

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

9617 *Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

ÍNDEX

Preàmbul

Títol preliminar. Disposicions generals.

Article 1. Objecte.

Article 2. Objectius generals.

Article 3. Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Article 4. Principis.

Article 5. L'avaluació en l'assignació dels recursos públics.

Títol I. Governança del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Article 6. Estratègia espanyola de ciència i tecnologia.

Article 7. Estratègia espanyola d'innovació.

Article 8. Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

Article 9. Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Article 10. Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca.

Article 11. Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació.

Títol II. Recursos humans dedicats a la recerca.

Capítol I. Personal investigador al servei de les universitats públiques, dels organismes públics de recerca i dels organismes de recerca d'altres administracions públiques.

Secció 1a Disposicions generals.

Article 12. Àmbit d'aplicació.

Article 13. Personal investigador.

Article 14. Drets del personal investigador.

Article 15. Deures del personal investigador.

Article 16. Criteris de selecció del personal investigador.

Article 17. Mobilitat del personal investigador.

Article 18. Autorització per prestar serveis en societats mercantils.

Article 19. Col·laboradors científics i tecnològics.

Secció 2a Contractació del personal investigador de caràcter laboral.

Article 20. Modalitats contractuals.

Article 21. Contracte predoctoral.

Article 22. Contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Article 23. Contracte d'investigador distingit.

Capítol II. Especificitats aplicables al personal al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Secció 1a Personal investigador al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Article 24. Àmbit d'aplicació.

Article 25. Carrera professional del personal investigador funcionari.

Article 26. Accés a l'ocupació pública i promoció interna.

Secció 2a Personal de recerca al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Article 27. Personal de recerca.

Article 28. Drets i deures del personal tècnic al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Article 29. Personal tècnic funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Article 30. Contractació de personal tècnic laboral per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica.

Capítol III. Especificitats aplicables al personal docent i investigador al servei de les universitats públiques.

Article 31. Accés als cossos docents universitaris de les universitats públiques.

Article 32. Dedicació del personal docent i investigador.

Títol III. Impuls de la recerca científica i tècnica, la innovació, la transferència del coneixement, la difusió i la cultura científica, tecnològica i innovadora.

Capítol I. Disposicions generals.

Article 33. Mesures.

Article 34. Convenis de col·laboració.

Capítol II. Transferència i difusió dels resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació i cultura científica, tecnològica i innovadora.

Article 35. Valoració i transferència del coneixement.

Article 36. Aplicació del dret privat als contractes relatius a la promoció, gestió i transferència de resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació.

Article 37. Difusió en accés obert.

Article 38. Cultura científica i tecnològica.

Capítol III. Internacionalització del sistema i cooperació al desenvolupament.

Article 39. Internacionalització del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

Article 40. Cooperació al desenvolupament.

Títol IV. Foment i coordinació de la recerca científica i tècnica en l'Administració General de l'Estat.

Capítol I. Governança.

Article 41. Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

Article 42. Pla estatal de recerca científica i tècnica.

Article 43. Pla estatal d'innovació.

Article 44. Eixos prioritaris del Pla estatal d'innovació.

Capítol II. Agents de finançament.

Article 45. Agents de finançament adscrits al Ministeri de Ciència i Innovació.

Capítol III. Agents d'execució.

Article 46. Agents d'execució de l'Administració General de l'Estat.

Article 47. Organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional primera. Aplicació de les disposicions del títol II d'aquesta Llei a altres entitats.

Disposició addicional segona. Estatut del personal investigador en formació.

Disposició addicional tercera. Jove empresa innovadora.

Disposició addicional quarta. Personal del Sistema Nacional de Salut.

Disposició addicional cinquena. Supressió d'escales de l'Agència Estatal Consell Superior d'Investigacions Científiques, de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial i dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional sisena. Escales dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional setena. Règim retributiu de les escales científiques i tècniques dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional vuitena. Reorganització dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional novena. Protecció de dades de caràcter personal.

Disposició addicional desena. Informes d'avaluació de sol·licituds d'ajudes del Pla estatal de recerca científica i tècnica.

Disposició addicional onzena. Subvencions i ajudes concedides per l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional dotzena. Autorització legal per a la creació de l'Agència Estatal de Recerca.

Disposició addicional tretzena. Implantació de la perspectiva de gènere.

Disposició addicional catorzena. Altres agents d'execució de l'Administració General de l'Estat.

Disposició addicional quinzena. Consideració d'activitats prioritàries als efectes de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge.

Disposició addicional setzena. Investigadors dels programes Ramón y Cajal i Miquel Servet.

Disposició addicional dissetena. Mecanismes per facilitar la participació d'entitats, personal o grups de recerca espanyols en els consorcis d'infraestructures de recerca europees (ERIC).

Disposició addicional divuitena. Seguretat Social en el contracte predoctoral.

Disposició addicional dinovena. Compensació econòmica per obres de caràcter intel·lectual.

Disposició addicional vintena. Regulació dels centres de recerca propis de les comunitats autònomes amb competència exclusiva.

Disposició addicional vint-i-unena. Regulació de les entitats de recerca compartides entre l'Estat i les comunitats autònomes.

Disposició addicional vint-i-dosena. Aplicació de l'article 18 d'aquesta Llei.

Disposició addicional vint-i-tresena. Normes comunes als contractes per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica.

Disposició addicional vint-i-quatrena. Règim aplicable als sistemes de concert i conveni.

Disposició addicional vint-i-cinquena. Promoció interna horitzontal a les escales de professors de recerca d'organismes públics de recerca i investigadors científics d'organismes públics de recerca.

Disposició addicional vint-i-sisena. Els centres tecnològics i centres de suport a la innovació tecnològica d'àmbit estatal.

Disposició addicional vint-i-setena. Règim jurídic de l'Institut d'Astrofísica de les Canàries.

Disposició addicional vint-i-vuitena. Programes d'ajudes a la recerca dirigides al personal de recerca.

Disposició transitòria primera. Òrgans subsistents.

Disposició transitòria segona. Subsistència del Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica.

Disposició transitòria tercera. Subsistència de l'Estratègia nacional de ciència i tecnologia.

Disposició transitòria quarta. Programes d'ajuda a la formació del personal investigador.

Disposició transitòria cinquena. Sistemes d'avaluació del desenvolupament i règim transitori retributiu de les escales científiques dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Disposició transitòria sisena. Subsistència de l'Estratègia estatal d'innovació.

Disposició derogatòria. Derogació normativa i vigència de normes.

Disposició final primera. Modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Disposició final segona. Modificació de la Llei 11/1986, de 20 de març, de patents d'invenció i models d'utilitat.

Disposició final tercera. Modificació de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

Disposició final quarta. Modificació de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.

Disposició final cinquena. Modificació de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Disposició final sisena. Modificació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

Disposició final setena. Modificació de la Llei 29/2006, de 26 de juliol, de garanties i ús racional dels medicaments i els productes sanitaris.

Disposició final vuitena. Modificació de la Llei 14/2007, de 3 juliol, de recerca biomèdica.

Disposició final novena. Títol competencial i caràcter de legislació bàsica.

Disposició final desena. Desplegament reglamentari.

Disposició final onzena. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

La generació de coneixement en tots els àmbits, la seva difusió i la seva aplicació per a l'obtenció d'un benefici social o econòmic, són activitats essencials per al progrés de la societat espanyola, el desenvolupament de la qual ha estat clau per a la convergència econòmica i social d'Espanya a l'entorn internacional. Aquest desenvolupament, propiciat en bona mesura per la Llei 13/1986, de 14 d'abril, de foment i coordinació general de la recerca científica i tècnica, actualment té davant seu el repte de la consolidació i la internacionalització definitiva de la ciència.

D'altra banda, el sector productiu espanyol, imposant-se a una inèrcia històrica, està començant a desenvolupar des de dates recents una cultura científica, tecnològica i innovadora que és essencial per a la seva competitivitat. L'economia espanyola ha d'avançar cap a un model productiu en el qual la innovació està cridada a incorporar-se definitivament com una activitat sistemàtica de totes les empreses, amb independència del seu sector i dimensió, i en el qual els sectors de mitjana i alta tecnologia tenen més protagonisme.

Les dues condicions, així com l'emergència d'una cultura de cooperació entre el sistema públic de ciència i tecnologia i el teixit productiu, que Espanya no tenia fa uns quants anys, permeten estar al nostre país en les millors condicions per aconseguir una societat i una economia del coneixement plenament cohesionades. El paper de la ciència per a aquesta finalitat, així com la seva difusió i transferència, són elements imprescindibles de la cultura moderna, que es vol regir per la raó i el pensament crític en l'elecció dels seus objectius i en la presa de decisions.

La Llei 13/1986, de 14 d'abril, va establir l'organització bàsica de l'Estat en matèria de ciència i tecnologia, i va definir un instrument principal de planificació estratègica: el Pla nacional de recerca científica i desenvolupament tecnològic. De manera més recent, les comunitats autònomes han desenvolupat els seus propis instruments d'organització i planificació de la ciència i la tecnologia, així com de suport a la innovació, d'acord amb les seves competències. Tot això junt amb una creixent assignació de recursos públics a aquestes polítiques, especialment significativa els últims anys, ha configurat un Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació robust i complex, amb capacitats i amb reptes molt diferents dels de 1986; un sistema que demana un nou marc legal que propiciï la resposta als desafiaments importants que té el desenvolupament científic, i que atorgui nous suports i millors instruments als agents del sistema, perquè puguin ser progressivament més eficaços i eficients en l'exercici responsable de les seves activitats.

En particular, hi ha cinc situacions que distingeixen l'actual context del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació del que existia en el moment d'aprovació de la Llei esmentada.

En primer lloc, el desenvolupament de les competències en matèria de recerca científica i tècnica i innovació de les comunitats autònomes a través dels seus estatuts d'autonomia i de l'aprovació dels seus marcs normatius. Aquest desenvolupament ha donat lloc a veritables sistemes autonòmics de R + D + i amb entitat pròpia, que coexisteixen amb el sistema promogut des de l'Administració General de l'Estat. Aquest «sistema de sistemes» demana, en nom d'una més gran eficiència i recerca de sinergies, l'establiment de nous mecanismes de governança basats en la cooperació, des del respecte a les competències respectives.

En segon lloc, Espanya es troba plenament integrada en la Unió Europea. Per tant, el nou marc legal ha d'establir mecanismes eficients de coordinació i de col·laboració entre les administracions públiques, i ha de facilitar el protagonisme espanyol en la construcció de l'Espai Europeu de Recerca i de l'Espai Europeu de Coneixement. En aquest sentit, el Grup d'Anàlisi de l'Estratègia de Lisboa estableix, en particular, les recomanacions següents:

a) Un canvi en les polítiques, amb l'evolució cap a polítiques obertes, dinàmiques i sistemàtiques, basades en una mescla eficient de polítiques i instruments, adaptades a diversos escenaris, actors i camps de la ciència i la tecnologia, i amb la incorporació d'aspectes multidimensionals.

b) Incorporar nous estils de governança de les polítiques del coneixement, que reforcin les capacitats d'intel·ligència estratègica, incorporin l'experimentació de polítiques, donin poder als agents de canvi i estableixin incentius clars dirigits als objectius de Lisboa.

c) Construir un nou model de polítiques del coneixement basat en la configuració dinàmica del coneixement, amb combinació de polítiques que tinguin en compte les especificitats de sectors i actors, que superi les fronteres administratives, regionals i nacionals. És el model proposat per construir l'Espai Europeu del Coneixement amb una perspectiva dinàmica, multidimensional i amb múltiples actors.

En tercer lloc, la dimensió assolida pel nostre sistema, tant pel que fa referència a la quantia dels recursos públics disponibles, com a la naturalesa dels instruments de finançament, exigeix una transformació profunda del model de gestió de l'Administració General de l'Estat. Es tracta d'avançar cap a un nou esquema, l'Agència Estatal de Recerca, més eficient i flexible, però igualment transparent, que garanteixi un marc estable

de finançament, i que permeti la incorporació de les millors pràctiques internacionals en matèria de foment i avaluació de la recerca científica i tècnica.

En quart lloc, la comunitat científica espanyola, que avui és sis vegades més gran que el 1986, s'ha de dotar d'una carrera científica i tècnica previsible, basada en mèrits i socialment reconeguda, que actualment no té, i el Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació ha d'incorporar els criteris de màxima mobilitat i obertura que regeixen en l'àmbit científic internacional.

En cinquè i últim lloc, el model productiu espanyol basat fonamentalment en la construcció i el turisme s'ha esgotat, amb la qual cosa és necessari impulsar un canvi a través de l'aposta per la recerca i la innovació com a mitjans per aconseguir una economia basada en el coneixement que permeti garantir un creixement més equilibrat, diversificat i sostenible.

Aquestes cinc realitats: desenvolupament autonòmic, creixent dimensió europea, salt quantitatiu i qualitatiu en els recursos públics, consolidació d'una comunitat científica i tècnica professionalitzada, competitiva i oberta al món i transició cap a una economia basada en el coneixement i la innovació, exigeixen mesures transformadores com les que preveu específicament aquesta Llei. La Llei reconeix, a més, la diferència substancial entre la intervenció pública que requereix el foment de la recerca, inclosa la recerca científica i tècnica que realitzen les empreses a través del Pla estatal de recerca científica i tècnica, i la creació d'un entorn favorable a la innovació, un repte molt més transversal, a través del Pla estatal d'innovació.

L'esforç realitzat per Espanya en les dues últimes dècades per situar la seva ciència a escala internacional ara s'ha de complementar amb més èmfasi en la recerca tècnica i el desenvolupament tecnològic i en la transferència dels resultats de recerca cap al teixit productiu. No obstant això, encara que necessari, aquest impuls a l'anomenada valoració del coneixement no és suficient per aconseguir l'objectiu d'una economia més innovadora; cal un enfocament més ampli. L'aposta per la innovació és estrictament necessària per al creixement i competitivitat del nostre sistema productiu. En aquest sentit, aquesta Llei també recull altres mesures, com les relatives a una més alta mobilitat dels investigadors entre sector públic de R + D i empreses, o el suport a la creació i consolidació d'empreses de base tecnològica a través de la figura de l'estatut de jove empresa innovadora.

De la mateixa manera, el text preveu reformes orientades a corregir algunes debilitats del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació que l'anterior marc legal no va aconseguir solucionar, en particular, la baixa contribució del sector privat al finançament i execució d'activitats de R + D + i. Per aquesta raó, incentiva el patrocini i mecenatge, i la inversió del sector privat en ciència, tecnologia i innovació.

Aquesta Llei incorpora un conjunt de mesures de caràcter innovador que persegueixen situar la legislació espanyola en matèria de ciència i tecnologia i innovació en l'avantguarda internacional. Entre aquestes mesures per a una «ciència del segle XXI» destaquen la incorporació de l'enfocament de gènere amb caràcter transversal; l'establiment de drets i deures del personal investigador i tècnic; el compromís amb la difusió universal del coneixement, mitjançant el posicionament a favor de les polítiques d'accés obert a la informació científica; la incorporació de la dimensió ètica professional, plasmada en la creació d'un comitè que ha d'aplicar els criteris i les directrius internacionalment acceptats; o el concepte de cooperació científica i tecnològica al desenvolupament.

Finalment, la Llei aprofundeix en la vertebració de les relacions i en el diàleg entre ciència, tecnologia, innovació i societat. En particular, reconeix les activitats de divulgació i de cultura científica i tecnològica com a consubstancials a la carrera investigadora, per millorar la comprensió i la percepció social sobre qüestions científiques i tecnològiques i la sensibilitat cap a la innovació, així com per promoure una més alta participació ciutadana en aquest àmbit.

II

La Llei desplega el títol competencial que conté l'article 149.1.15a de la Constitució espanyola i incorpora normes relatives a altres àmbits de competències de l'Administració

General de l'Estat. Es considera el concepte de recerca científica i tècnica com a equivalent al de recerca i desenvolupament, entès com el treball creatiu realitzat de manera sistemàtica per incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'aquests coneixements per crear noves aplicacions, la seva transferència i la seva divulgació.

La Llei té en compte la pluralitat d'agents que conformen avui dia el sistema. Juntament amb les universitats, organismes públics de recerca, centres sanitaris i empreses, responsables de la major part de l'activitat investigadora, actualment tenen un paper molt destacat altres agents com els centres de recerca adscrits a les comunitats autònomes, a l'Administració General de l'Estat o a totes dues, com són els centres tecnològics, els parcs científics i tecnològics i les instal·lacions científicotècniques singulars. Per a aquest extens conjunt d'agents la Llei estableix disposicions de caràcter general i garanteix, en tot cas, el principi de neutralitat pel qual cap agent ha de resultar privilegiat a causa de la seva adscripció o naturalesa jurídica.

Entre els agents destaquen les universitats i els organismes públics de recerca; a tots els és aplicable la gran majoria de les normes que conté aquesta Llei. En l'àmbit particular de la recerca biomèdica, es reconeix el paper clau que tenen els centres sanitaris. A més, es destaca el protagonisme de les empreses en l'àmbit del desenvolupament tecnològic i la innovació, ja que tenen un paper fonamental per transformar l'activitat de recerca científica i tècnica en millores de la productivitat espanyola i de la qualitat de vida dels ciutadans. Així mateix es reconeix l'interès general de l'activitat exercida per organismes de recerca privats com ara els centres tecnològics i el paper d'agents més vinculats a afavorir la transferència tecnològica i la cooperació entre els diferents agents del sistema com són, entre d'altres, els parcs científics i tecnològics, les plataformes tecnològiques i les agrupacions d'empreses innovadores. Tant aquests agents com els de creació més recent són àmpliament afectats per aquesta regulació.

III

El títol preliminar estableix que l'objecte d'aquesta Llei és la consolidació d'un marc per al foment de la recerca científica i tècnica i els seus instruments de coordinació general amb una finalitat concreta: contribuir al desenvolupament econòmic sostenible i al benestar social mitjançant la generació, difusió i transferència del coneixement i la innovació.

A continuació es recull un ampli catàleg d'objectius generals que es persegueixen amb la creació del nou marc legal, que inclouen tots els aspectes rellevants relacionats amb l'impuls de la recerca científica i tècnica i la innovació. Així, la R + D + i constitueix el camí mitjançant el qual es pretén donar resposta als grans reptes estratègics de l'Estat en matèria econòmica, i es conjuga la necessitat de canvi i la sostenibilitat.

