

FACULTAT DE CIÈNCIES POLÍTiques I DE SOCIOLOGIA

INFORME DE GESTIÓ DE LA FACULTAT DE CIÈNCIES POLÍTiques I DE SOCIOLOGIA

DATA DE LA REVISIÓ: Setembre 2022

RESPONSABLE DE LA REVISIÓ: Degana

1. Seguiment de la política de qualitat de la Facultat
2. Revisió dels processos del SGIQ
3. Revisió dels processos del Marc VSMA

1. Seguiment de la política de qualitat de la Facultat

La UAB té com a missió contribuir a la millora de la societat i al desenvolupament econòmic mitjançant una oferta formativa sòlida, amb la generació i la transferència de coneixement. La qualitat no és un concepte aïllable: és una actitud i una manera de fer les coses que ha d'impregnar totes i cadascuna de les activitats d'una organització. Així, doncs, la qualitat és present en la política global de l'Equip de Govern de la UAB i s'incorpora dins el Pla Estratègic 2030.

El *Pla Estratègic 2030* reflecteix el compromís de qualitat de la Universitat en definir-la com: “La UAB és una universitat reconeguda per la seva vocació de servei públic, l'alt compromís amb l'entorn territorial i social, l'elevat grau d'autonomia, flexibilitat, dinamisme i eficàcia de totes les seves activitats i el seu model de gestió saludable i sostenible. Així mateix, és reconeguda internacionalment per la seva contribució a donar resposta als reptes socials des de la innovació i amb un compromís ètic, per l'enfocament interdisciplinari en docència i recerca, i per disposar d'un campus global amb un fort sentiment de pertinença”.

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia té com a missió encarregar-se de l'organització dels ensenyaments i dels processos acadèmics, administratius i de gestió que condueixen a l'obtenció de tots els títols universitaris en els àmbits de la Ciència Política, la Sociologia i les Relacions Internacionals.

La Facultat desenvolupa la seva activitat formativa d'acord amb els principis i els valors de la UAB aprovats pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2011.

La definició dels objectius i la política de qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, en tant que centre propi de la UAB coincideixen amb les línies estratègiques que fixa el Pla Estratègic 2018-2030 de la UAB respectant les especificitats pròpies de la Facultat. La tasca de definició és responsabilitat de l'equip de Deganat a partir de la presentació que fa el candidat a Degà / Degana a la Junta de Facultat en el moment de la seva elecció. Durant el mandat de tres anys dona comptes del grau de compliment d'aquests objectius periòdicament i, com a mínim, una vegada a l'any. A partir de la revisió del SGIQ de l'any 2019 s'ha establert l'informe de seguiment de la Política de Qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia com el mecanisme més adient per fer aquesta rendició de comptes. El document permet garantir la pertinència de la informació pública, en aquest cas referida a la política de qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, així com la traçabilitat dels objectius estratègics i les accions dutes a terme per tal d'assolir-los.

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia ha estat sempre compromesa amb la qualitat dels seus programes formatius i de la gestió que permet dur-los a terme. En aquest sentit, el programa electoral de l'actual degana s'estructura a partir d'eixos estratègics de qualitat. De la mateixa manera les reunions quinzenals de l'equip de Deganat que es van instaurar a l'equip de 2019-2021, orientades a integrar la política de qualitat a tots els àmbits d'actuació de la facultat, es mantenen també en aquest nou equip. A més de les ordinàries, dos cops l'any (gener i juliol) s'organitzen reunions estratègiques al llarg d'un matí i que permeten entrar a fons en els projectes previstos i abordar qüestions rellevants que no poden solucionar-se en les reunions ordinàries de menor durada.

És un fet que degana i el seu equip varen iniciar el mandat en un escenari incert pel que feia a les conseqüències de la pandèmia per la COVID-19 per a la comunitat universitària, sobretot en els àmbits de la salut, particularment de la salut mental, el socioeconòmic i la interacció social, entre d'altres. Les accions desenvolupades i emmarcades en les cinc línies estratègiques del programa de govern de la Facultat són una aposta per millorar la formació i l'ocupabilitat dels titulats. De les 5 línies estratègiques incloses al programa electoral, l'equip ha fixat els objectius prioritaris que es detallen tot seguit:

1. Línia 1. Qualitat basada en evidències científiques. Aquí destaca la importància de basar la docència en la recerca per adquirir les competències bàsiques, i ampliar les accions singulars del Pla d'Acció Tutorial (PAT) a tots els cursos i titulacions de la Facultat.

2. Línia 2. Impacte social. Es busca reforçar el vincle amb el món professional; i seguir avançant cap a una major interacció entre les diferents disciplines per formar professionals polivalents, amb capacitat d'inserir-se amb èxit a un mercat laboral futur, que requerirà recursos intel·lectuals per identificar, analitzar i/o resoldre situacions i problemes socials molt diversos.
3. Línia 3. Igualtat i millora del rendiment acadèmic. Aquesta línia busca desenvolupar accions concretes per contribuir a crear entorns segurs per a l'alumnat, PAS i professorat.
4. Línia 4. Inclusió i participació. Per fer-ho caldrà augmentar la participació a les activitats de promoció de les titulacions (jornades de portes obertes, de benvinguda, d'acollida) i crear-ne de noves, com ara obrir les classes de la facultat a estudiants de batxillerat.
5. Línia 5. Governança i organització interna. Aquesta línia pretén treballar per reforçar la transparència i la democràcia, i optimitzar les funcions de les diferents figures de l'equip de deganat. Així, el *Vicedeganat de professionalització i TFG* incorporará l'àrea de comunicació passant a denominar-se *Vicedeganat de Comunicació, professionalització i TFG*. Alhora, l'equip de coordinació de graus que compta amb tres coordinadors per als graus i dobles graus, es dividirà tres responsabilitats: estudiants d'intercanvi, promoció de titulacions i pla d'acció tutorial, assumint cada coordinador/a una d'aquestes àrees.

El canvi de govern de la Facultat s'ha produït a mig curs 2020/2021, per aquesta raó les actuacions impulsades durant els darrers mesos del curs s'han centrat en garantir la continuïtat i finalització de les accions iniciades pel mandat anterior. Val a dir, que la meitat de l'equip de deganat sortint continuava en el nou tot i que en diferents càrrecs. Així, ha estat relativament senzilla l'adaptació malgrat les dificultats i incerteses derivades de les restriccions causades per la COVID-19. Durant els primers mesos de mandat la degana es va dedicar intensament a planificar i organitzar les accions per a assolir els objectius estratègics de la Facultat, per tal de continuar estenent la cultura de la política de qualitat a tots els col·lectius que la integren, és a dir, l'alumnat, el PDI i el PAS.

Un cop finalitzat el curs 20-21, va tenir lloc la primera reunió estratègica del nou equip de deganat al juliol de 2021 (veure [PE01](#)). La reunió va dedicar-se a quatre temes que orientarien les accions de govern de la facultat per als propers cursos:

1. Desenvolupar el SGIQ de la facultat, d'acord amb el [PE02 Definició, desplegament i seguiment del Sistema de Garantia Interna de Qualitat \(SGIQ\)](#): Per aquest motiu es va convidar a la tècnica de qualitat del centre i va establir-se un calendari i un sistema de

comunicació interna per anar avançant en la revisió dels indicadors i l'elaboració dels informes.

2. Pla d'Acció Tutorial (PAT) i formació PDI-PAS. El curs 2021-22 s'havia d'estendre la figura del tutor-orientador acadèmic a tots els cursos i titulacions (veure [PC04](#)). Es tracta d'una nova figura introduïda el curs 2017-18 i que, fins aleshores, només estava present a primer curs com a tutor/a d'arrelament. Aquesta tutorització connectava amb la formació que la facultat realitza cada any per a que anés dedicada als problemes de salut mental que, segons la informació disponible, afectaven a una part de l'alumnat.
3. Alumni i professionalització. Aquest és un aspecte que la Comissió d'Avaluació Externa (CAE) indicava com a millorar i ha estat una prioritat des del primer moment. Així s'ha previst introduir canvis en la comunicació per tal que faciliti a l'alumnat el coneixement sobre les ofertes de pràctiques, dins i fora de la UAB i també a l'estranger (veure [PC03a](#) i [PC06](#)). També s'ha previst fomentar les trobades entre entitats, tutors acadèmics de pràctiques i alumnat; connectar graus i màsters per a donar continuïtat als estudis i a les opcions laborals del nostre alumnat; ampliar els convenis amb noves institucions com consolats i ambaixades; o fer una fira d'entitats van ser algunes de les propostes que van marcar la línia de treball en aquest àmbit.
4. Horaris i primer curs comú. Aquest aspecte va permetre planificar una estratègia (veure [PC02](#)) de treball per millorar la coordinació amb les facultats amb qui compartim dobles graus per evitar, per exemple, solapaments horaris. Alhora, ha fet possible aprofundir en la rellevància per la facultat de treballar per tenir un primer curs gairebé comú als tres graus principals. Aquesta és una idea de facultat que havia orientat les modificacions dels graus de Sociologia i Relacions internacionals, realitzades el curs 2020/2021 per ser implementades el curs 2021/2022 (veure [PC08](#)). Durant el curs 2021/2022 s'han de realitzar al grau de Ciència Política i Gestió Pública per implementar-se el 2022/2023. Aquests canvis en l'estructura de les titulacions son una base que orientaria diverses de les futures accions de l'equip de deganat en els àmbits de promoció, tutoriació o professionalització.

En aquest sentit en finalitzar el curs 2020/2021 es realitza aquesta revisió de la Política de Qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia i el document d'objectius estratègics, per tal de garantir l'adequació entre processos i objectius amb el canvi d'equip de deganat i programa de govern, així com també per valorar la pertinença d'incorporar accions o objectius anteriors. Aquesta revisió tanca el seguiment d'un curs en que han conviscut dues polítiques de qualitat i preparar les fites i objectius, d'acord amb el nou equip. En aquest sentit, té el propòsit

de valorar la modificació del quadre de comandament de la facultat, d'acord amb l'àrea de millora de l'informe de la CAE de 16 de febrer de 2021. En concret, reflexionar sobre la pertinença dels indicadors proposats, el seu nombre i utilitat per al seguiment dels objectius del SGIQ i mesurar el seu assoliment.

Durant el curs 2020/2021 ha estat una prioritat incorporar les àrees de millora i les recomanacions de l'informe de certificació del SGIQ de la Facultat per tal de continuar amb la implementació i extensió de la cultura de Qualitat a la Facultat. En aquest sentit els membres de l'equip de Deganat, d'acord amb la distribució de propietat dels processos, han realitzat la revisió i adaptació de les bones pràctiques, àrees de millora i recomanacions realitzades sobre el SGIQ del centre per programar-ne la adaptació i incorporació.

Tal com s'ha especificat anteriorment la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia ha determinat 5 línies estratègiques en el seu marc de política de qualitat. Aquestes es completarien amb els objectius que es detallen tot seguit:

1. Línia 1. Qualitat basada en evidències científiques. Amb el propòsit de fomentar les actuacions que orientin la docència a la millora de la formació intel·lectual dels estudiants.
2. Línia 2. Impacte social. Amb l'objectiu de contribuir a millorar la posició de les titulacions als rànquings internacionals. Així, continua l'aposta per una facultat internacionalitzada, en el seu esperit i en la composició del seu alumnat.
3. Línia 3. Igualtat i millora del rendiment acadèmic. Amb l'orientació de treballar per continuar reforçant el paper de la Comissió d'Igualtat de la Facultat.
4. Línia 4. Inclusió i participació. Mitjançant el reforç dels espais d'interacció entre els diferents col·lectius (alumnat, PDI i PAS).
5. Línia 5. Governança i organització interna. Tot aprofitant els canvis introduïts amb el SGIQ per optimitzar l'organització i la gestió interna.

En línies generals, pel que fa al desenvolupament del curs 2020/2021, la facultat valora positivament la capacitat d'adaptació dels processos d'ensenyament, avaluació i seguiment de la docència, a uns fets excepcionals com els derivats de l'emergència sanitària ocasionada per la COVID-19. El centre ha pogut continuar la seva l'activitat formativa, tot mantenint els estàndards de qualitat, tant per a l'alumnat com amb el professorat. S'ha demostrat capacitat d'incorporar al sistema d'ensenyament les potencialitats d'eines i sistemes de treball propis de la docència no presencial amb una millora final sobre la qualitat formativa dels programes.

n segon lloc, quan la Facultat ja recuperava certa normalitat en l'àmbit de la formació

presencial, la UAB ha patit un atac informàtic que ha inhabilitat tot el sistema de gestió de la informació i eines corporatives. Tot i això, també en aquest cas s'ha pogut mantenir el programa formatiu i els serveis oferts a l'alumnat i professorat. La valoració de les conseqüències de l'atac es farà en l'informe de política de qualitat 2022, però convé destacar la capacitat d'adaptació que ha mostrat la Facultat ja que ha pogut recuperar la informació necessària per a la revisió del SGIQ malgrat la impossibilitat d'accés temporal als sistemes de bases de dades.

