

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA
FACULTAT DE FILOSOFIA I LLETRES
COMISSIÓ D'IGUALTAT

ACTA: Dimecres 26 d'octubre de 2020, a les 15:15h

ASSISTENTS:

Eva Codó Olsina
Margarita Freixas Alás
Àngels Guimerà Guinot
Neus Requena Bosch
Meri Torras Francés
Annabel Villalonga Gordaliza

EXCUSADES:

Lucía Aliagas
Marta Masoliver

CONVIDAT:

Joan Carbonell i Manils

Per tal de donar compliment a les mesures sanitàries a causa de la Covid-19, la reunió es va dur a terme a distància d'acord amb la Instrucció 9/2020, que modifica la Instrucció 5/2020, sobre l'organització de reunions urgents a distància dels òrgans de govern col·legiats generals davant l'emergència sanitària decretada a causa de la Covid-19, la qual continua operativa fins la presa de les activitats presencials a la UAB.

La Responsable d'Igualtat, Margarita Freixas, dona inici a la reunió a les 15:15h convocada amb l'ordre del dia següent:

- Punt 1: Accions de la Facultat per al curs 2020/21 per garantir el desplegament del [IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere](#) de la Universitat Autònoma de Barcelona (Quadrienni 2019-2023)
- Punt 2: Premis als TFG amb perspectiva de gènere
- Punt 3: Acte de la Facultat entorn al 8 de març
- Punt 4: Torn obert de paraules

Es constitueix la Comissió d'Igualtat segons el [reglament aprovat en Junta Permanent de 13 de febrer de 2020](#). El degà, Joan Carbonell, i la responsable d'Igualtat de la Facultat, Margarita Freixas, celebren la creació d'aquest òrgan que ha d'impulsar les polítiques d'igualtat al Centre i facilitar-ne el seu seguiment.

Punt 1: Accions de la Facultat per al curs 2020/21 per garantir el desplegament del [IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere](#) de la Universitat Autònoma de Barcelona (Quadrienni 2019-2023)

La Responsable d'Igualtat comenta la dificultat per reunir les dades dels indicadors que la UAB demana per fer el seguiment dels plans d'acció per a la igualtat de gènere, atès que en una Facultat amb 11 Departaments i 35 titulacions és molt complex recollir de forma sistemàtica la informació.

Es comenten les accions que s'han realitzat per fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere en les titulacions del Centre, a través d'unes instruccions a les coordinacions en què es recomana la seva inclusió almenys en alguns dels temes, l'ús de llenguatge no sexista i la visibilització de les dones a la bibliografia, emprant un sistema de citació amb el nom propi complet. Es constata però que no és possible dur a terme un recompte de les Guies Docents modificades seguint aquestes instruccions i que caldrà demanar a les coordinacions que en els informes de seguiment de les titulacions en facin una valoració més quantitativa.

Es valora el fet que les coordinacions de titulació assumeixen ja molta feina i que no es poden fer càrrec de la recollida de dades per als indicadors del seguiment de les polítiques per a la igualtat de gènere. Es proposa doncs que cada Departament identifiqui una persona responsable d'igualtat per a fer aquestes tasques. Es planteja la idea que aquesta persona coincideixi amb el Secretari/ària dels Departaments, atès que es tracta de persones que tenen accés a les dades dels Departaments i que poden contribuir a aquesta tasca. Es planteja la possibilitat de plantejar-ho a les direccions de Departament.

Punt 2: Premis als TFG amb perspectiva de gènere

S'informa que enguany s'avançarà el calendari per tal que es faci la resolució i el lliurament a l'entorn del dia 8 de març. S'informa que el procés es realitzarà a través de la plataforma de Campus Virtual alimentada per l'Observatori d'Igualtat.

Punt 3: Acte de la Facultat entorn al 8 de març

Es planteja que l'interès per instaurar un acte de Facultat a l'entorn del dia de la dona i es valoren diverses possibilitats, insistint en el fet que cal motivar a tota la comunitat, PDI, PAS i alumnat per participar-hi.

Punt 4: Torn obert de paraules

Sense més intervencions es clou la reunió a les 16:30h.



Margarita Freixas Alás
Responsable d'Igualtat de la Facultat de Filosofia i Lletres