



Informe sobre l'estat de la implementació del II PAD -2022

Grau d'aplicació i resultats de l'any 2022 i proposta de planificació de l'execució de les mesures pel 2023

Document per aprovar a la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern
Sessió 24 de març de 2023

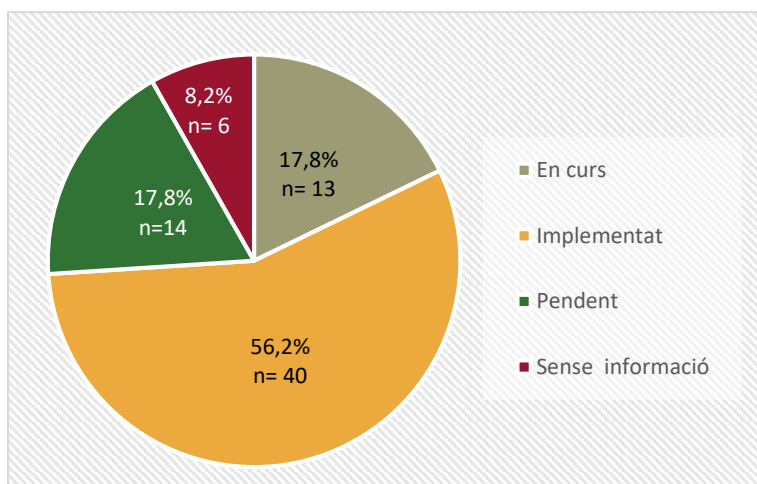


TAULA DE CONTINGUT

Grau d'aplicació del II PAD	3
Descripció general del grau d'aplicació de les mesures del II PAD.	3
Resultat de la priorització del 2022	4
Descripció general del grau d'aplicació de les mesures prioritzades per l'any 2022	4
Descripció detallada del grau d'aplicació de cadascuna de les mesures i objectius operatius prioritzats per l'any 2022. Fitxes d'estat II PAD	4
Priorització de les mesures. Any 2023	5

Grau d'aplicació del II PAD

Descripció general del grau d'aplicació de les mesures del II PAD.



Nota: El II PAD contempla un total de 73 objectius operatius.

Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions i fitxes de seguiment. Desembre 2022. Observatori per a la Igualtat

Estat de les mesures, en general, a desembre de 2022

➔ El 56,2%, un total de 41, han estat implementades, el 17,8% s'han començat a executar, un total de 13, el 17,8% estan pendents, suposa un total de 13 accions, i pel 8,2%, 6 mesures, no es disposa de la totalitat de la informació necessària per poder estimar quina és la situació actual. Cal assenyalar que la proporció de mesures implementades s'ha incrementat en 20 punts percentuals en relació a l'any passat.

Estat de les mesures segons els eixos a desembre de 2022

➔ L'eix de *Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció*, és el que presenta el

major nombre de mesures implementades, suposen el 66,7% (10,5 punts per sobre del total de mesures implementades)

➔ L'eix de *Mobilitat i accessibilitat* destaca perquè, si bé la major part de les accions estan implementades, és l'àmbit que presenta la proporció més alta d'accions iniciades o en curs, aquestes representen el 36% (18,2 punt per sobre de la proporció total).

➔ Els eixos de *Visibilització i sensibilització*, i de *Política universitària i marc organitzatiu* es caracteritzen, especialment, per presentar el percentatge més alt d'accions pendents d'executar, el 36,4% i el 38,5% respectivament (17,2 i 19,3 punts per sobre del total)

Taula 1. Objectius operatius del IV PAG per eix o àmbit d'actuació i segons l'estat de la seva aplicació a juliol de 2020