El títol preliminar defineix, tot seguit, el Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, amb caràcter inclusiu. Es defineix com un sistema de sistemes que articula el que és públic i privat i que integra de manera col·laborativa en l'àmbit públic el conjunt dels mecanismes, plans i actuacions que puguin ser definits i implementats, per a la promoció i desenvolupament de la R + D + i, tant per les administracions autonòmiques com per l'Administració General de l'Estat.

El Sistema, que es regeix per uns principis inspiradors entre els quals hi ha els d'eficàcia, cooperació i qualitat, està integrat pel sistema de l'Administració General de l'Estat i pels de les comunitats autònomes i està orientat a la promoció, el desenvolupament i el suport de la recerca científica i tècnica i la innovació.

El Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació actualment disposa d'una diversitat d'agents, públics i privats, de divers abast i significació, compromesos en el foment i desenvolupament de la recerca, desenvolupament i innovació de les ciències i de les tecnologies. Es caracteritzen des d'un punt de vista funcional com a agents de coordinació, d'execució i de finançament.

La varietat d'agents constitueix, en principi, una mostra de l'ampli compromís existent a favor de la R + D + i. Aquest compromís, no és, tanmateix, per si mateix, prou garantia

perquè el sistema respongui als desafiaments, necessitats i oportunitats que ofereix el segle XXI amb una economia i una societat progressivament més globalitzades.

Per això, constitueixen reptes pendents del sistema els següents:

- Un més gran i suficient dimensionament del sistema i dels seus agents per respondre a l'escala dels problemes que té l'economia i la societat a la qual ha de transferir els seus coneixements.
- Més internacionalització.
- Més participació i protagonisme de la iniciativa privada en el conjunt del sistema.
- Més obertura i flexibilitat dels agents públics del sistema al sistema productiu i a la societat en el seu conjunt.
- Una aposta més gran per la col·laboració entre el conjunt dels agents del Sistema.
- Una extensió i aprofundiment de la cultura de la innovació i de l'assumpció del risc en tots els ordres i escales del sistema productiu i del conjunt dels sistemes de la societat, amb especial incidència en l'àmbit educatiu i formatiu.

En aquesta direcció s'han d'encaminar, de manera preferent, els suports i mesures que des de les administracions públiques s'hagin d'establir a favor de l'adequació i potenciació del sistema.

Per això, la participació d'una àmplia i diversa gamma d'agents en el Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació requereix, per a una més alta eficàcia i eficiència d'aquest, el disseny i implementació d'una governança que respongui als criteris següents:

- El reconeixement de tots i cada un dels agents en el paper que cadascú porta a terme en el marc del Sistema.
- L'establiment d'unes regles de joc que, a més de ser operatives, eficaces i eficients, siguin equitatives, basades en la igualtat d'oportunitats, per al conjunt i per a cadascun dels agents.
- La definició i implementació del paper propi de les administracions públiques, de cadascuna i del conjunt d'aquestes.
- La definició i implementació d'una gestió col·laborativa del Sistema públic-privat.

Finalment, el títol preliminar conté una referència significativa a l'avaluació científica i tècnica com a mecanisme que ha de garantir la transparència i l'objectivitat en l'assignació dels recursos públics en matèria de recerca científica i tècnica.

IV

El títol I desplega les competències de l'Estat en matèria de coordinació general de la recerca científica i tècnica i innovació i regula la governança del sistema.

L'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia es concep com el marc de referència plurianual per assolir un conjunt d'objectius generals, compartits per la totalitat de les administracions públiques amb competències en matèria de foment de la recerca científica i tècnica. Amb això, es disposa d'un instrument que ha de servir de referència per a l'elaboració dels plans de recerca científica i tècnica de les diferents Administracions Públiques, i per a la seva articulació amb les polítiques de recerca de la Unió Europea i d'Organismes Internacionals.

Per la seva banda, l'Estratègia espanyola d'innovació es configura com el marc de referència plurianual amb el qual, des d'una concepció multisectorial, es pretén implicar tots els agents polítics, socials i econòmics en la consecució de l'objectiu comú d'afavorir la innovació i així transformar l'economia espanyola en una economia basada en el coneixement.

Aquesta Estratègia ha d'atendre cinc eixos d'actuació: generació d'un entorn financer procliu a la innovació, foment de la innovació des de la demanda pública, projecció internacional, enfortiment de la cooperació territorial i capital humà, i col·locar la transferència de coneixement com a element transversal que unifica tots els eixos.

L'Estratègia espanyola d'innovació també ha de preveure la necessitat d'impulsar la contractació pública destinada a enfortir la demanda de productes innovadors, tal com recomana el Parlament Europeu en la seva Resolució de 3 de febrer de 2009, tenint en compte la Comunicació de la Comissió, de 14 de desembre de 2007, titulada «La contractació precomercial: impulsar la innovació per donar a Europa serveis públics d'alta qualitat i sostenibles» (COM(2007)0799), així com l'informe del Grup d'experts independents sobre recerca, desenvolupament i innovació, titulat «Creació d'una Europa innovadora» (Informe Aho).

La formulació d'una Estratègia espanyola d'innovació forma part de les previsions incloses en l'Estratègia per a l'economia sostenible, que el Govern va aprovar el desembre de 2009. Així mateix, l'Estratègia espanyola d'innovació queda englobada dins del marc plantejat per la Unió Europea en l'Estratègia Europa 2020 en la qual, dins d'una visió conjunta i un quadre comú d'objectius globals, es persegueix assolir l'1% sobre el PIB d'inversió pública i el 2% d'inversió privada en R + D + i, fent que la inversió global dels països en R + D + i arribi al 3% del PIB.

El Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació és l'òrgan encarregat de la coordinació general del sistema i està format per representants del màxim nivell de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes. El Consell està assessorat pel Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació, del qual formen part les associacions empresarials i sindicats més representatius i membres destacats de la comunitat científica i tecnològica.

Finalment, el títol I crea el Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació, amb l'objectiu de disposar d'informació global del conjunt d'agents del sistema per a l'elaboració i seguiment de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia, l'Estratègia espanyola d'innovació, i els seus plans de desenvolupament.

V

El títol II se centra en els recursos humans dedicats a la recerca en universitats públiques, organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i organismes de recerca d'altres administracions públiques.

El capítol I es divideix en dues seccions: la 1a regula les disposicions generals aplicables a tot el personal investigador del seu àmbit d'actuació, i la 2a es refereix, específicament, al personal investigador que porta a terme la seva tasca vinculat amb una relació de caràcter laboral.

La secció 1a s'inicia amb una definició de l'activitat investigadora. A continuació es recull un catàleg de drets i deures específics del personal investigador, d'acord amb el que indica la Recomanació de la Comissió d'11 de març de 2005, relativa a la Carta europea de l'investigador i al Codi de conducta per a la contractació d'investigadors, i sense perjudici dels que els són aplicables en virtut de la relació, funcional o laboral, que els uneixi amb l'entitat per a la qual presten serveis en funció de la normativa vigent. A més, s'estableixen els criteris de selecció del personal investigador que garanteixin un desenvolupament professional sobre la base del respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

La mobilitat té un paper fonamental en el desenvolupament professional de l'investigador i, per tant, en el progrés científic. La seva organització i planificació, tant a escala nacional com internacional, constitueix un element fonamental en matèria de política científica, com ho demostren les diferents accions empreses per les institucions espanyoles responsables i pels programes de cooperació internacional i mobilitat de científics que preveuen els successius programes marc de la Unió Europea. Aquesta Llei estableix el reconeixement de la mobilitat en els processos d'avaluació: per això, la Llei estableix la possibilitat que els investigadors siguin adscrits temporalment a altres agents públics d'execució; es regulen noves situacions d'excedència temporal per als investigadors que s'incorporin a altres agents de naturalesa pública o privada, nacionals, internacionals o estrangers; es recull una autorització per realitzar estades formatives en centres de prestigi reconegut; i s'estableix la possibilitat d'autoritzar el personal investigador per prestar serveis a temps

parcial en societats mercantils creades o participades pels organismes en els quals presta els seus serveis.

La secció 2a estableix tres modalitats contractuals a les quals es poden acollir tant els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i els organismes de recerca d'altres administracions públiques, com les universitats públiques quan siguin perceptores de fons el destí dels quals inclogui la contractació del personal investigador. La implantació d'aquestes noves modalitats contractuals no suposa increment pressupostari.

Els investigadors que, dins dels estudis de doctorat, duguin a terme tasques de recerca en un projecte específic i innovador, poden ser contractats mitjançant un contracte predoctoral; es tracta d'un contracte temporal amb una durada de fins a quatre anys o fins a sis si es tracta de persones amb discapacitat, per al qual s'estableix una reducció del 30% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes.

La consecució de la titulació de doctorat posa fi a l'etapa de formació del personal investigador, i a partir d'aquest moment comença l'etapa postdoctoral, la fase inicial de la qual està orientada al perfeccionament i especialització professional del personal investigador i es porta a terme habitualment mitjançant processos de mobilitat o mitjançant la contractació laboral temporal.

El contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació es pot subscriure amb els qui estiguin en possessió del títol de doctor o equivalent. Aquest contracte temporal de fins a cinc anys té per objecte primordial la realització de tasques de recerca orientades a l'obtenció d'un alt nivell de perfeccionament i especialització professional pel personal investigador, que condueixin a la consolidació de la seva experiència professional. Implica un considerable avenç en la supressió de la temporalitat del personal investigador, ja que a partir de la finalització del segon any de contracte, aquest pot sotmetre a avaluació l'activitat investigadora duta a terme i, si és superada l'avaluació, s'ha de tenir en compte com a mèrit en els processos selectius de personal laboral fix que siguin convocats per les universitats públiques, organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i organismes de recerca d'altres administracions públiques; a més, si es tracta de personal investigador d'universitats públiques, s'ha de tenir en compte l'avaluació superada als efectes de la consideració dels mèrits investigadors en l'avaluació positiva requerida per a la contractació com a professor contractat doctor.

Finalment, es crea el denominat contracte d'investigador distingit, al qual es poden acollir investigadors de prestigi reconegut per dur a terme activitats de recerca o dirigir equips humans, centres de recerca, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància.

L'article 2.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, permet l'aprovació de normes singulars d'adequació del règim que estableix l'Estatut a les peculiaritats del personal investigador. Fent ús d'aquesta autorització, el capítol II regula en la secció 1a les peculiaritats del règim del personal investigador que presti servei en els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat. Per la seva part, la secció 2a del capítol II es refereix a determinats aspectes relacionats amb el personal de recerca al servei d'aquests agents.

La carrera professional del personal investigador funcionari s'estructura a l'entorn d'un nou disseny d'escales científiques, que es reorganitzen per homogeneïtzar-ne el règim de selecció, retributiu i de promoció. A més, es preveu l'establiment d'un sistema objectiu per avaluar l'exercici del personal funcionari als efectes de carrera professional horitzontal, formació, provisió de llocs de treball i percepció de retribucions complementàries.

Els processos selectius d'accés a les escales científiques poden preveure un torn de promoció interna per a l'accés, o bé des d'altres escales científiques o des de les escales tècniques, o bé des del contracte laboral fix, o bé des dels cossos docents universitaris d'universitats públiques.

Es regula la participació d'estrangers en els processos selectius d'accés a les escales científiques, i es possibilita la realització de les proves pertinents en idioma anglès per facilitar la participació d'aquests candidats; l'objectiu és afavorir la mobilitat geogràfica i

interinstitucional del personal associat a les activitats de R + D i innovació, i atreure talent als centres espanyols.

El personal de recerca al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat està compost pel personal investigador i el pertanyent a les escales tècniques. D'altra banda, s'estableix l'aplicació de la carrera professional que reguli la Llei d'ordenació de la funció pública de l'Administració General de l'Estat al personal funcionari pertanyent a cossos o escales no inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, quan presti serveis en els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

La Llei recull un catàleg de drets i deures del personal tècnic al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, sense perjudici dels que els són aplicables en virtut de la relació funcional o laboral que els uneixi amb l'entitat per a la qual prestin serveis en funció de la normativa vigent.

El personal tècnic funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat s'agrupa a l'entorn de sis escales. A més es preveu la possibilitat d'establir procediments de promoció interna entre les escales científiques i les tècniques del mateix subgrup de classificació per facilitar l'exercici de la carrera professional.

El capítol III estableix algunes especificitats per al personal investigador pertanyent als cossos docents universitaris al servei de les universitats públiques, com ara la possibilitat per al personal laboral fix contractat per les universitats públiques d'acord amb l'article 22.4 d'aquesta Llei de ser acreditat per a professor titular d'universitat, sempre que obtingui un informe positiu de la seva activitat docent i investigadora d'acord amb el procediment que estableixi el Govern, i l'establiment per les universitats públiques de la distribució de la dedicació del personal docent i investigador al seu servei.

VI

El títol III de la Llei regula el foment i la cooperació com a elements per a l'impuls de la recerca científica i tècnica, la transferència dels resultats de l'activitat investigadora i la innovació com a element essencial per induir el canvi en el sistema productiu, així com la difusió dels resultats i la cultura científica i tecnològica.

El capítol I estableix una llista oberta de mesures que han d'adoptar els agents de finançament, que giren al voltant del foment de la recerca, el desenvolupament i la innovació, la inversió empresarial en aquestes activitats mitjançant fórmules jurídiques de cooperació, la valoració i transferència del coneixement, la transferència inversa, la difusió dels recursos i resultats, la capacitat de captació de recursos humans especialitzats, el suport a la recerca, als investigadors joves i a les joves empreses innovadores, la inclusió de la perspectiva de gènere com a categoria transversal, el reforç del paper innovador de les administracions públiques a través de l'impuls de l'aplicació de tecnologies emergents i la promoció de les unitats d'excel·lència, entre d'altres.

En matèria de cooperació entre agents públics i privats del Sistema, es preveu la possibilitat de portar a terme convenis de col·laboració que permetin la realització conjunta de projectes i actuacions de recerca, desenvolupament i innovació, de creació o finançament de centres, de finançament de projectes singulars, de formació del personal, de divulgació, i d'ús compartit d'immobles, instal·lacions i mitjans materials.

El capítol II conté el manament a les administracions públiques de fomentar la valoració del coneixement, entesa com la posada en valor del coneixement obtingut mitjançant el procés de recerca, amb l'objecte que els resultats de la recerca promoguts o generats per aquesta es transfereixin a la societat.

En aquest context s'inclou el foment de la transferència inversa del coneixement liderada pel sector empresarial en col·laboració amb els agents de recerca per al desenvolupament dels objectius de mercat basats en aquests resultats.

Quant a la promoció, gestió i transferència de resultats de l'activitat investigadora, els contractes de societat, de col·laboració per a la valoració i transferència de resultats, i de prestació de serveis de recerca i d'assistència tècnica, estan subjectes al dret privat.

Una de les novetats de la Llei és la previsió que estableix sobre publicació en accés obert, que disposa que tots els investigadors l'activitat dels quals hagi estat finançada majoritàriament amb els pressupostos generals de l'Estat estan obligats a publicar en accés obert una versió electrònica dels continguts acceptats per a publicació en publicacions de recerca. Per al seu desenvolupament, s'encomana als agents del Sistema l'establiment de repositoris institucionals d'accés obert.

En matèria de cultura científica i tecnològica, la Llei imposa a les administracions públiques el deure de fomentar les activitats conduents a la millora de la cultura científica i tecnològica de la societat, amb l'objecte de facilitar l'accés de la societat a la ciència. A més, s'estableix la inclusió de mesures en el Pla estatal de recerca científica i tècnica per afavorir la cultura científica i tecnològica.

El capítol III d'aquest títol III incorpora dos articles relatius a l'àmbit internacional: el primer tracta sobre la internacionalització del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, que es defineix com un component intrínsec de les accions de foment i coordinació. Preveu la possibilitat de crear centres de recerca a l'estranger, a més de promoure accions per augmentar la visibilitat internacional i la capacitat d'atracció d'Espanya en l'àmbit de la recerca i la transferència del coneixement; el segon es refereix a la cooperació científica i tecnològica al desenvolupament a través de l'enfortiment de les capacitats humanes i institucionals, especialment en projectes amb països prioritaris per a la cooperació espanyola. Les administracions públiques han de reconèixer en els processos d'avaluació les activitats de cooperació científica i tecnològica al desenvolupament.

VII

El títol IV conté, en el capítol I, la regulació relativa al foment i la coordinació de la recerca científica i tècnica en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat. Per coordinar les activitats en matèria de recerca científica i tècnica i innovació dels diferents departaments ministerials es preveu l'existència d'un òrgan d'alt nivell, la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

D'altra banda, per portar a terme el desenvolupament de la programació general en matèria de recerca científica i tècnica en l'Administració General de l'Estat, es crea el Pla estatal de recerca científica i tècnica, instrument de planificació plurianual la finalitat del qual és establir els objectius, les prioritats i la programació de les polítiques que ha de desenvolupar l'Administració General de l'Estat en el marc de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia. Aquest Pla té la consideració de pla estratègic de subvencions als efectes de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i l'ha d'aprovar el Govern a proposta del Ministeri de Ciència i Innovació.

En paral·lel, els elements i instruments que es posen al servei del canvi de model productiu s'han de planificar en el Pla estatal d'innovació, l'objectiu del qual és transformar l'economia espanyola en una economia basada en el coneixement. Els eixos prioritaris de l'actuació estatal han d'incloure anàlisis i mesures relatives a la modernització de l'entorn financer, el desenvolupament de mercats innovadors, les persones, la internacionalització de les activitats innovadores i la cooperació territorial.

El capítol I també indica que els departaments ministerials competents han d'aprovar i fer públic un pla que detalli la seva política de compra pública innovadora i precomercial.

Encara que hi hagi altres agents de finançament públics, pertanyents a les comunitats autònomes, a l'Administració local, o privats, com ara fundacions, associacions, entre d'altres, en el capítol II es preveu l'existència de dos agents de finançament de l'Administració General de l'Estat com a instruments per a l'exercici de les seves polítiques de foment: un de nova creació, l'Agència Estatal de Recerca, i un altre, ja existent, el Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial. Els dos instruments són fonamentals per millorar la implementació de les polítiques i per exercir tasques de coordinació amb els seus homòlegs europeus, aspecte essencial en el desenvolupament de l'Espai Europeu de Recerca, i amb els de tercers països. Aquests agents de finançament han de portar a terme la seva activitat d'acord amb els principis d'independència, transparència, rendició de comptes, eficàcia i eficiència en la gestió.

