

# IV PAG

2018-2023

Pla d'acció per a la  
igualtat de gènere a la  
Universitat Autònoma de  
Barcelona

LEAKY PIPELINE

// canonada foradada  
referència metafòrica a la manera en què les  
dones desapareixen a mesura que avancen en la  
seva carrera acadèmica

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona

## Planificació anual de l'execució dels objectius operatius del IV PAG. 2021

(Aprovada per la Comissió d'Igualtat delegada del Consell de Govern, sessió 12 de maig de 2021)



Observatori per  
a la Igualtat UAB

UAB Universitat Autònoma  
de Barcelona

# TAULA DE CONTINGUT

## Contingut

Presentació .....	3
Introducció .....	3
Breu descripció del grau d'implementació del IV PAG .....	4
Grau d'aplicació del IV PAG.....	4
Priorització dels objectius operatius. Any 2021.....	5
Priorització dels objectius operatius. Any2002 .....	5
Annex 1. Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les accions dels plans d'acció per a la igualtat de la UAB.....	10
Annex 1. Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les accions dels plans d'acció per a la igualtat UAB .....	10
Presentació .....	10
Metodologia i instruments .....	10
Representació gràfica del procés i del cronograma .....	12

## Presentació

El present document s'emmarca en l'Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les mesures dels plans d'accions en matèria d'igualtat de la UAB, dissenyada per l'Observatori per a la Igualtat (veure l'annex 1). La mencionada estratègia, té com a finalitat garantir l'aplicació d'un nombre determinats d'objectius operatius en el període de temps d'un any. Amb aquesta finalitat, l'Observatori ha elaborat una proposta de prioritització de les mesures del IV PAG a aplicar durant l'any 2021. La selecció dels objectius operatius s'ha realitzat en base als següents aspectes i criteris:

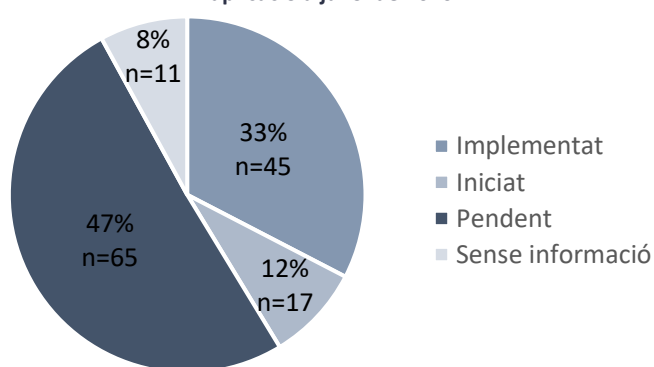
- 1) Recursos disponibles de l'Observatori pel suport i seguiment de l'aplicació dels objectius operatius
- 2) Grau d'aplicació del IV PAG, situació actual
- 3) Línies polítiques
- 4) Aplicació normativa
- 5) Demandes de la comunitat UAB

A continuació presentem els objectius operatius que s'han prioritzat per aquest any 2021 així com el nom de la tècnica de l'equip de l'Observatori que donarà suport i farà el seguiment del procés d'execució de cadascuna de les accions: Laura Duarte, Maribel Ponferrada i Andrea Ruedas. La gestió i coordinació del procés en general anirà a càrrec de la Responsable tècnica de l'Observatori, Laura Duarte Campderrós.

No obstant, abans de presentar la prioritització, introduïm aquesta amb una breu descripció de la situació actual en quan al grau d'aplicació del IV PAG, aspecte que justifica en part la selecció i prioritització finalment establerta.

## Breu descripció del grau d'implementació del IV PAG

Gràfic 1. Objectius operatius del IV PAG segons l'estat de la seva aplicació a juliol de 2020



Nota: El IV Pla contempla un total de 132 objectius operatius. Així mateix, en el gràfic es presenta la distribució de 136 objectius operatius segons l'estat en relació a la seva aplicació, 4 casos més. Aquest increment és deu a que hi ha alguns objectius que apareixen repetits perquè la seva execució correspon a més d'un òrgan.

Font: Òrgans responsables de l'execució dels objectius operatius a través de la reunió de la Comissió de seguiment del 23 de juliol de 2020 i les fitxes de seguiment, setembre de 2020. Observatori per a la Igualtat.

Com es pot observar en el gràfic 1 el 33 per cent dels objectius operatius contemplats en el IV PAG, un total de 45, han estat implementats en la seva totalitat, el 12 per cent s'han començat a executar i el 47 per cent estan pendents. Cal mencionar que pel 8 per cent de les mesures no disposem de la totalitat de la informació necessària per poder estimar quina és la situació actual.