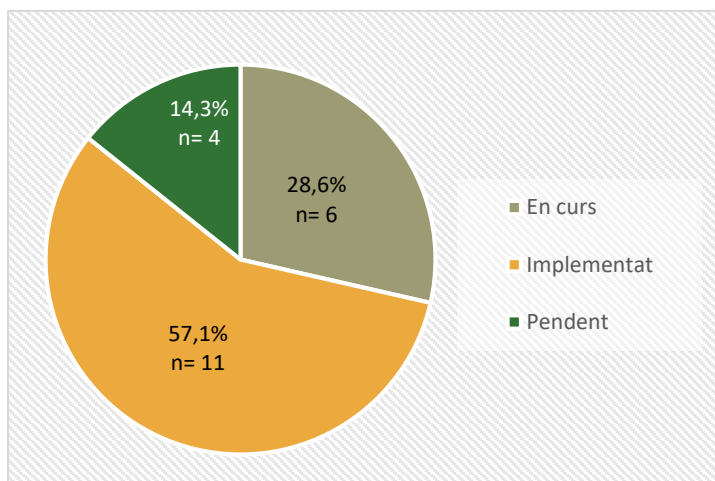
EIXOS	ESTAT					
	Implementat	Iniciat o en curs	Pendent	Sense informació	Total	
EIX 1. Visibilització i sensibilització	n	5	2	4	11	
	%f	45,5	18,2	36,4	0,0	100,0
EIX 2. Accessibilitat i mobilitat	n	13	9	3	25	
	%f	52,0	36,0	12,0	0,0	100,0
EIX 3. Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció	n	16	1	1	6	24
	%f	66,7	4,2	4,2	25,0	100,0
EIX 4. Política universitària i marc organitzatiu	n	7	1	5		13
	%f	53,8	7,7	38,5	0,0	100,0
TOTAL	n	41	13	13	6	73
	%f	56,2	17,8	17,8	8,2	100,0

Nota: El II PAD contempla un total de 73 objectius operatius.

Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions i fitxes de seguiment. 2022, Observatori per a la Igualtat

Resultat de la prioritització del 2022

Descripció general del grau d'aplicació de les mesures prioritzades per l'any 2022



Estat de les mesures, en general, a desembre de 2022

- ➔ Pel 2022 es van prioritzar un total de 21 mesures.
- ➔ La major part de les mesures, el 57,1 % s'han implementat en la seva totalitat. En relació a la resta d'accions, el 28,6 per cent s'han iniciat o es troben en curs i queden pendents d'executar el 14,3 %.

Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions de les reunions d'impuls i seguiment, abril de 2022. Observatori per a la Igualtat.

Descripció detallada del grau d'aplicació de cadascuna de les mesures i objectius operatius prioritzats per l'any 2022. Fitxes d'estat II PAD

MESURA 1.1. ELABORAR UN PLA DE COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DE LES POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ DE LA UAB

1.1.2. IMPLEMENTAR EL PLA DE COMUNICACIÓ

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

Indicador:

S'ha implementat (100%)
No s'ha implementat (0%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

El 2021 es va elaborar des de l'Observatori per a la Igualtat un *Pla de Comunicació de les polítiques, accions i activitats en matèria d'igualtat de la UAB*. El document inclou una diagnosi i, en base aquesta, un conjunt de mesures per augmentar la visibilitat i la difusió de les accions, polítiques, recursos i activitats que es realitzen a la UAB sobre la igualtat de gènere, LGBTI i la discapacitat.

El pla de comunicació contempla un conjunt d'accions agrupades en 6 objectius. Aquests objectius són els següents:

1. Difondre entre la comunitat UAB el II PAD, les seves mesures i el seu procés d'elaboració i implementació.
2. Visibilitzar a través dels canals de difusió generals de la UAB i propis l'Observatori i les seves funcions com a unitat d'igualtat, del Protocol d'assetjament i de totes aquelles accions i recursos vinculats amb la igualtat de gènere, els drets LGBTI i els drets de les persones amb discapacitat.

Continuació

3. Facilitar l'accés al Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista.
4. Augmentar el nombre de comptes o persones seguidores de les xarxes socials de l'Observatori a través de la creació de continguts propis i específics, i especialment atractius per l'alumnat.
5. Augmentar la visibilització i presència dels continguts LGBTI i sobre discapacitat als canals de difusió de l'Observatori.
6. Augmentar la producció de materials audiovisuals i gràfics.
7. Elaborar material de difusió específic i adreçat a l'alumnat, especialment al de nou accés, a l'internacional, al d'estudis virtuals i al del Campus de Sabadell.

Per donar compliment als objectius presentats prèviament, al llarg del 2022 s'han aplicat les mesures del pla, són les següents:

- La realització i publicació a través de les xarxes socials i el web de càpsules audiovisuals d'un minut.
- Establir canals de coordinació amb l'Àrea de Comunicació i Promoció, i amb UAB Media per la difusió de les polítiques, recursos, activitats i accions en matèria d'igualtat
- Dissenyar material per les xarxes socials i amb contingut específic i interessant per l'alumnat en matèria d'igualtat

D'altra banda, s'han dissenyat i posat en marxa accions específiques per a les xarxes socials. Aquestes accions han comportat que des de gener de 2022 fins a desembre de 2022, s'hagi observat un increment del nombre de comptes o persones seguidores de les xarxes socials de l'Observatori: d'un **2,24%** a Facebook (1.665 seguidors), un **14,86%** a Twitter (3.331 seguidors) i un **9,03%** a Instagram 1.630.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 1.2. ELABORAR UNA GUIA DELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT I DELS SERVEIS QUE LA UNIVERSITAT POSA A LA SEVA DISPOSICIÓ

1.2.1. ELABORAR UNA GUIA DE DRETS I SERVEIS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 25%

Indicador:

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

El 2022 es va començar a treballar en la recopilació dels drets de l'alumnat, el PDI i el PAS amb discapacitats, i dels serveis que la UAB ofereix als tres col·lectius. La previsió es finalitzar la guia i publicar-la en format digital al llarg del 2023.