Aquests dos factors externs han obligat a fer una redistribució de prioritats que en alguns moments han suposat un canvi en la tendència de la consecució de les fites fixades per l'equip de deganat.

Malgrat les circumstàncies esmentades l'assoliment del 77,12% de les accions planificades han permès mantenir els objectius estratègics proposats a l'inici del mandat. El detall del seu grau d'assoliment dels objectius estratègics es troba a la valoració de les accions classificada per línies estratègiques que tot seguit es presenta.

La informació està organitzada d'acord amb les línies estratègiques de la facultat, relacionades amb els objectius 2030 de la UAB. Per a cada línia estratègic es mostren els diferents objectius, les accions a dur a terme, els indicadors associats i el grau d'assoliment per a cadascuna d'aquestes accions. S'inclou també informació sobre els objectius estratègics impulsats per l'anterior equip , amb detall de si s'han mantingut o desestimat perquè no son pertinents per al model de política de qualitat impulsat pel nou equip de govern de la facultat.

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 1: Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat

**Objectiu estratègic UAB:** 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.

**Línia estratègica del Centre:** Qualitat basada en evidències científiques

**Objectiu estratègic Centre:** 1.1. Importància de basar la docència en la recerca per adquirir les competències bàsiques

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
Competències transversals per titulació PC07-IND03 % de propostes desestimades, iniciades a termini, i acomplertes a termini, de cada titulació que realitza el seguiment, i de l'ISC de centre (iniciades a termini 80%-85%; complertes a termini 70% - 80%) PC08a-IND01 Nombre de propostes de modificacions aprovades pel centre respecte a les presentades desglossades per curs acadèmic, per grau i màster (1-2) PS01-IND02 Nombre i percentatge de projectes de millora i d'innovació docent presentats a la convocatòria anual de l'OQD-ICE i % que obtenen finançament n(%)	0 eines d'autoavaluació	1 eina d'autoavaluació Projectes innovació docent: - Perpectiva de gènere a la docència 1. moodle amb materials docents per professorat. 2. revisió de les guies docents inclogui exemples de gènere, autores, etc a les assignatures. - Habilitats quantitatives: desenvolupant una eina que ens permetria veure els coneixements quantitativs del nostre alumnat i q - Ètica i diversitat: No.	1 eina d'autoavaluació Moodle assignatures primer autoavaluació	1 eina d'autoavaluació / Xarxa de professorat	1 eina d'autoavaluació / Xarxa de professorat	1 eina d'autoavaluació / Xarxa de professorat	1.1.a. Reflexionar sobre les habilitats i competències transversals, creant una xarxa de professorat per la millora de la qualitat docent (Gènere, Ètica i diversitat, Sostenibilitat, Anglès, Habilitats quantitatives...) on es creï i comparteixin materials per treballar-los dins l'aula .	01.08.2020	31.06.2025	66%	Vicedegà d'ordenació acadèmica PC02  Degana PS01
Nota mitja de l'alumnat per titulació	No es fa seguiment de la mitjana per titulació	Disposar de la nota de totes les titulacions de grau	Disposar de la nota mitjana per a totes les titulacions	CPIGP: Relacions I: Sociologia: CPIGP+Dret CPIGP+Sociologia Estadística + Sociologia			1.1.b. Fer un seguiment de l'evolució en la nota mitjana del nostre alumnat per titulació per veure l'evolució en l'adquisició de <u>competències bàsiques</u> .	01.05.2021	31.08.2022	80%	Vicedegà d'ordenació acadèmica PC05

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 1: Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat

**Objectiu estratègic UAB:** 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.

**Línia estratègica del Centre:** Qualitat basada en evidències científiques

**Objectiu estratègic Centre:** 1.2. Fomentar actuacions que orientin la docència a la millora de la formació intel·lectual de l'alumnat.



Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% eexecució	Responsable execució
Rendiment:  PC05-IND06 Taxa de rendiment desglosat per titulacions de grau (nombre de crèdits superats / crèdits matriculats )	101148 Anàlisi multivariada de dade 92%  01148 Anàlisi multivariada de dades  101146 Mètodes quantitativs de recerca social 81%  101138 Metodologia i disseny de la recerca social 51%	92% 84% 85% 76% 60% 68%	95% 87% 65%	95% 90% 70%	95% 90% 70%	95% 90% 70%	1.2.a Elaboració i validació de bones pràctiques d'aprenentatge, mitjançant feina de mentoria amb estudiants de darrer curs de Grau o primer de Màster	01.08.2020	31.06.2025	33%	Vicedegà d'ordenació acadèmica  PC05
Nombre de sortides de camp, sessions amb professionals i/o activitats campus realitzades per curs i titulació	No es fa seguiment de les activitats	Planificar n. Sortides de camp, n. Sessions amb professionals, n. Sessió campus	Sortides de Camp CPIGP: Sociologia: Rel I:  Sessions amb professionals: CPIGP: Sociologia: Rel I:  Activitats obertes de campus. CPIGP: Sociologia: Rel I:				1.2.b Fomentar, difondre i consolidar la connexió amb el món professional a través de les sortides de camp, sessions amb professionals i activitats campus obertes i que promoguin un perfil professionalitzador del nostre alumnat.	01.08.2020	31.08.2022	50%	Vicedegà d'Ordenació Acadèmica PC02  Degana PS06
Diversitat i ampliació d'activitats d'avaluació		0%	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	1.2.c Identificar noves formes de transmissió de coneixements, activitats pràctiques o l'ús d'una major pluralitat de recursos docents a partir de la docència online imposada per la COVID19.	01.09.2021	31.08.2024	Desestimada	Vicedegà d'Ordenació Acadèmica PC02 PC05

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
Rendiment:  PC05-IND06 Taxa de rendiment desglosat per titulacions de grau (nombre de crèdits superats / crèdits matriculats )	101148 Anàlisi multivariada de dade 92% 01148 Anàlisi multivariada de dades 101146 Mètodes quantitativs de recerca social 81% 101138 Metodologia i disseny de la recerca social 51%	92% 84% 85% 76% 60% 68%	95% 87% 65%	95% 90% 70%	95% 90% 70%	95% 90% 70%	1.2.a Elaboració i validació de bones pràctiques d'aprenentatge, mitjançant feina de mentoria amb estudiants de darrer curs de Grau o primer de Màster	01.08.2020	31.06.2025	33%	Vicedegà d'ordenació acadèmica  PC05
Nombre de sortides de camp, sessions amb professionals i/o activitats campus realitzades per curs i titulació	No es fa seguiment de les activitats	Planificar n. Sortides de camp, n. Sessions amb professionals, n. Sessió campus	Sortides de Camp CPIGP: Sociologia: Rel I:  Sessions amb professionals: CPIGP: Sociologia: Rel I:  Activitats obertes de campus. CPIGP: Sociologia: Rel I:				1.2.b Fomentar, difondre i consolidar la connexió amb el món professional a través de les sortides de camp, sessions amb professionals i activitats campus obertes i que promoguin un perfil professionalitzador del nostre alumnat.	01.08.2020	31.08.2022	50%	Vicedegà d'Ordenació Acadèmica PC02  Degana PS06
Diversitat i ampliació d'activitats d'avaluació		0%	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	Viquipedia, Take Home Exams, formació metodològica aplicada a projectes de recerca, entre altres nous recursos docents.	1.2.c Identificar noves formes de transmissió de coneixements, activitats pràctiques o l'ús d'una major pluralitat de recursos docents a partir de la docència online imposada per la COVID19.	01.09.2021	31.08.2024	No correspon	Vicedegà d'Ordenació Acadèmica PC02 PC05

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 1: Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capa de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat

**Objectiu estratègic UAB:** 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.

**Línia estratègica del Centre:** Qualitat basada en evidències científiques

**Objectiu estratègic Centre:** 1.3. Ampliar el Pla d'Acció Tutorial (PAT) a tots els cursos i titulacions de la Facultat.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita					
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% eexecució	Responsable execució	
Preguntes 6 i 14 - enquesta titulats Pregunta 6, La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge Pregunta 14 = PS04-IND03 Valoració mitjana de la pregunta "Els serveis de suport a l'estudiant (informació, matriculació, tràmits acadèmics, beques, orientació, etc.) m'han ofert un bon assessorament i atenció", enquesta satisfacció titulats PE04-IND05 Valoració mitjana a l'enquesta semestral del Programa d'Avaluació de l'Actuació Docent dels Graus (respecte a la UAB) (sobre 4) (Igual o superior a mitjana UAB) PE04-IND06 Valoració mitjana a l'enquesta semestral del Programa	3,26 i 3,89 / 5	3,40 i 3,90 / 5	3,45 i 3,92 / 5	3,45 i 3,92 / 5	3,45 i 3,92 / 5	3,45 i 3,92 / 5		1.3.a. Adequació de les activitats del PAT a les necessitats d'atenció de salut mental i emocionals derivades del confinament. Jornades de docència curs 21/22 dedicades a la salut mental	01.08.2022	31.08.2023	Desestimada	Coordinadora de titulacions PC04  VOA PC05
% alumnes amb tutors	% d'alumnes que fan tutories de segon i següents cursos	50%	60%	70%	70%	70%		1.3.b. Un cop consolidada la tutorització a 1r curs, ens proposem acompanyar, orientar i informar els i les estudiants que ho necessitin a tots els cursos i titulacions.	01.08.2020	31.08.2023	33%	Coordinadora de titulacions PC04
Preguntes 6 i 14 - enquesta titulats Pregunta 6, La tutorització ha estat útil i ha contribuït a millorar el meu aprenentatge Pregunta 14 = PS04-IND03 Valoració mitjana de la	No es realitzen formacions a PDI i PAS sobre orientació NEE i salut mental	--	2 PDI f 1 PAS					1.3.c. Formar el professorat tutor a través de dues jornades a l'any obertes al PAS i PDI. Donar prioritat a la formació per orientar casos de NEE i problemes de salut mental.	01.09.2021	31.08.2024	Destimada	Degana PS01 PS09
PS11-IND02 L'ús del campus virtual ha facilitat el meu aprenentatge(Enquestes sobre el grau de satisfacció dels egressats i egressades)	No existeix	Creació de l'espai TEAMS + Moodle tutoria 100%	TEAMS i Moodle tutories	TEAMS, Moodle i tutories virtuals	Introducció assessorament per xat	--		1.3.d. Millorar l'acció tutorial amb la utilització de les noves tecnologies. Disposar d'espai TEAMS i Moodle de tutories Establiment de tutories virtuals Assessorament per xat	01.08.2020	31.08.2023	33%	Coordinador de grau responsable del PAT PC04

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 1: Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capa de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat

**Objectiu estratègic UAB:** 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.

**Línia estratègica del Centre:** Qualitat basada en evidències científiques

**Objectiu estratègic Centre:** 1.4. Estudiar la possibilitat de treballar amb la figura de l'aprenentatge basat en projectes (ABP)

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Nombre de treballs inclosos en el programa d'Aprenentatge i Servei i promogut en col·laboració amb la FAS. Valor acceptable 5% - 10% del total de la facultat	2	-- Preguntat Olga GA 2/2020,99% ASSOLIDA	--	--	--	--	1.4.a. Impulsar els TFE que es realitzen en modalitat APS Acció que no es continua al Mandat Serradell	01.08.2020	31.08.2022	100%	Vicedegana de TFG, Professionalització i Comunicació

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 1: Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat

**Objectiu estratègic UAB:** 1.1. Disposar d'una oferta docent heterogènia, flexible i adequada a les demandes de la societat.