Si considerem les dades per àmbits o eixos d'actuació, veiem que l'eix de *Promoció d'una organització lliure de sexisme i violències de gènere* i el de *Participació i representació paritària en la comunitat universitària* són els que presenten el major nombre de mesures implementades, suposen el 57,9 per cent i el 52,4 per cent respectivament (25,3 i 19,8 punts per sobre del total d'objectius operatius implementats).

L'eix de *Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca* destaca perquè la major part dels objectius operatius estan pendent d'executar, aquests

representen un percentatge molt alt, del 79,3 per cent (32,2 punt per sobre de la proporció total).

En relació a l'eix de *Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere*, si bé la proporció de mesures implementades se situa en 38,5 per cent, 6 punts per sobre del total, el nombre d'accions pendents també són elevades, representen el 41,0 per cent.

Finalment, l'eix d' *Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi* es caracteritza per presentar un nombre bastant elevat de mesures per les quals no disposem de la informació, el 26,7 per cent.

En l'annex 2 podreu veure quins són els objectius operatius del IV PAG que estan implementats, quins iniciats i quins pendents d'executar agrupats pels eixos i les mesures, i també segons l'òrgan responsables de la seva aplicació.

Taula 1. Objectius operatius del IV PAG per eix o àmbit d'actuació i segons l'estat de la seva aplicació a juliol de 2020

Eixos		Situació aplicació dels objectius operatius				TOTAL
		Imple- mentat	Iniciat	Pendent	Sense informació	
EIX 1. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere	(n)	19	5	14	1	39
	(% f)	<b>48,7</b>	12,8	35,9	2,6	100,0
EIX 2. Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi	(n)	5	5	13	7	30
	(% f)	16,7	<b>16,7</b>	43,3	<b>23,3</b>	100,0
EIX 3. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca	(n)	7	1	20	1	29
	(% f)	24,1	3,4	<b>69,0</b>	3,4	100,0
	(n)	11	2	7	1	21

EIX 4. Participació i representació paritària en la comunitat universitària	(% f)	52,4	9,5	33,3	4,8	100,0
EIX 5. Promoció d'una organització lliure de sexisme i violències de gènere	(n)	11	1	7		19
	(% f)	57,9	5,3	36,8	0,0	100,0
TOTAL	(n)	53	14	61	10	138
	(% f)	38,4	10,1	44,2	7,2	100,0

Nota: El IV Pla contempla un total de 132 objectius operatius. Així mateix, en el gràfic es presenta la distribució de 136 objectius operatius segons l'estat en relació a la seva aplicació, 4 casos més. Aquest increment és deu a que hi ha alguns objectius que apareixen repetits perquè la seva execució correspon a més d'un òrgan.

## Priorització dels objectius operatius. Any 2021

Com s'ha comentat en l'apartat de presentació, la selecció dels objectius operatius que presentem a continuació s'ha realitzat en base a diversos criteris. La valoració dels recursos disponibles de l'Observatori per donar suport i fer el seguiment en el procés d'execució de la planificació del 2021, ha estat el criteri fonamental per determinar el nombre d'accions. En l'elecció de les mesures, s'han prioritzat especialment les mesures ja iniciades però també algunes de les pendents, concretament aquelles que són preferència política.

### EIX 1. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere

#### Objectiu estratègic 1.1. Visibilitzar el sexisme i les desigualtats per raó de gènere

##### Mesures

##### 1.1.1. Elaborar estadístiques corresponents a l'alumnat, al personal acadèmic i al PAS desagregades per sexe

Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	Administració de serveis i projectes específics
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat (lidera) amb el suport i col·laboració de l'Oficina de Gestió de la Informació i de la Documentació, i l'Àrea de Gestió de Persones
Instruments	Diagnòs
Objectius operatius	4. Elaborar una auditoria salarial d'acord amb el que preveu el Decret llei 6/2019
Calendari	Permanent – Elaboració de la primera auditoria i registre 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Laura Duarte Campderrós</b>
1.1.3. Publicar estadístiques desagregades per sexe en relació amb la composició dels tribunals, comissions de selecció i òrgans de representació i participació. <i>Objectiu operatiu introduït en la sessió de la Comissió d'Igualtat del 12 de maig de 2021</i>	
Òrgan impulsor	Secretària General / Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Administració de serveis i projectes específics
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Estadístiques / Web
Objectius operatius	1. Elaborar i publicar estadístiques desagregades per sexe de la composició dels membres de les comissions i tribunals de selecció de les convocatòries, així com dels resultats
Calendari	Permanent
Tècnica de referència de l'OI	