El capítol III es dedica als agents d'execució de l'Administració General de l'Estat, entre els quals hi ha els organismes públics de recerca: Agència Estatal Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC), Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial (INTA), Institut de Salut Carlos III (ISCIII), Institut Geològic i Miner d'Espanya (IGME), Institut Espanyol d'Oceanografia (IEO), Centre de Recerques Energètiques Mediambientals i Tecnològiques (CIEMAT), Institut Nacional de Recerca i Tecnologia Agrària i Alimentària (INIA), i Institut d'Astrofísica de les Canàries (IAC).

VIII

La Llei conté un conjunt de disposicions addicionals que regulen en primer lloc l'aplicabilitat de determinats articles del títol II sobre recursos humans a diversos agents del sistema.

També s'hi inclouen disposicions que reconeixen com a agents executors altres agents públics i privats no directament adscrits a l'Administració General de l'Estat però imprescindibles en la consecució dels objectius dels plans estatals de recerca científica i tècnica i d'innovació, entre els quals destaquen les universitats, les empreses, els centres tecnològics, els parcs científics i tecnològics, així com qualsevol altre que assumeixi entre els seus objectius els que defineixen els successius plans estatals de recerca científica i tècnica i d'innovació i que participi en les accions que se'n derivin.

Altres disposicions introdueixen els ajustos necessaris quant a supressió, creació i règim retributiu en les escales dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

S'autoritza el Govern per aprovar una reorganització dels organismes públics de recerca, amb la finalitat d'adequar-los als objectius d'aquesta Llei en nom d'una més alta eficiència, i per crear l'Agència Estatal de Recerca.

La perspectiva de gènere s'instaura com una categoria transversal en la recerca científica i tècnica, que ha de ser tinguda en compte en tots els aspectes del procés per garantir la igualtat efectiva entre homes i dones. A més, s'estableixen mesures concretes per a la igualtat en aquest àmbit.

Així mateix, s'inclouen disposicions que recullen, entre altres qüestions, la regulació dels centres de recerca propis de les comunitats autònomes amb competència exclusiva, el règim aplicable als sistemes de concert i conveni, i el règim jurídic de l'Institut d'Astrofísica de les Canàries.

Les disposicions transitòries regulen la subsistència temporal del Consell Assessor per a la Ciència i la Tecnologia, del Consell General de la Ciència i la Tecnologia i de la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica i Tecnològica. Es declaren també subsistents el Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica 2008-2011 fins a la seva finalització, l'Estratègia nacional de ciència i tecnologia aprovada en la III Conferència de presidents fins a la seva substitució per l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i del Pla estatal d'innovació.

S'estableix un règim transitori per a l'entrada en vigor dels contractes de personal investigador en formació que preveu aquesta Llei. Així mateix, s'estableix un règim transitori per a l'aplicació dels sistemes d'avaluació del desenvolupament en les escales científiques dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

La disposició derogatòria preveu la derogació, des de l'entrada en vigor, de totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquesta Llei.

Un altre grup de disposicions finals modifiquen determinades lleis com a complement a les disposicions d'aquesta Llei. Així, es modifiquen la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 11/1986, de 20 de març, de patents d'invenció i models d'utilitat, la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, la Llei 29/2006 de 26 de juliol, de garanties i

ús racional dels medicaments i els productes sanitaris, i la Llei 14/2007, de 3 juliol, de recerca biomèdica.

La Llei conclou amb tres disposicions finals relatives al títol competencial, desplegament reglamentari i entrada en vigor.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquesta Llei estableix el marc per al foment de la recerca científica i tècnica i els seus instruments de coordinació general, amb la finalitat de contribuir a la generació, difusió i transferència del coneixement per resoldre els problemes essencials de la societat. L'objecte fonamental és la promoció de la recerca, el desenvolupament experimental i la innovació com a elements sobre els quals s'ha d'assentar el desenvolupament econòmic sostenible i el benestar social.

Article 2. *Objectius generals.*

Els objectius generals d'aquesta Llei són els següents:

- a) Fomentar la recerca científica i tècnica en tots els àmbits del coneixement, com a factor essencial per desenvolupar la competitivitat i la societat basada en el coneixement, mitjançant la creació d'un entorn econòmic, social, cultural i institucional favorable al coneixement i a la innovació.
- b) Impulsar la transferència afavorint la interrelació dels agents i propiciant una cooperació eficient entre les diferents àrees del coneixement i la formació d'equips multidisciplinaris.
- c) Fomentar la innovació en tots els sectors i en la societat, mitjançant la creació d'entorns econòmics i institucionals favorables a la innovació que estimulin la productivitat i millorin la competitivitat.
- d) Contribuir a un desenvolupament sostenible que possibiliti un progrés social harmònic i just, sustentat a partir dels grans reptes socials i econòmics als quals la ciència ha de donar resposta.
- e) Coordinar les polítiques de recerca científica i tècnica en l'Administració General de l'Estat i entre les diferents administracions públiques, mitjançant els instruments de planificació que garanteixin l'establiment d'objectius i indicadors i de prioritats en l'assignació de recursos.
- f) Potenciar l'enfortiment institucional dels agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació i la col·laboració entre ells.
- g) Contribuir a la formació contínua, la qualificació i la potenciació de les capacitats del personal de recerca.
- h) Afavorir la internacionalització de la recerca científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació, especialment en l'àmbit de la Unió Europea.
- i) Fomentar la cooperació al desenvolupament en matèria de recerca científica, desenvolupament tecnològic i innovació, orientada al progrés social i productiu, sota el principi de la responsabilitat social de les institucions de recerca i innovació.
- j) Impulsar la cultura científica, tecnològica i innovadora a través de l'educació, la formació i la divulgació en tots els sectors i en el conjunt de la societat.
- k) Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere com a categoria transversal en la ciència, la tecnologia i la innovació, així com una presència equilibrada de dones i homes en tots els àmbits del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.
- l) Promoure la participació activa dels ciutadans en matèria de recerca, desenvolupament i innovació, i el reconeixement social de la ciència a través de la formació

científica de la societat i de la divulgació científica i tecnològica, així com el reconeixement de l'activitat innovadora i empresarial.

m) Fomentar la innovació i recerca aplicada al desenvolupament d'entorns, productes, serveis i prestacions que garanteixin els principis d'inclusió, accessibilitat universal, disseny per a tots i vida independent a favor de les persones amb discapacitat o en situació de dependència.

Article 3. *Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.*

1. Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació el conjunt d'agents, públics i privats, que exerceixen funcions de finançament, d'execució, o de coordinació en aquest, així com el conjunt de relacions, estructures, mesures i accions que s'implementen per promoure i desenvolupar la política de recerca, el desenvolupament i la innovació en tots els camps de l'economia i de la societat i donar-hi suport.

Aquest Sistema, que es configura en els termes que preveu aquesta Llei, està integrat, pel que fa a l'àmbit públic, per les polítiques públiques dutes a terme per l'Administració General d'Estat i per les dutes a terme, en el seu àmbit mateix, per les comunitats autònomes.

2. Són agents de coordinació les administracions públiques, així com les entitats vinculades o que en depenen, quan exerceixen funcions de disposició metòdica o concert de mitjans i recursos per portar a terme accions comunes en matèria de recerca científica i tècnica o d'innovació, amb la finalitat de facilitar la informació recíproca, l'homogeneïtat d'actuacions i l'acció conjunta dels agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, per obtenir la integració d'accions en la globalitat del sistema.

La coordinació general de les actuacions en matèria de recerca científica i tècnica l'ha de portar a terme l'Administració General de l'Estat, a través dels instruments que estableix aquesta Llei.

3. Són agents de finançament les administracions públiques, les entitats vinculades o que en depenen i les entitats privades quan sufraguin les despeses o costos de les activitats de recerca científica i tècnica o d'innovació realitzades per altres agents, o quan aportin els recursos econòmics necessaris per a la realització d'aquestes activitats.

4. Són agents d'execució les entitats públiques i privades que realitzin recerca científica i tècnica o innovació o hi donin suport.

Article 4. *Principis.*

1. El Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació es regeix pels principis de qualitat, coordinació, cooperació, eficàcia, eficiència, competència, transparència, internacionalització, avaluació de resultats, igualtat d'oportunitats i rendició de comptes.

2. El Sistema es basa en la col·laboració, la coordinació i la cooperació administratives interinstitucionals dins del respecte al repartiment competencial que estableixen la Constitució i cadascun dels estatuts d'autonomia, i en l'encaix i la complementarietat del Sistema amb el marc comunitari europeu.

Article 5. *L'avaluació en l'assignació dels recursos públics.*

1. L'assignació dels recursos públics en el Sistema Espanyol de Ciència i Tecnologia i Innovació s'ha d'efectuar d'acord amb els principis de transparència i eficiència, i sobre la base d'una avaluació científica i/o tècnica, en funció dels objectius concrets que s'han d'assolir.

2. L'avaluació l'han de realitzar òrgans específics (que han d'incloure avaluadors internacionals si s'escau) sota els principis d'autonomia, neutralitat i especialització, i parteix de l'anàlisi dels coneixements científics i tècnics disponibles i de la seva aplicabilitat. Els criteris orientadors d'aquesta anàlisi han de ser públics, s'han d'establir en funció dels objectius perseguits i de la naturalesa de l'acció avaluada, i han d'incloure aspectes científics, tècnics, socials, d'aplicabilitat industrial, d'oportunitat de mercat i de capacitat de

transferència del coneixement, o qualsevol altre considerat estratègic. En tot cas, s'han de respectar els preceptes d'igualtat de tracte que recull la Directiva europea 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, i els principis que recull la Carta europea de l'investigador i Codi de conducta per a la contractació d'investigadors (2005/251/CE).

3. En els processos en què es faci servir el sistema d'avaluació pels parells s'ha de protegir l'anonimat dels avaluadors, si bé la seva identificació ha de quedar reflectida en l'expedient administratiu a fi que els interessats puguin exercir els drets que tinguin reconeguts.

TÍTOL I

Governança del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació

Article 6. *Estratègia espanyola de ciència i tecnologia.*

1. L'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia és l'instrument per assolir els objectius generals que estableix aquesta Llei en matèria de recerca científica i tècnica, i s'hi han de definir, per a un període plurianual:

a) Els principis bàsics, així com els objectius generals i els seus indicadors de seguiment i avaluació de resultats.

b) Les prioritats científicotècniques i socials generals i els instruments de coordinació que han de determinar l'esforç financer dels agents públics de finançament del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes en relació amb les seves polítiques públiques en recerca científica i tècnica.

c) Els objectius dels plans de recerca científica i tècnica de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes.

d) Els mecanismes i criteris d'articulació de la mateixa Estratègia amb les polítiques sectorials del Govern, de les comunitats autònomes, de la Unió Europea i dels organismes internacionals, així com amb l'Estratègia espanyola d'innovació, necessaris per aconseguir l'eficiència en el sistema i evitar redundàncies i carències.

2. El Ministeri de Ciència i Innovació, en col·laboració amb el Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, ha d'elaborar l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia, l'ha de sotmetre a informe del mateix Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, del Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació, dels òrgans de planificació econòmica de l'Administració General de l'Estat, de la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació i dels òrgans que siguin procedents, i l'ha d'eleva al Govern per a la seva aprovació i posterior remissió a les Corts Generals.

Article 7. *Estratègia espanyola d'innovació.*

1. L'Estratègia espanyola d'innovació és l'instrument per assolir els objectius generals que estableix aquesta Llei en matèria d'innovació, i s'hi han de definir, per a un període plurianual:

a) Els principis bàsics, així com els objectius generals i els seus indicadors de seguiment i avaluació de resultats.

b) Les prioritats de la política d'innovació, que han de determinar l'esforç financer dels agents públics de finançament del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes en relació amb les seves polítiques públiques d'innovació.

c) Els objectius dels plans d'innovació de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes.

d) Els mecanismes i criteris d'articulació de la mateixa Estratègia amb les polítiques sectorials del Govern, de les comunitats autònomes, de la Unió Europea i dels organismes internacionals, així com amb l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia, necessaris per aconseguir l'eficiència en el sistema i evitar redundàncies i carències.

e) Els eixos prioritaris, que han d'incloure la modernització de l'entorn financer, el desenvolupament de mercats innovadors, les persones, la internacionalització de les activitats innovadores, i la cooperació territorial com a base fonamental de la innovació.

2. El Ministeri de Ciència i Innovació, en col·laboració amb el Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, ha d'elaborar l'Estratègia espanyola d'innovació, l'ha de sotmetre a informe del mateix Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, del Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació, dels òrgans de planificació econòmica de l'Administració General de l'Estat, de la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació i dels òrgans que siguin procedents, i l'ha d'elevat al Govern per a la seva aprovació i posterior remissió a les Corts Generals.

Article 8. *Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.*

1. Es crea el Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació com a òrgan de coordinació general de la recerca científica i tècnica, que queda adscrit al Ministeri de Ciència i Innovació.

2. Són funcions del Consell:

a) Elaborar, en col·laboració amb el Ministeri de Ciència i Innovació, i informar les propostes d'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i d'Estratègia espanyola d'innovació, i establir els mecanismes per a l'avaluació del seu desenvolupament.

b) Conèixer el Pla estatal de recerca científica i tècnica, el Pla estatal d'innovació i els corresponents plans de les comunitats autònomes de desenvolupament de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i de l'Estratègia espanyola d'innovació, i vetllar per l'ús més eficient dels recursos i mitjans disponibles.

c) Aprovar els criteris d'intercanvi d'informació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes, en el marc del Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació, i respectar sempre l'àmbit competencial de les diferents administracions i la normativa sobre confidencialitat i privacitat de la informació.

Aquests criteris s'han d'establir d'acord amb els generalment acceptats en l'àmbit internacional, i la seva determinació ha de garantir la correcta recollida, tractament i difusió de dades. A més, s'ha de tenir en compte la necessitat de minimitzar la càrrega administrativa que pugui suposar per als agents subministrar la informació requerida, per la qual cosa s'ha d'optimitzar a aquests efectes la utilització de la informació ja disponible en fonts públiques.

Tant l'Administració General de l'Estat com les comunitats autònomes poden consultar la informació procedent del Sistema esmentat.

d) Promoure accions conjuntes entre comunitats autònomes, o entre aquestes i l'Administració General de l'Estat, per al desenvolupament i l'execució de programes i projectes de recerca.

e) Impulsar actuacions d'interès comú en matèria de transferència del coneixement i d'innovació.

f) Proposar, per al seu estudi per part de l'autoritat de gestió, els principis generals de la programació i de la distribució territorial de les ajudes no competitives en recerca científica i tècnica finançades amb fons de la Unió Europea.

g) Emetre els informes i dictàmens que li sol·licitin el Govern o les comunitats autònomes.

3. Aquest Consell està constituït pels titulars dels departaments ministerials que designi el Govern i els representants de cada comunitat autònoma competents en aquesta matèria, i és presidit pel titular del Ministeri de Ciència i Innovació. S'ha d'establir una

vicepresidència que ha de correspondre, amb caràcter rotatori i per períodes anuals, als representants de les comunitats autònomes.

4. L'Administració General de l'Estat ha de disposar, en conjunt, d'un nombre de vots igual al de la suma dels vots de les comunitats autònomes. Cada comunitat autònoma ha de disposar d'un vot, amb independència del nombre de representants assistents.

L'aprovació dels assumptes que recullen els paràgrafs a), c) i f) de l'apartat 2 d'aquest article i l'apartat 5 requereix majoria de dos terços dels membres del Consell. D'acord amb el principi de lleialtat financera, els acords que afectin de manera significativa el pressupost de les comunitats autònomes han de tenir el vot favorable d'aquelles que resultin directament afectades.

5. El Consell ha d'aprovar el seu reglament de règim interior.

Article 9. *Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació.*

1. Es crea el Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació, com a òrgan de participació de la comunitat científica i tecnològica i dels agents econòmics i socials en els assumptes relacionats amb la ciència, la tecnologia i la innovació.

2. Les funcions del Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació són les següents:

a) Assessorar el Ministeri de Ciència i Innovació en l'elaboració i informar les propostes d'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i de l'Estratègia espanyola d'innovació.

b) Assessorar el Ministeri de Ciència i Innovació en l'elaboració i informar les propostes del Pla estatal de recerca científica i tècnica i del Pla estatal d'innovació.

c) Proposar, a iniciativa pròpia, objectius i modificacions per a la seva incorporació als instruments que indiquen els paràgrafs a) i b) anteriors, i conèixer-ne el desenvolupament posterior mitjançant informes anuals.

d) Assessorar els governs de l'Estat i de les comunitats autònomes i el Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació en l'exercici de les seves funcions, i informar els assumptes que aquests determinin.

e) Promoure la introducció en el Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació de mecanismes rigorosos d'avaluació que permetin mesurar l'eficàcia social dels recursos públics utilitzats.

3. El Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació ha de determinar el nombre de membres del Consell Assessor, en el qual han d'estar representats membres de la comunitat científica i tecnològica de prestigi internacional reconegut, així com les associacions empresarials i els sindicats més representatius. Almenys dos terços dels membres del Consell Assessor han de pertànyer a la categoria de membres destacats de la comunitat científica, tecnològica o innovadora. Així mateix ha de designar els membres i nomenar la persona titular de la Presidència del Consell Assessor, que ha de tenir prestigi reconegut en l'àmbit de la recerca científica i tècnica o de la innovació.

4. El Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació queda adscrit al Ministeri de Ciència i Innovació. Per mitjà d'un reial decret, a proposta del mateix Consell Assessor i després de ser aprovat per una majoria qualificada dels membres, s'ha d'aprovar el seu reglament d'organització i funcionament, que ha de respondre als principis de qualitat, independència i transparència.

Article 10. *Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca.*

1. Es crea el Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca, adscrit al Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, com a òrgan col·legiat, independent i de caràcter consultiu, sobre matèries relacionades amb l'ètica professional en la recerca científica i tècnica.

2. Són funcions del Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca:

- a) Emetre informes, propostes i recomanacions sobre matèries relacionades amb l'ètica professional en la recerca científica i tècnica.
- b) Establir els principis generals per a l'elaboració de codis de bones pràctiques de la recerca científica i tècnica, que han d'incloure la resolució de conflictes d'interessos entre les activitats públiques i privades. Aquests codis han de ser desenvolupats pels comitès d'ètica de la recerca i pel Comitè de Bioètica d'Espanya.
- c) Representar Espanya en fòrums i organismes supranacionals i internacionals relacionats amb l'ètica de la recerca, excepte en matèria de bioètica en la qual la representació d'Espanya correspon al Comitè de Bioètica d'Espanya.
- d) Impulsar la creació de comissions d'ètica vinculades als agents executors del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.
- e) Elaborar una memòria anual d'activitats.
- f) Qualsevol altres que li encomani el Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació o la normativa de desplegament d'aquesta Llei.