**Línia estratègica del Centre:** Qualitat basada en evidències científiques

**Objectiu estratègic Centre:** 1.5. Consolidar l'actual oferta d'estudis, posant èmfasi en el reforç de la coordinació, la qualitat i la innovació.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
		PE01-IND01 PC07-IND01 PC07-IND03 PC10-IND01 PC10-IND02  La facultat disposa de 3 coordinadors de Grau d'acord amb els objectius estratègics del mandat anterior i s'ha fet les modificacions de plans d'estudi per a la consolidació de l'oferta d'acord amb les resultats del procés d'acreditació.  <b>ASSOLIDA</b>	--	--	--	--	1.5.a. Relacionar la consolidació de l'actual oferta d'estudis amb la revisió del SGIQ, prevista com a resultat del procés d'acreditació  Acció que no es continua al Mandat Serradell	01.08.2019	31.09.2021	100%	Vicedegà Ordenació Acadèmica PE03
PC08a-IND01 Nombre de propostes de modificacions aprovades pel centre respecte a les presentades desglossades per curs acadèmic, per grau i màster (Valors acceptables 1-2)	PC08a-IND01 : 2 graus	PC08a-IND01 : 2 graus ( i els itineraris de simultaneïtat que en depenen 1)  <b>Modificació graus Sociologia i Relacions Internacionals</b>  <b>ASSOLIDA</b>	PC08a-IND01 : 1 grau ( i els itineraris de simultaneïtat que en depenen 2) + 1 màster  Curs 2021/2022 acabem la consolidació amb la modificació del Grau de Ciència Política.  <b>ASSOLIDA</b>	--	--	--	1.5.b. Redissenyar alguns aspectes dels programes formatius dels Graus existents i reforçar alguns punts detectats durant el procés d'acreditació de les titulacions. PC07  Aquest era un objectiu que venia de l'equip anterior. Està assolida al acabar amb la modificació del grau de ciència política.	01.08.2020	31.08.2022	100%	Vicedegà Ordenació Acadèmica PC03

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Figura coordinador de titulacions.	No existeix	Disposar del coordinador de titulacions <b>DESESTIMADA</b>	--	--	--	--	1.5.c. Crear una nova Coordinació de qualitat i innovació per impulsar les iniciatives anteriors. PE01  Aquest era un objectiu que venia de l'equip anterior i es desestima perquè es reorganitza tot l'equip amb el canvi de degana i com es modifiquen les coordinacions i política de càrrecs	01.08.2020	31.08.2022	Desestimada	Degana PE01 PE04
Creació de la comissió de Qualitat del Centre	No existeix	Disposar de la Comissió de Qualitat <b>ASSOLIDA</b>	--	--	--	--	1.5.d. Constituir una Comissió de qualitat i innovació ad hoc que treballi aquests temes en un horitzó a mitjà termini.	01.08.2020	31.08.2020	100%	Coordinador del projecte SIGQ PE01 PE02

Des de l'inici del mandat, l'equip de govern de la facultat ha treballat en les línies estratègiques pròpies i vinculant les seves accions amb les línies estratègiques (LE, en endavant) de la UAB. Així, la LE 1 de la FCPS, *Qualitat basada en evidències científiques*, es vincula a la LE 1 de la UAB, *Oferta docent multidisciplinària, multilingüe i capaç de donar resposta a les necessitats de la societat, amb el suport de la recerca i de models pedagògics innovadors i de qualitat*:

- Una part dels estudiants necessita reforçar els coneixements estadístics previs per cursar satisfactòriament una part de les assignatures de les titulacions, i adquirir adequadament competències en aquest camp. A més, adquirir seguretat en aquest àmbit pot ser un factor preventiu de l'abandonament dels graus. L'acció prevista ha estat el disseny d'una eina d'autoavaluació de les competències quantitatives que podrà realitzar cada estudiant de primer curs. Aquesta eina és fruit d'un projecte de millora de la qualitat docent i es podrà implementar el curs 2021/22. Els objectius són, per una banda, que els alumnes puguin valorar si necessiten cursos propedèutics, oferts per la facultat en anys anteriors, i, per l'altra, considerar en el seu cas l'actualització dels seus continguts.
- En un futur i un cop implementades les accions esmentades anteriorment, és previst valorar els efectes en la millora del rendiment acadèmic de l'alumnat. Es revisaran específicament les assignatures que incorporen formació en l'ús de dades quantitatives i l'aplicació de tècniques per a la seva anàlisi. L'objectiu és seguir l'evolució de la nota mitjana de les assignatures i, també, la nota mitjana de cada grau, tot esperant una millora gradual.
- En relació a l'acció 1.1.b *Fer un seguiment en l'evolució de l'adquisició de competències bàsiques* fins al curs 2020/2021 es tenia en compte per a la valoració dels objectius estratègics de la facultat el rendiment d'assignatures considerades clau per a comprovar aquest assoliment d'acord amb el procés [PC05](#). Així, s'ha assolit un 80% dels objectius perquè una de les assignatures ja està al percentatge previst. Caldrà seguir treballant per reforçar aquest objectiu.
- Durant el curs 2020/21 s'ha treballat en el disseny de sortides de camp, i es pretén de cara al següent donar més visibilitat i ampliar les sessions amb l'assistència de professionals a l'aula per tal de promoure un perfil professionalitzat entre l'alumnat. Això serà possible gràcies a la incorporació de l'àrea de comunicació dins el vicedeganat de TFG i de pràctiques. Quedarà pendent treballar en la promoció de més i diverses activitats campus obertes amb el mateix objectiu de fomentar, difondre i consolidar la

connexió amb el món professional. Per tant, serà necessari modificar el PC02 per incloure l'indicador i definir els mínims a assolir en cada títol.

- Durant el curs 2020/21 s'ha organitzat i ampliat el PAT. Això s'ha fet tenint en compte les necessitats dels estudiants pel que fa a l'atenció en problemes de salut mental i emocional derivats del confinament. No s'ha creat una comissió específica post pandèmia però sí s'ha dut a terme una major interrelació entre els coordinadors de titulació a través del responsable del PAT. Això suposa un diàleg permanent amb els delegats i delegades, tant per part dels tutors/es com dels coordinadors de titulació, més enllà de les trobades formals de valoració de final de semestre. Es tracta d'optimitzar les vies de comunicació establertes i crear-ne de noves. Està previst també que la degana i el Vice-degà d'Ordenació Acadèmica (VOA) mantinguin un contacte permanent amb Juntaris/es representants dels estudiants. Això facilitarà, de cara al curs 2021/22 una comunicació fluïda, que permetrà resoldre les demandes i donar resposta a situacions molt diverses dels grups classe, de les titulacions, i dels estudiants a nivell més particular.
- Atès l'augment de casos d'estudiants amb problemes de salut mental i necessitats educatives especials (NEE) el coordinador responsable del PAT, ha començat a treballar el curs 2020/21 per crear una xarxa de professorat tutor que estigui atent a aquesta qüestió i als seus efectes acadèmics. Per això, a més de les trobades amb la xarxa de tutors/es preveu dedicar les jornades de docència anuals (curs 2021/22) de la facultat a la salut mental, als serveis disponibles a la UAB i fer-ne difusió entre el professorat tutor, PDI en general i també PAS.
- En aquests moments l'acció tutorial de la facultat es desenvolupa presencialment, sobretot, però la millora de la virtualitat i l'ús d'eines com TEAMS, ha donat al professorat tutor noves vies de contacte i comunicació amb l'alumnat tutoritzat. La virtualitat no podrà substituir mai la presencialitat però és una eina més a fomentar quan facilita el seguiment d'un estudiant que ho necessita. És, doncs, una opció més (veure Informe 2022 [PC04](#))
- En aquest sentit, des de la facultat es treballa també per formar al PDI i al PAS en l'orientació dels casos de NEE i de salut mental, durant el curs 2021/2022.
- Els objectius estratègics de l'anterior equip de deganat incloïen l'impuls dels TFE realitzats en modalitat d'Aprenentatge i Servei (APS). Tot i que aquest programa de TFE es considera d'utilitat aquest és un dels objectius que no s'incorpora a l'actual mandat



atès que hi ha una demanda estable d'aquesta modalitat. Per aquest motiu amb els TFE APS del curs 2020/2021 es dona per finalitzada l'acció .

- La Facultat ha consolidat l'equip de coordinadors de titulacions oficials de grau i de màster universitari d'acord amb l'actual oferta d'estudis i en relació amb la revisió del SGIQ durant el curs 2020/2021. Per aquesta raó l'acció 1.5.a es considera assolida.
- En referència a l'acció 1.5.b. *Redissenyar alguns aspectes dels programes formatius dels Graus existents i reforçar alguns punts detectats durant el procés d'acreditació de les titulacions.* Cal indicar que és un objectiu de l'equip anterior. Es previst assolir-la el curs 2021/2022 amb la modificació del grau de ciència política.
- Finalment, en referència a l'acció 1.5.c. *Crear una nova Coordinació de qualitat i innovació per impulsar les iniciatives anteriors.* Aquest també és un objectiu de l'equip anterior i es desestima perquè s'ha reorganitzat tot l'equip de govern amb el canvi al deganat i s'han modificat les coordinacions i la política de càrrecs.

La facultat valora positivament l'assoliment dels tres primers objectius de centre (LE1) que es relacionen amb els estratègics de la UAB 1.1, 1.2 i 1.3. Pel que fa a la millora de l'oferta docent del centre, s'ha avançat satisfactòriament en definir i iniciar accions encaminades a consolidar les tres titulacions principals (primer curs comú) i millorar la coordinació de les que tenen règim de simultaneïtat (especialment les que impliquen a diferents centres : Facultat de Ciències i Facultat Dret). El curs 2021/2022 es començaran a implementar les millores.

En el cas de la implantació del nou model docent, aquest s'ha efectuat segons les previsions inicials. La capacitat d'adaptació al canvi de tots els estaments de la facultat ha permès implementar les mesures d'autoavaluació i millora, d'una manera diferent a la planificada. Tot obtenint els resultats esperats. El mateix ha passat amb la implementació dels grup d'innovació docent de la Facultat i de les comissions mixtes a les titulacions, adaptades a sistemes no presencials s'han constituït i funcionen d'acord amb les previsions del centre.

S'ha endarrerit en el temps l'objectiu de la formació en transformació i Ciències Polítiques i de Sociologia digitals, tant en la incorporació de competències i aprenentatges en LegalTec com en l'estudi de la implementació d'un màster oficial en Ciències Polítiques i de Sociologia Digital. Tot i això, la formació en tecnologia i Ciències Polítiques i de Sociologia s'està incorporant en assignatures optatives de les titulacions de grau, com a pas previ a la resta d'accions a dur a terme.

Pel que fa a l'eina de seguiment dels objectius estratègics que s'ha implementant a partir de la revisió del SEGI, es valora positivament el fet de sistematitzar els objectius amb dades

quantificables i relacionades amb els indicadors dels diferents processos implementats. Això permet disposar d'una eina de visió global de la política de qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia .

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 2: Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.

**Objectiu estratègic UAB:** 2.1. Equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.1. Contribuir a millorar la posició de les nostres titulacions als rànquings internacionals.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
	No existia	Crear el programa de transferència ASSOLIDA Fira d'entitats i donar protagonisme, entre d'altres entitats, als grups de recerca que acullen pràctiques. MASTERS presentació anual dels grups de recerca a principi de curs Recerca en gènere: l'acte de la facultat pel dia de la dona 2021 va incloure ponents de les diferents disciplines que abordaven la qüestió des de les seves àrees (RI, Sociologia, CP) com un tema	Assistència 5 alumnes	Assistència 8 alumnes	Assistència 8 alumnes	Assistència 8 alumnes	2.1.a. Preparar activitats específiques dirigides a l'alumnat en formats que puguin ser atractius i complementaris dels continguts de la docència, i que donin a conèixer les recerques del professorat de la facultat.	01.08.2020	31.08.2024	10%	VOA PE03 VOA PC02 Coordinador de Grau responsable del PAT PC04 Degana PS08
N. Places pràctiques ofertes per departaments de recerca PS07-IND01 Matriculats de pràctiques >60% de l'alumnat matriculat al grau faci pràctiques	1	2, n'hem tingut 9	4, 19	6	6	6	2.1.b. Oferir oportunitats perquè l'alumnat que vol fer pràctiques professionals als grups de recerca de la facultat pugui fer-ho.	1/9/2019	31/8/2023	50%	V de Professionalització Treball Final d'Estudis i comunicació PC03a
Posició als rànquings per disciplina i àrea (Ciències Socials) en els diferents àmbits (docència, recerca, etc).							2.1.c Fer un seguiment de l'evolució de les titulacions als rànquings en diferents àmbits. Per determinar les accions concretes de millora. Publicar més en revistes internacionals, noves assignatures optatives...	1/9/2019	31/8/2023	No iniciada	VOA PC07 PC10 Degana PS08

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 2: Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.