### EIX 1. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere

#### Objectiu estratègic 1.2. Sensibilitzar sobre les desigualtats per raó de gènere

##### Mesures

<b>1.2.1 Fer un ús no sexista i inclusiu del llenguatge en qualsevol forma i mitjà de comunicació de la Universitat</b>	
Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	Administració de serveis i projectes específics
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Guia
Objectius operatius	3. Revisar la <i>Guia per a l'ús no sexista del llenguatge a la UAB</i> des d'una perspectiva LGBTIQ
Calendari	Puntual - 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Andrea Ruedas Rodriguez</b>
<b>1.2.2. Difondre les polítiques i accions d'igualtat impulsades per la Universitat</b>	
Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	Administració de serveis i projectes específics
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Pla de comunicació
Objectius operatius	1. Elaborar un pla de comunicació fonamentat en les propostes sorgides de la diagnosi
Calendari	Puntual - 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Maribel Ponferrada Arteaga</b>

**EIX 1. Promoció de la cultura i les polítiques d'igualtat de gènere****Objectiu estratègic 1.3. Garantir el desenvolupament del marc normatiu i les polítiques d'igualtat a la Universitat****Mesures****1.3.2. Introduir la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Universitat**

Òrgan impulsor	Vicerektorat d'Economia i de Campus
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Vicegerència d'Economia
Instruments	Pressupost / Estudi / Web, correu, etc.
Objectius operatius	1. Fer un estudi del pressupost de la Universitat des de la perspectiva de gènere 2. Incorporar la perspectiva de gènere en els models de repartiment econòmic 3. Fer visibles els recursos destinats a les polítiques d'igualtat en el pressupost
Calendari	Puntual / Permanent - Inicia 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Maribel Ponferrada Arteaga</b>

**1.3.5. Millorar la governança de les polítiques d'igualtat a la Universitat**

Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Gerència
Instruments	Normativa
Objectius operatius	1. Nomenar una persona responsable de les polítiques d'igualtat (...) en cada vicegerència
Calendari	Permanent – Nomenament 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Laura Duarte Campderrós</b>

**1.3.5. Millorar la governança de les polítiques d'igualtat a la Universitat**

Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	
Òrgan executor	Unitat de Dinamització Comunitària
Instruments	Normativa
Objectius operatius	3. Crear la figura del delegat o delegada d'igualtat de l'alumnat
Calendari	Permanent – Nomenament 2021
Tècnica de referència de l'OI	<b>Laura Duarte Campderrós</b> <b>Andrea Ruedas Rodriguez</b>

**EIX 2. Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi****Objectiu estratègic 2.1. Garantir la igualtat de condicions en els processos d'accés i promoció al treball****Mesures**

2.1.1. Garantir que la normativa i els processos de la Universitat relatius a l'avaluació del <i>currículum vitae</i> i a la contractació no continguin elements de discriminació indirecta	
Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Vicegerència de Persones, Organització i Serveis
Òrgan executor	Àrea de Personal Acadèmic i de Nòmines / Àrea de Personal d'Administració i Serveis
Instruments	Normativa / Formació / Informe / Guia
Objectius operatius	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revisar la normativa que afecta la selecció i promoció del PAS per detectar possibles elements de discriminació indirecta</li> <li>2. Revisar la normativa que afecta la selecció i promoció del PDI per detectar possibles elements de discriminació indirecta</li> <li>3. Dissenyar mecanismes per garantir la informació i transparència en els processos de selecció de PDI i PAS</li> <li>4. Oferir formació al personal de la Universitat per evitar tota discriminació de gènere en els processos de selecció de personal</li> <li>5. Incloure recomanacions per evitar la discriminació de gènere en la <i>Guia de bones pràctiques i de drets i deures en els processos de selecció</i></li> </ol>
Calendari	Permanent / Puntual
Tècnica de referència de l'OI	<b>Maribel Ponferrada Arteaga</b>
2.1.2. Incentivar l'elecció de candidatures del sexe infrarepresentat en els processos de contractació	
Òrgan impulsor	Vicerectorat de Personal Acadèmic / Vicerectorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Vicegerència de Persones
Òrgan executor	Àrea de gestió de persones
Instruments	Normativa
Objectius operatius	3. Incentivar les entitats convocants perquè incloguin elements per millorar la posició de les candidates en els criteris de baremació de les convocatòries per a la contractació de personal investigador
Calendari	Permanent
Tècnica de referència de l'OI	