3. El Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació ha de determinar el nombre de membres del Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca. Aquests han de ser nomenats pel president del Consell amb la distribució següent: la meitat a proposta de les comunitats autònomes i l'altra meitat a proposta de l'Administració General de l'Estat.

4. Per mitjà de reial decret, a proposta del Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, s'ha d'aprovar el seu reglament d'organització i funcionament, que pot establir la constitució de comitès especialitzats dins seu.

5. Els membres del Comitè, que han de ser experts reconeguts en l'àmbit internacional, tenen un mandat de quatre anys, renovable per una sola vegada, llevat que substitueixin un altre membre prèviament designat abans de l'expiració del termini, cas en què el seu mandat ha de ser pel temps que falti fins a completar quatre anys comptats des del nomenament del membre originari, sense perjudici de la possibilitat de renovació.

6. La renovació dels membres s'ha de fer per meitats cada dos anys, llevat de la primera renovació, que s'ha de fer per sorteig.

7. Els membres del Comitè cessen per les causes següents:

- a) expiració del seu mandat;
- b) renúncia, que té efectes per la mera notificació al Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació;
- c) separació acordada pel Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació, amb l'audiència prèvia de l'interessat, per incapacitat permanent per a l'exercici de la seva funció, incompliment greu de les seves obligacions, incompatibilitat sobrevinguda o processament per delictes dolosos. A aquests efectes, la interlocutòria d'obertura del judici oral s'assimila a l'ordre de processament.

8. Els membres del Comitè han d'actuar amb independència de les autoritats que els van proposar o els van nomenar, i no poden pertànyer als òrgans de govern de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes o entitats locals, a les Corts Generals o a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.

Article 11. *Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació.*

1. Es crea, sota la dependència del Ministeri de Ciència i Innovació, el Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació, com a instrument de captació de dades i anàlisis per a l'elaboració i el seguiment de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia, de l'Estratègia espanyola d'innovació, i dels seus plans de desenvolupament.

2. El Ministeri ha de promoure el disseny d'un sistema d'informació unificat i homogeni amb l'acord previ del Consell de Política Científica, Tecnològica i Innovació. Tant l'Administració General de l'Estat com les comunitats autònomes poden consultar la informació procedent d'aquest Sistema.

3. Els agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació han de cooperar aportant informació sobre les seves actuacions en matèria de recerca científica i

tècnica, que se'ls ha de sol·licitar d'acord amb els criteris aprovats pel Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació. Aquests criteris han de respectar l'àmbit competencial de les diferents administracions i la normativa sobre confidencialitat i privacitat de la informació.

4. El Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació s'ha d'articular amb els sistemes de les comunitats autònomes, a fi de facilitar l'homogeneïtat de dades i indicadors. Tant l'Administració General de l'Estat com les comunitats autònomes poden consultar la informació emmagatzemada en tots aquests sistemes.

5. El compliment dels criteris i procediments d'intercanvi d'informació pot ser considerat com a requisit per a la participació dels agents obligats en les convocatòries de les administracions públiques.

TÍTOL II

Recursos humans dedicats a la recerca

CAPÍTOL I

Personal investigador al servei de les universitats públiques, dels organismes públics de recerca i dels organismes de recerca d'altres administracions públiques

Secció 1a Disposicions generals

Article 12. *Àmbit d'aplicació.*

Les disposicions d'aquesta secció són aplicables al personal investigador que presti els seus serveis en les universitats públiques, en els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i en els organismes de recerca d'altres administracions públiques, tret de les competències que en aquests àmbits tinguin les comunitats autònomes i el que estableix la resta de la legislació aplicable.

Article 13. *Personal investigador.*

1. Als efectes d'aquesta Llei, es considera personal investigador el que, tenint la titulació exigida en cada cas, porta a terme una activitat investigadora, entesa com el treball creatiu realitzat de manera sistemàtica per incrementar el volum de coneixements, inclosos els relatius a l'ésser humà, la cultura i la societat, l'ús d'aquests coneixements per crear noves aplicacions, la seva transferència i la seva divulgació.

Es considera personal investigador el personal docent i investigador que defineix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, entre les funcions del qual hi hagi la de portar a terme activitats investigadores.

2. El personal investigador pot estar vinculat amb la universitat pública o organisme per al qual presti serveis mitjançant una relació subjecta al dret administratiu o al dret laboral, i pot ser funcionari de carrera, funcionari interí o personal laboral fix o temporal, d'acord amb l'article 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

3. El personal investigador funcionari es regeix pel que disposa la Llei 7/2007, de 12 d'abril, pel que disposa aquesta Llei i supletòriament per la normativa de desplegament de funció pública que li sigui aplicable.

4. El personal investigador de caràcter laboral es regeix pel que disposen aquesta Llei, el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i les seves normes de desplegament, i les normes convencionals. Així mateix, es regeix pels preceptes de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, que li siguin aplicables.

5. No obstant això, el personal investigador al servei de les universitats públiques es regeix pel que disposen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i la seva normativa de desplegament, el real decret que aprovi l'estatut del personal docent i investigador universitari, els estatuts de les universitats, les disposicions que dictin les comunitats autònomes en virtut de les seves competències, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, i el Reial decret legislatiu 1/1995.

Article 14. *Drets del personal investigador.*

1. El personal investigador que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat o en organismes de recerca d'altres administracions públiques té els drets següents:

- a) A formular iniciatives de recerca, a través dels òrgans o estructures organitzatives corresponents.
- b) A determinar lliurement els mètodes de resolució de problemes, dins del marc de les pràctiques i els principis ètics reconeguts i de la normativa aplicable sobre propietat intel·lectual, i tenint en compte les possibles limitacions derivades de les circumstàncies de la recerca i de l'entorn, de les activitats de supervisió, orientació o gestió, de les limitacions pressupostàries o de les infraestructures.
- c) A ser reconegut i emparat en l'autoria o coautoria dels treballs de caràcter científic en els quals participi.
- d) Al respecte al principi d'igualtat de gènere en l'exercici de les seves funcions investigadores, en la contractació de personal i en el desenvolupament de la seva carrera professional.
- e) A la integració plena en els equips de recerca de les entitats per a les quals presta serveis.
- f) A disposar dels mitjans i les instal·lacions adequats per dur a terme les seves funcions, dins dels límits derivats de l'aplicació dels principis d'eficàcia i eficiència en l'assignació, utilització i gestió d'aquests mitjans i instal·lacions per part de les entitats per a les quals presta serveis, i dins de les disponibilitats pressupostàries.
- g) A la consideració i el respecte de la seva activitat científica i a la seva avaluació de conformitat amb criteris públics, objectius, transparents i preestablerts.
- h) A utilitzar la denominació de les entitats per a les quals presta serveis en la realització de la seva activitat científica.
- i) A participar en els beneficis que obtinguin les entitats per a les quals presta serveis, com a conseqüència de l'explotació eventual dels resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament o innovació en què hagi participat. Aquesta participació no té en cap cas la consideració de retribució o salari per al personal investigador.
- j) A participar en els programes afavoridors de la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral que posin en pràctica les entitats per a les quals presta serveis.
- k) Al seu desenvolupament professional, mitjançant l'accés a mesures de formació contínua per al desenvolupament de les seves capacitats i competències.
- l) A la mobilitat geogràfica, intersectorial i interdisciplinària, per reforçar els coneixements científics i el desenvolupament professional del personal investigador, en els termes que preveuen aquesta Llei i la resta de normativa aplicable.

2. Aquests drets s'entenen sense perjudici dels que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, així com dels restants drets que siguin aplicables al personal investigador, en funció del tipus d'entitat per a la qual presta serveis i de l'activitat realitzada.

Article 15. *Deures del personal investigador.*

1. Els deures del personal investigador que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat o en organismes de recerca d'altres administracions públiques són els següents:

- a) Observar les pràctiques ètiques reconegudes i els principis ètics corresponents a les seves disciplines, així com les normes ètiques que recullen els diversos codis deontològics aplicables.
- b) Posar en coneixement de les entitats per a les quals presta serveis totes les troballes, descobriments i resultats susceptibles de protecció jurídica, i col·laborar en els processos de protecció i de transferència dels resultats de les seves recerques.
- c) Difondre els resultats de les seves recerques, si s'escau, segons el que indica aquesta Llei.
- d) Participar en les reunions i activitats dels òrgans de govern i de gestió dels quals formi part, i en els processos d'avaluació i millora per als quals se'l requereixi.
- e) Procurar que la seva tasca sigui rellevant per a la societat.
- f) Adoptar les mesures necessàries per evitar el plagi.
- g) Encaminar les seves recerques cap a l'assoliment dels objectius estratègics de les entitats per a les quals presta serveis, i obtenir els permisos i les autoritzacions necessàries abans de començar la seva tasca o col·laborar en els processos per obtenir-los.
- h) Informar les entitats per a les quals presta serveis o que financen o supervisen la seva activitat de possibles retards i redefinicions en els projectes de recerca dels quals sigui responsable, així com de la finalització dels projectes, o de la necessitat d'abandonar o suspendre els projectes abans del que s'hagi previst.
- i) Rendir comptes sobre el seu treball a les entitats per a les quals presta serveis o que financen o supervisen la seva activitat, i responsabilitzar-se de l'ús eficaç del finançament dels projectes de recerca que dugui a terme. Per a això, ha d'observar els principis de gestió financera correcta, transparent i eficaç, i cooperar en les auditories sobre les seves recerques que escaiguin segons la normativa vigent.
- j) Utilitzar la denominació de les entitats per a les quals presta serveis en la realització de la seva activitat científica, d'acord amb la normativa interna de les entitats esmentades i els acords, pactes i convenis que aquestes subscriuguin.
- k) Seguir en tot moment pràctiques de treball segures d'acord amb la normativa aplicable, inclosa l'adopció de les precaucions necessàries en matèria de prevenció de riscos laborals, i vetllar perquè el personal a càrrec seu compleixi aquestes pràctiques.
- l) Adoptar les mesures necessàries per al compliment de la normativa aplicable en matèria de protecció de dades i de confidencialitat.

2. Aquests deures s'entenen sense perjudici dels que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, així com dels restants deures que siguin aplicables al personal investigador, en funció del tipus d'entitat per a la qual presti serveis i de l'activitat realitzada.

Article 16. *Criteris de selecció del personal investigador.*

1. Els procediments de selecció de personal investigador han de garantir els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i s'han de dur a terme d'acord amb el que preveuen la Llei 7/2007, de 12 d'abril, i la resta de l'ordenament jurídic, de manera que permetin un exercici professional transparent, obert, igualitari i reconegut internacionalment.

En el cas dels organismes públics de recerca, l'oferta d'ocupació pública ha de contenir les previsions de cobertura de les places necessàries de personal investigador funcionari de carrera i laboral fix.

2. Els processos de selecció del personal investigador han de respectar els principis de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a exercir.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

g) No són objecte de consideració les interrupcions eventuais que s'hagin produït en la carrera investigadora i els seus efectes en els currículums dels candidats.

3. En els processos selectius de promoció interna dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i dels organismes de recerca d'altres administracions públiques s'examinen la qualitat i la rellevància dels resultats de l'activitat investigadora i, si s'escau, de l'aplicació d'aquests resultats.

4. Els processos de selecció de personal investigador que presti serveis en la universitat es regeixen pel que estableix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i la seva normativa de desplegament.

Article 17. *Mobilitat del personal investigador.*

1. Les universitats públiques, els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, els organismes de recerca d'altres administracions públiques i els centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats promouen la mobilitat geogràfica, intersectorial i interdisciplinària, així com la mobilitat entre els sectors públic i privat en els termes que preveu aquest article, i reconeixen el seu valor com un mitjà per reforçar els coneixements científics i el desenvolupament professional del personal investigador. Aquest reconeixement es porta a terme mitjançant la valoració de la mobilitat en els processos de selecció i avaluació professional en què participi el dit personal.

A aquests efectes, s'han de potenciar la mobilitat i l'intercanvi d'investigadors entre diferents agents d'execució, públics i privats, en l'àmbit espanyol, en el marc de la Unió Europea i en el dels acords de cooperació recíproca internacional i dels acords de col·laboració publicoprivada, que es desenvolupen en el marc de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o de l'Estratègia espanyola d'innovació, d'acord amb els termes que preveuen aquesta Llei i la resta de normativa aplicable.

2. Les universitats públiques, els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, els organismes de recerca d'altres administracions públiques i els centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats poden autoritzar l'adscripció del personal investigador que hi presti serveis a altres agents públics de recerca, i a altres agents privats sense ànim de lucre els òrgans de govern dels quals tinguin participació d'aquelles institucions públiques. Així mateix, poden autoritzar l'adscripció de personal investigador procedent d'altres agents públics de recerca. En els dos casos, l'objecte de l'adscripció és la realització de tasques de recerca científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement, o de direcció de centres de recerca, instal·lacions científiques o programes i projectes científics, durant el temps necessari per a l'execució del projecte de recerca, i previ informe favorable de l'organisme d'origen i d'acord amb el que els estatuts, si s'escau, estableixin respecte al procediment i els efectes de l'adscripció.

3. El personal investigador funcionari de carrera o laboral fix que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, en organismes de recerca d'altres administracions públiques o en centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats amb una antiguitat mínima de cinc anys es pot declarar en situació d'excedència temporal per incorporar-se a altres agents públics d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, sempre que no escaigui la situació administrativa de servei actiu.

La concessió de l'excedència temporal se subordina a les necessitats del servei i a l'interès que la universitat pública o organisme per al qual presti serveis tingui en la realització dels treballs que s'hagin de desenvolupar en l'entitat de destinació, i es concedeix, en règim de contractació laboral, per a la direcció de centres de recerca i instal·lacions científiques, o programes i projectes científics, per a l'exercici de tasques de recerca científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement relacionades amb l'activitat que el personal investigador dugui a terme en la universitat pública o organisme d'origen. A aquests efectes, la unitat de la universitat

pública o organisme d'origen on presti serveis ha d'emetre un informe favorable que reculli els aspectes anteriors.

La durada de l'excedència temporal no pot ser superior a cinc anys, sense que sigui possible, una vegada esgotat aquest termini, la concessió d'una nova excedència temporal per la mateixa causa fins que hagin transcorregut almenys dos anys des del reingrés en el servei actiu o la incorporació en el lloc de treball des de l'excedència anterior.

Durant aquest període, el personal investigador en situació d'excedència temporal no percep retribucions pel seu lloc de procedència, i té dret a la reserva del lloc de treball, al seu còmput als efectes d'antiguitat, a la consolidació de grau personal en els casos que correspongui segons la normativa aplicable, i a l'avaluació de l'activitat investigadora, si s'escau.

Si, abans de finalitzar el període pel qual s'ha concedit l'excedència temporal, l'excedent no sol·licita el reingrés en el servei actiu o, si s'escau, la reincorporació en el seu lloc de treball, ha de ser declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària per interès particular o situació anàloga per al personal laboral que no comporti la reserva del lloc de treball i s'ha de permetre, almenys, la possibilitat de sol·licitar la incorporació de nou a la universitat pública o organisme d'origen.

4. El personal investigador funcionari de carrera o laboral fix que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, en organismes de recerca d'altres administracions públiques o en centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats amb una antiguitat mínima de cinc anys pot ser declarat en situació d'excedència temporal per un termini màxim de cinc anys, per tal d'incorporar-se a agents privats d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, o a agents internacionals o estrangers.

La concessió de l'excedència temporal se subordina a les necessitats del servei i a l'interès que la universitat pública o organisme per al qual presti serveis tingui en la realització dels treballs que s'hagin de realitzar en l'entitat de destinació, i es concedeix, en règim de contractació laboral, per a la direcció de centres de recerca i instal·lacions científiques, o programes i projectes científics, per a l'exercici de tasques de recerca científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement relacionades amb l'activitat que el personal investigador dugui a terme en la universitat pública o organisme d'origen. A més, la universitat pública o organisme d'origen ha de mantenir una vinculació jurídica amb l'agent de destinació a través de qualsevol instrument vàlid en dret que permeti deixar constància de la vinculació existent, relacionada amb els treballs que el personal investigador hagi de dur a terme. A aquests efectes, la unitat de la universitat pública o organisme d'origen per al qual presti serveis emet un informe favorable que inclogui els aspectes anteriors.

La durada de l'excedència temporal no pot ser superior a cinc anys, sense que sigui possible, una vegada esgotat aquest termini, la concessió d'una nova excedència temporal per la mateixa causa fins que hagin transcorregut almenys dos anys des del reingrés en el servei actiu o la incorporació en el lloc de treball des de l'excedència anterior.

Durant aquest període, el personal investigador en situació d'excedència temporal no percep retribucions pel seu lloc d'origen, i té dret a la reserva del lloc de treball i a l'avaluació de l'activitat investigadora, si s'escau.

El personal investigador en situació d'excedència temporal ha de protegir el coneixement dels equips de recerca de conformitat amb la normativa de propietat intel·lectual i industrial, les normes aplicables a la universitat pública o organisme d'origen, i els acords i convenis que aquests hagin subscrit.

Si, abans de finalitzar el període pel qual s'ha concedit l'excedència temporal, l'empleat públic no sol·licita el reingrés en el servei actiu o, si s'escau, la reincorporació en el seu lloc de treball, ha de ser declarat d'ofici en situació d'excedència voluntària per interès particular o situació anàloga per al personal laboral que no comporti la reserva del lloc de treball i s'ha de permetre, almenys, la possibilitat de sol·licitar la incorporació de nou a la universitat pública o organisme d'origen.

5. El personal investigador que presti serveis en universitats públiques, en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, en organismes de recerca d'altres administracions públiques o en centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats pot ser autoritzat per aquests per a la realització d'estades formatives en centres de reconegut prestigi, tant al territori nacional com a l'estranger.

La concessió de l'autorització se subordina a les necessitats del servei i a l'interès que la universitat pública o organisme per al qual el personal investigador presti serveis tingui en la realització dels estudis que hagi de realitzar l'interessat. A aquest efecte, la unitat de la universitat pública o organisme d'origen on presti serveis emet un informe favorable que inclogui els aspectes anteriors.