Font: Observatori per a la Igualtat

1.2.2. DIFONDRE LA GUIA DE DRETS I SERVEIS ENTRE ELS COL·LECTIUS IMPLICATS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Indicador:

- S'ha dut a terme la difusió de la Guia 100%
- No s'ha dut a terme la difusió de la Guia 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

Un cop finalitzada la guia, sobre els drets i serveis de l'alumnat i personal treballador amb discapacitat es començarà a difondre. Es preveu que sigui al llarg del 2023.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 1.6. INCORPORAR LA DISCAPACITAT EN LES JORNADES D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL I D'OCUPABILITAT ADREÇADES A L'ALUMNAT

1.6.1. INTRODUIR DE MANERA TRANSVERSAL LA DISCAPACITAT EN LES ACTIVITATS D'ORIENTACIÓ PROGRAMADES PER A CADA CURS ACADÈMIC

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 25%*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Servei d'ocupabilitat de la UAB

DESCRIPCIÓ:

El Servei d'Ocupabilitat ha col·laborat en les jornades d'orientació a l'alumnat amb discapacitat organitzades pel PIUNE. En relació a les activitats pròpies, s'estableix que es considerarà la possibilitat d'incorporar en les activitats grupals i de forma transversal, les qüestions de discapacitat quan sigui pertinent i pugui tenir impacte, i en coordinació amb el PIUNE si cal. D'altra banda, en les activitats individuals, on es focalitzen en la persona, si escau, s'expliquen els drets de les persones amb discapacitats.

Font: Servei d'Ocupabilitat

MESURA 2.1. GARANTIR L'APLICACIÓ DE LES MESURES NECESSÀRIES PER TAL DE FACILITAR LA MOBILITAT, RESPECTANT LES PAUTES MARCADES PELS PLANS D'ACCESSIBILITAT PER A LES NOVES EDIFICACIONS I LES REFORMES DELS EDIFICIS

2.1.3. MILLORAR LES SENYALITZACIONS EN GENERAL I ESPECIALMENT EN RELACIÓ AMB LES VIES D'ACCÉS ADAPTADES I ELS RECORREGUTS MÉS RÀPIDS PER ARRIBAR ALS PRINCIPALS ESPAIS DEL CAMPUS (SENYALITZACIONS DELS ESPAIS EXTERIORS I DINS DELS EDIFICIS)

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 25%*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat Tècnica d'Arquitectura i Urbanisme i UPGM (Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat)

DESCRIPCIÓ:

En aplicació de la mesura, el primer pas ha estat dur a terme un estudi sobre l'estat de la senyalització exterior (per vials, cotxes, bicis, etc.) i realitzant també una proposta de millora de la senyalització. Aquesta proposta s'ha presentat als Vicerectorats de Comunicació i Promoció, i de Campus, i en l'actualitat manca l'assignació dels recursos necessaris, s'ha estimat un cost de 300.000 euros, per començar amb el concurs del projecte de senyalització.

D'altra banda, la UAB disposa del "Pla de senyalització" organitzat per àmbits: vianants, bicicletes i vehicles de motor.

En relació a l'àmbit de vianants, es planteja la necessitat d'incloure l'accessibilitat de persones amb mobilitat reduïda i l'accessibilitat de la informació respecte la mobilitat a les parades de bus.

Font: Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat

2.1.4. MILLORAR LA IL·LUMINACIÓ DELS DIFERENTS ESPAIS DEL CAMPUS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 50%*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat Tècnica d'Arquitectura i Urbanisme i UPGM (Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat)

DESCRIPCIÓ:

Des de la Unitat Tècnica d'Infraestructures i Manteniment s'ha desplegat un pla per tal de substituir totes les llumeneres de fluorescència dels espais interns per llumeneres de tecnologia LED. Aquest tipus d'il·luminació, en general, millora les prestacions i la qualitat en relació a l'anterior. D'altra banda, sempre que es fa una intervenció en la millora d'un espai, s'adapta l'enllumenat a les condicions que li correspon.