## EIX 2. Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi

### Objectiu estratègic 2.2. Superar els obstacles i les dificultats per a la igualtat d'oportunitats en el treball i l'estudi

#### Mesures

#### 2.2.3. Difondre la normativa i les polítiques de conciliació de la vida laboral, personal i familiar a la Universitat

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Comunicació i de Promoció / Vicerectorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat
Òrgan responsable	Vicerectorat de Comunicació i de Promoció / Vicerectorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat
Òrgan executor	Àrea de Comunicació i Promoció / Observatori per a la Igualtat
Instruments	Guia / Web
Objectius operatius	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crear un apartat sobre conciliació al web principal de la Universitat</li> <li>2. Dissenyar un pla de difusió específic per a cada col·lectiu</li> </ol>
Calendari	Permanent / Puntual
Tècnica de referència de l'OI	<b>Maribel Ponferrada Arteaga</b>

## EIX 2. Igualtat de condicions en l'accés, la promoció i l'organització del treball i de l'estudi

### Objectiu estratègic 2.3. Actuar per revertir la segregació de gènere en els estudis

#### Mesures

#### 2.3.3. Evitar reproduir estereotips de gènere en la promoció de les titulacions tot incloent-hi referents del sexe infrarepresentat

Òrgan impulsor	Vicerectorat de Comunicació i de Promoció / Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica / Vicerectorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat
Òrgan responsable	Vicerectorat de Comunicació i de Promoció / Vicegerència d'Ordenació Acadèmica
Òrgan executor	Àrea de Comunicació i de Promoció
Instruments	Material de promoció
Objectius operatius	1. Revisar que el material de promoció de les titulacions segregades no contingui imatges estereotipades per sexe i incorpori altres referents
Calendari	Permanent
Tècnica de referència de l'OI	

<b>EIX 3. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca</b>	
<b>Objectiu estratègic 3.1. Introduir la perspectiva de gènere en la docència</b>	
<b>Mesures</b>	
<b>3.1.1. Impulsar la incorporació de la competència general de la UAB de gènere en totes les memòries de grau</b>	
Òrgan impulsor	Vicerektorat de Programació Acadèmica i de Qualitat / Vicerektorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat
Òrgan responsable	Degansats i direccions d'escoles / Vicegerent d'Ordenació Acadèmica
Òrgan executor	Centres docents / Observatori per a la Igualtat / Oficina de Qualitat Docent
Instruments	Pla / Memòries / Aplicació informàtica
Objectius operatius	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programar la revisió de totes les memòries dels plans d'estudis de grau</li> <li>2. Difondre les guies d'exemples sobre com incorporar les competències generals de la UAB</li> <li>3. Incloure en l'aplicació informàtica de les guies docents informació relativa a la incorporació de la perspectiva de gènere</li> <li>4. Incorporar la perspectiva de gènere en el Sistema Intern de Garantia de Qualitat de la UAB i dels centres docents</li> </ol>
Calendari	Puntual / Permanent
Tècnica de referència de l'OI	Maribel Pongerrada Arteaga

<b>EIX 3. Promoció de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca</b>	
<b>Objectiu estratègic 3.3. Reconèixer la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca</b>	
<b>Mesures</b>	
<b>3.3.2. Dissenyar materials divulgatius sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca</b>	
Òrgan impulsor	Secretària General
Òrgan responsable	Administració de Serveis i Projectes Específics
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat
Instruments	Material divulgatiu
Objectius operatius	1. Dissenyar una estratègia comunicativa i de difusió de la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca
Calendari	Puntual
Tècnica de referència de l'OI	

<b>EIX 5. Promoció d'una organització lliure de sexisme i violències de gènere</b>	
<b>Objectiu estratègic 5.1. Desenvolupar les línies d'acció previstes en el Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista</b>	
<b>Mesures</b>	
<b>5.1.1. Prevenir i abordar situacions sexistes i de violències de gènere en totes les activitats que es desenvolupen a la Universitat</b>	
Òrgan impulsor	Vicerektorat d'Alumnat i d'Ocupabilitat / Vicerektorat de Personal Acadèmic / Vicerektorat de Personal d'Administració i Serveis
Òrgan responsable	Gerència
Òrgan executor	Observatori per a la Igualtat / Unitat de Dinamització Comunitària
Instruments	Guies
Objectius operatius	5. Elaborar una guia d'actuació davant del sexisme i les violències de gènere per als consells d'estudiants de la UAB
Calendari	Puntual - 2021
Tècnica de referència de l'OI	Andrea Ruedas Rodriguez