**Objectiu estratègic UAB:** 2.1. Equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.2. Continuar apostant per una Facultat internacionalitzada en el seu esperit i en la composició del seu alumnat.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
PC03b-IND03 Nombre de treballs que tenen com objecte de recerca la pròpia universitat (1-2)	0	1	--	--	--	--	2.2.a. Presentar els resultats de recerca de forma periòdica: establir un calendari de trobades per presentar el treball i els resultats de la recerca al voltant d'una sèrie de temàtiques transversals.  Aquesta acció ve de l'equip anterior. DESESTIMADA. Es desestima aquesta acció a nivell de facultat. L'objectiu estratègic es pot assolir amb altres accions.	01.08.2020	31.08.2022	Desestimat	Degana PE01
	Estudiants In Facultat Erasmus+ 110 SICUE 9 Erasmus+ KA107 2 UAB Exchange Programme 42  Estudiants OUT Erasmus+ 15 SICUE 2 Erasmus+ KA107 1 UAB Exchange Programme 3	Estudiants In Facultat Erasmus+ 54 SICUE 5 Erasmus+ KA107 1 UAB Exchange Programme 1  Estudiants OUT GCPIGP Erasmus+ 6 Sicue 4 Sociologia Erasmus+ 7	--				2.2.b. Promoure la signatura de nous convenis d'intercanvi a àrees on fins fa poc teníem poca presència, com ara el Món Àrab, Àfrica o Extrem Orient.	01.08.2020	31.08.2022	0%	VD Intercanvis i relacions institucionals PC06
PC06-IND01 Nombre de convenis d'intercanvi desglossat per programes (Erasmus 150-200; UABEP 70-100; SICUE 12-20)  PC06-IND02 Total de persones de la Facultat, desglossades per col·lectiu, que es beneficien de programes d'intercanvi (alumnat IN 170-220; alumnat OUT, 70-120; PAS OUT 2-5;	PC06-IND01: Erasmus 150 UAB Exchange Programme 70 SICUE 12  PC06-IND02 Alumnat IN 195 OUT 44 PAS OUT 0 PDI OUT 0 (1 concedit, però no realitzat)	PC06-IND01: Erasmus 143 UAB Exchange Programme 93 SICUE 18  PC06-IND02 Alumnat IN 65 OUT 46 PAS OUT 0 PDI OUT 0 PAS OUT 0					2.2.c. Reforçar les nostres polítiques de informació i encoratjament per a realitzar estades d'intercanvi tant per a l'alumnat com per al PDI i el PAS.	01.08.2020	31.08.2022	50%	VD Intercanvis i relacions institucionals PC06  Degana PS01  Adminstradora de centre PS10

nº alumnes INN (estrangers)	PC06-IND02 Alumnat IN 195 OUT 44 PAS OUT 0 PDI OUT 0 (1 concedit, però no realitzat)	Alumnat IN 65 OUT 46 PAS OUT 0 PDI OUT 0 PAS OUT 0					2.2.d. Des del Vicecanonat d'Intercanvis vetlla perquè l'alumnat que rebem d'altres centres tingui plena cabuda en els nostres estudis, i pugui complementar amb total seguretat els seus estudis a d'altres universitats, fent-ne professionals de coneixements més diversos i globals.	01.08.2020	31.08.2022	20%	VD Intercanvis i relacions institucionals PC06 VOA PC02
Col·laboració de grups de recerca de diferents departaments en els clusters	Ja tenim el documents	--	--	--	--	--	2.2.e. Identificar temàtiques transversals de recerca (clusters temàtics) en les que la facultat és forta actualment. PE01 Assolit. Tenim el document d'identificació de clusters.	01.08.2020	31.08.2022	100%	Degana PE01
Identificació qdels clusters de recerca		1	Xerrada de gènere dels diferents àmbits de la facultat	1	--	--	2.2.f. Identificar els punts forts de la recerca, oferint sinèrgies i espais complementaris als dels Departaments o Instituts Universitaris. És una acció que ve del deganat anterior. Es mantindrà dins al curs 21-22 per valorar	01.08.2020	31.08.2022	50%	Degana PE01 PS8 P04
Panells explicatius activitat grups de recerca PS08_Ind01 Nombre de visites a la pàgina web del Centre PS08_Ind02 Nombre de sessions per usuari		0	1	2	3	3	2.2.g. Visualitzar la informació dels projectes i col·laboracions internacionals. Publicacions al butlletí de la facultat, incloure a l'ordre del dia de la junta	01.08.2020	31.08.2022	20%	Degana PS08

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 2: Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.

**Objectiu estratègic UAB:** 2.1. Equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.3. Impulsar i oferir un espai per a la presentació de les activitats i iniciatives de l'alumnat de la facultat

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
PS08-IND07 Nombre i % de participació a la Junta de Facultat, global any, i per Junta i col·lectiu n(%)		--	--	--	--	--	2.3.a. Identificar projectes interessants de recerca a través dels integrants de la Junta i les delegades de classe. Dinamització. Ana València si s'hagués de fer es faria per aquí És una acció que ve de l'equip de deganat anterior.	01.08.2020	31.08.2022	Desestimat	VD TFG prof i comunicació PC03b / PS08
Rendició de comptes Junta de Facultat	0	1	1	--	--	--	2.3.b. Elaborar un calendari de presentació dels projectes al conjunt de la comunitat de la facultat És una acció que ve de l'equip de deganat anterior.	01.08.2020	31.08.2022	Desestimat	Degana PS08

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 2: Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.

**Objectiu estratègic UAB:** 2.1. Equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.4. Potenciar les sinèrgies amb altres actors de la UAB com la FAS, l'Edifici d'estudiants, així com amb d'altres fora de la UAB

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
				--	--	--	2.4.a. Teixir una xarxa de relacions que aportin dinamisme a la facultat i que generin noves oportunitats d'aprenentatge per l'alumnat. És una acció que ve de l'equip de deganat anterior.	01.08.2020	31.08.2022	Desestimat	Degana PS08

**Línia estratègica de la UAB:** Línia 2: Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement.

**Objectiu estratègic UAB:** 2.1. Equiparar la recerca amb les millors institucions internacionals.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.5 Reforçar el vincle amb el món professional.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
% ocupació graduats EUC AQU	79% sociologia / 80% ciència política	2 trobades ocuparso, inici i final de curs	2 trobades ocuparso, inici i final de curs + ! Participació en comissions	2 trobades ocuparso, inici i final de curs + ! Participació en comissions	2 trobades ocuparso, inici i final de curs + ! Participació en comissions	2 trobades ocuparso, inici i final de curs + ! Participació en comissions	2.5.a. Reforçar la participació d'ocupadors i col·legis professionals iniciant una col·laboració estable amb aquests agents socials (Recomanació CAE 2021)  2 trobades amb ocupadors de pràctiques per curs Infloure els ocupadors en comissions de la facultat 1 x curs	01.08.2020	31.08.2023	50%	VD TFG prof i comunicació PC03a
nº de places de pràctiques professionals al catàleg de la facultat; reserva de plaça; estranger...	No existia	Definició del projecte	Taula amb 3 alumni	Taula amb 3 alumni	Inauguració curs entitat 3r sector amb alumni titulacions	--	2.5.b. Crear una taula d'egressats i alumni amb ocupació a diversos sectors per ampliar el coneixement de les múltiples opcions laborals dels nostres titulats (grau i màster) i activar la participació d'administracions públiques, empreses i tercer sector, en activitats diverses realitzades a la Facultat, pot contribuir a millorar l'ocupabilitat del nostre alumnat. Inaugura curs des d'una entitat	01.08.2020	31.08.2023	No iniciada	VD TFG prof i comunicació PC03b / PS07
nº egressats per curs i titulació	No existia	--	--	Iniciar l'estudi	Creació catàleg	Presentaicó catàleg	2.5.c. Millorar i analitzar les dades sobre els egressats/des, percentatges, grau de satisfacció, àmbits i condicions laborals, i desenvolupar estudis que ens aportin més informació sobre els perfils professionals dels nostres graduats; a més de mantenir i reforçar el vincle amb els Alumni de la Facultat. Col·laboració associació catalana de sociologia Impacte sociologia a Catalunya I COLPIS creació d'un Catàleg llocs i competències . Guia de àmbits d'inscripció laboral i competències associades	01.08.2021	31.08.2023	Deasestimada	VD TFG prof i comunicació PC03b / PS07 Coordinador de grau responsable del PAT Pc04

Quant a la LE 2. *Impacte social*. Que correspon a la LE 2 UAB *Responsabilitat en la transformació social mitjançant la generació i la transferència de coneixement* cal observar que els seus objectius estratègics s'han vist notablement afectats al llarg dels cursos 2019/20 i 2020/21 per les dues circumstàncies externes ja esmentades, la COVID-19 i l'atac als sistemes informàtics de la UAB, i que varen obligar a abocar els recursos de la facultat a garantir l'activitat docent.

D'aquesta manera, pel que fa a l'acció 2.2.a *Presentar els resultats de la recerca de forma periòdica*. S'ha desestimat l'acció perquè s'entén que l'objectiu estratègic es pot assolir amb altres accions. També es desestimen les accions 2.3.a. *Identificar projectes interessants de recerca a través dels integrants de la Junta i les delegades de classe*. 2.3.b. *Elaborar un calendari de presentació dels projectes al conjunt de la comunitat de la facultat* i 2.4.a. *Teixir una xarxa de relacions que aportin dinamisme a la facultat i que generin noves oportunitats d'aprenentatge per l'alumnat*. Són accions que venen de l'equip de deganat anterior.

De l'objectiu estratègic 2.1. *Contribuir a millorar la posició de les nostres titulacions als rànquings internacionals* s'ha assolit el 10% en crear el programa de transferència i incloure en els actes del 8M una programació transversal a les titulacions. Ara cal implementar a partir del curs 2021/22 les activitats de divulgació dels programes de recerca. En referència a l'incentiu per a l'alumnat que vol fer pràctiques professionals a grups de recerca de la facultat es valora positivament l'acció plantejada en vista de les inscripcions realitzades per part de l'alumnat.

No s'ha iniciat l'acció de Fer un seguiment de l'evolució de les titulacions als rànquings en diferents àmbits. Durant el curs 2022/2023 es reprendrà aquesta acció que va quedar ajornada pels efectes de les ja esmentades COVID-19 i atac als sistemes informàtics.

En relació a l'objectiu estratègic 2.2 *Continuar apostant per una Facultat internacionalitzada en el seu esperit i en la composició del seu alumnat*. Cal recordar que el curs 2020/2021 va ser un any de poca mobilitat per les circumstàncies sanitàries vigents. Les accions estan en un índex d'assoliment baix conjunturalment. Aquestes serien:

2.2.b. *Promoure la signatura de nous convenis d'intercanvi a àrees on fins fa poc teníem poca presència, com ara el Món Àrab, Àfrica o Extrem Orient*.

2.2.c. *Reforçar les nostres polítiques de informació i encoratjament per a realitzar estades d'intercanvi tant per a l'alumnat com per al PDI i el PAS*.

En referència a l'acció 2.2.e. *Identificar temàtiques transversals de recerca (clusters temàtics) en les que la facultat és forta actualment.*, l'acció està assolida atès que la Facultat ja disposa del document d'identificació

Finalment, en referència a l'acció 2.2.g *Visibilitzar la informació dels projectes i col·laboracions internacionals*, des del Vicedeganat d'Intercanvis de la facultat s'han realitzat xerrades informatives als alumnes sobre els diferents programes d'intercanvi com ara SICUE, Erasmus i UAB Exchange Programme. Aquestes xerrades han tingut lloc: 1) a les Jornades d'Acollida de l'inici de curs amb alumnat de nou ingrés; 2) en dues sessions informatives específiques i obertes per tot l'alumnat (prèviament al procés de sol·licitud i selecció per a programes d'intercanvi) amb 70 assistents a cadascuna; i 3) dues sessions informatives realitzades un cop feta la selecció d'estudiants per aquests cursos. A més, es fa una difusió pública permanent dels programes d'intercanvi amb cartells informatius per tota la facultat i dins la secció del "De la Facultat al Món" que escriu Vicedegà d'Intercanvis al Butlletí que publica la Facultat mensualment.



**Línia estratègica de la UAB:** 3. Les persones de la UAB són el nostre principal actiu.

**Objectiu estratègic UAB:** 3.1 Potenciar les qualitats personals, professionals i de ciutadania del personal de la UAB.

