



Informe sobre l'estat de la implementació del II PAD -2021

Grau d'aplicació i resultats de l'any 2021 i proposta de planificació de l'execució de les mesures pel 2022

Document per aprovar a la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern
Abril de 2022



TAULA DE CONTINGUT

Contingut

Introducció	3
Grau d'aplicació del II PAD i resultats de la planificació del 2021	4
Descripció general del grau d'aplicació de les mesures del II PAD.....	4
Resultat de la priorització del 2022	5
Descripció general del grau d'aplicació de les mesures prioritzades per l'any 2022	5
Descripció detallada del grau d'aplicació de cadascuna de les mesures i objectius operatius prioritzats per l'any 2021	6
Priorització de les mesures. Any 2022	12
Annex 1. Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les accions dels plans d'acció per a la igualtat de la UAB.....	15
Presentació	15
Metodologia i instruments	15

Introducció

El present document s'emmarca en l'Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les mesures dels plans d'accions en matèria d'igualtat de la UAB, dissenyada per l'Observatori per a la Igualtat i aprovada per la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern en la sessió del 12 de maig de 2021 (veure l'annex 1). L'estratègia, té com a objectiu garantir l'aplicació d'un nombre determinat d'objectius operatius en el període de temps d'un any. Amb aquesta finalitat, d'entre la totalitat de les mesures del II PAD, el 2021 se'n van seleccionar un total de 10 amb la previsió de ser aplicades durant aquell any. La selecció dels objectius operatius es va realitzar en base als següents aspectes o criteris:

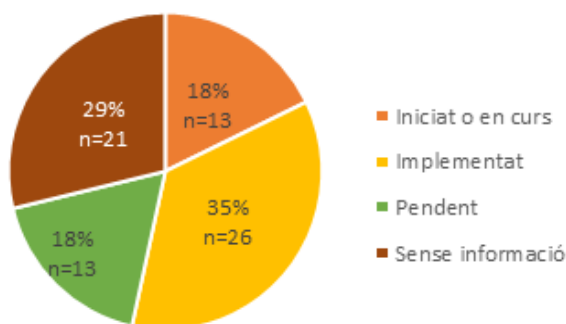
1. Recursos disponibles de l'Observatori pel suport i seguiment de l'aplicació dels objectius operatius
2. Grau d'aplicació del II PAD
3. Línies polítiques
4. Aplicació normativa
5. Demandes de la comunitat UAB
- 6.

En el procés d'execució de les mesures, l'Observatori per a la Igualtat ha donat suport als òrgans responsables en l'impuls i l'execució, i ha fet el seguiment de les mesures prioritzades. Per donar aquest suport i realitzar el seguiment, s'ha assignant a cada acció una persona de l'equip tècnic com a referent.

A continuació presentem una descripció de: 1) el grau d'aplicació en general del II PAD i de les mesures prioritzades al 2021; i 2) per a cadascuna d'aquestes mesures, l'estat de l'execució, les actuacions realitzades i els resultats o productes obtinguts. Finalment i a partir del resultat de l'avaluació del grau d'aplicació de les mesures del II PAD, es presenta la planificació per l'any 2022.

Grau d'aplicació del II PAD i resultats de la planificació del 2021

Descripció general del grau d'aplicació de les mesures del II PAD.



Com es pot observar en el gràfic 1, a abril de 2022, el 35 per cent dels objectius operatius contemplats en el II PAD, un total de 26, han estat implementats en la seva totalitat, el 13 per cent s'han començat a executar i el 18 per cent estan pendents. Cal mencionar que pel 29 per cent de les mesures no disposem de la totalitat de la informació necessària per poder estimar quina és la situació actual.

Si considerem les dades per àmbits o eixos d'actuació, veiem que l'eix Accessibilitat i mobilitat destaca perquè la major part dels objectius operatius estan iniciats, aquests representen un percentatge bastant alt, del 48 per cent (30,2 punts per sobre de la proporció total).

Nota: El II PAD contempla un total de 73 objectius operatius.
Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions i fitxes de seguiment. 2022, Observatori per a la

En relació a l'eix de Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció, si bé la proporció de mesures implementades se situa en 41,7 per cent, 6,1 punts per sobre del total, el nombre d'accions per les quals no disposem d'informació és bastant elevat, representen el 54,2 per cent.

Finalment, l'eix de Visibilització i sensibilització és el que presenta el major nombre de mesures pendents, suposen el 54,5 per cent (36,7 punts percentuals per sobre del total), juntament amb l'eix de Política universitària i marc organitzatiu. Així mateix, aquest darrer es caracteritza per presentar un nombre bastant elevat de mesures implementades, el 38,5 per cent.

