Leticia GRAU - CCOO 
ESTHER AÍOS i GRELIA - UGT 
Sergi Costalls Saguna - Intersindical 
JOSEP PEYNE VERGELI - CGT 
MARIA CARMEN MARTÍN - UAT 
MERITXELL CONCHAS - CAU 
Vicent Robles - CAU 