

Titulades
60%
dones

Doctorades
55% dones

Càtedres
78%
homes

Alts càrrecs
58% homes

Al nostre país,
les dones de 20
a 24 anys cobren
un 20% menys en
la mateixa categoria

S'han retallat ajuts a
la maternitat i paternitat
en el sector públic

Al nostre país,
el 70% de
contractades en
precaris són dones

Professorat
61% homes

Capítol VI
60% dones

Contra la tisorada a la carrera
de les dones a la universitat...

tenim un pla

El 8 de març Dia Internacional de les Dones Treballadores
retallem la desigualtat.

VIII Jornada institucional del 8 de març

12 h Sala d'actes del Rectorat

Presentació

Acte de reconeixement al grup Dones i Drets
i homenatge a Francesca Puigpelat Martí

Conferència *Les crisis actuals tenen gènere?*
A càrrec de Sara Moreno

Acte infoaccessible

Tots els actes del 8 de març
al web de l'Observatori

www.uab.cat/observatori-igualtat

**Observatori
per a la Igualtat**

UAB

Universitat Autònoma
de Barcelona

Titulades
60%
dones

Càtedres
78%
homes

Alts càrrecs
58%
homes

Al nostre país,
les dones de 20
a 24 anys cobren
un 20% menys en
la mateixa categoria

S'han retallat ajuts a
la maternitat i paternitat
en el sector públic

Al nostre país,
el 70% de
contractades en
precaris són dones

Professorat
61% homes

Capitol VI
60% dones

Contra la tisorada a la carrera
de les dones a la universitat...

tenim un pla
El 8 de març **Dia Internacional de les Dones Treballadores**
retallem la desigualtat.

UAB

Universitat Autònoma
de Barcelona

**Observatori
per a la Igualtat**

A l'**Observatori per a la Igualtat**

#tenimunpla i tu el coneixes?*

*Qui, jo? Sí, tu: estudiant, professor@, PAS, investigador@, directiv@.



Invisibilització
de les dones
a la universitat

Publiquem dades estadístiques i
fem recerca sobre condicions
laborals, accés, trajectòries, etc.

Ús excloent
de llenguatge

Tenim la *Guia per a l'ús no
sexista del llenguatge de la UAB*

Androcentrisme
a la ciència

Fem xarxa amb les investigadores
i els grups de recerca


Desinformació i
desconeixement
de les desigualtats


Fem polítiques d'igualtat,
formació i jornades
de reflexió

Violència
de gènere

Informem, assessorem i formem
per un campus lliure de violència

www.uab.cat/observatori-igualtat

 Observatori per a la Igualtat de la UAB

 [observatori_uab](https://twitter.com/observatori_uab)

 observatori.igualtat@uab.cat

Fons de l'anvers: INE. Encuesta
anual de estructura salarial (2010).
Oficina de Gestió de la Informació i
Documentació de la UAB (2011-2012)



Som sexistes?

tenim un pla

El 8 de març Dia Internacional de les Dones Treballadores
retallem la desigualtat.

UAB

Universitat Autònoma
de Barcelona

**Observatori
per a la Igualtat**

A l'**Observatori per a la Igualtat**

#tenimunpla i tu n'ets la peça clau*

*Qui, jo? Sí, tu: estudiant, professor@, PAS, investigador@, directiv@.

Tenim un Pla d'acció per a la Igualtat entre les dones i els homes a la UAB

Estem avaluant el
segon Pla d'acció

Comencem el
tercer Pla d'acció

Vols participar-hi?



Omple el
qüestionari
a la nostra
pàgina web




Visita'ns la
setmana del
8 de març a
la plaça Cívica




Vine als
grups de
discussió o
de treball



www.uab.cat/observatori-igualtat

 Observatori per a la Igualtat de la UAB

 observatori_uab

 observatori.igualtat@uab.cat



60%
de titulades
són dones



54%
de becàries
predoctorals
són dones



49%
de tècniques
superiors (PAS)
són dones



22%
de catedràtiques
són dones



En la diversitat també hi volem ser.

tenim un pla

El 8 de març Dia Internacional de
les Dones Treballadores
retallem la desigualtat.

UAB

Universitat Autònoma
de Barcelona

**Observatori
per a la Igualtat**




A l'Observatori per a la Igualtat

#tenimunpla i tu pots actuar*

*Qui, jo? Sí, tu: estudiant, professor@, PAS, investigador@, directiv@.



www.uab.cat/observatori-igualtat

 Observatori per a la Igualtat de la UAB
 observatori_uab
 observatori.igualtat@uab.cat

Font de l'anvers:
Oficina de Gestió de la Informació
i Documentació de la UAB (2011-2012)