Taula 1. Objectius operatius del II PAD per eix o àmbit d'actuació i segons l'estat de la seva aplicació a juliol de 2020

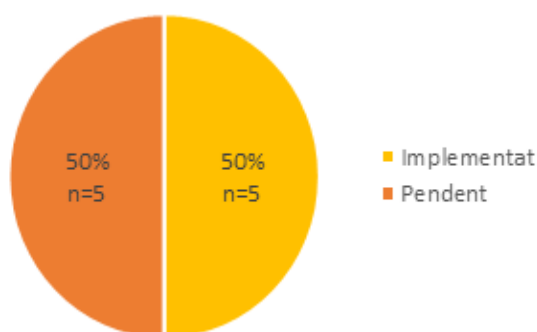
EIXOS	ESTAT				Total	
	Implementat	Iniciat o en curs	Pendent	Sense informació		
EIX 1. Visibilització i sensibilització	n	4	6	1	11	
	%f	36,4	0,0	54,5	9,1	100,0
EIX 2. Accessibilitat i mobilitat	n	7	12	2	4	25
	%f	28,0	48,0	8,0	16,0	100,0
EIX 3. Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció	n	10	0	1	13	24
	%f	41,7	0,0	4,2	54,2	100,0
EIX 4. Política universitària i marc organitzatiu	n	5	1	4	3	13
	%f	38,5	7,7	30,8	23,1	100,0
TOTAL	n	26	13	13	21	73
	%f	35,6	17,8	17,8	28,8	100,0

Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions i fitxes de seguiment. 2022, Observatori per a la Igualtat.

Resultat de la prioritització del 2022

Descripció general del grau d'aplicació de les mesures prioritzades per l'any 2022

Gràfic 2. Objectius operatius del II PAD per l'any 2021, segons l'estat de la seva aplicació a abril de 2022



Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de les reunions de les reunions d'impuls i seguiment, abril de 2022. Observatori per a la Igualtat.

Com ja s'ha comentat en la introducció de l'informe, per l'any 2021 es van prioritzar un total de 10 mesures del II PAD. El procés d'execució d'aquestes accions es va iniciar el juny del 2021, un cop aprovada, per la Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social Universitària delegada del Consell de Govern, la nova estratègia per l'impuls i seguiment de l'aplicació de les accions dels plans d'acció de la UAB. Un cop passat aquest període, a abril de 2022 es presenta l'estat general en relació a l'aplicació d'aquestes mesures, les prioritzades per l'any 2021.

En el gràfic anterior es pot observar que el 50 per cent de les mesures s'han implementat en la seva totalitat mentre que l'altra meitat han quedat pendents d'executar.

Cal assenyalar que el 2021 és el primer any que es posa en marxa aquesta nova estratègia i que el seu inici es produeix amb retard i es situa a juny de 2021. D'altra banda, l'octubre d'aquest any la UAB pateix un atac informàtic, fet que afecta negativament al procés d'execució d'aquestes mesures així com a les tasques d'impuls i seguiment.

A continuació presentem per cadascuna de les mesures prioritzades pel 2021, l'estat d'execució amb més detalls i, per les mesures implementades, la descripció de les actuacions realitzades així com els productes i resultats derivats de l'aplicació.

Descripció detallada del grau d'aplicació de cadascuna de les mesures i objectius operatius prioritzats per l'any 2021

MESURA 1.1. ELABORAR UN PLA DE COMUNICACIÓ I DIFUSIÓ DE LES POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ DE LA UAB

1.1.2. IMPLEMENTAR EL PLA DE COMUNICACIÓ

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

*Pendent (0%)
Plantejat (25%)
En curs (50%)*

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Observatori per a la Igualtat s'ha elaborat un Pla de Comunicació de les polítiques, accions i activitats en matèria d'igualtat de la UAB (abril de 2021). El document inclou una diagnosi i, en base aquesta, un conjunt de mesures per augmentar la visibilitat i la difusió de les accions, polítiques, recursos i activitats que es realitzen a la UAB sobre la igualtat de gènere, LGBTI i la discapacitat.

En relació a la diagnosi, s'han analitzat les webs i altres canals de difusió de la UAB amb la finalitat d'avaluar quina és la presència i visibilitat que s'atorga a les polítiques, accions, activitats, serveis, entitats i recursos destinats a promoure la igualtat de gènere, LGBTI i la discapacitat. Concretament, s'ha revisat la informació i enllaços que apareixen a les webs i a altres canals sobre l'Observatori per a la Igualtat, el PIUNE, el protocol d'assetjament sexual, els plans d'acció per a la igualtat (IV PAG i II PAD), la Guia de llenguatge no sexista, així com la formació, les activitats i les jornades en matèria d'igualtat. A continuació es presenten els principals resultats de la diagnosi i referents únicament a l'àmbit de la discapacitat:

1. Manca de difusió del procés de diagnosi per a l'elaboració del pla d'acció en matèria de discapacitat i inclusió, i en el disseny i implementació dels nous plans d'acció.
2. Baixa visibilitat de les polítiques d'inclusió al web i la intranet de la UAB i manca de visibilitat als webs del SAS, Servei de Prevenció i Centres docents.
3. Baixa presència de les polítiques d'igualtat i inclusió als correus institucionals, xarxes socials i Butlletí de la UAB.
4. Díficil accés a la informació sobre el PIUNE i altres serveis vinculats amb la inclusió i la discapacitat als webs de la UAB i al web de l'Observatori.
5. Baixa visibilitat dels temes de discapacitat al web de l'Observatori.
6. Pocs continguts propis de l'Observatori a les xarxes socials.
7. Baixa producció de materials audiovisuals de difusió sobre polítiques d'igualtat i d'inclusió, especialment adreçat a l'alumnat.
8. Baix coneixement de les polítiques d'igualtat i d'inclusió entre l'alumnat de la UAB.