**Línia estratègica del Centre:** Igualtat i millora del rendiment acadèmic

**Objectiu estratègic Centre:** 3.1. Contribuir a crear entorns segurs pel nostre alumnat, PAS i professorat.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
PC04-IND05 % d'alumnes amb necessitats especials (NEE) que han necessitat un seguiment extra per curs acadèmic (PIUNE) (30%-50%)	No existia	--	Inclusió NEE a les Jornades de docència	Formacions específiques per a tutors.	1 formació anual 2 assistents	1 formació anual 2 assistents	3.1.a.. Treballar per millorar les condicions dels estudiants amb necessitats educatives especials (NEE). Ampliar el PAT a partir de la coordinació de tutors amb PIUNE.	01.08.2021	31.08.2024	Desestimada	Coordinador responsable del PAT PC04
Participació formació en igualtat i inclusió PS01-IND04 % de professorat que participa a		--	--	--	--	--	3.1.b. Assegurar la sensibilització i la formació del professorat en igualtat i inclusió. Acció de l'equip de deganat anterior.	01.08.2020	31.08.2022	Destimada	Degana i Vice-degà d'ordenació acadèmica PS01 PS11

**Línia estratègica de la UAB:** 3. Les persones de la UAB són el nostre principal actiu.

**Objectiu estratègic UAB:** 3.2. Anticipar-se a les necessitats per a la captació i la retenció de talent professional.

**Línia estratègica del Centre:** Igualtat i millora del rendiment acadèmic

**Objectiu estratègic Centre:** 3.2. Reforçar el paper de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
	Comissió d'Igualtat creada a la Facultat	Fer l'encàrrec a la comissió	Redacció de les orientacions	Presentació i discussió a sessions estratègiques de la Facultat	Redacció del protocol	--	3.2.a. Impulsar i donar a conèixer amb major intensitat la Comissió d'igualtat. Reforçar el paper de la comissió en difusió (butlletí) atendre i orientar en el marc del protocol que s'ha d'instaurar a la Facultat	01.08.2020	31.08.2023	10%	Secretari i Coordinador del SGIQ PC04 PC07
Nombre de Guies docents tornades al professorat responsable per no haver satisfet aquest objectiu	Se'n solen retornar un 30%	Que se'n tornin menys d'un 25%	Que se'n tornin menys d'un 20%	Que se'n tornin menys d'un 15%	Que se'n tornin menys d'un 15%	Que se'n tornin menys d'un 15%	4.3.b. Introduir la perspectiva de gènere als ensenyaments de la facultat i potenciar el llenguatge inclusiu. PC07	01.08.2020	31.08.2023	40%	Vice-degà d'ordenació acadèmica PC07

**Línia estratègica de la UAB:** 3. Les persones de la UAB són el nostre principal actiu.

**Objectiu estratègic UAB:** 3.3. Ajudar que la vida de l'estudiant en el seu pas per la universitat sigui transformadora en termes de creixement personal i professional.

**Línia estratègica del Centre:** Igualtat i millora del rendiment acadèmic

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
PS06-IND03 Nombre de participants per col·lectiu en l'activitat social anual PC03b-IND03 Nombre de treballs que tenen com objecte de recerca la pròpia	19 PDI, 2 PAS, 0 alumnes Junta	21 PDI, 4 PAS, 2 alumnes Junta	21 PDI, 5 PAS, 2 alumnes Junta	--	--	--	3.3.a. Impulsar activitats que ajudin a la reflexió, a l'intercanvi de coneixements i a trobar més punts de confluència entre cos docent i alumnat.	01.08.2020	31.08.2022	Assolida	Degana i Vicedeganat de professionalització i TFE PS06 PC03b

**Línia estratègica de la UAB:** 3. Les persones de la UAB són el nostre principal actiu.

**Objectiu estratègic UAB:** 3.3. Ajudar que la vida de l'estudiant en el seu pas per la universitat sigui transformadora en termes de creixement personal i professional.

**Línia estratègica del Centre:** Igualtat i millora del rendiment acadèmic

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Sessions acollida PS04-IND03 Valoració mitjana de la pregunta "Els serveis de suport a l'estudiant informació."	--	--	--	--	--	--	3.4.a. Impulsar a l'inici del primer curs alguna sessió d'explicació del funcionament de la universitat, així com donar l'oportunitat a associacions d'estudiants i a organismes perquè es presentin. Eleccions alumnes a junta, reforç sobre juntaris en coordinació amb dinamització. Sessions específiques Deixa de ser un objectiu estratègic i s'elimina	01.08.2020	31.08.2022	Desestimada	Coordinadora de titulacions PC04
Nombre de treballs de finals d'estudis que tenen com a objecte d'estudi la universitat PC03b-IND03 Nombre de	Durant el curs 2018-19 es van fer tres treballs de fi d'estudis relacionats amb la	2 treballs de fi d'estudis en aquesta matèria i en col·laboració amb altres entitats	2 treballs de fi d'estudis en aquesta matèria i en col·laboració amb altres entitats	--	--	--	3.4.b. Incentivar els treballs de recerca tant de l'alumnat com del professorat que tinguin com a objecte d'estudi la universitat. Deixa de ser un objectiu estratègic i s'elimina	curs 2020-21	curs 2022-23	Desestimada	Vicedeganat de professionalització i TFE PC03b

En referència a la LE 3 de la UAB *Les persones de la UAB són el nostre principal actiu* que és correspon amb la LE de la mateixa numeració de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia 3. *Igualtat i millora del rendiment acadèmic*, inclou 2 objectius estratègics. El primer és: 3.1. *Contribuir a crear entorns segurs pel nostre alumnat, PAS i professorat*. I el segon 3.2. *Reforçar el paper de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia*.

De l'equip de deganat anterior hi constaven també els objectius estratègics 3.3. *Ajudar a conformar un activisme informat* i 3.4. *Impulsar el coneixement sobre el funcionament de la universitat*. En aquests dos casos els objectius no s'incorporen a la política de qualitat del centre. En el primer perquè es considera que durant el mandat anterior ja es va assolir una participació satisfactòria dels diferents col·lectius als òrgans col·legiats de la Facultat. El segon objectiu va deixar de ser estratègic perquè els TFE que tenien com a objecte d'estudi la pròpia universitat, no van ser percebuts d'utilitat per l'alumnat. A més a més, l'esforç de realitzar una oferta suficient tant de línies de recerca com de tutors no es maximitza posteriorment amb l'elecció per part dels estudiants i això va en detriment d'altres línies temàtiques més demanades.

També deixa de ser un objectiu estratègic el 3.4a *Impulsar a l'inici del primer curs sessió d'explicació del funcionament de la universitat i donar l'oportunitat a associacions d'estudiants i a organismes perquè es presentin*. Durant el curs 2019/2020 i 2020/2021 s'ha comprovat que aquest coneixement general s'assoleix per accions específiques que es realitzen des d'altres àrees o serveis de la UAB i que la informació que es podia fer arribar a l'estudiant era redundant. Per aquesta raó, l'acció ha quedat desestimada.

Dels objectius estratègics en aquesta línia de la Facultat cal destacar les tres accions encaminades a 3.1. *Contribuir a crear entorns segurs pel nostre alumnat, PAS i professorat*. i 3.2. *Reforçar el paper de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia*. S'entén la política d'igualtat com una política transversal a totes les actuacions que s'impulsen des de la Facultat. En aquest mandat posa especial èmfasi en realitzar accions que trenquin el silenci sobre el problema de l'assetjament sexual a la universitat i de la violència de gènere aïlladora, visibilitzant i reforçant les xarxes de solidaritat de les víctimes per protegir-les a elles i a qui els dona suport. En aquest sentit es reforça les accions encaminades a treballar de manera global incloent la perspectiva de gènere a totes les actuacions empreses des de la Facultat. Així és estratègic per a la Facultat 3.2.a. *Impulsar i donar a conèixer amb major intensitat la Comissió d'igualtat*.

Pel que fa a l'acció 4.3.b. *Introduir la perspectiva de gènere als ensenyaments de la facultat i potenciar el llenguatge inclusiu*, es continua treballant, com ja s'ha fet fins ara, per a que totes

les guies docents de les assignatures i mòduls de la Faculta incloguin les recomanacions de perspectiva de gènere en la docència i de llenguatge inclusiu, entenent que, d'aquesta manera, es pot treballar el procés d'aprenentatge d'aquesta visió. Aquesta acció de millora es troba ja desenvolupada al 40%. Cal, però, seguir treballant per a que aquestes recomanacions s'incloguin de manera sistemàtica en les guies en el moment de la gravació per part del professorat responsable i així evitar el retorn per part dels coordinadors de la titulació. D'aquesta manera es pot seguir avançant en la introducció de la perspectiva de gènere a tots els àmbits de la docència i avaluar-ne l'adquisició de competències a l'alumnat de la facultat.

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, des de l'ingrés fins a la finalització dels estudis i la seva inserció laboral continua treballant en el suport integral a l'alumnat. En aquest sentit, s'ha avançat en la planificació d'un sistema de mentoria i un de tutorització al llarg de tots els estudis de l'alumne. L'objectiu és fer un acompanyament efectiu dels estudiants que contribueixi a reduir l'abandonament dels estudis, especialment en els titulacions de grau i alhora oferir tots els mecanismes possibles per impulsar les potencialitats de cadascun d'ells, tant en la seva etapa formativa com a l'hora d'inserir-se al mercat laboral o d'iniciar una carrera investigadora. Com en el cas de l'objectiu estratègic anterior, aquest també s'ha vist endarrerit per la prioritització de la docència, però s'ha assolit la fita del disseny i valoració, de manera que durant el curs 2021/2022 es podran impulsar aquestes mesures a la titulació de grau de Sociologia de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia.

Finalment en aquesta línia estratègica hi havia també *Fomentar que tot el PAS de la Facultat faci com a mínim un curs de formació a l'any* i que, en coordinació amb l'administració de centre, pretén incidir en aquesta aprofundiment del coneixement per tal de donar serveis i docència de millor qualitat als estudiants. Com en els casos anterior les fites a assolir s'han vist distorsionades per les restriccions en el treball presencial.

**Línia estratègica de la UAB:** Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.

**Objectiu estratègic UAB:** 4.1. Potenciar els Campus com a espais d'interacció i cocreació acadèmica, cultural, vivencial i saludable entre alumnat, professionals de la UAB i alumni.

**Línia estratègica del Centre:** Cohesió i sinèrgies

**Objectiu estratègic Centre:** 4.1. Reforçar els espais d'interacció entre els diferents col·lectius.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Número d'aules col·laboratives equipades PS03-IND01 % d'aules i seminaris equipats totalment PS05-IND03 Nombre de suggeriments, queixes i	x seminaris amb taules de 2 persones, x classes amb cadires de pala. 0 aules equipades com a	1 aula	Dir quantes aules equipades col·laboratives tenim	--	--	--	4.1.a. Repensar el mobiliari i la seva disposició, els espais de menjador dels alumnes, etc.	01.08.2020	31.08.2022	Desestimada	Coordinadora d'Economia i Serveis PS03

**Línia estratègica de la UAB:** Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.

**Objectiu estratègic UAB:** 4.2. Impulsar el sentit de pertinença, que sigui compartit per tots els col·lectius: alumnat, personal docent i personal d'administració i serveis.

**Línia estratègica del Centre:** Cohesió i sinèrgies

**Objectiu estratègic Centre:** 4.2. Augmentar la participació a les activitats de promoció de les nostres titulacions

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
PS06-IND03 Número d'assistents activitat social anual (final de curs), per col·lectiu	27 PDI, 7 PAS, 0 alumnat de la Junta	--	--	--	--	--	4.2.a. Organitzar de forma participativa amb els diferents col·lectius l'activitat social anual, tant la part acadèmica com lúdica.	curs 2020-21	curs 2022-23	Desestimada	Degana i Administració del deganat PS06

**Línia estratègica de la UAB:** Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.

**Objectiu estratègic UAB:** 4.2. Impulsar el sentit de pertinença, que sigui compartit per tots els col·lectius: alumnat, personal docent i personal d'administració i serveis.

**Línia estratègica del Centre:** Cohesió i sinèrgies

**Objectiu estratègic Centre:** 4.1. Reforçar els espais d'interacció entre els diferents col·lectius.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
PS06-IND03 Número d'assistents activitat social anual (final de curs), per col·lectiu PS05-IND03 Nombre de suggeriments, queixes i felicitacions rebudes al centre, per tipus d'usuari i tema en relació al total rebut a la UAB PS08-IND07 Nombre i % de participació a la Junta de Facultat, global any, i per Junta i col·lectiu n(%)	19 PDI, 2 PAS, 0 alumnes Junta 2	21 PDI, 4 PAS, 2 alumnes Junta	21 PDI, 5 PAS, 2 alumnes Junta	19 PDI, 5PAS,3 alumnes Junta	19 PDI, 5PAS,3 alumnes Junta	19 PDI, 5PAS,3 alumnes Junta	4.3.a. Animar als estudiants a participar en tots els òrgans i activitats i en general en totes les preses de decisió que els afectin, i al mateix temps donar suport a les propostes que ens puguin fer arribar.	01.08.2020	31.08.2022	25%	Degana PS06 PE01
PC07-IND02 Nombre d'activitats de la Facultat on s'ha convidat alumni (=>3)	3	3	4	4	4	4	4.3.b. Millorar la vinculació amb els ex-alumnes de la facultat i la iniciativa dels Alumni, i generar sinèrgies entre els Alumni i l'alumnat actual. Taula rodona de pràctiques, acollida benvinguda	01.08.2020	31.08.2024	10%	VOA PC07 VD TFG i professionalització PS07
Número de consultes del document al web durant el mes següent a l'enviament de la comunicació al professorat novell. PS01-IND03 Número i percentatge de professorat que fa l'activitat d'acollida	Indicador Percentatge de nou PDI que assisteix a la sessió d'acollida sobre el nou PDI no ha funcionat com s'esperava, percentatge	mínim un 80% del nou PDI el consulti	Consolidar 80%	85%	85%	85%	4.3.c. Fomentar l'acollida al nou professorat i personal investigador de la facultat amb un espai web amb la mateixa informació que es donava a les sessions d'acollida	01.08.2020	31.08.2023	50%	Degana PS01
Participació PAS junta de facultat PS08-IND07 Nombre i % de participació a la Junta de Facultat, global any, i per Junta i col·lectiu n(%)	2 PAS fixos Junta de Facultat	3	3	3	--	--	4.3.d. Facilitar la participació i implicació del PAS en tot allò que té a veure amb el funcionament i la presa de decisions de la facultat	01.08.2020	31.08.2022	30%	Administradora de Centre PS06 PE01
n. Notícies generades per col·lectiu	no es feia recompte	PDI >3 PAS>1 Alumnat >1	PDI >4 PAS>1 Alumnat >2	PDI >5 PAS>1 Alumnat >3	PDI >5 PAS>1 Alumnat >3	PDI >5 PAS>1 Alumnat >3	4.3.f. Incloure dins el Butlletí de la facultat notícies generades per estudiants i PAS, entre d'altres. Entrevistes	01.08.2020	31.08.2023	33%	Degana PS08

**Línia estratègica de la UAB:** Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de la comunitat universitària.

**Objectiu estratègic UAB:** 4.2. Impulsar el sentit de pertinença, que sigui compartit per tots els col·lectius: alumnat, personal docent i personal d'administració i serveis.