L'autorització de l'estada formativa es concedeix per a l'ampliació de la formació en matèries directament relacionades amb l'activitat de recerca científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement que el personal investigador dugui a terme en la universitat pública o organisme d'origen, o en les altres considerades d'interès estratègic per a la universitat pública o organisme. El personal investigador conserva el seu règim retributiu.

La durada acumulada de les autoritzacions concedides a cada investigador cada cinc anys no pot ser superior a dos anys.

6. Les condicions de concessió de les excedències que preveuen els apartats 3 i 4 d'aquest article en l'àmbit dels centres i les estructures de recerca de les comunitats autònomes les estableix la comunitat autònoma corresponent, en l'àmbit de les seves competències. Si no, s'han d'aplicar de manera supletòria les condicions que estableixen els apartats 3 i 4 esmentats.

7. El personal investigador destinat en universitats públiques es regeix, a més de pel que disposa aquest article, per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, i la seva normativa de desplegament.

Article 18. *Autorització per prestar serveis en societats mercantils.*

1. Les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administració Pública en el cas dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, o les autoritats competents en el cas de centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats, o d'organismes de recerca d'altres administracions públiques, poden autoritzar al personal investigador la prestació de serveis, mitjançant un contracte laboral a temps parcial i de durada determinada, en societats mercantils creades o participades per l'entitat per a la qual el personal esmentat presti serveis. Aquesta autorització requereix la justificació prèvia, degudament motivada, de la participació del personal investigador en una actuació relacionada amb les prioritats científicotècniques que estableix l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o l'Estratègia espanyola d'innovació.

2. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada ni l'horari del lloc de treball inicial de l'interessat, i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc al sector públic.

3. Les limitacions que estableixen els articles 12.1.b) i d) i 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, no són aplicables al personal investigador que presti els seus serveis en les societats que creïn les entitats a què al·ludeix aquest article o en les que aquestes participin, sempre que aquesta excepció hagi estat autoritzada per les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administracions Públiques o les autoritats competents de les administracions públiques, segons correspongui.

Article 19. *Col·laboradors científics i tecnològics.*

Els agents públics de finançament i els seus òrgans, organismes i entitats poden adscriure temporalment, a temps complet o parcial, personal funcionari de carrera que sigui investigador, expert en desenvolupament tecnològic o especialista relacionat amb l'àmbit de la recerca, perquè col·labori en tasques d'elaboració, gestió, seguiment i

avaluació de programes de recerca científica i tècnica, prèvia autorització dels òrgans competents i de l'entitat en la qual el personal investigador presti els seus serveis.

Secció 2a Contractació del personal investigador de caràcter laboral

Article 20. *Modalitats contractuals.*

1. Les modalitats de contracte de treball específiques del personal investigador són les següents:

- a) contracte predoctoral;
- b) contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació;
- c) contracte d'investigador distingit.

El règim jurídic aplicable a aquestes modalitats de contracte de treball és el que estableixen aquesta Llei i les seves normes de desplegament i, si no, és aplicable el que disposen el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i les seves normes de desplegament.

2. Poden contractar personal investigador a través de les modalitats de contracte de treball específiques que estableix aquesta secció les entitats següents:

- a) Els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i els organismes de recerca d'altres administracions públiques.
- b) Les universitats públiques, únicament quan siguin perceptores de fons la destinació dels quals inclogui la contractació de personal investigador o per al desenvolupament dels seus programes propis de R + D + i.

A més, les entitats esmentades poden contractar personal investigador a través de les modalitats de contracte de treball que estableix el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

El que disposa aquest apartat s'entén sense perjudici que correspon a les comunitats autònomes que hagin assumit estatutàriament la competència exclusiva per a la regulació dels seus propis centres i estructures de recerca la definició i regulació del règim de contractació de personal investigador dels seus propis centres i estructures de recerca, en el marc de la legislació laboral vigent.

3. En els organismes públics de recerca, els contractes laborals de durada determinada, en qualsevol de les modalitats, estan supeditats a les previsions que les lleis anuals pressupostàries corresponents determinin en relació amb les autoritzacions per realitzar aquest tipus de contractes. Els contractes fixos estan supeditats a les previsions de l'oferta d'ocupació pública.

4. La consecució de la titulació de doctorat posa fi a l'etapa de formació del personal investigador, i a partir d'aquest moment comença l'etapa postdoctoral. La fase inicial d'aquesta etapa està orientada al perfeccionament i l'especialització professional del personal investigador, i es pot desenvolupar, entre altres mecanismes, mitjançant processos de mobilitat i mitjançant contractació laboral de durada determinada.

5. Els programes d'ajudes de les administracions públiques que tinguin per objecte la realització de tasques de recerca en règim de prestació de serveis per personal investigador que no sigui laboral fix o funcionari de carrera requereixen la contractació laboral del personal per part de les entitats beneficiàries de les ajudes per a les quals hagi de prestar serveis.

Article 21. *Contracte predoctoral.*

Els contractes de treball sota la modalitat de contracte predoctoral se subscriuen d'acord amb els requisits següents:

- a) El contracte té per objecte la realització de tasques de recerca, en l'àmbit d'un projecte específic i innovador, pels qui tinguin el títol de llicenciat, enginyer, arquitecte,

graduat universitari amb grau d'almenys 300 crèdits ECTS (*European Credit Transfer System*) o màster universitari, o equivalent, i que hagin estat admesos en un programa de doctorat. Aquest personal té la consideració de personal investigador predoctoral en formació.

b) El contracte s'estableix per escrit entre el personal investigador predoctoral en formació, en la seva condició de treballador, i la universitat pública o organisme de recerca titular de la unitat investigadora, en la seva condició d'ocupador, i s'hi d'adjunta un escrit d'admissió al programa de doctorat expedit per la unitat responsable del programa esmentat, o per l'escola de doctorat o postgrau si s'escau.

c) El contracte és de durada determinada, amb dedicació a temps complet.

La durada del contracte és d'un any, prorrogable per períodes anuals previ informe favorable de la comissió acadèmica del programa de doctorat, o si s'escau de l'escola de doctorat, durant el temps que duri la seva permanència en el programa. En cap cas la durada acumulada del contracte inicial més les pròrrogues pot excedir els quatre anys.

No obstant això, quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, el contracte pot assolir una durada màxima de sis anys, incloses les pròrrogues, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i el grau de les limitacions en l'activitat.

Cap treballador pot ser contractat mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa entitat o en una de diferent, per un temps superior a quatre anys, excepte en el cas de les persones amb discapacitat indicades en el paràgraf anterior per a les quals el temps no pot ser superior a sis anys.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat, suspensen el còmput de la durada del contracte.

d) La retribució d'aquest contracte no pot ser inferior al 56 per 100 del salari fixat per a les categories equivalents en els convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els dos primers anys, al 60 per 100 durant el tercer any, i al 75 per 100 durant el quart any. Tampoc pot ser inferior al salari mínim interprofessional que s'estableixi cada any, segons l'article 27 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Article 22. *Contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.*

1. Els contractes de treball d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació se subscriuen d'acord amb els requisits següents:

a) Només es poden concertar amb els qui tinguin el títol de doctor o equivalent, sense que siguin aplicables els límits de cinc anys, o de set anys quan el contracte es concerta amb un treballador amb discapacitat, a què es refereix l'article 11.1 de l'Estatut dels treballadors.

b) El treball a desenvolupar consisteix primordialment en la realització de tasques de recerca, orientades a l'obtenció pel personal investigador d'un nivell elevat de perfeccionament i especialització professional, que condueixin a la consolidació de la seva experiència professional.

c) La durada del contracte no pot ser inferior a un any, ni excedir els cinc anys. Quan el contracte s'hagi concertat per una durada inferior a cinc anys es pot prorrogar successivament sense que, en cap cas, les pròrrogues puguin tenir una durada inferior a l'any.

Cap treballador pot ser contractat mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa entitat o en una de diferent, per un temps superior a cinc anys.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acolliment, risc durant la lactància i paternitat, suspensen el còmput de la durada del contracte.

d) La retribució d'aquest contracte no pot ser inferior a la que correspongui al personal investigador que realitzi activitats anàlogues.

e) El personal investigador que sigui contractat a l'empara del que disposa aquest article pot prestar col·laboracions complementàries en tasques docents relacionades amb l'activitat de recerca proposada, fins a un màxim de 80 hores anuals, previ acord si s'escau amb el departament implicat, amb l'aprovació de l'entitat per a la qual presta serveis, i amb submissió a la normativa vigent d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

f) En el que no prevegi aquest article, és aplicable l'article 11.1 de l'Estatut dels treballadors.

2. A partir de la finalització del segon any de contracte, el personal investigador contractat per universitats públiques, organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat o organismes de recerca d'altres administracions públiques sota aquesta modalitat pot sotmetre a avaluació l'activitat investigadora realitzada. Les avaluacions han de tenir en compte criteris d'excel·lència, s'han de dur a terme d'acord amb les normes de la universitat o organisme contractant, i han d'incloure un informe extern que té caràcter vinculant en cas de ser negatiu, i que l'han de realitzar:

a) l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) o l'òrgan equivalent d'avaluació externa que la llei de la comunitat autònoma determini, en el cas de personal investigador contractat per universitats públiques;

b) l'Agència Nacional d'Avaluació i Prospectiva (ANEP) o l'òrgan equivalent que es determini en el si de l'Agència Estatal de Recerca, en el cas de personal investigador contractat per organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat;

c) l'òrgan equivalent a l'ANEP a les comunitats autònomes o, si no n'hi ha, l'ANEP, quan el personal investigador hagi estat contractat per organismes de recerca d'altres administracions públiques diferents de l'Administració General de l'Estat.

3. En els processos selectius de personal laboral fix que siguin convocats per les universitats públiques, pels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, i pels organismes de recerca d'altres administracions públiques, l'avaluació superada en el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació s'ha de tenir en compte als efectes de la valoració com a mèrits investigadors en els processos selectius esmentats.

La tasca de recerca que pugui portar a terme el personal investigador laboral fix està sotmesa en tot cas a la normativa vigent. Les retribucions que corresponguin a aquest tipus de personal laboral fix les fixa, si s'escau, dins dels límits que estableixen les lleis de pressupostos, l'òrgan competent en matèria de retribucions, sense que, en cap cas, li sigui aplicable el model retributiu establert per al personal investigador funcionari.

El personal laboral fix contractat segons el que disposa aquest apartat per les universitats públiques té la consideració de personal docent i investigador als efectes del desenvolupament de la funció investigadora.

4. A més, en cas de prestar serveis per a universitats públiques, s'ha de tenir en compte l'avaluació superada als efectes de la consideració dels mèrits investigadors en l'avaluació positiva requerida per a la contractació com a professor contractat doctor, segons l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

5. Si l'avaluació és negativa, el personal investigador pot sotmetre l'activitat investigadora desenvolupada a una segona i última avaluació abans de finalitzar el contracte o les seves pròrrogues, que, si se supera, comporta els efectes que indiquen els apartats 3 i 4 d'aquest article.

Article 23. *Contracte d'investigador distingit.*

Els contractes de treball sota la modalitat d'investigador distingit es poden establir amb investigadors espanyols o estrangers de prestigi reconegut en l'àmbit científic i tècnic, que tinguin el títol de doctor o equivalent, d'acord amb els requisits següents:

a) L'objecte del contracte és la realització d'activitats de recerca o la direcció d'equips humans, centres de recerca, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en l'àmbit de coneixement de què es tracti, en el marc de les funcions i els objectius de l'ocupador.

b) El contracte té la durada que les parts acordin.

c) La durada de la jornada laboral, els horaris, festes, permisos i vacances són els que fixen les clàusules del contracte.

d) El personal investigador contractat no pot subscriure contractes de treball amb altres entitats, llevat d'autorització expressa de l'ocupador o pacte escrit en contra, i sense perjudici del respecte a la normativa sobre incompatibilitats del personal.

e) El contracte ha d'estar sotmès al sistema de seguiment objectiu que l'ocupador estableixi.

f) El contracte es pot extingir per desistiment de l'ocupador, comunicat per escrit amb un preavís de tres mesos, sense perjudici de les possibilitats de rescissió del contracte per part de l'ocupador per causes que siguin procedents. En el supòsit d'incompliment total o parcial del preavís, el personal investigador contractat té dret a una indemnització equivalent als salaris corresponents a la durada del període incomplet.

En cas de desistiment de l'ocupador, el personal investigador contractat té dret a percebre la indemnització prevista per a l'acomiadament improcedent en el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, sense perjudici de la que li pugui correspondre per incompliment total o parcial del preavís.

CAPÍTOL II

Especificitats aplicables al personal al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat

Secció 1a Personal investigador al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat

Article 24. Àmbit d'aplicació.

Com a conseqüència de les singularitats que concorren en l'exercici de la tasca investigadora del personal investigador al servei dels organismes públics de recerca de la Administració General de l'Estat, aquesta secció regula les peculiaritats aplicables al personal esmentat a què es refereix l'article 2.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

En el que no disposa aquesta Llei, és aplicable al personal investigador el que disposen la Llei 7/2007, de 12 d'abril, el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i la seva normativa de desplegament, i les disposicions reguladores de la funció pública de l'Administració General de l'Estat que s'aprovin per a la resta dels empleats públics.

Article 25. Carrera professional del personal investigador funcionari.

1. El personal investigador funcionari de carrera al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat té dret a la carrera professional, entesa com el conjunt ordenat d'oportunitats d'ascens i expectatives de progrés professional, conforme als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. El personal investigador funcionari de carrera al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat s'agrupa en les escales científiques següents:

- a) Professors de recerca d'organismes públics de recerca.
- b) Investigadors científics d'organismes públics de recerca.
- c) Científics titulars d'organismes públics de recerca.

Les escales científiques tenen el mateix règim retributiu, de selecció i de promoció. El personal que pertany a aquestes escales té plena capacitat investigadora.

3. El personal investigador funcionari de carrera consolida el grau personal corresponent al nivell del seu lloc de treball d'acord amb el que disposa la normativa general de la funció pública.

4. El Govern ha d'establir un sistema objectiu que permeti l'avaluació del desenvolupament del personal investigador funcionari de carrera al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, a fi de possibilitar la carrera professional horitzontal que preveu l'article 17 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril. Aquest sistema ha de determinar els efectes de l'avaluació en la carrera professional horitzontal, la formació, la provisió de llocs de treball i la percepció de les retribucions complementàries que preveu l'article 24 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Els sistemes d'avaluació del desenvolupament, als efectes de carrera professional, s'han d'adequar a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no-discriminació, s'han d'aplicar sense detriment dels drets del personal investigador funcionari, i han de tenir un tractament individualitzat.

5. Als efectes de la carrera professional horitzontal, l'avaluació del desenvolupament ha de tenir en compte els mèrits del personal investigador en els àmbits de recerca, de desenvolupament tecnològic, de direcció, de gestió o de transferència del coneixement. En l'avaluació s'han d'incloure les activitats i tasques realitzades al llarg de tota la carrera professional del personal investigador.

El reconeixement d'aquests mèrits té els efectes econòmics que preveu la normativa vigent per a les retribucions complementàries relacionades amb el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari du a terme el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts.

En conseqüència, en el complement específic, a més del component ordinari, que es correspon amb l'assignat al lloc de treball ocupat, es reconeix un component per mèrits investigadors. A aquests efectes, el personal investigador funcionari de carrera pot sotmetre a avaluació l'activitat realitzada en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat en règim de dedicació a temps complet cada cinc anys, o període equivalent si ha prestat servei en règim de dedicació a temps parcial. El personal adquireix i consolida un component del complement específic per mèrits investigadors per cadascuna de les avaluacions favorables.

Així mateix, el personal investigador funcionari de carrera pot sotmetre l'activitat investigadora realitzada cada sis anys en règim de dedicació a temps complet, o període equivalent si ha prestat servei en règim de dedicació a temps parcial, a una avaluació en la qual s'ha de jutjar el rendiment de la tasca realitzada durant aquest període. El personal adquireix i consolida un component del complement de productivitat per cadascuna de les avaluacions favorables.

Article 26. *Accés a l'ocupació pública i promoció interna.*

1. L'oferta d'ocupació pública, aprovada cada any pel Govern per a l'Administració General de l'Estat, conté les previsions de cobertura de les places amb assignació pressupostària necessàries de personal investigador funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, així com les de personal investigador laboral fix.

Correspon als organismes públics de recerca la constitució dels òrgans de selecció i la realització dels processos selectius.

2. Poden participar en els processos selectius d'accés a la condició de personal investigador funcionari de carrera, sempre que tinguin el títol de doctor o equivalent i compleixin la resta de requisits exigits en la convocatòria d'accés:

- a) Els espanyols.
- b) Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea.

c) Els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret quan tinguin menys de vint-i-un anys o siguin dependents més grans d'aquesta edat.

d) Els estrangers amb residència legal a Espanya.

e) Els estrangers inclosos en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

No obstant això, ni els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea ni els estrangers poden accedir a les ocupacions públiques que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic, o en les funcions que tinguin per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques.

3. La selecció del personal funcionari de carrera o interí la porten a terme els òrgans de selecció especificats en cada convocatòria.

Poden formar part dels òrgans de selecció els espanyols o estrangers, tant si tenen una relació de serveis amb l'organisme públic de recerca com si no la tenen i amb independència del tipus de relació, que puguin ser considerats professionals de prestigi científic o tècnic reconegut en l'àmbit de què es tracti.

4. El sistema selectiu d'accés a l'ocupació pública en els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat és el de concurs basat en la valoració del currículum del personal investigador, valoració que té en compte l'adequació de les competències i capacitats dels candidats a les característiques de les línies prioritàries de recerca, i les funcions de les escales o places a les quals pretenguin accedir.

Els ciutadans estrangers i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea poden realitzar les proves en anglès.

5. L'ingrés en les escales científiques es realitza, a través dels processos selectius corresponents, mitjançant un torn lliure al qual poden accedir els qui tinguin el títol de doctor o equivalent i compleixin els requisits a què es refereixen els números anteriors, i un torn de promoció interna.

Per a l'accés a l'escala d'investigadors científics d'organismes públics de recerca, pot participar en el torn de promoció interna el personal funcionari pertanyent a l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca.

Per a l'accés a l'escala de professors de recerca d'organismes públics de recerca, pot participar en el torn de promoció interna el personal funcionari pertanyent a les escales d'investigadors científics d'organismes públics de recerca i de científics titulars d'organismes públics de recerca.