Davant aquests resultats, el pla de comunicació contempla 36 accions agrupades en 6 objectius. Aquests objectius són els següents:

1. Difondre entre la comunitat UAB el II PAD, les seves mesures i el seu procés d'elaboració i implementació.
2. Visibilitzar a través dels canals de difusió generals de la UAB i propis, l'Observatori i les seves funcions com a unitat d'igualtat, i totes aquelles accions i recursos vinculades amb la inclusió i la discapacitat.
3. Facilitar l'accés al PIUNE, Servei per a la inclusió a la UAB així com els recursos i serveis de la UAB adreçats a les persones amb discapacitat.
4. Augmentar el nombre de comptes o persones seguidores de les xarxes socials de l'Observatori a través de la creació de continguts propis i específics, i especialment atractius per l'alumnat.
5. Augmentar la visibilització i presència dels continguts en matèria d'inclusió i discapacitat als canals de difusió de l'Observatori.
6. Augmentar la producció de materials audiovisuals i gràfics
7. Elaborar material de difusió específic i adreçat a l'alumnat.

Font: Àrea de Gestió de Persones

MESURA 1.2. ELABORAR UNA GUIA DELS DRETS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT I DELS SERVEIS QUE LA UNIVERSITAT POSA A LA SEVA DISPOSICIÓ

1.2.1. ELABORAR UNA GUIA DE DRETS I SERVEIS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Pendent (0%)
Plantejat (25%)
En curs (50%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

Des de l'Observatori no s'ha impulsat l'execució de l'objectiu operatiu degut a la limitació de recursos i a la prioritització de les accions per part de la direcció de l'Observatori per a la Igualtat en el període d'execució de la planificació per l'any 2021.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 1.3. IMPULSAR INSTRUMENTS QUE PERMETIN AMPLIAR EL CONEIXEMENT SOBRE LA SITUACIÓ DEL COL·LECTIU AMB DISCAPACITAT A LA UNIVERSITAT

1.3.1. CREAR UN CENS DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT A LA UNIVERSITAT (ALUMNAT, PERSONAL ACADÈMIC I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS)

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Pendent (0%)
Plantejat (25%)
En curs (50%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Oficina de Gestió de la Informació i la Documentació

DESCRIPCIÓ:

L'Observatori es va reunir amb el cap de l'Oficina de Gestió de la Informació i de la Documentació per donar suport i assessorar en la posada en marxa d'aquest objectiu operatiu. En la reunió, es va acordar que l'Observatori assumiria la creació de l'instrument per a la recollida de la informació necessària per l'elaboració del cens. No obstant, en el moment de dissenyar aquest instrument i la seva posada en marxa, es va valorar que els recursos disponibles eren insuficients, doncs l'elaboració d'un cens amb informació de totes les persones amb discapacitat, certificada o no, implica considerar i per tant preguntar a tota la població. Per tant, juntament amb el cap de l'Oficina de Gestió de la informació i Documentació es va acordar reconvertir o plantejar l'eliminació d'aquest objectiu en el proper pla de discapacitat.

Font: Observatori per a la Igualtat

MESURA 3.3. POTENCIAR L'ÚS DELS RECURSOS DISPONIBLES A LES BIBLIOTEQUES PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

3.3.2. DIFONDRE ELS SERVEIS I ELS RECURSOS DE LES BIBLIOTEQUES QUE ES POSEN A DISPOSICIÓ DE L'ALUMNAT AMB DISCAPACITAT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

Nombre d'accions de difusió dels serveis i recursos de les biblioteques que es posen a disposició de l'alumnat amb discapacitat

- 0, 0%
- 1 o més d'1, 100%

ÒRGAN EXECUTOR:

Servei de Biblioteques i PIUNE / Unitat de Formació / Observatori per a la Igualtat / Servei d'Informàtica

DESCRIPCIÓ:

El Servei de Biblioteques té molt present la necessitat de difondre els serveis a les persones amb discapacitat motiu pel qual disposen d'una carta de serveis que publiquen i actualitzen periòdicament. També realitzen nombroses accions de difusió d'aquest serveis a través de diferents canals: una web específica, elaborant materials de difusió en format digital i de manera habitual, fent publicacions a les xarxes socials, i participant a la jornada d'acollida a l'alumnat.

A més, les Biblioteques de la UAB s'acullen als ODS i tenen un eix dedicat a les persones en el qual s'inclouen els temes d'inclusió.