**Línia estratègica del Centre:** Cohesió i sinèrgies

**Objectiu estratègic Centre:** 4.2. Augmentar la participació a les activitats de promoció de les nostres titulacions.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% ececució	Responsable execució
Assistents a la JPO, Dia Famílies, JBenvinguda, JAcollida, ARGÓ	10% professorat hi participa	PDI >20% PAS> Alumnat >5%	PDI >20% PAS> Alumnat >5%	PDI >25% PAS>5% Alumnat >10%	PDI >25% PAS>5% Alumnat >10%	PDI >25% PAS>5% Alumnat >10%	4.4.a. lincorporar tots els col·lectius a les jornades de promoció dels estudis de la Facultat	01.08.2020	31.08.2023	33%	PC04
	no es feia recompte	--	Incloure un col·lectiu professional a les jornades de benvinguda i d'acollida	Incloure un col·lectiu professional a les jornades de benvinguda i d'acollida			4.4.b. Incloure la perspectiva professionalitzadora a totes les activitats realitzades a ala Facultat: Inauguració de curs, pràctiques, graduació..)	01.08.2021	31.08.2023	Desestimada	PS06
ARGÓ: setmana oberta de la FCPS a l'alumnat de batxillerat (1 setmana al novembre i una al març????)		--	Dissenyar el programa	1 setmana amb alumnes de batxillerat a la Facultat	1 setmana amb alumnes de batxillerat a la Facultat	2 setmanes mb alumnes de batxillerat a la Facultat	4.4.c Incloure a través del programa ARGÓ: setmana oberta de la FCPS a l'alumnat de batxillerat	01.09.2021	31.08.2023	No iniciada	PS04

La LE 4 de centre és la titulada *Cohesió i sinèrgies* i correspon a la LE de la UAB *Els Campus de la UAB: espais per afavorir la relació, la confluència i la cohesió dels diferents col·lectius de a comunitat universitària*.

Arran de la situació de reducció de la interacció social i de la mobilitat, la facultat ha detectat una potencialitat en el consum remot d'informació. En aquest sentit s'han impulsat les accions destinades a la comunicació de les activitats que es realitzen al centre, a través de mitjans més consolidats com ara el web de la facultat o les pàgines de facebook, però també a través de nous canals com twitter o instagram. Es considera que cal seguir explorant aquests canals com a eina de comunicació, no merament informativa sinó com a mitjà de transmissió del coneixement amb nous llenguatges que ens apropin a col·lectius on fins ara no teníem accés. En aquesta línia cal situar la creació del *Butlletí de comunicació i divulgació*.

Sí han quedat aturades les iniciatives relacionades amb la generació d'espais d'intercanvi i socialització, per aquesta raó les fites s'han endarrerit un curs acadèmic complet. Tot i això, la dinàmica de la prioritització de l'atenció als estudiants de manera no presencial ha permès incloure espais de treball que poden ajudar a millorar les dinàmiques d'intercanvi i que caldrà estudiar si es poden incorporar definitivament al funcionament del centre.

La Facultat continua treballant intensament per incloure les aportacions de l'alumnat i del PAS a la política de qualitat, tant als òrgans formals col·legiats del que formen part, com a partir de les comissions mixtes i de coordinació de les titulacions, aspecte aquest darrer del qual es fa una bona valoració, d'acord amb l'acció 4.3.a. *Animar als estudiants a participar en tots els òrgans i activitats i en general en totes les preses de decisió que els afectin, i al mateix temps donar suport a les propostes que ens puguin fer arribar*. De la mateixa manera que amb el PAS de la Facultat a partir de l'acció 4.3.d. *Facilitar la participació i implicació del PAS en tot allò que té a veure amb el funcionament i la presa de decisions de la facultat*.

De les accions iniciades al mandat anterior l'acció 4.1.a. *Repensar el mobiliari i la seva disposició, els espais de menjador dels alumnes, etc.* no és un objectiu estratègic de la facultat principalment per dos factors. El principal ocasionat pel canvi en la manera de dissenyar la docència i de la relació entre alumnat i PD, fruit de les restriccions de moviment derivades de la crisi sanitària i que han resultat positives per a l'aprenentatge i que per tant s'incorporen a la pràctica habitual de la facultat comportant canvis en les necessitats d'equipament de les aules. El segon factor té a veure amb l'administració de centre que ha impulsat altres objectius operatius de millora d'equipaments i serveis que requereixen una reorientació dels recursos, per aquest motiu aquesta acció s'ha desestimat.



Com també s'ha fet amb l'acció 4.2.a. *Organitzar de forma participativa amb els diferents col·lectius l'activitat social anual, tant la part acadèmica com lúdica*. Aquesta acció de millora s'inclou durant aquest mandat a les accions derivades de la jornada de formació del PAT i, per tant, queda assumida en aquest recurs.

La relació amb els alumnes titulats és considerada una eina molt important per incorporar als programes formatius noves tendències i coneixements i habilitats que requereixen els professionals de la ciència política i la sociologia. En aquest sentit es treballa en l'acció 4.3.b. *Millorar la vinculació amb els ex-alumnes de la facultat i la iniciativa dels Alumni, i generar sinèrgies entre els Alumni i l'alumnat actual*. Així la facultat programarà una taula rodona de pràctiques així com comptarà amb antics alumnes a les sessions d'acollida i de benvinguda organitzades als mesos de juliol i setembre.

Entre les accions per reforçar els espais d'interacció del PDI s'ha comprovat que el percentatge de nou PDI que assisteix a la sessió d'acollida no ha funcionat com s'esperava. El percentatge d'assistència ha estat molt baix. Per aquesta raó s'ha implementat un espai web amb la mateixa informació que es donava a les sessions d'acollida, amb l'objectiu que, com a mínim, el 80% del PDI novell hi accedeixi.

Finalment amb l'objectiu de donar major visibilitat als diversos col·lectius de la Facultat es treballa per tal d'incloure entrevistes als seus membres al *Butlletí de la Facultat*. Es un objectiu a assolir durant el curs 2021/2022.

En referència a l'objectiu estratègic 4.4. *Augmentar la participació a les activitats de promoció de les nostres titulacions*. S'ha començat a incorporar als diferents col·lectius a les activitats de promoció de les titulacions, però cal seguir treballant per a consolidar la participació especialment en aquelles activitats que es realitzen fora de la Facultat. De la mateixa manera també s'ha iniciat el treball per 4.4.b. *Incloure la perspectiva professionalitzadora a totes les activitats realitzades a la Facultat: Inauguració de curs, pràctiques, graduació...*), tal com recomana l'informe de la certificació del SGIQ de la Facultat i per 4.4.c *Incloure a través del programa ARGÓ: setmana oberta de la FCPS a l'alumnat de batxillerat*

**Línia estratègica de la UAB:** Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.

**Objectiu estratègic UAB:** 5.1. Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a una rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn..

**Línia estratègica del Centre:** Governança i organització interna

**Objectiu estratègic Centre:** 5.1. Reforçar la transparència i la democràcia.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
	Es publicaven algunes actes d'òrgans col·legiats	Establir els mecanismes de publicació	Publicar acords Junta de Facultat	Publicar acords Junta de Facultat i Comissions Acadèmiques	Publicar acords Junta de Facultat, Comissions Acadèmiques i Comissió de	Publicar els acords de tots els òrgans col·legiats.	5.1.a. Promoure el diàleg amb tots els actors que conformen la facultat. Fer públics els acords presos per òrgans col·legiats de la Facultat.	01.09.2020	31.'8.2025	30%	PE01 PE04 PE05 PC04

**Línia estratègica de la UAB:** Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.

**Objectiu estratègic UAB:** 5.1. Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a una rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn..

**Línia estratègica del Centre:** Governança i organització interna

**Objectiu estratègic Centre:** 5.2. Optimitzar l'organització i la gestió interna.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Nombre de vegades que la degana o altres membres de l'equip de deganat han pressionat alguna institució o càrrec de la necessitat de millorar la política de beques	La política de beques és escassa	Haver contactat amb un mínim de dues institucions o càrrecs sobre aquest assumpte	Haver contactat amb un mínim de tres institucions o càrrecs sobre aquest assumpte	--	--	--	5.2.a. Defensar una política real de beques de grau i postgrau.	1/1/2020	1/1/2023	Desestimada	Coord PAT PC04
PS04-IND03 Valoració mitjana de la pregunta "Els serveis de suport a l'estudiant (informació, matriculació, tràmits acadèmics, beques,				--	--	--	5.2.b. Minimitzar costos per a l'alumnat de la facultat	1/1/2020	1/1/2023	Desestimada	Coord PAT PC04
PE04-IND04 Número de demandes Declaració per un canvi de criteris AQU on hi ha avenços (sobre 9) (5/9)				--	--	--	5.2.c. Reforçar i donar suport a les reivindicacions de la plantilla docent i de PAS.	1/1/2020	1/1/2023	Desestimada	PE04 PE05 PS06
PE04-IND01 Nombre de membres proposats que formen part de les comissions dels concursos de places convocades de				--	--	--	5.2.d. Exigir al rectorat models clars i transparents de carrera acadèmica	01.09.2021	31.08.2023	70%	PE01

**Línia estratègica de la UAB:** Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.

**Objectiu estratègic UAB:** 5.1. Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a una rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn..

**Línia estratègica del Centre:** Governança i organització interna

**Objectiu estratègic Centre:** 5.2. Optimitzar l'organització i la gestió interna.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% eexecució	Responsable execució
Número reunions equip anual		12 reunions a l'any	14 reunions any	14 reunions any	--	--	5.3.a. Periodicitat de les reunions quinzenals Equip Degana	01.09.2021	31.08.2023	50%	Responsable del SGIQ PE02
Número sessions estratègiques de Facultat		1 sessió estratègica	2 sessions estratègiques	2 sessions estratègiques	--	--	5.3.b. Establir dues reunions estratègiques de política de qualitat anuals	01.09.2021	31.08.2023	50%	Responsable del SGIQ PE02
				Nou reglament de la Facultat aprovat per Junta	--	--	5.3.c. Actualització del reglament per adaptar-lo a normatives de càrrec i noves comissions	01.09.2021	31.08.2023	No iniciada	Responsable del SGIQ PE02

**Línia estratègica de la UAB:** Model de governança autònom, participatiu i transparent, amb un sistema de gestió eficaç i eficient.

**Objectiu estratègic UAB:** 5.1. Reforçar el model de governança gràcies a un increment de l'autonomia, associada a una rendició de comptes, per guanyar capacitat de resposta i d'incidència en l'entorn..