A més, en els processos selectius convocats per a l'accés a l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca, pot participar en el torn de promoció interna el personal investigador contractat com a personal laboral fix pels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat d'acord amb l'article 22.3 d'aquesta Llei.

Així mateix, els processos selectius d'accés a les escales científiques poden preveure la participació de personal funcionari de carrera dels cossos docents universitaris al servei de les universitats públiques, i de personal contractat com a personal laboral fix per les universitats públiques d'acord amb l'article 22.3 d'aquesta Llei, en el torn de promoció interna.

La promoció interna es realitza mitjançant processos selectius que garanteixin el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els que preveu l'article 55.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril. El personal que accedeixi pel torn de promoció interna ha de tenir els requisits exigits per a l'ingrés, ha de tenir almenys una antiguitat de dos anys de servei en la condició de personal investigador contractat com a personal laboral fix, o de dos anys de servei actiu en l'escala o cos de procedència en el cas de personal funcionari de carrera, i ha de superar els processos selectius corresponents.

6. Es poden preveure processos de promoció interna entre les escales tècniques i les científiques del mateix subgrup dels que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per facilitar el desenvolupament de la carrera professional personal.

7. Els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat poden contractar personal investigador de caràcter temporal per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica d'acord amb l'article 15.1.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Secció 2a Personal de recerca al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat

Article 27. Personal de recerca.

1. Es considera personal de recerca al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat el personal investigador i el personal tècnic.

2. La carrera professional i el règim jurídic que reguli la llei d'ordenació de la funció pública de l'Administració General de l'Estat i la seva normativa de desplegament són aplicables al personal tècnic funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

3. En tot cas, la carrera professional i el règim jurídic que reguli la llei d'ordenació de la funció pública de l'Administració General de l'Estat i la seva normativa de desplegament són aplicables al personal funcionari que pertanyi a cossos o escales no inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, que presti serveis en els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

Article 28. Drets i deures del personal tècnic al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

1. Són aplicables al personal tècnic al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat els articles 16.1 i 2 d'aquesta llei. A més, són aplicables al personal tècnic funcionari de carrera o laboral fix al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat els articles 17, 18 i 19 d'aquesta llei.

2. El personal tècnic que presti serveis en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat té els drets següents:

a) A determinar lliurement els mètodes de resolució de problemes, dins del marc de les pràctiques i els principis ètics reconeguts i de la normativa aplicable sobre propietat intel·lectual, i tenint en compte les possibles limitacions derivades de les circumstàncies de l'activitat i de l'entorn, de les activitats de supervisió, orientació o gestió, de les limitacions pressupostàries o de les infraestructures.

b) A ser reconegut i emparat en l'autoria o coautoria dels treballs de caràcter tècnic en els quals participi.

c) Al respecte al principi d'igualtat de gènere en l'exercici de les seves funcions, en la contractació de personal i en el desenvolupament de la seva carrera professional.

d) A disposar dels mitjans i les instal·lacions adequats per a l'exercici de les seves funcions, dins dels límits derivats de l'aplicació dels principis d'eficàcia i eficiència en l'assignació, utilització i gestió dels mitjans i les instal·lacions esmentats per part de l'entitat per a la qual presti serveis, i dins de les disponibilitats pressupostàries.

e) A la consideració i respecte de la seva activitat.

f) A utilitzar la denominació de les entitats per a les quals presta serveis en la realització de la seva activitat.

g) A participar en els beneficis que obtinguin les entitats per a les quals presta serveis, com a conseqüència de l'explotació eventual dels resultats de l'activitat en què hagi participat el personal tècnic. Els beneficis esmentats no tenen en cap cas naturalesa retributiva o salarial per al personal tècnic.

h) A participar en els programes afavoridors de la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral que posin en pràctica les entitats per a les quals presta serveis.

i) Al seu desenvolupament professional, mitjançant l'accés a mesures de formació contínua per a l'exercici de les seves capacitats i competències.

Aquests drets s'entenen sense perjudici dels que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, així com dels restants drets que siguin aplicables al personal tècnic, en funció del tipus d'entitat per a la qual presti serveis i de l'activitat realitzada.

3. Els deures del personal tècnic que presti serveis en organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat són els següents:

- a) Observar les pràctiques ètiques reconegudes i els principis ètics corresponents a les seves disciplines, així com les normes ètiques que recullen els diversos codis deontològics aplicables.
- b) Posar en coneixement de les entitats per a les quals presta serveis totes les troballes, descobriments i resultats susceptibles de protecció jurídica, i col·laborar en els processos de protecció i de transferència dels resultats de la seva activitat.
- c) Participar en les reunions i activitats dels òrgans de govern i de gestió dels quals formi part i en els processos d'avaluació i millora per als quals se'l requereixi.
- d) Procurar que la seva tasca sigui rellevant per a la societat.
- e) Utilitzar la denominació de les entitats per a les quals presta serveis en la realització de la seva activitat, d'acord amb la normativa interna de les entitats esmentades i els acords, pactes i convenis que aquestes subscriuin.
- f) Seguir en tot moment pràctiques de treball segures d'acord amb la normativa aplicable, inclosa l'adopció de les precaucions necessàries en matèria de prevenció de riscos laborals, i vetllar perquè el personal al seu càrrec compleixi aquestes pràctiques.
- g) Adoptar les mesures necessàries per al compliment de la normativa aplicable en matèria de protecció de dades i de confidencialitat.

Aquests deures s'entenen sense perjudici dels que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, així com dels restants deures que siguin aplicables al personal tècnic, en funció del tipus d'entitat per a la qual presti serveis i de l'activitat realitzada.

Article 29. Personal tècnic funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

1. Les escales del personal tècnic funcionari de carrera al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat són les següents:

- a) Tecnòlegs d'organismes públics de recerca.
- b) Tècnics superiors especialitzats d'organismes públics de recerca.
- c) Científics superiors de la defensa.
- d) Tècnics especialitzats d'organismes públics de recerca.
- e) Ajudants de recerca d'organismes públics de recerca.
- f) Auxiliars de recerca d'organismes públics de recerca.

2. Es poden preveure processos de promoció interna entre les escales tècniques i les científiques del mateix subgrup dels que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per facilitar el desenvolupament de la carrera professional personal.

Article 30. Contractació de personal tècnic laboral per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica.

Els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat poden contractar personal tècnic de caràcter temporal per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica d'acord amb l'article 15.1.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

CAPÍTOL III

Especificitats aplicables al personal docent i investigador al servei de les universitats públiques

Article 31. *Accés als cossos docents universitaris de les universitats públiques.*

1. Poden obtenir l'acreditació nacional i, en conseqüència, presentar-se als concursos d'accés als cossos docents universitaris, els qui tinguin el títol de doctor o equivalent, i compleixin els requisits que exigeixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, i la resta de la normativa aplicable, i les convocatòries corresponents.

2. Les avaluacions per a l'obtenció de l'acreditació nacional i dels concursos d'accés les porten a terme comissions en les quals poden participar, tant si tenen una relació de serveis amb la universitat com si no la tenen i amb independència del tipus de relació, experts espanyols, així com fins a un màxim de dos experts nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o estrangers. Aquests experts han de poder ser considerats professionals de prestigi científic o tècnic reconegut.

3. El personal contractat per les universitats públiques com a personal laboral fix d'acord amb l'article 22.4 d'aquesta Llei pot ser acreditat per a professor titular d'universitat, als efectes del que disposa el títol IX de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, quan obtingui l'informe positiu de la seva activitat docent i investigadora d'acord amb el procediment que estableixi el Govern.

Article 32. *Dedicació del personal docent i investigador.*

Les universitats públiques, en l'exercici de la seva autonomia, poden establir la distribució de la dedicació del personal docent i investigador al seu servei en cadascuna de les funcions pròpies de la universitat que estableix la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, sempre d'acord amb el que estableixen la dita Llei i el seu desplegament normatiu.

TÍTOL III

Impuls de la recerca científica i tècnica, la innovació, la transferència del coneixement, la difusió i la cultura científica, tecnològica i innovadora

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 33. *Mesures.*

1. Els agents de finançament del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació impulsen la participació activa dels agents públics d'execució en el desenvolupament de la recerca i en la implantació de la innovació per estimular la recerca de qualitat i la generació del coneixement i la seva transferència, així com per millorar la productivitat i la competitivitat, la societat del coneixement i el benestar social a partir de la creació d'una cultura empresarial de la innovació. Amb aquesta finalitat, porten a terme, entre d'altres, les mesures següents:

a) Mesures per al foment de la recerca, el desenvolupament i la innovació, com ara l'establiment de mecanismes per a la col·laboració publicoprivada en projectes estables de recerca científica, desenvolupament i innovació, o el foment de la generació de noves empreses de base tecnològica i científica.

b) Mesures per fomentar la inversió en activitats de recerca, desenvolupament i innovació i estimular la cooperació entre les empreses i entre les empreses i els organismes de recerca, mitjançant fórmules jurídiques de cooperació com ara les agrupacions d'interès econòmic i les unions temporals d'empreses on els col·laboradors comparteixen inversió, execució de projectes i/o explotació dels resultats de la recerca. Aquestes entitats es beneficien dels incentius fiscals que preveu la legislació vigent, d'acord amb els requisits i les condicions que estableix la legislació esmentada.

c) Mesures per a la valoració del coneixement, que inclouen la potenciació de l'activitat de transferència des dels agents públics d'execució a través de les oficines de transferència de resultats de recerca, i des dels parcs científics i tecnològics, els centres tecnològics i altres estructures dinamitzadores de la innovació, així com el foment de la cooperació dels agents públics d'execució amb el sector privat a través dels instruments que estableix l'ordenament jurídic i, en particular, mitjançant la participació en societats mercantils en els termes que preveu la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible, amb l'objecte d'afavorir la diversificació empresarial i la transformació dels resultats de la recerca científica i tècnica en desenvolupament econòmic i social sostenible. També s'impulsen mesures de transferència del coneixement no orientades a la comercialització o a l'explotació mercantilitzada, com ara la creació d'espais públics comuns.

d) Mesures per al desenvolupament de la transferència inversa de coneixement, que inclouen la posada de manifest pels agents del sector productiu de les seves necessitats amb la finalitat de contribuir a orientar les línies i els objectius de recerca dels centres de recerca, amb vista a assolir més impacte socioeconòmic.

e) Mesures que impulsin la capacitació i incorporació de recursos humans especialitzats en ciència, tecnologia i innovació en el sector empresarial, així com l'articulació d'un sistema de qualitat en ciència, tecnologia i innovació que promogui la innovació entre els agents econòmics.

f) Mesures per a la difusió dels recursos i resultats de la recerca científica, el desenvolupament i la innovació perquè els utilitzin tots els agents del Sistema, així com per protegir-los.

g) Mesures per al suport a la recerca i la innovació, com ara l'establiment dels programes d'informació i suport a la gestió necessaris per a la participació en els programes de la Unió Europea o altres programes internacionals; la creació d'infraestructures i estructures de suport a la recerca i a la innovació; l'impuls dels centres tecnològics, centres de suport a la innovació tecnològica, parcs científics i tecnològics, i qualssevol altres entitats que duguin a terme activitats referides a la generació, aprofitament compartit i divulgació de coneixements. Per a això s'utilitzen instruments destinats a l'enfortiment i desenvolupament de les seves capacitats, a la cooperació entre aquests i amb altres organismes de recerca, o la potenciació de les seves activitats de transferència a les empreses; o al suport a la recerca de frontera.

h) Mesures per al suport als investigadors joves.

i) Mesures per al suport a la jove empresa innovadora.

j) Mesures per a la inclusió de la perspectiva de gènere com a categoria transversal en la ciència, la tecnologia i la innovació, i per impulsar una presència equilibrada de dones i homes en tots els àmbits del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

k) Mesures que reforcin el paper innovador de les administracions públiques a través de l'impuls de l'aplicació de tecnologies emergents.

l) Mesures per a la promoció d'unitats d'excel·lència. La consideració com a unitat d'excel·lència la pot acreditar el Ministeri de Ciència i Innovació amb l'objectiu de reconèixer i reforçar les unitats de recerca d'excel·lència, que contribueixen a situar la recerca a Espanya en una posició de competitivitat internacional tant en el sector públic com en el privat, sota la forma de centres, instituts, fundacions, consorcis o altres.

m) Mesures per al foment de la recerca, el desenvolupament i la innovació d'entorns, productes i serveis i prestacions dirigits a la creació d'una societat inclusiva i accessible per a les persones amb discapacitat i en situació de dependència.

n) Mesures per a la promoció de la cultura científica, tecnològica i d'innovació.

2. Les mesures indicades s'han d'adequar a les seves finalitats i s'han de desenvolupar sobre la base del principi de neutralitat, segons el qual l'àmbit d'aplicació de les mesures ha de ser general i no hi pot haver discriminació per raó de l'adscripció dels agents o per la seva forma jurídica.

Article 34. *Convenis de col·laboració.*

1. Els agents públics del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, inclosos les universitats públiques, els organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, els organismes de recerca d'altres administracions públiques, i els centres i les institucions del Sistema Nacional de Salut, poden subscriure convenis de col·laboració subjectes al dret administratiu. Poden subscriure aquests convenis els mateixos agents públics entre si, o amb agents privats que realitzin activitats de recerca científica i tècnica, nacionals, supranacionals o estrangers, per a la realització conjunta de les activitats següents:

- a) Projectes i actuacions de recerca científica, desenvolupament i innovació.
- b) Creació o finançament de centres, instituts i unitats de recerca.
- c) Finançament de projectes científicotècnics singulars.
- d) Formació de personal científic i tècnic.
- e) Divulgació científica i tecnològica.
- f) Ús compartit d'immobles, d'instal·lacions i de mitjans materials per dur a terme activitats de recerca científica, desenvolupament i innovació.

2. En aquests convenis s'hi han d'incloure les aportacions realitzades pels qui hi intervenen, així com el règim de distribució i protecció dels drets i resultats de la recerca, el desenvolupament i la innovació. La transmissió dels drets sobre aquests resultats s'ha de realitzar amb una contraprestació que correspongui al seu valor de mercat.

3. L'objecte d'aquests convenis no pot coincidir amb el de cap dels contractes que regula la legislació sobre contractes del sector públic.

4. La creació de centres, instituts i unitats de recerca a través de convenis de col·laboració ha de tenir en consideració en cada cas les normes pròpies de constitució que siguin aplicables.

5. Així mateix, es poden subscriure convenis amb institucions i empreses estrangeres com a forma de promoció de la internacionalització del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

CAPÍTOL II

Transferència i difusió dels resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació i cultura científica, tecnològica i innovadora

Article 35. *Valoració i transferència del coneixement.*

1. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències respectives, fomenten la valoració, la protecció i la transferència del coneixement per tal que els resultats de la recerca siguin transferits a la societat. En aquest mateix context, es fomenta la transferència inversa de coneixement en projectes liderats pel sector empresarial en col·laboració amb les entitats de recerca per al desenvolupament d'objectius de mercat basats en els resultats de la recerca.

2. La valoració, entesa com la posada en valor del coneixement obtingut mitjançant el procés de recerca, inclou tots els processos que permetin apropar els resultats de la recerca finançada amb fons públics a tots els sectors, i té com a objectius:

- a) Detectar els grups de recerca que realitzin desenvolupaments científics i tecnològics amb aplicacions potencials en els diferents sectors.

b) Facilitar una protecció adequada del coneixement i dels resultats de la recerca, amb la finalitat de facilitar-ne la transferència.

c) Establir mecanismes de transferència de coneixements, capacitats i tecnologia, amb interès especial en la creació i el suport a empreses de base tecnològica.

d) Fomentar les relacions entre centres públics de recerca, centres tecnològics i empreses, en especial les petites i les mitjanes, per tal de facilitar la incorporació d'innovacions tecnològiques, de disseny o de gestió, que impulsin l'augment de la productivitat i la competitivitat.

e) Fomentar les relacions entre centres de recerca, personal de recerca i empreses.

f) Crear entorns que estimulin la demanda de coneixements, capacitats i tecnologies generats per les activitats de recerca, desenvolupament i innovació.

g) Estimular la iniciativa pública i privada que mitjanci en la transferència del coneixement generat per l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació.

3. Es reconeix el paper dels parcs científics i tecnològics com a llocs estratègics per a la transferència de resultats de recerca als sectors productius.

Article 36. Aplicació del dret privat als contractes relatius a la promoció, gestió i transferència de resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació.

Es regeixen pel dret privat aplicable amb caràcter general, amb subjecció al principi de llibertat de pactes, i es poden adjudicar de manera directa els contractes següents relatius a la promoció, gestió i transferència de resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació, subscrits pels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, les universitats públiques, les fundacions del sector públic estatal i altres entitats dedicades a la recerca i dependents de l'Administració General de l'Estat:

a) contractes de societat subscrits en ocasió de la constitució o participació en societats;

b) contractes de col·laboració per a la valoració i transferència de resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació;

c) contractes de prestació de serveis de recerca i assistència tècnica amb entitats públiques i privades, per a la realització de treballs de caràcter científic i tècnic o per al desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació. No obstant això, en cas que el receptor dels serveis sigui una entitat del sector públic subjecta a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, aquesta s'ha d'ajustar a les prescripcions de la dita Llei per establir el contracte corresponent.

La transmissió a tercers de drets sobre els resultats de l'activitat investigadora, bé es tracti de cessió de la titularitat d'una patent o de concessió de llicències d'explotació sobre aquesta, o de les transmissions i els contractes relatius a la propietat intel·lectual, es regeix sobre el dret privat de conformitat amb el que disposa la normativa pròpia de cada comunitat autònoma.

Article 37. Difusió en accés obert.

1. Els agents públics del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació impulsen el desenvolupament de repositoris, propis o compartits, d'accés obert a les publicacions del seu personal de recerca, i estableixen sistemes que permetin connectar-los amb iniciatives similars d'àmbit nacional i internacional.

2. El personal de recerca l'activitat investigadora del qual estigui finançada majoritàriament amb fons dels pressupostos generals de l'Estat fa pública una versió digital de la versió final dels continguts que li hagin estat acceptats per a publicació en publicacions de recerca seriadades o periòdiques, tan aviat com sigui possible, però com a molt tard dotze mesos després de la data oficial de publicació.

3. La versió electrònica es fa pública en repositoris d'accés obert reconeguts en el camp de coneixement on s'ha dut a terme la recerca, o en repositoris institucionals d'accés obert.