- Carta de serveis: https://ddd.uab.cat/pub/guibib/165794/cartaserveis_a2018.pdf

- Apartat específic a la pàgina web: <https://www.uab.cat/web/que-oferim/discapacitat-i/o-necessitats-educatives-especificues-1345708785583.html>

- Vídeo "Biblioteca Inclusiva": <https://www.youtube.com/watch?v=Eeg9o8pTG9U>

- Tuit pel dia internacional de les persones amb discapacitat:

<https://twitter.com/bibliotequesUAB/status/1466732425036324867?s=20&t=ixVQDxYYaW4ot4vcXUnQmA>

L'Observatori es compromet a reforçar la difusió dels serveis que ofereixen les biblioteques en matèria de polítiques d'inclusió a través dels seus canals (web i xarxes socials). S'inclourà aquesta acció en el Pla de comunicació de les polítiques, accions i activitats en matèria d'igualtat, gènere i discapacitat.

Font: Servei de Biblioteques

MESURA 3.7. REVISAR LES NORMATIVES DE SELECCIÓ, D'AVUACIÓ DE CURRÍCULUMS, DE CONTRACTACIÓ I DE PROMOCIÓ PER TAL QUE NO CONTINGUIN ELEMENTS DE DISCRIMINACIÓ INDIRECTA

3.7.1. ELABORAR UN ESTUDI SOBRE ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ ACTUALS ENTRE PDI I PAS

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Pendent (0%)

Plantejat (25%)

En curs (50%)

Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Vicegerència de Persones

DESCRIPCIÓ:

Els processos de selecció es realitzen conforme a la normativa. Es proposa realitzar un estudi que abordi si en l'aplicació d'aquesta normativa es produeixen o no biaixos que afectin negativament a la integració de les persones amb discapacitat. D'altra banda, es planteja que seria necessària la realització d'un estudi de tots els processos implicats en la gestió dels recursos humans, i no només dels processos de selecció.

Font: Vicegerència de Persones

4.3. FOMENTAR LA FIGURA DELS RESPONSABLES DE POLÍTiques D'INCLUSIÓ EN ELS DIFERENTS ÒRGANS TERRITORIALS DE LA UAB

4.3.1. NOMENAR UN REPRESENTANT PER A LES POLÍTiques D'INCLUSIÓ PER CENTRE DOCENT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Pendent (0%)

Plantejat (25%)

En curs (50%)

Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

L'Objectiu operatiu no s'ha aplicat degut a la necessitat de revisar la figura, a la limitació de recursos i a la prioritització de les accions per part de la direcció de l'Observatori per a la Igualtat en el període d'execució de la planificació per l'any 2021

Font: Observatori per a la Igualtat

4.3.2. NOMENAR UN REPRESENTANT PER A LES POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ PER ADMINISTRACIÓ, ÀREA O OFICINA

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

Pendent (0%)
Plantejat (25%)
En curs (50%)
Acabat (100%)

ÒRGAN EXECUTOR:

Observatori per a la Igualtat

DESCRIPCIÓ:

Una de les prioritats polítiques de l'Equip de Govern és garantir que durant els anys de vigència dels plans d'acció s'executin el màxim de mesures possibles, tenint en consideració els recursos i la viabilitat d'aquestes accions. Per donar compliment a aquest objectiu i per indicació de la Secretària General, l'Observatori ha dissenyat una nova estratègia per impulsar l'execució dels plans d'acció que garanteixi la seva aplicació efectiva. Aquesta estratègia contempla determinats instruments i metodologia. Entre els instruments, s'ha creat la Comissió Tècnica, formada per les persones representants dels diferents òrgans implicats en l'execució del pla. Amb la creació de la Comissió, que es va constituir el juny de 2021, es disposa d'una persona responsable de les polítiques d'igualtat per cada vicegerència.

Font: Observatori per a la Igualtat

4.3.2. NOMENAR UN REPRESENTANT PER A LES POLÍTIQUES D'INCLUSIÓ PER ADMINISTRACIÓ, ÀREA O OFICINA

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 0%

Si o no reconeixement professional i acadèmic dels representants de polítiques d'inclusió

ÒRGAN EXECUTOR:

Secretària General

DESCRIPCIÓ:

L'Objectiu operatiu no s'ha aplicat degut a la limitació de recursos i a la prioritització de les accions per part de la direcció de l'Observatori per a la Igualtat en el període d'execució de la planificació per l'any 2021

Font: Observatori per a la Igualtat

4.6. INCLOURE LES ACCIONS ESPECÍFIQUES DE LA UNIVERSITAT EN RELACIÓ AMB LA INCLUSIÓ DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT EN ELS PLANS DE PROMOCIÓ DE LA UAB

4.6.1. INCREMENTAR LA PRESENCIA DE LES ACCIONS ESPECÍFIQUES EN EL WEB PRINCIPAL DE LA UNIVERSITAT

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

- Accions per incrementar la presència de les actuacions en matèria d'inclusió de les persones amb discapacitat a la web de la UAB

- Nombre d'actuacions en matèria de discapacitats difoses a través dels canals de comunicació de la UAB per any

ÒRGAN EXECUTOR:

Àrea de Comunicació i de Promoció/PIUNE

DESCRIPCIÓ:

A través de l'Àrea de Comunicació de la FAS i en coordinació amb l'Àrea de Comunicació i Promoció de la UAB, el PIUNE realitza la difusió de les activitats que es realitzen en matèria d'inclusió i discapacitat a la Universitat. En total, el 2021 es varen realitzar 17 accions de difusió a través de diferents mitjans: 1) Notícies al web de la UAB; 2) Agenda i xarxes socials de la UAB; 3) web i xarxes socials de la FAS; 4) Correu a llistats específics de la FAS i del PIUNE; 5) Cartells.