Font: Unitat Tècnica d'Arquitectura i d'Urbanisme

Continuació

2.1.6. REVISAR PERIÒDICAMENT L'OFERTA DE PLACES RESIDENCIALS EN APARTAMENTS ADAPTATS PER TAL D'ASSEGURAR QUE ES COBREIXEN LES NECESSITATS DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%*Indicador:*

- Revisió de l'oferta de places residencials (100%)
- No revisió de l'oferta de places residencials (0%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Vila Universitària

DESCRIPCIÓ:

La Vila té una capacitat de 21 habitatges adaptats i cada curs acadèmic es reben entre 7 i 8 peticions per necessitat especials, per tant, hi ha més oferta que demanda, i mai hi ha hagut llista d'espera. Per l'assignació d'aquest habitatge es va elaborar un protocol que s'ha començat a aplicar el 2022. Aquesta selecció es fa en col·laboració amb el PIUNE atès que la Vila no disposa de personal amb el coneixement necessari per valorar les necessitats específiques d'una persona.

D'altra banda, mencionar que des del PIUNE i en el cas que l'alumnat amb discapacitat necessiti residència al Campus, s'informa a les reunions que duen a terme al mes de juliol de quins són els passos a seguir per viure a la vila durant el curs acadèmic.

Font: Vila Universitària

MESURA 2.7. AMPLIAR LA INFORMACIÓ REFERENT A L'EVACUACIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CAS D'EMERGÈNCIA DEL PLA D'AUTOPROTECCIÓ GENERAL DEL CAMPUS DE BELLATERRA I DELS PLANS D'AUTOPROTECCIÓ DELS CENTRES DOCENTS

2.7.1. REVISAR ELS PLANS D'AUTOPROTECCIÓ DEL PROCEDIMENT ESPECÍFIC D'EVACUACIÓ EN CAS D'EMERGÈNCIA PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

- S'han revisat els plans d'autoprotecció 100%
- No s'han revisat els plans d'autoprotecció 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Àrea de Prevenció i Assistència

DESCRIPCIÓ:

Els plans d'autoprotecció i evacuació es revisen en la seva totalitat i en relació a tots els aspectes, incloent per tant aquells relacionats amb les persones amb discapacitat. A més, la revisió del protocol d'evacuació inclou també revisar els coneixements que tenen les persones dels equips d'emergències per fer evacuacions amb cadira de rodes i dels equips addicionals d'acompanyament que s'utilitzen durant les evacuacions. Un dels reptes que es plantegen és poder disposar de les dades per cada edifici de les persones que tenen alguna discapacitat així com del tipus de discapacitat. En l'actualitat, les persones caps d'emergències de cada equip són les responsables de detectar i conèixer les necessitats especials però és complicat disposar de tota la informació.

D'altra banda, s'informa que s'ha iniciat un projecte per dotar a la UAB de sistemes visuals d'avís d'emergències, per les persones amb discapacitats auditives, i a tots els actes s'inclou la projecció d'un vídeo informatiu sobre el sistema d'evacuació en cas d'emergència, subtitulat per a les persones amb discapacitats auditives.

Font: Àrea de Prevenció i Assistència

Continuació

2.7.2. FER FORMACIÓ ADREÇADA AL COL·LECTIU DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN RELACIÓ AMB L'EVACUACIÓ DELS EDIFICIS EN CASOS D'EMERGÈNCIA

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 25%*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Àrea de Prevenció i Assistència

DESCRIPCIÓ:

S'han realitzat formacions transversals però adreçades específicament a persones amb discapacitats. La més recent ha estat la formació per manipular les cadires que s'utilitzen en situacions d'emergències per l'evacuació de persones amb mobilitat reduïda. En relació a l'alumnat, des de l'Àrea de prevenció es plantegen certs dubtes respecte a la necessitat d'oferir aquesta formació ja que és un col·lectiu atès pel PIUNE.

S'estableixen els següents compromisos:

- 1) Respecte al personal treballador amb discapacitat, l'Observatori contactarà amb la Unitat de Formació i Desenvolupament per abordar la possibilitat d'oferir la formació específica a aquest col·lectiu.
- 2) En relació a l'alumnat amb discapacitat, l'Observatori contactarà amb el PIUNE per plantejar la possibilitat de fer un curs informatiu sobre l'evacuació dels edificis a aquest col·lectiu.