4. La versió electrònica pública la poden fer servir les administracions públiques en els seus processos d'avaluació.

5. El Ministeri de Ciència i Innovació ha de facilitar l'accés centralitzat als repositoris, i la seva connexió amb iniciatives similars nacionals i internacionals.

6. Això s'entén sense perjudici dels acords en virtut dels quals s'hagin pogut atribuir o transferir a tercers els drets sobre les publicacions, i no és aplicable quan els drets sobre els resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i innovació siguin susceptibles de protecció.

Article 38. *Cultura científica i tecnològica.*

1. Les administracions públiques han de fomentar les activitats conduents a la millora de la cultura científica i tecnològica de la societat a través de l'educació, la formació i la divulgació, i han de reconèixer adequadament les activitats dels agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en aquest àmbit.

2. En els plans estatals de recerca científica i tècnica i d'innovació s'han d'incloure mesures per a la consecució dels objectius següents:

a) Millorar la formació científica i innovadora de la societat, per tal que totes les persones puguin en tot moment tenir criteri propi sobre les modificacions que tenen lloc en el seu entorn natural i tecnològic.

b) Fomentar la divulgació científica, tecnològica i innovadora.

c) Donar suport a les institucions involucrades en el desenvolupament de la cultura científica i tecnològica, mitjançant el foment i la incentivació de l'activitat de museus, planetaris i centres divulgatius de la ciència.

d) Fomentar la comunicació científica i innovadora per part dels agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.

e) Protegir el patrimoni científic i tecnològic històric.

f) Incloure la cultura científica, tecnològica i d'innovació com a eix transversal en tot el sistema educatiu.

CAPÍTOL III

Internacionalització del sistema i cooperació al desenvolupament

Article 39. *Internacionalització del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació.*

1. La dimensió internacional es considera un component intrínsec en les accions de foment, coordinació i execució de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i de l'Estratègia espanyola d'innovació.

2. L'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes han de promoure accions per augmentar la visibilitat internacional i la capacitat d'atracció d'Espanya en l'àmbit de la recerca i la innovació.

3. L'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes han de fomentar la participació d'entitats públiques, empreses i altres entitats privades en projectes internacionals, xarxes del coneixement i especialment en les iniciatives promogudes per la Unió Europea, la mobilitat del personal de recerca, i la presència en institucions internacionals o estrangeres vinculades a la recerca científica i tècnica i la innovació.

4. El Ministeri de Ciència i Innovació ha d'articular un sistema de seguiment amb la finalitat de garantir que les aportacions d'Espanya a organismes internacionals en matèria de recerca i innovació tinguin un adequat retorn i impacte científicotècnic, amb especial atenció al Programa marc de recerca i desenvolupament tecnològic de la Unió Europea.

5. Els agents públics del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació poden crear centres de recerca a l'estranger, per si sols o mitjançant acords amb altres agents nacionals, supranacionals o estrangers, que han de tenir l'estructura i el règim que requereixi la normativa aplicable.

En el cas de les universitats públiques, la creació d'aquests centres està sotmesa al que disposa la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

En el cas de l'Administració General de l'Estat i de les entitats que hi estiguin adscrites, la creació de centres de recerca a l'estranger s'ha d'ajustar a les disposicions que regulen l'Administració General de l'Estat a l'exterior, i s'ha de realitzar prèvia obtenció dels informes favorables del Ministeri d'Economia i Hisenda i de la Presidència.

Article 40. *Cooperació al desenvolupament.*

1. Les administracions públiques han de fomentar, en col·laboració i coordinació amb el Ministeri d'Afers Exteriors i Cooperació, la cooperació internacional al desenvolupament en els àmbits científics, tecnològics i d'innovació als països prioritaris per a la cooperació espanyola i en els programes dels organismes internacionals en què Espanya participa, per afavorir els processos de generació, ús per part del propi país i utilització del coneixement científic i tecnològic per millorar les condicions de vida, el creixement econòmic i l'equitat social de conformitat amb el Pla director de la cooperació espanyola.

2. S'han d'establir programes i línies de treball prioritàries en el marc de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i de l'Estratègia espanyola d'innovació, i s'ha de fomentar la transferència de coneixements i tecnologia en el marc de projectes de cooperació per al desenvolupament productiu i social dels països prioritaris per a la cooperació espanyola.

3. Les administracions públiques han de reconèixer adequadament les activitats de cooperació al desenvolupament que portin a terme els qui hi participen.

TÍTOL IV

Foment i coordinació de la recerca científica i tècnica en l'Administració General de l'Estat

CAPÍTOL I

Governança

Article 41. *Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.*

1. La Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació és l'òrgan del Govern que porta a terme la planificació i el seguiment de la política científica, tecnològica i d'innovació, la coordinació entre els departaments ministerials i les altres tasques que aquesta Llei i el Govern li atribueixin en les dites matèries.

2. El Govern en determina la composició i les funcions, i pot autoritzar la delegació de les funcions que expressament determini en altres òrgans d'un nivell inferior.

3. La Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació determina el procediment pel qual s'avaluen els resultats de l'execució de la política científica, tecnològica i d'innovació, i amb aquesta finalitat s'ha de realitzar un informe amb caràcter mínim biennal on específicament es prevegin els resultats del Pla estatal de recerca científica i tècnica i del Pla estatal d'innovació.

Article 42. *Pla estatal de recerca científica i tècnica.*

1. El desenvolupament per part de l'Administració General de l'Estat de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia s'ha de portar a terme a través del Pla estatal de recerca científica i tècnica. Aquest Pla finança les actuacions en matèria de recerca científica i

tècnica que es corresponguin amb les prioritats establertes per l'Administració General de l'Estat, i en el Pla es defineixen, per a un període plurianual:

- a) Els objectius a assolir, i els seus indicadors de seguiment i avaluació de resultats.
- b) Les prioritats científicotècniques i socials, que determinen la distribució de l'esforç financer de l'Administració General de l'Estat.
- c) Els programes a desenvolupar pels agents d'execució de l'Administració General de l'Estat per assolir els objectius. Aquests programes integren les iniciatives sectorials proposades pels diferents departaments ministerials, així com pels agents de finançament i d'execució adscrits a l'Administració General de l'Estat. En cada programa se'n determina la durada i l'entitat encarregada de gestionar-lo i executar-lo.
- d) Els criteris i mecanismes d'articulació del Pla amb les polítiques sectorials del Govern, de les comunitats autònomes i de la Unió Europea, per evitar redundàncies i prevenir carències per tal d'aconseguir el millor aprofitament dels recursos disponibles i assolir la més gran eficiència conjunta del sistema.
- e) Els costos previsibles per realitzar-lo i les fonts de finançament. S'ha de detallar una estimació de les aportacions de la Unió Europea i d'altres organismes públics o privats que participin en les accions de foment, així com de les que, tenint en compte el principi de complementaritat, corresponguin als beneficiaris de les subvencions.

2. El Ministeri de Ciència i Innovació elabora la proposta del Pla estatal de recerca científica i tècnica en coordinació amb els departaments ministerials competents, i té en compte els recursos humans, econòmics i materials necessaris per al seu desenvolupament, així com les seves previsions de futur.

El Pla estatal l'aprova el Govern, a proposta del Ministeri de Ciència i Innovació, amb l'informe previ del Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació i dels òrgans que escaigui, i escoltada la Comissió Delegada de Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

3. La Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació estableix els mecanismes de seguiment i avaluació del desenvolupament del Pla estatal. Els resultats de seguiment i avaluació han de ser objecte de difusió.

4. El Pla estatal es finança amb fons procedents dels pressupostos generals de l'Estat, i la seva dotació està supeditada al compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i eficàcia de la despesa, i amb aportacions d'entitats públiques i privades i de la Unió Europea.

5. El Pla estatal es pot revisar amb periodicitat anual, mitjançant el procediment que s'hi estableixi. Les revisions poden donar lloc a la modificació del Pla estatal o a la pròrroga.

6. El Pla estatal de recerca científica i tècnica té la consideració de pla estratègic de subvencions als efectes del que estableixen l'article 8 i la disposició adicional tretzena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 43. *Pla estatal d'innovació.*

1. El Pla estatal d'innovació persegueix transformar el coneixement generat en valor econòmic, per a així reforçar la capacitat de creixement i poder abordar amb més eficàcia els desafiaments socials i globals plantejats. El Pla constitueix el marc de referència plurianual per articular les actuacions de l'Administració General de l'Estat en el marc de l'Estratègia espanyola d'innovació i estableix els eixos prioritaris de l'actuació estatal, que inclouen anàlisis i mesures relatives a la modernització de l'entorn financer, el desenvolupament dels mercats innovadors, les persones, la internacionalització de les activitats innovadores i la cooperació territorial com a base fonamental de la innovació.

2. El Pla estatal d'innovació inclou:

- a) Els objectius a assolir, i els seus indicadors de seguiment i avaluació de resultats.
- b) Els eixos prioritaris de l'actuació estatal, com a vectors del foment de la innovació.

- c) Els agents, entre els quals hi ha les universitats, els organismes públics de recerca, altres organismes de R + D + i com ara els centres tecnològics, o les empreses.
- d) Els mecanismes i criteris d'articulació del Pla amb les polítiques sectorials del Govern, de les comunitats autònomes i de la Unió Europea, per aconseguir l'eficiència en el sistema i evitar redundàncies i carències.
- e) Els costos previsibles per a la seva realització i les fonts de finançament.

3. El Ministeri de Ciència i Innovació elabora la proposta de Pla estatal d'innovació en coordinació amb els departaments ministerials competents, i té en compte els recursos humans, econòmics i materials necessaris per al seu desenvolupament, així com les seves previsions de futur.

4. El Pla estatal l'aprova el Govern, a proposta del Ministeri de Ciència i Innovació, amb l'informe previ del Consell Assessor de Ciència, Tecnologia i Innovació i dels òrgans que escaigui, i escoltada la Comissió Delegada de Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació.

5. El Pla estatal d'innovació té la consideració de pla estratègic de subvencions als efectes del que estableixen l'article 8 i la disposició adicional tretzena de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 44. *Eixos prioritaris del Pla estatal d'innovació.*

1. El Pla estatal d'innovació estableix els eixos prioritaris de l'actuació estatal, que inclouen anàlisis i mesures relatives a la modernització de l'entorn financer, el desenvolupament de mercats innovadors, les persones, la internacionalització de les activitats innovadores, i la cooperació territorial com a base fonamental de la innovació.

2. S'han de dissenyar instruments que facilitin l'accés de les empreses innovadores al finançament de les seves activitats i projectes, mitjançant la promoció de línies específiques a aquests efectes i fomentant la inversió privada en empreses innovadores.

3. S'ha d'impulsar la contractació pública d'activitats innovadores, amb la finalitat d'alinear l'oferta tecnològica privada i la demanda pública, a través d'actuacions en cooperació amb les comunitats autònomes i amb les entitats locals, d'acord amb el que assenyala la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible.

Els departaments ministerials competents han d'aprovar i fer públic un pla que detalli la seva política de compra pública innovadora i precomercial.

4. S'ha de donar suport a la participació d'entitats espanyoles en programes europeus i internacionals, i s'han d'impulsar instruments conjunts en l'àmbit de la Unió Europea per protegir la propietat industrial i intel·lectual.

Les convocatòries d'ajudes a la innovació han d'incorporar, entre els seus criteris d'avaluació, la valoració de l'impacte internacional previst pels projectes.

5. S'ha de fomentar la subscripció de convenis de col·laboració, cooperació i gestió compartida per part de l'Administració General de l'Estat amb les comunitats autònomes per al desenvolupament dels objectius del Pla estatal d'innovació, on s'ha d'establir el desenvolupament dels eixos prioritaris del Pla.

6. S'han de desenvolupar programes d'incorporació a les empreses de doctors i tecnòlegs i de gestors de transferència de coneixement lligats a grups de recerca, dedicats a protegir i transferir la propietat industrial i intel·lectual generada per la recerca d'excel·lència.

CAPÍTOL II

Agents de finançament

Article 45. *Agents de finançament adscrits al Ministeri de Ciència i Innovació.*

1. Dins dels agents de finançament de l'Administració General de l'Estat, són agents de finançament adscrits al Ministeri de Ciència i Innovació l'Agència Estatal de Recerca i el Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial.

2. Són funcions de l'Agència Estatal de Recerca i del Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial:

a) Gestionar els programes o instruments que els siguin assignats pel Pla estatal de recerca científica i tècnica o pel Pla estatal d'innovació, i, si s'escau, els derivats de convenis de col·laboració amb entitats espanyoles o amb els seus agents homòlegs en altres països.

b) Contribuir a la definició dels objectius del Pla estatal de recerca científica i tècnica i del Pla estatal d'innovació, i col·laborar en les tasques d'avaluació i seguiment d'aquest.

c) Realitzar l'avaluació científicotècnica de les accions del Pla estatal de recerca científica i tècnica, del Pla estatal d'innovació, i d'altres actuacions de política científica i tecnològica per a l'assignació dels recursos, així com l'avaluació per a la comprovació de la justificació d'ajudes i de la realització de l'activitat i del compliment de la finalitat que determinin la concessió o gaudi de les ajudes. Els resultats de les avaluacions han de ser objecte de difusió.

d) Assessorar en matèria de gestió, sistemes de finançament, justificació i seguiment del Pla estatal de recerca científica i tècnica i del Pla estatal d'innovació.

e) Qualsevol altra que els sigui encomanada pel seu estatut, el seu reglament o la normativa vigent.

3. L'Agència Estatal de Recerca està orientada al foment de la generació del coneixement en totes les àrees del saber mitjançant l'impuls de la recerca científica i tècnica, i ha d'utilitzar com a criteri d'avaluació per a l'assignació dels recursos el mèrit científic o tècnic d'acord amb el que indica l'article 5 d'aquesta Llei.

4. El Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial està orientat al foment de la innovació mitjançant l'impuls de la recerca, del desenvolupament experimental i de la incorporació de noves tecnologies. Ha d'utilitzar per a l'assignació dels seus recursos criteris d'avaluació que tinguin en compte el mèrit tècnic o de mercat i l'impacte socioeconòmic dels projectes d'acord amb el que indica l'article 5 d'aquesta Llei.

5. Tant l'Agència Estatal de Recerca com el Centre per al Desenvolupament Tecnològic Industrial exerceixen la seva activitat com a agents de finançament de manera coordinada i d'acord amb els principis d'autonomia, objectivitat, transparència, rendició de comptes, eficàcia i eficiència en la gestió. Els seus procediments d'avaluació i finançament s'ajusten als criteris vinculats a les bones pràctiques establertes en l'àmbit internacional. A més, cooperen en l'àmbit de les seves funcions amb els seus homòlegs espanyols i estrangers.

CAPÍTOL III

Agents d'execució

Article 46. *Agents d'execució de l'Administració General de l'Estat.*

Són agents d'execució de l'Administració General de l'Estat els organismes públics de recerca, així com altres organismes de recerca públics dependents, creats o participats majoritàriament per l'Administració General de l'Estat.

Article 47. *Organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.*

1. Són organismes públics de recerca els creats per a l'execució directa d'activitats de recerca científica i tècnica, d'activitats de prestació de serveis tecnològics, i d'altres activitats de caràcter complementari, necessàries per a l'adequat progrés científic i tecnològic de la societat, que els siguin atribuïdes per aquesta Llei o per les seves normes de creació i funcionament. A més, l'Institut de Salut Carlos III ha de dur a terme activitats de finançament de la recerca científica i tècnica.

2. Tenen la condició d'organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat l'Agència Estatal Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC), l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial (INTA), l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII), l'Institut Geològic i Miner d'Espanya (IGME), l'Institut Espanyol d'Oceanografia (IEO), el Centre de Recerques Energètiques Mediambientals i Tecnològiques (CIEMAT), l'Institut Nacional de Recerca i Tecnologia Agrària i Alimentària (INIA), i l'Institut d'Astrofísica de les Canàries (IAC), sense perjudici de la seva pròpia naturalesa consorcial.

Disposició addicional primera. *Aplicació de les disposicions del títol II d'aquesta Llei a altres entitats.*

1. L'article 13.1 d'aquesta Llei també pot ser aplicable a les universitats privades i a les universitats de l'Església Catòlica. Els articles 20, 21, 22.1 i 23 també els poden ser aplicables, si bé únicament quan siguin perceptores de fons el destí dels quals inclogui la contractació de personal investigador.

2. Els articles 13.1, 20, 21 i 22.1 d'aquesta Llei poden ser aplicables a les entitats privades sense ànim de lucre que duguin a terme activitats de recerca i desenvolupament tecnològic, generin coneixement científic o tecnològic, en facilitin l'aplicació i transferència o proporcionin serveis de suport a la innovació a les entitats empresarials. No obstant això, els articles 20, 21 i 22.1 només els poden ser aplicables quan siguin beneficiàries d'ajudes o subvencions públiques que tinguin com a objecte la contractació de personal investigador mitjançant la utilització del contracte a què es refereixi cada article, concedides en el marc de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia o de l'Estratègia espanyola d'innovació.

3. Poden ser aplicables els articles 13.1, 14, 15, 20, 21, 22.1 i 23 d'aquesta Llei als consorcis públics i fundacions del sector públic en els quals la participació estatal sigui igual o superior a la de cadascuna de les restants administracions públiques, la finalitat o l'objecte social de les quals compregui l'execució directa d'activitats de recerca científica i tècnica o de prestació de serveis tecnològics, o aquelles altres de caràcter complementari necessàries per a l'adequat progrés científic i tecnològic de la societat. Aquestes activitats han de formar part dels programes de desenvolupament del Pla estatal de recerca científica i tècnica o del Pla estatal d'innovació.

4. Poden ser aplicables els articles 13.1, 20, 21, 22.1 i 23 d'aquesta Llei als consorcis públics i fundacions del sector públic en els quals la participació estatal sigui inferior a la de cadascuna de les restants administracions públiques, la finalitat o l'objecte social de les quals compregui l'execució directa d'activitats de recerca científica i tècnica o de prestació de serveis tecnològics, o aquelles altres de caràcter complementari necessàries per a l'adequat progrés científic i tecnològic de la societat. Aquestes activitats han de formar part dels programes de desenvolupament del Pla estatal de recerca científica i tècnica i d'innovació o del Pla estatal d'innovació.