Tot i les accions de difusió realitzades, des de l'Àrea de Comunicació i Promoció, s'ha detectat la necessitat de donar a conèixer el Servei del PIUNE a l'alumnat amb discapacitats. D'altra banda, també s'ha plantejat la necessitat de reforçar la formació del professorat en matèria de discapacitat i accessibilitat en el material docent. En aquest sentit, l'any 2021 es va dur a terme una formació organitzada des del PIUNE amb coordinació amb la Unitat de Formació i Desenvolupament.

També en la diagnosi del Pla de Comunicació de les polítiques, accions i activitats en matèria d'igualtat de la UAB realitzada per l'Observatori (abril de 2021) es posa de manifest la necessitat d'incrementar la presència i visibilitat de les accions, activitats i polítiques en matèria de discapacitat al web de la UAB i especialment a la de l'Observatori per a la Igualtat, en tant que unitat d'igualtat de la Universitat. Tot i que entre l'any 2020 i 2021 es varen publicar a l'home de la UAB 8 notícies sobre discapacitat i es varen anunciar 4 activitats a l'agenda, aquestes xifres són baixes si les comparem amb altres àmbits i si considerem les accions i activitats que s'han realitzat en relació a la discapacitat. També cal assenyalar la dificultat per trobar al web de la UAB un accés directe al Servei per a la inclusió de la UAB, el PIUNE, inclosa la manca d'aquest accés al web de l'Observatori.

Davant aquest resultat, el pla de comunicació proposa les següents accions les quals es preveu aplicar al llarg de l'any 2022:

1. Incrementar les notícies sobre discapacitat al web de l'Observatori i també a l'home de la UAB
2. Crear un enllaç destacat al PIUNE al web de l'Observatori
3. Crear i publicar al web de l'Observatori una secció específica sobre els recursos i serveis en matèria de discapacitat, i en accessibilitat en la docència i les biblioteques (sota el títol "Universitat inclusiva).

Font: Àrea de Comunicació i Promoció, Observatori per a la Igualtat, PIUNE i FAS

4.6.2. INCREMENTAR LA PRESENCIA DE LES ACCIONS ESPECÍFIQUES EN EL MATERIAL DE DIFUSIÓ

GRAU D'IMPLEMENTACIÓ: 100%

- Accions per incrementar la presència de les actuacions en matèria d'inclusió de les persones amb discapacitat a la web de la UAB

- Nombre d'actuacions en matèria de discapacitats difoses a través dels canals de comunicació de la UAB per any

ÒRGAN EXECUTOR:

Àrea de Comunicació i de Promoció/PIUNE

DESCRIPCIÓ:

A través de l'Àrea de Comunicació de la FAS i en coordinació amb l'Àrea de Comunicació i Promoció de la UAB, el PIUNE ha informat dels serveis i activitats que ofereix en matèria d'inclusió i discapacitat través de l'agenda del curs acadèmic en paper de la UAB, en les sessions de portes obertes i les jornades d'acollida dels centres de la UAB.

D'altra banda, en la reunió d'impuls i seguiment del II PAD corresponent a la planificació de l'any 2021, l'Observatori va adoptar el compromís de reforçar la difusió que realitza la FAS en matèria de inclusió i discapacitat a través de la web i xarxes socials. Concretament, es preveuen les següents accions:

1. Augmentar la interacció a les xarxes socials entre la FAS i l'Observatori, difonent materials i activitats del PIUNE sobre discapacitat i amb l'etiquetatge compartit.
2. A les xarxes socials, seguir, des de l'Observatori, institucions i entitats claus en discapacitat i inclusió
3. Publicar al web de l'Observatori les notícies sobre discapacitat i inclusió de la FAS.

Font: Observatori per a la Igualtat, FAS i PIUNE

Priorització de les mesures. Any 2022

Com s'ha comentat en l'apartat de presentació, la selecció dels objectius operatius que presentem a continuació s'ha realitzat en base a diversos criteris. La valoració dels recursos disponibles de l'Observatori per donar suport i fer el seguiment en el procés d'execució de la planificació del 2022, ha estat el criteri fonamental per determinar el nombre d'accions. En l'elecció de les mesures, s'han prioritzat especialment les mesures planificades i iniciades l'any 2021 però que encara no s'han executat totalment, però també algunes de les pendents, concretament aquelles que són preferència política.