Font: Àrea de Prevenció i Assistència

MESURA 2.9. GARANTIR LA INFOACCESSIBILITAT DELS ACTES INSTITUCIONALS DE LA UNIVERSITAT

2.9.1. SENSIBILITZAR SOBRE LA IMPORTÀNCIA DE GARANTIR LA INFOACCESSIBILITAT ALS ACTES UNIVERSITARIS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

- S'han realitzat accions de sensibilització 100%
- No s'han realitzat accions de sensibilització 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat d'Audiovisual i Multimèdia

DESCRIPCIÓ:

Des de la Unitat d'Audiovisual s'informa i insisteix a les persones responsables dels actes que es realitzen a la UAB que aquests han de ser infoaccessibles al 100%, llenguatge de signes, audiodescripció i subtitulació. Aquesta sensibilització es fa a través de reunions i correus electrònics.

Font: Unitat d'Audiovisual i Multimèdia (UAiM)

2.9.2. DISPOSAR DE L'EQUIPAMENT I EL PERSONAL TÈCNIC ESPECIALITZATS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat d'Audiovisual i Multimèdia

DESCRIPCIÓ:

Des de la Unitat d'Audiovisual es fan consultes a les persones expertes, professorat o personal extern. D'altra banda, s'ha creat un gestor de continguts audiovisuals que permet la transcripció automàtica en català i castellà dels vídeos. Aquest nou gestor suposarà la subtitulació automàtica de tots els continguts audiovisuals de la universitat, a Youtube o plataformes internes (Moodle). A principis del 2023 es començarà a utilitzar aquest gestor i es preveu que estigui totalment operatiu a finals de 2023.

Font: Unitat d'Audiovisual i Multimèdia (UAiM)

Continuació

2.9.3. ESTABLIR LES ACCIONS NECESSÀRIES

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat d'Audiovisual i Multimèdia

DESCRIPCIÓ:

Tots els actes considerats institucionals són infoaccessibles, subtitulació i llenguatge de signes. Per aquests actes es contracta el servei d'infoaccessibilitat a una empresa externa i sota el paraigües de la Unitat d'Audiovisual i Multimèdia

Durant el període de vigència del II PAD, els actes infoaccessibles que s'han dut a terme ha estat els següents:

- Actes d'Investidura de Doctor Honoris Causa
- Actes d'inauguració del curs acadèmic de la UAB
- Jornades Institucional en commemoració del Dia Internacional de les Dones Treballadores
- Jornades Institucional en commemoració del Dia de les Persones amb Discapacitat
- Acte de lliurament de Medalles d'Honor i Premis de la Xarxa Vives d'Universitats

Unitat d'Audiovisual i Multimèdia (UAIM)

MESURA 3.2. VETLLAR PER L'APLICACIÓ, EL SEGUIMENT I L'AVALUACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ TUTORIAL DE L'ALUMNAT AMB NECESSITATS EDUCATIVES ESPECÍFIQUES (PAT-NEE) I EL PLA D'ACCIÓ TUTORIAL DE LA UAB (PAT)

3.2.1. DESIGNAR PERSONES TUTORES A CADA CENTRE DOCENT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

- S'ha designat una persona tutora a cada centre docent 100%
- No s'ha designat una persona tutora a cada centre docent 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

PIUNE

DESCRIPCIÓ:

A tots al centres docents hi ha una persona nomenada com tutor o tutora de l'alumnat amb necessitats educatives específiques del centre. Des del Vicerectorat d'Alumnat es vol nomenar aquestes persones tutores com a Responsables d'inclusió i aprovar oficialment aquest canvi de nom a la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària delegada del Consell de Govern. A data 23 de setembre de 2023 s'han nomenat les responsables d'inclusió: <https://www.uab.cat/web/discapacitat-i-nee/responsables-d-inclusio-1345767327905.html>

Les persones tutores reben formació per poder dur a terme les seves tasques. Dins d'aquesta formació, es va organitzar des del PIUNE, conjuntament amb el CORE de Salut Mental i la Unitat de Formació, una acció per abordar la salut mental, "Parlem de salut mental al Campus". En aquesta acció formativa van participar 18 persones i es planteja la possibilitat de que s'inclouï en el programa de formació de la UAB. També es va dissenyar i oferir un curs sobre disseny universal dels materials docents adreçat al professorat, aquest es va anul·lar per manca d'inscripcions. L'Observatori s'ofereix per reforçar la difusió. Finalment es menciona que des del PIUNE s'està dissenyant un curs d'autoaprenentatge que ofereix recursos per les adaptacions curriculars en relació a 5 o 6 tipus de discapacitats. S'espera finalitzar el disseny i edició al gener de 2023

Font: PIUNE

Continuació

3.2.4. FER DIFUSIÓ DEL PAT-NEE I DEL PAT ENTRE EL PROFESSORAT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

- S'han realitzat accions de difusió 100%
- No s'han realitzat accions de difusió 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat d'Atenció Psicopedagògica (UAP) - ICE