# Annex 1. Estratègia per impulsar i garantir la implementació de les accions dels plans d'acció per a la igualtat de la UAB

## Presentació

Una de les tasques principals de l'Observatori per a la Igualtat és elaborar i redactar els plans d'acció en matèria d'igualtat. D'altra banda, en relació a aquest àmbit, també té assignada la funció d'impulsar i assessorar en l'aplicació de les mesures que contempnen els plans d'acció en igualtat, i fer el seguiment i l'avaluació del grau d'implementació d'aquestes mesures.

En aquest àmbit, una de les prioritats polítiques de l'Equip de Govern és garantir que durant els anys de vigència dels plans d'acció s'executin el màxim de mesures possibles, tenint en consideració els recursos i la viabilitat d'aquestes accions. Per donar compliment a aquest objectiu i per indicació de la Secretària General, l'Observatori ha dissenyat una nova estratègia per impulsar l'execució dels plans d'acció que garanteixi l'aplicació real. En el present document presentem aquesta estratègia que conté la metodologia i instruments per impulsar i garantir l'aplicació dels objectius operatius del IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB (IV PAG) i del II Pla sobre discapacitat i inclusió (II PAD), així com el procés i el cronograma que emergeix d'aquesta estratègia.

## Metodologia i instruments

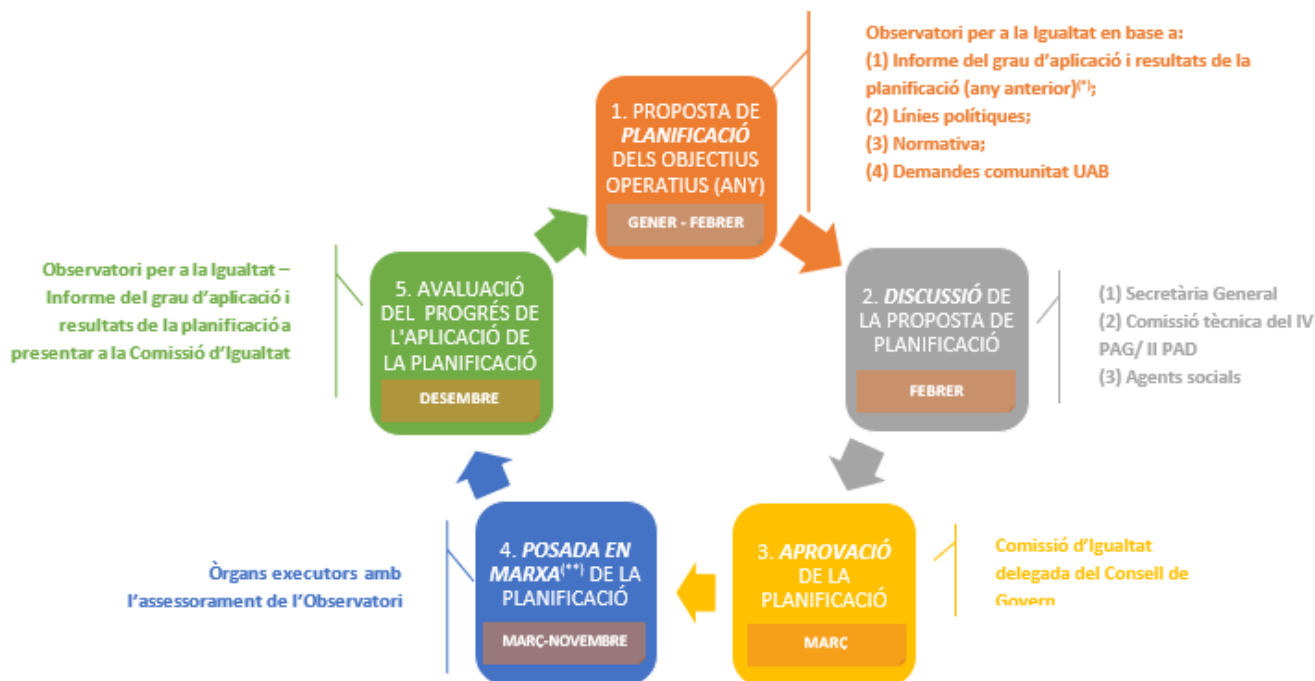
Per tal d'impulsar i garantir l'aplicació de les mesures dels plans d'acció en matèria d'igualtat, l'Observatori ha dissenyat els següents instruments i metodologies:

Instrument	Metodologia
<p><b>Planificació anual</b> de l'execució dels objectius operatius dels plans d'acció (document). Aquest document s'estructurarà en dues parts:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Introducció amb una breu descripció de la situació del pla d'acció en quan al grau de la seva implementació</li> <li>2) Priorització o selecció dels objectius operatius dels plans d'acció que s'aplicaran durant l'any corresponent.</li> </ol> <p>Com a mínim, un dels objectius operatius ha de fer referència específica a l'àmbit o col·lectiu LGBTI. La resta de les mesures han d'incloure aquest àmbit.</p>	<p>L'Observatori, a partir dels recursos disponibles i de l'estat actual en relació al grau d'aplicació del pla d'igualtat corresponent, elaborarà una <b>proposta de priorització d'objectius operatius</b> a aplicar durant un any natural (<b>Planificació anual</b>). La decisió es prendrà en base a aquests criteris:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Informe del grau d'aplicació i resultats de la planificació de l'any anterior (aquest criteri es podrà aplicar a partir de l'any 2022)</li> <li>2) Línies polítiques</li> <li>3) Aplicació normativa</li> <li>4) Demandes de la comunitat UAB</li> </ol> <p>La proposta es presentarà per la seva aprovació a la <b>Secretària General</b> i posteriorment serà consensuada amb la <b>Comissió tècnica</b> i amb els <b>Agents Socials</b>.</p>

	El document definitiu, <b>Planificació anual</b> , serà aprovada per la <b>Comissió d'Igualtat</b> delegada del Consell de Govern en la primera convocatòria de l'any
<p><b>Comissió Tècnica</b> formada per les persones representants dels diferents òrgans implicats en l'execució dels plans.</p> <p>Les funcions de la comissió són les següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Aprovar la proposta de planificació d'execució del pla d'acció anual presentada per l'Observatori.</li> <li>2) Aplicar les mesures dels plans d'acció planificades anualment. Per dur a terme aquesta tasca, l'Observatori convocarà reunions amb els òrgans implicats per assessorar i avaluar el progrés d'aplicació dels objectius operatius inclosos en la planificació anual</li> </ol>	<p>La Comissió Tècnica serà constituïda per l'Observatori per a la Igualtat qui convidarà a formar part d'aquesta a les persones responsables, o en qui deleguin, dels òrgans encarregats d'executar els objectius operatius del pla d'acció<sup>1</sup>. Per dur a terme les funcions assignades es procedirà de la següent manera:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Per l'aprovació de la <b>planificació anual</b> de l'execució dels objectius operatius del pla d'acció, la Comissió tècnica serà convocada per l'Observatori un cop a l'any (funció 1)</li> <li>2) Per dur a terme la tasca d'execució de les mesures, l'Observatori convocarà reunions amb els òrgans implicats per assessorar i avaluar el progrés d'aplicació dels objectius operatius inclosos en la planificació anual (funció 2).</li> </ol>
<p><b>Informe del grau d'aplicació i resultats de la planificació anual.</b></p> <p>L'informe contemplarà els següents aspectes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Indicador del grau d'implementació de cada objectiu operatiu (mesurat en tant per cent)</li> <li>2) Descripció de l'acció o accions concretes i corresponents a cada objectiu operatiu</li> </ol>	<p>L'Observatori elaborarà un informe sobre el grau d'aplicació dels objectius operatius contemplats en la planificació anual així com dels resultats obtinguts d'aquesta. L'informe es realitzarà a partir de les dades generades en el mateix procés d'execució i en la tasca d'assessorament i suport als òrgans implicats duta a terme per l'equip tècnic de l'Observatori.</p> <p>Aquest informe serà el punt de partida per a l'elaboració de la planificació de l'any següent ja que s'hauran de tornar a planificar aquells objectius operatius que presentin un grau d'implementació inferior al 100%.</p> <p>Els resultats presentats en l'informe també seran considerats en el procés d'elaboració del proper pla d'acció.</p>

<sup>1</sup> Preferentment seran els i les responsables de les polítiques d'igualtat del centres docents i de les vicegerències

## Representació gràfica del procés i del cronograma



(\*) Aquest criteri es podrà aplicar a partir de l'any 2022

(\*\*) Fa referència a l'execució dels objectius operatius seleccionats o contemplats en la planificació de l'any