Eix 1. Visibilització i sensibilització	
1.1. Elaborar un pla de comunicació i difusió de les polítiques d'inclusió de la UAB	
Òrgan impulsor	Vicerectorat de Comunicació i Promoció / Secretaria General
Òrgan responsable	Vicerectorat de Comunicació i Promoció / Secretaria General
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat de la UAB / Àrea de Comunicació i de Promoció
Instruments	Pla de comunicació
Objectius operatius	1.1.2. Implementar el pla de comunicació
	1.2.2. Difondre la guia de drets i serveis entre els col·lectius implicats
Calendari	Permanent – 2022
1.2. Elaborar una guia dels drets de les persones amb discapacitat i dels serveis que la Universitat posa a la seva disposició	
Òrgan impulsor	Secretaria General
Òrgan responsable	Observatori per a la Igualtat de la UAB / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis / Vicerectorat de Personal Acadèmic
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat de la UAB / PIUNE / Gerència
Instruments	Guia
Objectius operatius	1.2.1. Elaborar una guia de drets i serveis
	1.2.2. Difondre la guia de drets i serveis entre els col·lectius implicats
Calendari	Permanent – 2022
1.6. Incorporar la discapacitat en les jornades d'orientació professional i d'ocupabilitat adreçades a l'alumnat	
Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat
Òrgan responsable	Centres docents / Servei d'Ocupabilitat de la UAB
Òrgan executor	Centres docents / Servei d'Ocupabilitat de la UAB
Instruments	Activitats i jornades
Objectius operatius	1.6.1. Introduir de manera transversal la discapacitat en les activitats d'orientació programades per a cada curs acadèmic
	1.6.2. Millorar la informació i orientació sobre les oportunitats d'ocupabilitat per a persones amb discapacitat
Calendari	Permanent – 2022

Eix 2. Accessibilitat i mobilitat	
2.1. Garantir l'aplicació de les mesures necessàries per tal de facilitar la mobilitat, respectant les pautes marcades pels plans d'accessibilitat per a les noves edificacions i les reformes dels edificis	
Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Direcció d'Arquitectura i Logística / Vila Universitària
Òrgan executor	Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat / Unitat d'Arquitectura i Urbanisme / Vila Universitària
Instruments	Pla de mobilitat, plans d'accessibilitat
Objectius operatius	2.1.3. Millorar les senyalitzacions en general i especialment en relació amb les vies d'accés adaptades i els recorreguts més ràpids per arribar als principals espais del campus (senyalitzacions dels espais exteriors i dins dels edificis)
	2.1.4. Millorar la il·luminació dels diferents espais del campus
Calendari	Permanent – 2023
2.4. Promoure que els mitjans de transports públics, tant viaris com ferroviaris, siguin accessibles	
Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Direcció d'Arquitectura i Logística /

Òrgan executor	Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat – Àrea de Serveis Logístics i Administració (ASLIA-UPGM)
Instruments	Pla de mobilitat
Objectius operatius	2.4.1. Garantir que el transport intern en autobús sigui 100 % accessible tant pel que fa als vehicles com a les parades i la informació
Calendari	Permanent – 2022
2.7. Ampliar la informació referent a l'evacuació de les persones amb discapacitat en cas d'emergència del Pla d'autoprotecció general del campus de Bellaterra i dels plans d'autoprotecció dels centres docents	
Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Direcció d'Arquitectura i Logística / Administracions de centres / Gerència
Òrgan executor	APA / Unitat d'Arquitectura i d'Urbanisme / Administracions de centres / Àrea de Prevenció i Assistència / Unitat de Formació
Instruments	Normativa de la UAB / Cursos
Objectius operatius	2.7.2. Fer formació adreçada al col·lectiu de persones amb discapacitat en relació amb l'evacuació dels edificis en casos d'emergència
Calendari	Permanent – 2023
2.9. Garantir la infoaccessibilitat dels actes institucionals de la Universitat	
Òrgan impulsor	Vicerectorat de Comunicació i Cultura
Òrgan responsable	Vicerectorat de Comunicació i Cultura
Òrgan executor	Unitats d'Audiovisuals
Instruments	Actes infoaccessibles
Objectius operatius	2.9.1. Sensibilitzar sobre la importància de garantir la infoaccessibilitat als actes universitaris
	2.9.2. Disposar de l'equipament i el personal tècnic especialitzats
	2.9.3. Establir les accions necessàries
Calendari	Permanent – 2022

Eix 3. Desenvolupament de l'activitat: estudi, treball i promoció

3.2. Vetllar per l'aplicació, el seguiment i l'avaluació del pla d'acció tutorial de l'alumnat amb necessitats educatives específiques (PAT-NEE) i el Pla d'acció tutorial de la UAB (PAT)

Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat
Òrgan responsable	Vicerectorat d'Alumnat i Ocupabilitat / ICE-UAP / PIUNE
Òrgan executor	Centres docents/ PIUNE / ICE-UAP / Oficina de Qualitat Docent
Instruments	Activitats de tutoria / Instruments d'avaluació
Objectius	3.2.1. Designar tutors a cada centre docent
	3.2.4. Fer difusió del PAT-NEE i del PAT entre el professorat
	3.2.5. Avaluar anualment el PAT-NEE i el PAT
	3.2.6. Reconèixer la feina dels tutors de centre
Calendari	Permanent - 2022