DESCRIPCIÓ:

S'han realitza les següents accions:

- Formació adreçada al professorat "L'acció tutorial: entre la realitat i el repte" dins del programa FDES. S'inclouen continguts respecte a la diversitat funcional i té una durada de 18 hores. Han realitzat aquesta formació un total de 25 persones.
- Revisió i actualització de la secció que hi ha a la web de l'ICE sobre el PAT: <https://www.uab.cat/web/assessorament-psicopedagogic/que-es-el-pat-1345857224397.html>
- Realització d'un estudi sobre l'estat de la tutoria i un document de recomanacions. L'estudi ha estat elaborat per la professora de Ciències de l'Educació Patricia Olmo i s'emmarca dins del projecte "Avaluació diagnòstica de la tutoria acadèmica del PAT-UAB". Les dades s'han fet arribar al Vicerectorat d'Alumnat per tal de decidir quines mesures cal prendre.

En els següents enllaços es pot accedir al resultat de l'estudi i a les recomanacions:

Resultat de l'estudi i informe final: https://www.uab.cat/doc/Tutoria_Universitaria_Informe_final.pdf

Orientacions finals. Propostes per millorar la tutoria universitària https://www.uab.cat/doc/Orientacions_finals_tutoria_universitaria.pdf

Suggeriments per desenvolupar la tutoria universitària https://www.uab.cat/doc/suggeriments_tutoria_universitaria.pdf

Font: Unitat d'Atenció Psicopedagògica (UAP) - ICE

3.2.5. AVALUAR ANUALMENT EL PAT-NEE I EL PAT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

- Es dur a terme l'avaluació anual 100%
- No es dur a terme l'avaluació anual 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Unitat d'Atenció Psicopedagògica (UAP) - ICE

DESCRIPCIÓ:

L'avaluació del PAT-UAB es fa anualment a través de la recollida d'indicadors de transició, acollida, tutoria acadèmica i orientació professional. A partir de les dades recollides es publica un informe al qual es pot accedir a través d'aquest enllaç: <https://www.uab.cat/web/assessorament-psicopedagogic/avaluacio-i-seguiment-1345857228287.html>

A més dels indicadors, l'informe inclou també les accions d'orientació acadèmica, transició a la universitat i promoció. Es tracta del conjunt d'accions que acompanyen i orienten en la presa de decisions prèvia a l'ingrés a la Universitat, faciliten la transició de l'alumnat al context social, organitzatiu i estructural universitari i alhora donen a conèixer la Universitat

Font: Unitat d'Atenció Psicopedagògica (UAP) - ICE

3.2.6. RECONÈIXER LA FEINA DELS TUTORS DE CENTRE

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %*Indicador:*

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Secretaria General / Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

La persona tutora d'alumnat amb necessitats educatives específiques (PAT-NEE) al centre docent, està reconeguda entre els càrrecs acadèmics de gestió en la normativa corresponent i aprovada el 4 de desembre de 2019, "Normativa en matèria de càrrecs acadèmics de gestió i de direcció de la UAB" (https://www.uab.cat/doc/Modificacio_Normativa_carrecs_academics_gestio_direccio_CG041219).

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 3.7. REVISAR LES NORMATIVES DE SELECCIÓ, D'AVALUACIÓ DE CURRÍCULUMS, DE CONTRACTACIÓ I DE PROMOCIÓ PER TAL QUE NO CONTINGUIN ELEMENTS DE DISCRIMINACIÓ INDIRECTA

3.7.1. ELABORAR UN ESTUDI SOBRE ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ ACTUALS ENTRE PDI I PAS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 50 %

Indicador:

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

A desembre de 2022 s'ha concretat l'objecte d'estudi i s'ha iniciat la cerca i construcció d'un marc teòric que permeti orientar l'estudi, construir un model d'anàlisi i dissenyar els instruments per la recollida de les dades.

En relació a l'objecte d'estudi, s'han definit les següents qüestions:

1. Contenen elements de discriminació indirecta les diferents fases dels processos de selecció? (distingint per PDI i PAS, per règim jurídic i temporal o fixe)
2. Quins són els elements (processos, criteris, mèrits, etc.) que condicionen o determinen el resultat de les seleccions? (distingint per PDI i PAS, per règim jurídic i temporal o fixe)

Per abordar aquestes qüestions s'han considerat estudis que analitzen l'existència o no de biaixos en els resultats dels processos de selecció. Aquestes estudis estableixen un conjunt de factors que intervenen en els resultats de la selecció.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 4.3. FOMENTAR LA FIGURA DELS RESPONSABLES DE POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ EN ELS DIFERENTS ÒRGANS TERRITORIALS DE LA UAB

4.3.1. NOMENAR UN REPRESENTANT PER A LES POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ PER CENTRE DOCENT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0 %

Indicador:

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Secretària General / Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

La mesura no s'ha aplicat degut a la limitació de recursos i a la prioritització de les accions per part de la direcció de l'Observatori per a la Igualtat en el període d'execució de la planificació per l'any 2022.