**Línia estratègica del Centre:** Governança i organització interna

**Objectiu estratègic Centre:** : 5.2. Optimitzar l'organització i la gestió interna.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% eexecució	Responsable execució
*Facilitar la conciliació laboral i familiar i les estades per activitats fora de la UAB / Nombre de permisos concedits PE05 – INDO2 Permisos concedits en relació als sol·licitats (80 - 90%) PE05 – INDO3 Nombre de peticions de teletreball autoritzades (80 - 90%)	*23	90%	90%	--	--	--	5.3.a. Crear nous llocs de treball i impulsar la promoció interna. És un objectiu estratègic de l'anterior administradora de centre.	1/1/2020	1/1/2022	Desestimada	Administradora de Centre PE05 PS02
*Facilitar la promoció del PAS de la Facultat / Nombre de persones promocionades en el propi centre PE05 – INDO1 Nombre de persones promocionades en el centre en relació a les places definides en la RLT (4 5)	*40% de les promocions es van quedar en el propi centre	5 persones a l'any	5 persones a l'any	--	--	--					
*Facilitar que el PAS de la facultat pugui fer el màxim de formació possible / Nombre d'hores de	* 7.462/9507	80%	83%	--	--	--					

La LE 5 de la facultat *Governança i organització* interna s'integra en la LE5 de la UAB *Model de governança autònom, participatiu i transparent*. Aquesta línia suposa que la facultat, tal i com correspon a un centre amb una activitat proactiva i fortament connectat amb el seu entorn, ha de ser transparent en tota la seva activitat i en tots els espais al seu abast per a defensar una universitat pública i de qualitat. Per aquesta raó les accions de l'objectiu estratègic 5.1. *Reforçar la transparència i la democràcia*. Inclouen accions en aquest sentit. El centre es fixa com objectiu publicar els acords presos en els seus òrgans col·legiats per facilitar el diàleg entre tots els membres de la comunitat. Com a primer objectiu es va fixar fer públics tots els acords de la Junta de Facultat a la pàgina web del centre. Objectiu que s'ha assolit durant el curs 2020/2021 i es treballa per a anar fent extensiva aquesta política a la resta d'òrgans en cursos posteriors.

En referència a l'optimització de la gestió i l'organització interna s'ha hagut de desestimar les accions 5.2.a. *Defensar una política real de beques de grau i postgrau*, 5.2.b. *Minimitzar costos per a l'alumnat de la facultat, perquè la Facultat no en té competències i per tant no pot actuar-hi de manera efectiva*, i 5.2.c. *Reforçar i donar suport a les reivindicacions de la plantilla docent i de PAS*, atès que malgrat de des de l'equip de Deganat se'n feia ressò i suport no eren accions efectives i podien crear falses expectatives als col·lectius interessats.

En aquest mateix objectiu estratègic en referència a la plantilla del PDI consta com acció 5.2.d. *Exigir al rectorat models clars i transparents de carrera acadèmica*. En aquest sentit s'ha treballat a les reunions bilaterals entre la facultat i l'equip rectoral i en tots els òrgans col·legiats amb representació, directa o indirecta de la facultat. Aquest és un objectiu que no depèn directament del deganat i, per tant, es desestima.

Per altra banda l'equip anterior es fixava com objectiu estratègic 5.3. *Millorar les condicions de treball de Personal d'Administració i Serveis (PAS)*. Aquest es desestima per manca de competències per part del deganat. Arran del procés d'estabilització del PAS interí a tota la universitat s'ha produït nombrosos canvis i promocions en el personal dels qual la facultat no ha estat exempta però que s'han impulsat a nivell central. Tot i això es continuarà vetllant i donant suport a qualsevol millora per al PAS de la Facultat.

Finalment s'incorpora un nou objectiu estratègic 5.3 *Consolidar el sistema de governança interna*. iniciat per l'equip anterior i que vol facilitar l'organització interna tot buscant maximitzar els processos de presa de decisions. En aquest sentit, durant els cursos 2020/2021 i 2021/2022 caldrà consolidar el calendari de reunions quinzenals de l'equip de govern de la facultat (Acció 5.3.a) i les dues reunions estratègiques de política de qualitat anuals (Acció 5.3.b).

De la mateixa manera que amb la provisió de PDI a la facultat, les condicions de treball del PAS estan condicionades des de les àrees centrals de la pròpia universitat. Així la capacitat d'incidència directa sobre les condicions laborals és molt baixa. Per aquesta motiu es proposa la desestimació del 5.4 *Millorar les condicions de treball de Personal d'Administració i Serveis (PAS) d'acord amb l'administradora de centre*.

**Línia estratègica de la UAB:** 6. Consolidació del reconeixement internacional com una universitat innovadora i de qualitat..

**Objectiu estratègic UAB:** 6.1. Ser reconeguda internacionalment com una bona universitat.

**Línia estratègica del Centre:** Impacte social

**Objectiu estratègic Centre:** 2.1. Contribuir a millorar la posició de les nostres titulacions als rànquings internacionals.

Indicadors	Punt de partida	Fita 2020	Fita 2021	Fita 2022	Fita 2023	Fita 2024	Accions vinculades per assolir la fita				
							Acció a realitzar	Data inici	Data final	% execució	Responsable execució
Convenis que la Facultat té establerts en els marcs Erasmus, UABEP i SICUE PC03a-IND03. Nombre d'alumnes que participen en Erasmus pràctiques per cada alumne, membres del professorat i membres del PAS que es beneficien dels programes d'intercanvi PC06-IND02 Total de persones de la Facultat, desglossades per col·lectiu, des de 2018 fins a 2024.	150 convenis Erasmus; 70 convenis UABEP (d'aquests, 10 amb món Àrab, Iran, Xina, Àfrica i Índia). En els cursos 2018/19 i 2019/20, s'han beneficiat de programes d'intercanvi 88 alumnes, 6 professors i dos PAS	Increment del 20% en els convenis amb el món àrab, Iran, Xina, Àfrica i Índia.	Increment del 30% en els convenis amb les mateixes regions.	Increment acumulat des del 2018 del 100% en convenis amb aquestes regions.	Increment acumulat des del 2018 del 100% en convenis amb aquestes regions.	Increment acumulat des del 2018 del 100% en convenis amb aquestes regions.	6.1.a. Mantenir la política d'establir una àmplia xarxa de contactes internacionals i ampliar-la a àrees en què actualment tenen poca incidència. Vehicular-la a través dels programes Erasmus, Erasmus+, AK107 i altres instruments de col·laboració interuniversitària. Passa a 2.2.b.	1/9/2019	31/8/2022	Desestimada	Vicedegà d'Intercanvi i Relacions Institucionals PC06
		Increment del 50% de l'alumnat, professorat i PAS en programes d'intercanvi	Increment del 100% de l'alumnat, professorat i PAS en programes d'intercanvi	Increment acumulat del 200% en alumnat, professorat i PAS que es beneficia de programes d'intercanvi, des de 2018	Increment acumulat del 200% en alumnat, professorat i PAS que es beneficia de programes d'intercanvi, des de 2018	Increment acumulat del 200% en alumnat, professorat i PAS que es beneficia de programes d'intercanvi, des de 2018	6.1.b. Establir nous acords per realitzar estades o col·laboracions amb universitats del Món Àrab, Iran, Índia, Xina i Àfrica, que han de complementar l'oferta de la qual ja disposen. Passa a 2.2.b	1/9/2019	31/8/2022	Desestimada	Vicedegà d'Intercanvi i Relacions Institucionals PC06

La LE6 de la UAB, *Consolidació del reconeixement internacional com una universitat innovadora i de qualitat* està inclosa a la LE2 del centre . En aquest sentit, les accions 6.1.a. *Mantenir la política d'establir una àmplia xarxa de contactes internacionals i ampliar-la a àrees en què actualment tenen poca incidència.* i 6.1.b.. *Establir nous acords per realitzar estades o col·laboracions amb universitats del Món Àrab, Iran, Índia, Xina i Àfrica, que han de complementar l'oferta de la qual ja disposen,* queden recollides a l'acció 2.2.b, tant els indicadors com les fites es recullen en aquella acció.

## 2. Revisió dels processos del SGIQ

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia desenvolupa la seva activitat formativa d'acord amb els [principis i els valors](#) de la Universitat Autònoma de Barcelona, aprovats pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2011. El centre, en línia amb la missió de la institució a la qual pertany, parteix del supòsit que la qualitat és un aspecte estratègic per a la millora contínua en el desenvolupament de les tasques que li són pròpies. Per aquest motiu disposa d'un Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ) que assegura el bon desenvolupament del seu projecte formatiu. Aquest sistema va aconseguir l'acreditació [AUDIT del seu disseny](#) el 23 de novembre de 2010.

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia va obtenir la acreditació institucional de la Facultat d'acord amb el Reial decret 420/2015, de 29 de maig, de creació, reconeixement, autorització i acreditació d'universitats i centres universitaris, l'any 2021, en resolució del Consejo de Universidades d'11 de març., a partir dels Informe d'avaluació emesos pel CAE i AQU el mateix any.

A partir de l'obtenció de l'acreditació institucional de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia tot el centre continua mantenint les polítiques de qualitat avaluades en el procés d'acreditació institucional i incorpora les millores fruit del procés. Aquestes millores han estat valorades per l'equip de deganat i es desenvolupen en accions i plans de millora d'acord amb el PE02 *Definició, desplegament i seguiment del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ)* i s'incorporen als processos que es determinen més pertinents, assignant-ne un responsable.

Paral·lelament la facultat segueix els sistemes de revisió establerts en cada procés. Pel que fa a la revisió del SGIQ de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia es desenvolupa d'acord amb el procés PE02 del SGIQ de la Facultat. Atès que es tracta del sistema de gestió que determina l'assoliment de la política de qualitat del centre, hi intervenen directament totes les persones responsables dels processos i també els responsables tècnics, així com l'equip de deganat.

El calendari de revisió del SGIQ, que està planificada anualment, fixava la revisió del curs 2020/2021 per al darrer trimestre de l'any 2021, tant mateix aquesta s'ha endarrerit per dues raons. En primer lloc s'ha produït un relleu en l'equip de govern. Aquest fet ha comportat l'adaptació dels objectius estratègics del centre al programa electoral de la nova degana i, per tant, s'ha prioritzat l'elaboració del nou document de política de qualitat del centre. Aquest document inclou els objectius estratègics del nou equip. S'han revisat accions del mandat anterior per tal de valorar si aquestes havien de ser incorporades o no.

Per altra banda, l'octubre de 2021 la Universitat Autònoma de Barcelona ha patit un atac informàtic al sistema general de la Universitat que ha comportat el bloqueig de l'accés a totes les aplicacions informàtiques

corporatives durant 3 mesos. Passat aquest període s'ha iniciat un procés de recuperació seqüencial de sistemes d'informació que ha conclòs al segon trimestre de 2021. L'accés a les bases de dades que contenen la informació per a l'elaboració dels seguiments de les polítiques de qualitat no han estat accessibles fins al mes de maig de 2022. Donada aquesta situació l'equip de govern de la facultat ha decidit posposar la revisió del SGIQ al moment en el qual s'ha pogut tornar a accedir a les bases de dades, aquest fet ha comportat que la revisió del curs 2020/2021 no s'hagi pogut realitzar fins els mesos de març a juliol de 2022.

Està previst començar a partir del mes de setembre del 2022 la revisió del SGIQ en referència al curs 2021/2022, així com els informes de seguiment de titulació i centre que es van ajornar també a causa de l'atac informàtic, Per aquesta raó durant l'any 2022 la facultat realitzarà dos Informes de Política de Qualitat de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, un per al curs de referència 2020 , realitzat fora del termini previst com a conseqüència dels dos fets esmenats, i un segon per al curs de referència 2021 tornant a la periodicitat establerta al PE02.

El procés de revisió s'ha dividit en 3 grans fases. La primera és l'adaptació dels objectius estratègics de la Facultat al programa electoral del nou equip de deganat. En aquesta fase hi ha participat l'equip al complet en col·laboració amb l'administradora de centre i la gestora de qualitat de la facultat. Posteriorment aquest s'ha tractat a la sessió estratègica que s'ha dut a terme durant el mes de juliol de 2021 amb la participació de la Gestió Acadèmica de la Facultat, l'Administració de Centre i la Secretària del Deganat.

La segona fase ha estat l'avaluació i revisió dels processos per part dels propietaris sorgits del canvi d'equip de deganat i la valoració de l'adequació d'aquests per avaluar l'assoliment dels objectius estratègics antics, realitzant un tancament dels que correspon, d'acord amb el nou document de política de qualitat del centre, i valorant l'adequació per assolir els nous objectius estratègics. Aquesta segona fase es va començar a desenvolupar al mes de setembre de 2021 i s'ha vist interrompuda per l'atac informàtic. No s'ha pogut reprendre fins al mes de març de 2022, i conclou amb aquest informe de juliol de 2022.

La tercera fase ha estat una revisió completa dels processos del SGIQ que la Facultat desenvolupa, per tal d'ordenar els processos de seguiment i revisió que ja s'efectuaven i per adaptar-los a l'estratègia del qualitat del centre. Aquesta revisió ha permès homogeneïtzar i posar en comú processos que es realitzaven per a totes les titulacions del centre de manera consolidada per adaptar-los a la realitat de la facultat. S'estandarditza també la redacció dels processos i dels fluxogrames i es consolida un equip permanent que funciona de manera coordinada amb la Comissió de Qualitat per a fer la revisió anual de tots els processos del SGIQ que fins el moment es feia segmentadament.