3.7. Revisar les normatives de selecció, d'avaluació de currículums, de contractació i de promoció per tal que no continguin elements de discriminació indirecta

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Àrea de Personal Acadèmic, Investigador en Formació i de Suport a la Recerca / Àrea de Personal d'Administració i Serveis
Instruments	Recollida i anàlisi d'informació i dades
Objectius	3.7.1. Elaborar un estudi sobre els processos de selecció actuals entre PDI i PAS
Calendari	Puntual - 2021

Eix 4. Política universitària i marc organitzatiu	
4.3. Fomentar la figura dels responsables de polítiques d'inclusió en els diferents òrgans territorials de la UAB	
Òrgan impulsor	Secretaria General
Òrgan responsable	Observatori per a la Igualtat
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Representants de polítiques d'inclusió
Objectius	4.3.1. Nomenar un representant per a les polítiques d'inclusió per centre docent 4.3.3. Impulsar el reconeixement professional i acadèmic de la seva funció
Calendari	Permanent – 2022
4.4. Valorar, en l'adjudicació dels contractes, aquelles ofertes d'empreses licitadores compromeses amb la igualtat per a les persones amb discapacitat	
Òrgan impulsor	Vicerectorat d'Economia
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Gerència
Instruments	Plec de condicions dels concursos
Objectius operatius	4.4.1. Incloure en els plecs de condicions el pla d'igualtat per a les persones amb discapacitat, així com el volum de plantilla de persones amb discapacitat contractades per sobre de les obligacions legals de reserva
Calendari	Permanent – 2022

Annex 1. Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les accions dels plans d'acció per a la igualtat de la UAB

Presentació

Una de les tasques principals de l'Observatori per a la Igualtat és elaborar i redactar els plans d'acció en matèria d'igualtat. D'altra banda, en relació a aquest àmbit, també té assignada la funció d'impulsar i assessorar en l'aplicació de les mesures que contempen els plans d'acció en igualtat, i fer el seguiment i l'avaluació del grau d'implementació d'aquestes mesures.

En aquest àmbit, una de les prioritats polítiques de l'Equip de Govern és garantir que durant els anys de vigència dels plans d'acció s'executin el màxim de mesures possibles, tenint en consideració els recursos i la viabilitat d'aquestes accions. Per donar compliment a aquest objectiu i per indicació de la Secretària General, l'Observatori ha dissenyat una nova estratègia per impulsar l'execució dels plans d'acció que garanteixi l'aplicació real. En el present document presentem aquesta estratègia que conté la metodologia i instruments per impulsar i garantir l'aplicació dels objectius operatius del IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB (IV PAG) i del II Pla sobre discapacitat i inclusió (II PAD), així com el procés i el cronograma que emergeix d'aquesta estratègia.