Font: Observatori per a la Igualtat

4.3.3. IMPULSAR EL RECONeixEMENT PROFESSIONAL I ACADÈMIC DE LA SEVA FUNCIO

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0 %

Indicador:

Pendent (0%); Plantejat (25%); En curs (50%); Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Secretària General / Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

La mesura no s'ha aplicat degut a la limitació de recursos i a la prioritització de les accions per part de la direcció de l'Observatori per a la Igualtat en el període d'execució de la planificació per l'any 2022.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 4.4. VALORAR, EN L'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTES, AQUELLES OFERTES D'EMPRESES LICITADORES COMPROMESSES AMB LA IGUALTAT PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

4.4.1. INCLOURE EN ELS PLECS DE CONDICIONS EL PLA D'IGUALTAT PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT, AIXÍ COM EL VOLUM DE PLANTILLA DE PERSONES AMB DISCAPACITAT CONTRACTADES PER SOBRE DE LES OBLIGACIONS LEGALS DE RESERVA

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100 %

Indicador:

- Es dur a terme l'avaluació anual 100%
- No es dur a terme l'avaluació anual 0%

ÒRGAN EXECUTOR:

Vicegerència d'Economia

DESCRIPCIÓ:

Per donar compliment a la mesura, es modifica el punt 14 del document "Resolució d'empats de les clàusules dels concursos de contractació i que s'implementaria des de la propera licitació en endavant":

"En cas que dues o més ofertes hagin obtingut la mateixa puntuació total, l'empat es resol mitjançant l'aplicació per ordre dels criteris socials següents, referits al moment de finalitzar el termini de presentació de propostes:

1. Disposar d'un pla d'igualtat per a les persones amb discapacitat.
2. Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
3. Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
4. Disposar d'un pla d'igualtat de gènere.
5. Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
6. Disposar d'un protocol contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
7. El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat.

Font: Vicegerència d'Economia

Priorització de les mesures. Any 2023

A continuació es presenta la selecció de les mesures a executar l'any 2023. Aquesta selecció s'ha realitzat en base a diversos criteris:

- 1) La valoració dels recursos disponibles de l'Observatori per donar suport i fer el seguiment en el procés d'execució
- 2) L'estat d'execució de les mesures planificades per l'any 2022 (s'inclouen aquelles que han quedat pendents o estan en curs a gener de 2023)
- 3) Les prioritats polítiques per l'any 2023

Eix 1. Visibilització i sensibilització

1.2. Elaborar una guia dels drets de les persones amb discapacitat i dels serveis que la Universitat posa a la seva disposició

Òrgan impulsor	Secretaria General
Òrgan responsable	Observatori per a la Igualtat de la UAB / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis / Vicerectorat de Personal Acadèmic
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat de la UAB / PIUNE / Gerència
Instruments	Guia
Objectius operatius	1.2.1. Elaborar una guia de drets i serveis 1.2.2. Difondre la guia de drets i serveis entre els col·lectius implicats
Calendari	Puntual – 2023

1.6. Incorporar la discapacitat en les jornades d'orientació professional i d'ocupabilitat adreçades a l'alumnat

Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat
Òrgan responsable	Centres docents / Servei d'Ocupabilitat de la UAB
Òrgan executor	Centres docents / Servei d'Ocupabilitat de la UAB
Instruments	Activitats i jornades
Objectius operatius	1.6.1. Introduir de manera transversal la discapacitat en les activitats d'orientació programades per a cada curs acadèmic
Calendari	Permanent – 2023

Eix 2. Accessibilitat i mobilitat

2.1. Garantir l'aplicació de les mesures necessàries per tal de facilitar la mobilitat, respectant les pautes marcades pels plans d'accessibilitat per a les noves edificacions i les reformes dels edificis

Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Direcció d'Arquitectura i Logística / Vila Universitària
Òrgan executor	Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat / Unitat d'Arquitectura i Urbanisme / Vila Universitària
Instruments	Pla de mobilitat, plans d'accessibilitat
Objectius operatius	2.1.3. Millorar les senyalitzacions en general i especialment en relació amb les vies d'accés adaptades i els recorreguts més ràpids per arribar als principals espais del campus (senyalitzacions dels espais exteriors i dins dels edificis) 2.1.4. Millorar la il·luminació dels diferents espais del campus
Calendari	Permanent – 2023

2.7. Ampliar la informació referent a l'evacuació de les persones amb discapacitat en cas d'emergència del Pla d'autoprotecció general del campus de Bellaterra i dels plans d'autoprotecció dels centres docents

Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Direcció d'Arquitectura i Logística / Administracions de centres / Gerència
Òrgan executor	APA / Unitat d'Arquitectura i d'Urbanisme / Administracions de centres / Àrea de Prevenció i Assistència / Unitat de Formació
Instruments	Normativa de la UAB / Cursos
Objectius operatius	2.7.2. Fer formació adreçada al col·lectiu de persones amb discapacitat en relació amb l'evacuació dels edificis en casos d'emergència
Calendari	Permanent – 2023

Eix 3. Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció**3.5. Garantir la reserva de places per a l'alumnat amb discapacitat en els estudis de màster i postgrau**

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Programació Acadèmica i Qualitat / Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat
Òrgan responsable	Vicegerència d'Ordenació Acadèmica
Òrgan executor	Centres docents / Escola de Postgrau
Instruments	Normativa de la UAB
Objectius	3.5.1. Fer el seguiment anual de la reserva d'un 5 % de les places en el cas de màsters i postgraus amb oferta superior a 20 places i de la reserva d'una plaça en el cas de màsters i postgraus amb una oferta inferior a 20 places
Calendari	Puntual - 2023

3.6. Millorar la cobertura de les places de treball reservades en els processos de selecció per a les persones amb discapacitat a la Universitat

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca / Àrea de Personal d'Administració i Serveis
Instruments	Normativa de la UAB/ Estudis / Material de difusió
Objectius	3.6.1. Fer un estudi sobre l'accés a l'oferta i l'ocupació laboral de la Universitat de les persones amb discapacitat (canals d'informació, processos, criteris de selecció, cobertura de la reserva de places) 3.6.2. Proposar accions de millora de la cobertura de reserva de places per a PDI i PAS
Calendari	Permanent - 2023

3.7. Revisar les normatives de selecció, d'avaluació de currículums, de contractació i de promoció per tal que no continguin elements de discriminació indirecta

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca / Àrea de Personal d'Administració i Serveis
Instruments	Recollida i anàlisi d'informació i dades
Objectius operatius	3.7.1. Elaborar un estudi sobre els processos de selecció actuals entre PDI i PAS 3.7.2. Proposar accions de millora
Calendari	Puntual - 2023

3.8. Garantir que els llocs de treball s'adaptin a les necessitats particulars de cada persona treballadora amb discapacitat per tal que pugui desenvolupar l'activitat que li pertoca

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Administració, centres docents i departaments
Instruments	Protocol
Objectius	3.8.1. Identificar les adaptacions necessàries per garantir la incorporació i la permanència de la persona en el lloc de treball
Calendari	Permanent - 2023

3.9. Elaborar un protocol d'actuació adreçat al PAS per atendre el personal treballador amb discapacitat al seu càrrec

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Gerència
Instruments	Protocol
Objectius	3.9.1. Elaborar el protocol d'actuació per atendre el personal treballador amb discapacitat 3.9.2. Fer formació específica per donar a conèixer el protocol entre les persones implicades
Calendari	Puntual - 2023

Eix 4. Política universitària i marc organitzatiu**4.1. Sistematitzar la normativa existent en relació amb els drets de les persones amb discapacitat a la Universitat (Estatuts; Reglament per a la igualtat d'oportunitats de les persones amb necessitats específiques de 1999; títol III del Text refós de les normatives complementàries de les normes de caràcter general aplicables a l'alumnat de la UAB de 2011-2013)**

Òrgan impulsor	Secretaria General
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Gabinet Jurídic
Instruments	Normativa
Objectius	4.1.1. Tenir un únic document de referència en termes de normativa de la UAB
Calendari	Puntual - 2023

4.3. Fomentar la figura dels responsables de polítiques d'inclusió en els diferents òrgans territorials de la UAB

Òrgan impulsor	Secretaria General
Òrgan responsable	Observatori per a la Igualtat
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Representants de polítiques d'inclusió
Objectius operatius	4.3.1. Nomenar un representant per a les polítiques d'inclusió per centre docent 4.3.3. Impulsar el reconeixement professional i acadèmic de la seva funció
Calendari	Permanent – 2023