

FITXA D'IDENTIFICACIÓ D'ACTIVITATS D'APS QUE ES REALITZEN A LA UAB

DADES D'IDENTIFICACIÓ	Curs	2023-2024		Semestre	Anual		
	Títol de l'experiència desenvolupada						
	Governanza y ética en el tercer sector. Un enfoque jurídico-práctico del código ético						
	Centre acadèmic (facultat/escola)				Nom Entitat col·laboradora		
	Facultat de Dret				AIS – Ayuda a la Infancia Sin Recursos (en endavant, AIS AYUDA)		
	Titulació		Assignatura/es		Programa/servei/projecte		
	Dret		<i>Treball de Fi de Grau</i>		<i>L'entitat AIS AYUDA és una associació sense ànim de lucre dedicada a millorar la qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional i les seves famílies.</i>		
	Professorat		Funcions		Professionals	Funcions	
	Santiago Robert Guillén		Director del TFG		Ángel Téllez Miguéliz	Coordinador de projectes de AIS AYUDA	
	Relació entitat-universitat		<i>Formava part de la oferta anual de l'Oficina ApS</i>				
Descripció de l'experiència		<i>En el marc del seu TFG, l'estudiant ha desenvolupat un codi ètic adaptat a l'entitat, amb l'objectiu d'establir i difondre els principis i valors essencials compartits amb entitats anàlogues. Aquesta tasca ha inclòs un anàlisi teòric exhaustiu de codis ètics existents, codis de conducta i altres instruments reguladors. El document resultant, que es distingeix per la seva originalitat i adequació a les necessitats particulars de l'organització, ha estat annexat al seu TFG i està destinat a ser utilitzat com a referència fonamental tant pel personal laboral de l'entitat com pels voluntaris i les voluntàries, els usuaris i les usuàries i les entitats associades. Aquest treball pretén ser una eina per a millorar la integritat i la transparència dins de l'organització.</i>					
Continuïtat del projecte		<i>Els factors de sostenibilitat del codi ètic elaborat per l'estudiant es basen principalment en la seva contínua i efectiva integració dins les dinàmiques diàries de l'organització. Desenvolupat sobre una base teòrica sòlida, el codi ha estat dissenyat específicament per atendre les necessitats de l'entitat, garantint així la seva rellevància i aplicabilitat persistent. Les visites regulars de l'estudiant a l'entitat han facilitat una</i>					

		<i>comprensió profunda de l'ambient operatiu, enriquint la formulació del codi. Aquesta adaptació i el foment continu de la sensibilització i educació dins l'organització asseguren una adherència consistent per part tant del personal treballador, com del voluntariat i dels usuaris i de les usuàries asseguren una adherència consistent. Addicionalment, el codi també es pot presentar com a model exemplar per a altres organitzacions similars, oferint un marc de referència per a la millora de la governança ètica a través del sector.</i>
	Enllaços relacionats	Web de l'entitat: https://www.aisayuda.org/

REQUISITS PER SER APRENTATGE-SERVEI	Aprenentatge curricular	
	Coneixement i competències curriculars	Procés reflexiu
		<p><i>El TFG explora de manera profunda la implementació de codis ètics dins del Tercer Sector de l'Ajuda Social, destacant no només les diferències jurídiques conceptuals entre codis ètics, de conducta, de bones pràctiques, deontològics i de bon govern i les corresponents normatives legals d'aplicació, sinó també enfocant-se en la importància d'integrar valors com la igualtat de gènere, la inclusió, la sostenibilitat, i la justícia social, entre d'altres. Aquest estudi aprofundeix en com aquests codis influencien la governança de les entitats no lucratives, millorant la transparència i reforçant la responsabilitat a través de la implementació conscient i meditada d'aquests principis en totes les activitats de l'organització. El codi ètic creat per l'estudiant reflecteix aquests valors multifacètics, i aborda els reptes específics i les estratègies per a la seva aplicació efectiva. Aquest treball aporta les competències en recerca jurídica especialitzada, anàlisi normativa, desenvolupament de documentació normativa especialitzada, i l'aplicació pràctica de teories ètiques i governança organitzativa.</i></p>

Evidències d'aprenentatge	
<p><i>L'estudiant ha demostrat un compromís profund amb l'Aprenentatge-Servei a través del seu TFG, destacant en àrees clau:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Ha creat un codi ètic per a l'entitat que reflecteix una aplicació reeixida de coneixements jurídics i ètics en un context pràctic.</i> <i>Les seves reflexions personals i la proactivitat en tutories i reunions han revelat un creixement significatiu davant els reptes i han impactat la seva carrera professional, demostrant un alt nivell d'expertesa i dedicació.</i> <i>Les avaluacions tant meves com de l'entitat han estat excepcionalment positives, ressaltant la qualitat i utilitat del treball desenvolupat.</i> 	
Impacte social	
Necessitat de la comunitat a la qual vol respondre	Objectius del projecte o programa
<p><i>El TFG de l'estudiant representa un estudi pioner en l'àmbit jurídic sobre l'ètica i la governança del Tercer Sector i ha implicat una reflexió profunda i necessària sobre valors clau com la igualtat de gènere i la sostenibilitat, integrant-los de manera efectiva en totes les operacions de l'entitat a través el codi ètic. La creació del codi ètic respon a una necessitat crítica de la comunitat ampliada, que inclou tant l'organització com els seus beneficiaris finals i està destinat a millorar la transparència, la gestió organitzativa i la confiança entre els diferents agents, enfortint l'estructura interna de les, en general, entitats del Tercer Sector atès que serveix com a model per a les que l'integren. Actualment, l'Administració pública valora positivament l'existència d'aquests codis ètics i altres documents relacionats, com els plans d'igualtat, donat que aquests elements encara són poc comuns en el sector. El codi ètic també</i></p>	<p><i>El TFG de l'estudiant aborda l'aplicació de principis ètics i de governança específics en el Tercer Sector mitjançant el desenvolupament del codi ètic per a l'entitat. El projecte s'articula entorn a objectius clau:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>L'estudiant ha realitzat una anàlisi exhaustiva de l'entitat per crear un codi ètic que encapsula no només principis universals d'integritat i transparència, sinó també valors específics com la igualtat de gènere i la sostenibilitat ambiental, alineant-se amb la missió i les necessitats operatives d' AIS AYUDA.</i> <i>El projecte explora la dinàmica de l'ètica i la governança en el Tercer Sector, emfatitzant la importància estratègica dels codis ètics en l'increment de la confiança i la responsabilitat</i>