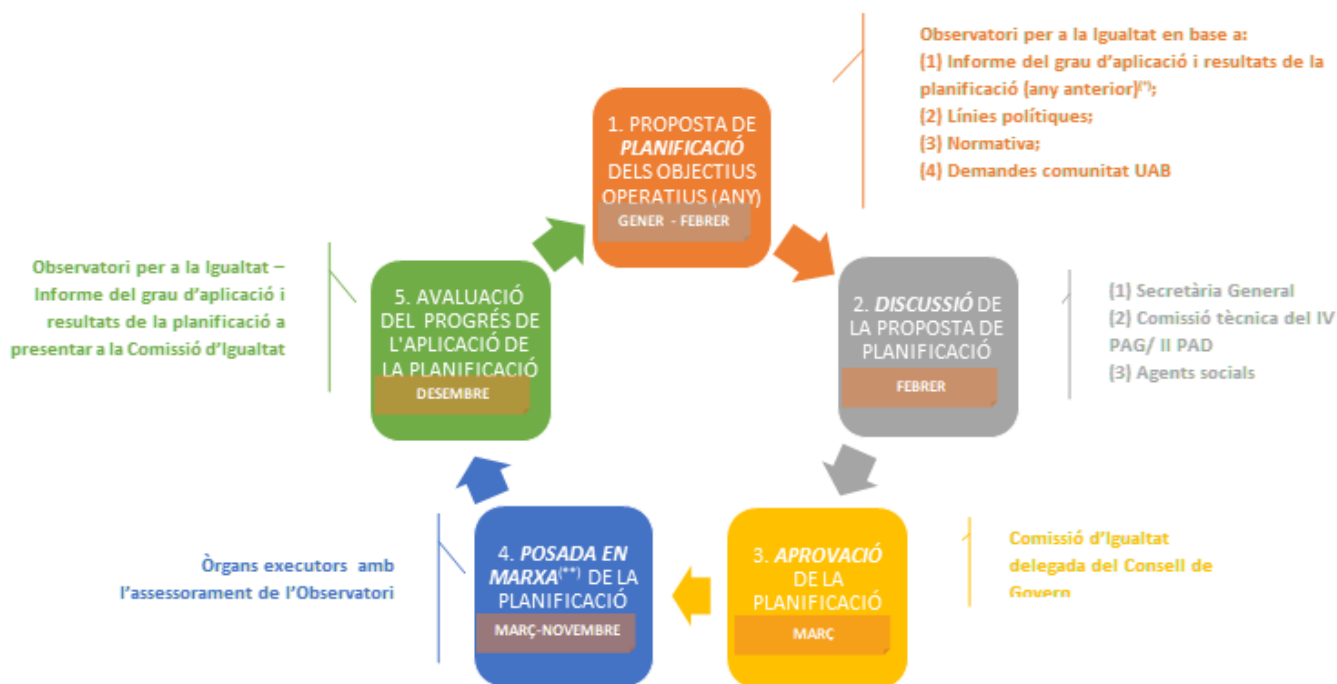
Metodologia i instruments

Per tal d'impulsar i garantir l'aplicació de les mesures dels plans d'acció en matèria d'igualtat, l'Observatori ha dissenyat els següents instruments i metodologies:

Instrument	Metodologia
<p>Planificació anual de l'execució dels objectius operatius dels plans d'acció (document). Aquest document s'estructurà en dues parts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Introducció amb una breu descripció de la situació del pla d'acció en quan al grau de la seva implementació 2) Priorització o selecció dels objectius operatius dels plans d'acció que s'aplicaran durant l'any corresponent. <p>Com a mínim, un dels objectius operatius ha de fer referència específica a l'àmbit o col·lectiu LGBTI. La resta de les mesures han d'incloure aquest àmbit.</p>	<p>L'Observatori, a partir dels recursos disponibles i de l'estat actual en relació al grau d'aplicació del pla d'igualtat corresponent, elaborarà una proposta de prioritització d'objectius operatius a aplicar durant un any natural (Planificació anual). La decisió es prendrà en base a aquests criteris:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Informe del grau d'aplicació i resultats de la planificació de l'any anterior (aquest criteri es podrà aplicar a partir de l'any 2022) 2) Línies polítiques 3) Aplicació normativa 4) Demandes de la comunitat UAB <p>La proposta es presentarà per la seva aprovació a la Secretària General i posteriorment serà consensuada amb la Comissió tècnica i amb els Agents Socials.</p>

	El document definitiu, Planificació anual , serà aprovada per la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern en la primera convocatòria de l'any
<p>Comissió Tècnica formada per les persones representants dels diferents òrgans implicats en l'execució dels plans.</p> <p>Les funcions de la comissió són les següents: Aprovar la proposta de planificació d'execució del pla d'acció anual presentada per l'Observatori.</p> <p>Aplicar les mesures dels plans d'acció planificades anualment. Per dur a terme aquesta tasca, l'Observatori convocarà reunions amb els òrgans implicats per assessorar i avaluar el progrés d'aplicació dels objectius operatius inclosos en la planificació anual.</p>	<p>La Comissió Tècnica serà constituïda per l'Observatori per a la Igualtat qui convidarà a formar part d'aquesta a les persones responsables, o en qui deleguin, dels òrgans encarregats d'executar els objectius operatius del pla d'acció. Per dur a terme les funcions assignades es procedirà de la següent manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Per l'aprovació de la planificació anual de l'execució dels objectius operatius del pla d'acció, la Comissió tècnica serà convocada per l'Observatori un cop a l'any (funció 1) 2) Per dur a terme la tasca d'execució de les mesures, l'Observatori convocarà reunions amb els òrgans implicats per assessorar i avaluar el progrés d'aplicació dels objectius operatius inclosos en la planificació anual (funció 2).
<p>Informe del grau d'aplicació i resultats de la planificació anual.</p> <p>L'informe contemplarà els següents aspectes: Indicador del grau d'implementació de cada objectiu operatiu (mesurat en tant per cent) Descripció de l'acció o accions concretes i corresponents a cada objectiu operatiu 3) Descripció dels resultats obtinguts 4) Valoració del procés (recursos requerits, dificultats, modificacions, altres accions que sorgeixen, etc...)</p>	<p>L'Observatori elaborarà un informe sobre el grau d'aplicació dels objectius operatius contemplats en la planificació anual així com dels resultats obtinguts d'aquesta. L'informe es realitzarà a partir de les dades generades en el mateix procés d'execució i en la tasca d'assessorament i suport als òrgans implicats duta a terme per l'equip tècnic de l'Observatori.</p> <p>Aquest informe serà el punt de partida per a l'elaboració de la planificació de l'any següent ja que s'hauran de tornar a planificar aquells objectius operatius que presentin un grau d'implementació inferior al 100%.</p> <p>Els resultats presentats en l'informe també seran considerats en el procés d'elaboració del proper pla d'acció.</p>

Representació gràfica del procés i cronograma



(*) Aquest criteri es podrà aplicar a partir de l'any 2022

(**) Fa referència a l'execució dels objectius operatius seleccionats o contemplats en la planificació de l'any