El procés de revisió del SGIQ ha permès vincular amb la política de qualitat consolidada al centre a tots els processos de docència i gestió de la Facultat, permetent consolidar una tendència iniciada en el mandat anterior.



El desplegament del SGIQ implica, principalment, la creació dels quatre tipus de documents que a continuació detallem:

- **El Manual del SGIQ.** Proporciona informació sobre el centre, sobre la seva política de qualitat i sobre el desplegament del SGIQ.

La versió vigent del Manual del SGIQ aprovat per Junta de Facultat el 9 de juny de 2020, com a segona versió del document de 2015. El centre ha desestimant fer en aquest procés de revisió l'actualització del Manual del SGIQ que es farà amb la revisió del curs 2021/2022 atesa la proximitat entre les dues dates de revisió del SGIQ com a conseqüència de les dues situacions anteriorment esmentades. La propera versió del Manual del SGIQ incorporarà els canvis de la revisió del SGIQ Marc de la UAB que es realitza en paral·lel.

- **Els Processos del SGIQ.** És un conjunt de 26 documents que detallen la normativa i el desenvolupament dels diferents processos del centre.

Els processos conformen un SGIQ únic que permet evidenciar i millorar permanentment les línies estratègiques de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia i les accions a desenvolupar per assolir-les. Un dels objectius estratègics del centre és la internacionalització dels estudis, però també de la recerca i de la gestió, per aquesta raó el procés [PC06 Gestió de la mobilitat de l'alumnat, PAS i PDI](#) recull tots els col·lectius de la facultat en un sol procés, ja que es considera que les polítiques d'internacionalització són claus en el seu conjunt i no es poden separar per col·lectius. La facultat manté la divisió del procés de pràctiques i TFG en dos subprocessos pel pes específic que tenen aquestes assignatures / mòduls en la política de qualitat del centre. I fa el mateix amb els de modificació i extinció de titulacions, per adaptar-se millor a la política estratègica de reavaluar el mapa de titulacions que s'ofereix per adaptar-lo als requeriments que el context actual demana. De la mateixa manera en aquesta nova revisió separa els processos de recursos materials i el de serveis pel pes específic que tenen a la Facultat

El Manual del SGIQ recull el mapa de processos de la Facultat fruit de la revisió així com també la relació dels propietaris i responsables per a cada procés.

El centre valora positivament l'ús dels repositoris compartits de documentació en el procés de revisió i l'adaptació d'aquests a les necessitats del seu funcionament.

Finalment cal subratllar l'impuls que la revisió ha suposat per a la transparència, tant de les polítiques de qualitat com de la feina de gestió que es realitza diàriament. Així com també per a la Comissió de Qualitat de la Facultat, que té la missió de millorar anualment el procés en coordinació amb l'equip de deganat per a l'assoliment dels objectius estratègics del centre.

- **Els Informes de revisió dels processos.** S'elaboren anualment amb el detall de la valoració dels diferents indicadors i de les millores implementades, així com la formulació de noves propostes sorgides de la detecció de punts febles o de la voluntat d'assolir els objectius estratègics de centre.

Els informes s'han elaborat amb els suport de la gestora de qualitat del centre i recullen els objectius del procés i les accions més rellevants dutes a terme des de la darrera acreditació, les millores finalitzades en el mateix termini i els seus punts forts i febles. En un segon apartat es valoren detalladament cadascun dels indicadors. Finalment, en un tercer apartat es tracten les propostes de millora, les ja planificades de les que se'n fa un seguiment, així com les noves sorgides de la revisió.

Es valora positivament l'existència dels informes per procés perquè a mig i llarg termini permetran fer un seguiment de l'evolució de l'assoliment dels objectius de qualitat del centre. També permetran un traspàs de la informació i el coneixement entre els diferents equips de govern del centre, la qual cosa suposa una millora important en la gestió de la política de qualitat.

- **Pla de millores de la Facultat.** El procés de revisió consolida l'eina del *Pla de Millores de la Facultat* com a instrument d'utilitat per a concentrar les diferents propostes de millora sorgides dels processos d'acreditació, de seguiment i de gestió anuals en un sol document per a tota la facultat. Aquest únic document permet una traçabilitat en les accions implementades des de 2015. El pla és un document dinàmic que s'alimenta de cadascun dels processos de seguiment de titulació i centre, de la revisió dels processos del SGIQ i de les propostes de l'equip de deganat en el desenvolupament del seu pla de mandat.

El pla incorpora una sèrie de millores que permeten posar en conjunt les accions implementades per cada responsables i alhora un seguiment global a nivell de centre. A totes les propostes de millora hi consta una numeració que permet localitzar-les als informes corresponents i s'incorpora també a l'apartat observacions en quin o quins informes s'ha comentat les dades, per poder cercar la valoració efectuada i veure si cal fer modificacions en els terminis, indicadors d'assoliment, o qualsevol informació que permeti complementar la informació que recull.

Les millores sorgides dels informes del CAE i d'AQU s'han incorporat de forma progressiva. Així, s'incorporaran totalment amb la revisió del curs 2021/2022. Cal tenir present que l'actual equip de deganat ha iniciat el seu mandat a meitat del curs 2020/2021 i per tant calia esperar a l'inici del nou curs acadèmic per poder-les integrar.

El document inclou apartats per identificar l'origen de la millora, el curs en què es proposa, el motiu pel qual es proposa, l'objectiu que es vol aconseguir, l'acció que es proposa, la prioritat de l'acció, la

persona responsable d'executar-la i el període d'execució.

En la necessària millora continua del SGIQ de la facultat s'incorpora als informes de revisió la codificació de les propostes de millora per facilitar-ne el seguiment associat a cada procés. Per altra banda, també s'ha incorporat als processos una modificació sobre els indicadors, a partir de la revisió de 2021 es treballa més en percentatges que en números absoluts. Les principals modificacions fruit d'aquesta revisió han estat:

Respecte als processos:

- Reducció del número d'indicadors de procés i incorporació d'indicadors d'objectius estratègics
- Incorporació de les noves eines de gestió documental

Respecte als informes

- Incorporació de la codificació de propostes de millora als informes de revisió per facilitar la relació amb el pla de millores de la facultat
- Incorporació de la codificació de les accions proposades per facilitar la relació amb el document d'objectius estratègics de centre

Respecte al document d'objectius estratègics

- Incorporació del nou document que posa en relació aquets objectius amb les línies estratègiques de la UAB i les accions de l'anterior amb les del nou equip de deganat

Respecte al document d'indicadors.

- Unificació de la totalitat d'indicadors en un únic document de facultat estratègic
- Establiment d'una forquilla de dades desitjables per a tots els indicadors de la facultat

### 3. Revisió dels processos del Marc VSMA

La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia aplica de manera estandarditzada la normativa acadèmica de la Universitat Autònoma de Barcelona per als estudis universitaris regulats de conformitat amb el [Reial Decret 1393/2007](#), de 29 d'octubre, modificat pel [Reial Decret 861/2010](#), del 2 de juliol (vegeu [Normativa Acadèmica](#)). La revisió de l'aplicació i actualització d'aquesta normativa, especialment en l'àmbit de l'avaluació, té un impacte positiu en la qualitat dels estudis.

A partir del curs 2022/2023 caldrà incorporar els canvis sorgits del Reial Decret 822/2021 i modificar els processos VSMA d'acord amb la nova normativa acadèmica derivada de l'adaptació.

Tot seguit es valoren els diferents processos del MARC VSMA.

#### Verificació

D'acord amb el procés [PE03 Creació i disseny de noves titulacions](#). Mapa de titulacions, La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia planifica i executa l'oferta de titulacions d'acord amb els criteris de la DGU per a la programació universitària dins el Sistema Universitari de Catalunya i els criteris de programació acadèmica de la UAB. Per al curs 2020/2021 la Facultat imparteix 3 graus, 3 itineraris de simultaneïtat i 7 màsters universitaris dels que 2 son interuniversitaris i un ErasmusMundus. Així com també el Mínor en Desenvolupament Sostenible i Ciutadania Global El procés de verificació es valora positivament atès que La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia ha pogut verificar el 100% de les titulacions presentades.

La Facultat ha aprovat també l'itinerari de simultaneïtat de Dret i Relacions que preveu començar a impartir el curs 2022/2023.

#### Seguiment

D'acord amb el procés [PC07 Seguiment, avaluació i millora de les titulacions](#), el centre realitza un seguiment anual de cadascuna de les titulacions amb la finalitat d'assegurar la qualitat del programa formatiu per a tots els seus estudis. El seguiment es fa d'acord amb els estàndards dels processos d'acreditació per a les titulacions i tot i que es obligatori fer-los de manera bianual, la facultat estableix com a bona pràctica que siguin anuals per a totes les titulacions impartides.

Per al centre el seguiment anual és molt positiu perquè permet una revisió constant del desenvolupament de la titulació alhora que detecta possibles desviacions i actua per corregir-les de manera ràpida incorporant noves propostes de millora i fent un seguiment de les ja plantejades per comprovar l'eficàcia d'aquestes sobre els objectius a nivell de titulació.

De la mateixa manera s'elabora [l'Informe de Seguiment de Centre](#) que permet una visió global del desenvolupament de la política acadèmica a escala de facultat i la valoració de l'assoliment o no dels objectius estratègics.

Tal com s'ha comentat anteriorment en aquest informe, atès l'atac informàtic patit per la UAB no s'ha realitzat el seguiment de titulacions ni de centre per al curs 2020/2021. Aquest s'incorporarà als seguiments previstos del curs 2021/2022.

#### Modificació

D'acord amb el processos [PC08a Modificació de titulacions](#) i [PC08b Extinció de titulacions](#), com a resultat del seguiment anual de les titulacions es desenvolupen i apliquen les modificacions pertinents a les titulacions

impartides per tal de mantenir els estàndards de qualitat per a cadascuna. Aquest procés de modificació aplica també per als resultats del procés [PC10 Acreditació de titulacions](#).

Els resultats del PC10 i els informes provinents del CAE i AQU s'incorporen a través del procés de seguiment, s'avalua la possibilitat d'incorporar com a millores a les titulacions o al SGIQ del centre i s'incorporen on s'escaigui.

En qualsevol cas, la responsabilitat recau en les coordinacions de titulació i del/ de la Gestor/a de Qualitat del centre, amb la col·laboració de l'OQD i la supervisió del responsable acadèmic del SGIQ de la Facultat.

La facultat és molt curiosa, en el moment de planificar modificacions a les assignatures, de tenir present els inputs resultats de les seves col·laboracions amb agents externs com el Col·legi de Politòlegs i de Sociòlegs, o els grups de recerca, ja que aporten un coneixement molt rellevant sobre els requeriments dels titulats.

Durant els cursos acadèmics 2018/2019, 2019/2020 i 2020/2021 la Facultat ha implementat modificacions a les titulacions que imparteixen docència en itineraris de simultaneïtat, així com també en mòduls de titulacions de màster per ajustar l'oferta formativa al la formació interdisciplinària que cada cop demana més el context actual.

De la mateixa manera s'ha modificat l'itinerari de Simultaneïtat d'Estadística Aplicada i Sociologia per adaptar-se a les modificacions del Grau en Estadística Aplicada de la Facultat de Ciències.

Fruit de l'objectiu estratègic de la Facultat de facilitar la mobilitat interfacultativa s'està duent a terme la modificació del primer curs de les titulacions de grau per afavorir els canvis d'estudis en aquest sentit.

#### Acreditació

D'acord amb el procés [PC10 Acreditació de titulacions](#), l'acreditació de l'oferta educativa de la UAB és responsabilitat de l'Equip de Govern de la UAB. L'organització i la planificació del procés permet l'acreditació de les titulacions oficials en els terminis fixats per la normativa: abans de sis anys des de la verificació en les titulacions de grau i doctorat i abans de quatre anys en els màsters universitaris. El Vicerectorat de Programació i Qualitat, a través de l'OQD, comunica a La Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia el calendari i els terminis de les acreditacions de títols que conformen la seva oferta formativa. El centre dona la conformitat als processos d'acreditació de les titulacions en el moment que es requereix, mantenint l'oferta programada o procedint a la supressió d'estudis, si escau.

Una vegada obtinguda l'acreditació institucional la Facultat adaptarà els processos a aquest nou context.

El present informe s'elabora per la degana i el coordinador del SGIQ de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia i s'aprova, per delegació de la Junta de Facultat, en la Comissió de Qualitat i es ratifica en l'esmentada junta.

Bellaterra, 11 d'Octubre de 2022