		<p><i>organitzativa. Hi ha poca jurisprudència i doctrina específica sobre la qüestió.</i></p> <p>3. <i>El codi ètic està dissenyat per millorar substancialment la gestió interna de l'entitat, potenciant processos més transparents i eficaços que millorin la prestació de serveis i la satisfacció dels usuaris.</i></p> <p>4. <i>El codi enforteix la funcionalitat de l'entitat i serveix com a model per altres organitzacions, evidenciant el seu potencial per a contribuir a una societat més equitativa i justa.</i></p> <p>5. <i>El projecte ha motivat una anàlisi crítica continuada i una reflexió sobre el creixement personal i professional de l'estudiant, destacant la profunditat i la influència del seu treball, com així ho reflecteixen les conclusions del TFG.</i></p>
<p>Evidències d'impacte social/aportació a la comunitat</p>		
<p><i>L'evidència més destacada de l'impacte social i l'aportació a la comunitat derivada del TFG de l'estudiant és la creació d'un codi ètic per a l'entitat AIS AYUDA i la redacció de les pautes per a la seva implementació. Aquest producte final demostra una comprensió profunda dels principis ètics i jurídics, i de la normativa d'aplicació, i té repercussions pràctiques immediates i duradores que beneficien directament l'organització i la seva gestió i representa un pas cap endavant dins l'àmbit de l'ètica i la governança en les entitats del Tercer Sector. Alhora, com indica el propi TFG, posa de manifest la seva importància estratègica, especialment en el context de la valoració positiva per part de l'Administració pública catalana.</i></p>		

	Impacte potencial
	<i>El TFG anticipa un notable impacte social i organitzatiu. Com s'ha comentat en apartats anteriors, l'aplicació del codi ètic per a AIS AYUDA potenciarà factors com la transparència, la governança ètica i la confiança, millorant així tant la gestió interna com la percepció pública de l'entitat. Aquest avanç no només podria augmentar el suport i les col·laboracions sinó també servir com a model de referència per altres organitzacions del sector, incentivant així canvis estructurals similars en altres entitats.</i>
<i>(marca amb una "x" si NO substitueix la tasca d'un/a professional)</i>	X.- La implementació d'aquest ApS preserva i valora la figura del/la professional. És a dir, NO és substitutiva de la seva feina.

VALOR AFEGIT (cal omplir només les caselles on creus que l'experiència ApS té un valor afegit)	Possibilitat de presa de decisions i de creativitat per part de l'alumnat universitari.	Implicació activa de la comunitat vinculada al projecte d'ApS
	<i>L'estudiant ha mostrat una iniciativa notable en el desenvolupament del codi ètic, aplicant coneixements teòrics adquirits durant els seus estudis universitaris per a abordar reptes pràctics a l'entitat AIS AYUDA. Aquesta tasca ha inclòs tant la formulació de propostes innovadores a partir d'un anàlisi jurídic previ com ajustos específics desenvolupats a partir del diàleg continu amb els dirigents de l'entitat, reflectint un procés dinàmic d'aprenentatge i aplicació pràctica dels seus estudis.</i>	<i>Les visites regulars de l'estudiant a l'entitat i les reunions amb els seus membres han estat clau per fomentar un diàleg constructiu. Aquesta interacció ha permès a l'estudiant obtenir opinions i suggeriments directament dels implicats, essencials per desenvolupar un codi ètic que realment atengui les necessitats específiques i els reptes de l'organització de manera efectiva.</i>

OPORTUNITATS DE MILLORA	<i>Com indica el TFG, es podria explorar en profunditat les tensions ètiques que sorgeixen amb la imposició de sancions basades en normes de conducta que deriven dels principis i valors reflectits en els codis ètics. Aquesta anàlisi abordaria les implicacions morals de penalitzar a individus que contribueixen de forma altruista a la societat; a més, exploraria les conseqüències pràctiques d'implementar aquestes sancions, com la possible reducció de la disponibilitat de voluntaris i de voluntàries o els canvis en la percepció pública del voluntariat. Es podrien incloure estudis de cas d'organitzacions que han aplicat polítiques similars. Es podrien desenvolupar propostes per a un marc legal que balancegi eficaçment la necessitat de mantenir estàndards de conducta sense desincentivar la participació voluntària, incloent mesures disciplinàries alternatives que no involucrin sancions econòmiques o penalitzacions severes. També es suggeriria fomentar la</i>
--------------------------------	--

	<i>participació dels voluntaris i de les voluntàries en el desenvolupament i revisió dels codis ètics i de conducta.</i>
--	--

Professor/a responsable del Projecte ApS	Santiago Robert Guillén
Correu electrònic de contacte	santiago.robert@uab.cat
Telèfon de contacte	647913674
Data d'actualització de la fitxa	27 de maig de 2024