5. L'article 13.1 d'aquesta Llei es pot aplicar a altres organismes de recerca de l'Administració General de l'Estat diferents dels organismes públics de recerca que es regulen en aquesta Llei, quan duguin a terme activitat investigadora entesa tal com s'indica en l'esmentat article. A més, els articles 20, 21 i 22.1 també els poden ser aplicables si bé només quan siguin beneficiaris d'ajudes o subvencions públiques que incloguin en el seu objecte la contractació de personal investigador.

Disposició addicional segona. *Estatut del personal investigador en formació.*

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'elaborar un estatut del personal investigador en formació, que s'ha de sotmetre a informe previ del Consell de Política Científica, Tecnològica i d'Innovació. L'esmentat estatut ha de substituir l'actual Estatut del personal investigador en formació, i ha d'incloure les prescripcions que recull aquesta Llei per al contracte predoctoral.

Disposició addicional tercera. *Jove empresa innovadora.*

1. El Ministeri de Ciència i Innovació ha d'atorgar la condició de jove empresa innovadora a aquella empresa que tingui una antiguitat inferior a 6 anys i compleixi els requisits següents:

a) Que hagi realitzat unes despeses en recerca, desenvolupament i innovació tecnològica que representin almenys el 15% de les despeses totals de l'empresa durant els dos exercicis anteriors, o en l'exercici anterior quan es tracti d'empreses de menys de dos anys.

b) Que el Ministeri de Ciència i Innovació hagi constatat, mitjançant una avaluació d'experts, en particular sobre la base d'un pla de negocis, que l'empresa ha de dur a terme, en un futur previsible, productes, serveis o processos tecnològicament innovadors o substancialment millorats respecte a l'estat tecnològic actual del sector corresponent, i que comportin riscos tecnològics o industrials.

2. El Govern, en el termini d'un any després de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha d'aprovar l'Estatut de la jove empresa innovadora, inspirat en experiències europees d'èxit, com a aspecte clau per al suport de societats de recent creació que dediquen una part significativa de la seva facturació a activitats de R+ D + i.

Disposició addicional quarta. *Personal del Sistema Nacional de Salut.*

El personal que presti serveis en centres del Sistema Nacional de Salut o que hi estiguin vinculats o concertats que, al costat de l'activitat assistencial, desplegui activitat investigadora, s'ha de considerar personal investigador als efectes del que estableix el capítol I, títol II d'aquesta Llei, sense perjudici de les condicions de carrera i laborals que estableixin les seves regulacions de treball corresponents.

Disposició addicional cinquena. *Supressió d'escales de l'Agència Estatal Consell Superior d'Investigacions Científiques, de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial i dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.*

Se suprimeixen les escales següents, que pertanyen als organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat:

a) Escala de professors de recerca del Consell Superior d'Investigacions Científiques.

b) Escala d'investigadors científics del Consell Superior d'Investigacions Científiques.

c) Escala de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques.

d) Escala d'investigadors titulars dels organismes públics de recerca.

e) Escala de titulats superiors especialitzats del Consell Superior d'Investigacions Científiques.

f) Escala de tècnics superiors especialistes dels organismes públics de recerca.

g) Escala de científics superiors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.

h) Escala de científics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.

i) Escala de titulats superiors de Serveis de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.

j) Escala de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.

- k) Escala de titulats tècnics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- l) Escala de tècnics especialistes de grau mitjà dels organismes públics de recerca.
- m) Escala d'especialistes d'aviació de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- n) Escala d'analistes i operadors de laboratori de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- ñ) Escala de personal de taller de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- o) Escala de delineants i projectistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- p) Escala de preparadors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.
- q) Escala de calcadors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial.

Disposició addicional sisena. *Escales dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.*

1. Es crea l'escala de professors de recerca d'organismes públics de recerca, amb adscripció al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Per a l'accés a aquesta escala s'exigeix estar en possessió del títol de doctor o equivalent. El personal funcionari integrat en aquesta escala té encomanades les funcions que corresponien a l'escala de professors de recerca del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida i, en concret, les d'especial exigència i responsabilitat, dins de les diferents activitats que constitueixin la finalitat específica de l'organisme, amb una tasca investigadora pròpia de singular rellevància.

S'integra en aquesta escala el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a l'escala de professors de recerca del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en l'escala de professors de recerca del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala de professors de recerca d'organismes públics de recerca.

El personal funcionari que pertanyi a la nova escala de professors de recerca d'organismes públics de recerca pot ser acreditat per a catedràtic d'universitat, als efectes del que disposa el títol IX de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, quan obtingui l'informe positiu de la seva activitat docent i investigadora, d'acord amb el procediment que estableixi el Govern.

2. Es crea l'escala d'investigadors científics d'organismes públics de recerca, que queda adscrita al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Per a l'accés a aquesta escala s'exigeix estar en possessió del títol de doctor o equivalent. El personal funcionari integrat en aquesta escala té encomanades les funcions de l'escala d'investigadors científics del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, i en concret les funcions d'alt nivell, dins de les diferents activitats que constitueixin la finalitat específica de l'organisme.

S'integra en aquesta escala el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a l'escala d'investigadors científics del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en l'escala d'investigadors científics del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala d'investigadors científics d'organismes públics de recerca.

El personal funcionari que pertanyi a la nova escala d'investigadors científics d'organismes públics de recerca es pot acreditar per a professor titular d'universitat, als

efectes del que disposa el títol IX de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, quan obtingui l'informe positiu de la seva activitat docent i investigadora, d'acord amb el procediment que estableixi el Govern.

3. Es crea l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca, que queda adscrita al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Per a l'accés a aquesta escala s'exigeix estar en possessió del títol de doctor o equivalent. El personal funcionari integrat en aquesta escala té encomanades les funcions que li corresponien a les escales de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques i d'investigadors titulars dels organismes públics de recerca suprimides, i en concret les funcions que comprenguin les activitats de recerca científica o tecnològica.

S'ha d'integrar en aquesta escala el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a les escales de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques o d'investigadors titulars dels organismes públics de recerca suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en les escales de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques o d'investigadors titulars dels organismes públics de recerca suprimides, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala de científics titulars d'organismes públics de recerca.

El personal funcionari inclòs en la relació d'investigadors en funcions a la qual es refereix l'article 35.4 de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, pot sol·licitar, des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i durant un termini màxim de tres anys, la integració en l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca, quan compleixi els requisits exigits en els paràgrafs a) i c) de l'article 35.2 de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, mitjançant la presentació d'una instància dirigida al secretari d'Estat de Recerca del Ministeri de Ciència i Innovació.

El personal funcionari que pertanyi a la nova escala de científics titulars d'organismes públics de recerca es pot acreditar per a professor titular d'universitat, als efectes del que disposa el títol IX de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, quan obtingui l'informe positiu de la seva activitat docent i investigadora, d'acord amb el procediment que estableixi el Govern.

4. Es crea l'escala de tecnòlegs d'organismes públics de recerca, que queda adscrita al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

El personal funcionari que pertanyi a aquesta escala té encomanades les funcions que suposin especial exigència i responsabilitat, per dur a terme tasques de direcció d'equips humans, valoració del coneixement, formulació d'iniciatives tecnològiques i d'innovació, o estudi, inspecció o supervisió en instal·lacions científiques o tècniques, en les seves especialitats respectives dins de les diferents activitats que constitueixen la finalitat específica de l'organisme.

5. Es crea l'escala de científics superiors de la defensa, que queda adscrita al Ministeri de Defensa, i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Les funcions que ha de dur a terme el personal que s'adscriu o accedeixi a aquesta escala són les encomanades a les escales de científics superiors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial i de científics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides.

S'ha d'integrar en aquesta escala els funcionaris que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyin a les escales de científics superiors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial o de científics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobin.

El personal que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei estigui immers en la realització de processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en les escales de

científics superiors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial o de científics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala de científics superiors de la defensa.

6. Es crea l'escala de tècnics superiors especialitzats d'organismes públics de recerca, que queda adscrita al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A1, que preveu l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Les funcions que ha de dur a terme el personal funcionari integrat en aquesta escala són les encomanades a les escales de titulats superiors especialitzats del Consell Superior d'Investigacions Científiques, de tècnics superiors especialistes dels organismes públics de recerca, de titulats superiors de serveis de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, i de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, i en concret el desenvolupament de tasques de concepció, disseny, aplicació o millora en instal·lacions científiques experimentals, formulació d'iniciatives tecnològiques i d'innovació, o direcció, assessorament, anàlisi o elaboració d'informes en les seves especialitats respectives, dins de les diferents activitats que constitueixen la finalitat específica de l'organisme.

S'integra en aquesta escala el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a les escales de titulats superiors especialitzats del Consell Superior d'Investigacions Científiques, de tècnics superiors especialistes dels organismes públics de recerca, de titulats superiors de serveis de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, o de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en les escales de titulats superiors especialitzats del Consell Superior d'Investigacions Científiques, de tècnics superiors especialistes dels organismes públics de recerca, de titulats superiors de Serveis de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, o de tècnics especialistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala de tècnics superiors especialitzats d'organismes públics de recerca.

7. Es crea l'escala de tècnics especialitzats d'organismes públics de recerca, que queda adscrita al Ministeri de Ciència i Innovació i classificada en el grup A, subgrup A2, previst a l'article 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

Les funcions que ha de dur a terme el personal funcionari integrat en aquesta escala són les de suport i col·laboració en matèria de disseny, aplicació, manteniment i millora d'instal·lacions científiques, elaboració d'informes, estudis o anàlisis, i en general, participació en la gestió tècnica de plans, projectes, programes o aplicacions i resultats de la recerca, dins de les diferents activitats que constitueixen la finalitat específica de l'organisme.

S'integra en aquesta escala el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a les escales de tècnics especialistes de grau mitjà dels organismes públics de recerca o de titulats tècnics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en les escales de tècnics especialistes de grau mitjà dels organismes públics de recerca o de titulats tècnics especialitzats de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en la nova escala de tècnics especialitzats d'organismes públics de recerca.

8. Es declara la subsistència de l'actual escala d'ajudants de recerca d'organismes públics de recerca.

S'integra en l'escala d'ajudants de recerca d'organismes públics de recerca el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a les escales

d'especialistes d'aviació de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, analistes i operadors de Laboratori de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, personal de taller de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial, o delineants i projectistes de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en processos selectius per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en l'escala d'analistes i operadors de Laboratori de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimida, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en l'escala d'ajudants de recerca d'organismes públics de recerca.

9. Es declara la subsistència de l'actual escala d'auxiliars de recerca d'organismes públics de recerca.

S'integra en l'escala d'auxiliars de recerca d'organismes públics de recerca el personal funcionari que, en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei, pertanyi a les escales de preparadors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial o Calcadors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimides, sigui quina sigui la situació administrativa en què es trobi.

El personal que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui participant en un procés selectiu per a l'ingrés per accés lliure o per promoció interna en l'escala de preparadors de l'Institut Nacional de Tècnica Aeroespacial suprimida, una vegada superi el procés selectiu corresponent s'ha de nomenar personal funcionari en l'escala d'auxiliars de recerca d'organismes públics de recerca.

Disposició addicional setena. Règim retributiu de les escales científiques i tècniques dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

1. El personal investigador funcionari que s'integri en l'escala de professors de recerca d'organismes públics de recerca té el sistema retributiu corresponent a l'escala de professors de recerca del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, en els termes del que estableix aquesta Llei sobre carrera professional del personal funcionari investigador.

2. El personal investigador funcionari que s'integri en l'escala d'investigadors científics d'organismes públics de recerca té el sistema retributiu corresponent a l'escala d'investigadors científics del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, en els termes del que estableix aquesta Llei sobre carrera professional del personal funcionari investigador.

3. El personal investigador funcionari que s'integri en l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca té el sistema retributiu corresponent a l'escala de científics titulars del Consell Superior d'Investigacions Científiques suprimida, en els termes del que estableix aquesta Llei sobre carrera professional del personal funcionari investigador.

4. A tot el personal investigador funcionari que, com a conseqüència d'aquesta integració, es vegi afectat per una disminució de les seves retribucions en còmput anual, li és aplicable un complement personal transitori que l'absorbeixi.

5. El sistema retributiu de les escales de personal tècnic funcionari de carrera dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat és el que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, la Llei d'ordenació de la funció pública de l'Administració General de l'Estat i la resta de normativa de desplegament.

Disposició addicional vuitena. Reorganització dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

1. S'autoritza el Govern perquè, mitjançant un reial decret acordat en Consell de Ministres a iniciativa dels ministeris d'adscripció i a proposta conjunta dels ministres d'Economia i Hisenda i de la Presidència, procedeixi a reorganitzar els actuals organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat per adequar-los als objectius d'aquesta Llei, d'acord amb els principis d'eficàcia, eficiència, qualitat, coordinació, rendició de comptes i cooperació amb la resta dels agents del Sistema Espanyol de Ciència,

Tecnologia i Innovació. L'esmentada reorganització suposa l'extinció dels organismes públics de recerca en què una part substancial de les seves finalitats i objectius coincideix amb els d'altres organismes públics de recerca, que se subroguen en els contractes de treball del personal d'aquells i als quals s'adscriuen els seus béns i drets.

2. El Govern ha d'aprovar els nous estatuts dels organismes públics de recerca resultants. A més dels continguts exigits en funció de la seva forma jurídica, els estatuts s'han d'ajustar als principis organitzatius següents:

a) S'estableixen mecanismes de coordinació entre tots els organismes públics de recerca a través de l'elaboració dels seus plans plurianuals d'acció, de la representació recíproca en els consells rectors i de la gestió conjunta d'instal·lacions i serveis. Tots els plans plurianuals d'acció tenen una projecció plurianual coincident en el temps; per al seu disseny i execució poden incorporar la col·laboració de la resta dels agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, especialment de comunitats autònomes i universitats.

b) En el si de l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia s'estableixen mecanismes de col·laboració dels organismes públics de recerca amb els altres agents del sistema de ciència i tecnologia de les comunitats autònomes en les quals estiguin ubicats els seus centres.

c) Per al compliment de les seves finalitats, els organismes públics de recerca s'organitzen en instituts com a nucli organitzatiu bàsic, a través dels quals executen les seves polítiques específiques definides en els plans plurianuals d'acció. Els instituts gaudeixen d'autonomia per a la gestió dels recursos que els siguin assignats, dins de les disponibilitats pressupostàries i de les limitacions que estableix la normativa aplicable.

Els instituts es poden organitzar amb recursos que pertanyen a un únic organisme o mitjançant l'associació amb altres agents del Sistema, a través dels instruments que preveu aquesta Llei.

d) En els casos en què es consideri necessari per assolir la massa crítica precisa per a una activitat d'excel·lència, es poden crear centres de recerca o de prestació de serveis mitjançant l'agrupació, física o en xarxa, d'instituts del mateix organisme públic de recerca i/o d'altres agents que hi estan associats, que pertanyin a la mateixa àrea temàtica. Els estatuts dels organismes públics de recerca determinen la naturalesa i les funcions dels centres esmentats, que poden tenir un àmbit d'actuació territorial superior al dels agents associats a l'organisme públic de recerca.

e) Es promou la recerca en àrees temàtiques prioritàries mitjançant la constitució d'unitats de recerca, pròpies o en cooperació amb altres agents del Sistema, amb la forma jurídica de fundació o qualsevol altra adequada a la naturalesa de les funcions que hagin de realitzar. Les esmentades unitats tenen la consideració de centres adscrits a l'organisme públic de recerca que els promogui i estan subjectes a la seva coordinació i direcció estratègica.

Les fundacions estan sota el protectorat que estableix la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions.

f) Els òrgans de govern dels organismes públics de recerca poden comptar amb membres experts en recerca científica i tècnica, així com amb gestors experimentats.

g) Cada organisme pot comptar amb un comitè assessor, que està integrat per experts en recerca científica i tècnica, i les comeses dels quals inclouen la proposta i el seguiment dels plans plurianuals d'acció de l'organisme.

h) En cap cas aquesta reorganització pot ocasionar increment de la despesa pública.

Disposició addicional novena. *Protecció de dades de caràcter personal.*

1. El que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, és aplicable al tractament i la cessió de dades derivades del que disposa aquesta Llei.

2. Els agents públics de finançament i d'execució han d'adoptar les mesures d'índole tècnica i organitzativa necessàries que garanteixin la seguretat de les dades de caràcter personal i n'evitin l'alteració, tractament o accés no autoritzats.

3. El Govern ha de regular, amb l'informe previ de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, el contingut acadèmic i científic dels currículums del personal docent i investigador d'universitats i del personal investigador que els agents de finançament i d'execució poden fer públic sense el consentiment previ del personal esmentat.

Disposició addicional desena. *Informes d'avaluació de sol·licituds d'ajudes del Pla estatal de recerca científica i tècnica.*

1. En el marc dels procediments de concessió d'ajudes del Pla estatal de recerca científica i tècnica són preceptius i vinculants, amb els efectes previstos a la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, els informes del Centre per al Desenvolupament Tecnològic i Industrial (CDTI), o de l'Agència Nacional d'Avaluació i Prospectiva (ANEP) o de l'òrgan equivalent que es determini en el si de l'Agència Estatal de Recerca.

2. Amb l'objecte de facilitar l'avaluació de la sol·licitud, i en el marc dels procediments més amunt indicats, les ordres de bases poden preveure els supòsits en els quals s'hagi d'emetre un informe tecnològic de patents per part d'una oficina de propietat industrial.

Disposició addicional onzena. *Subvencions i ajudes concedides per l'Administració General de l'Estat.*

1. Les bases reguladores de subvencions i ajudes impulsen l'aplicació de les tècniques i mitjans electrònics, informàtics i telemàtics de gestió per reduir o suprimir la documentació requerida i reduir els terminis i temps de resposta.

2. L'Administració General de l'Estat ha de promoure la subscripció de convenis amb les comunitats autònomes i, si s'escau, amb les universitats, amb l'objecte de coordinar el règim de control dels agents públics de recerca i possibilitar l'extensió del règim de compte justificatiu simplificat que preveu la normativa de subvencions, d'acord amb els requisits següents:

a) Llevat que les bases reguladores estableixin una altra cosa, quan un organisme o ens que pertanyi a una comunitat autònoma o universitat percebi del sector públic estatal una subvenció o ajuda sotmesa a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la seva justificació s'ha de fer conforme al règim de compte justificatiu simplificat, sense que sigui aplicable la quantia màxima establerta per tal règim en la normativa de subvencions.

b) L'entitat perceptora està sotmesa a control financer permanent de l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma o universitat.

c) La modalitat de justificació de la subvenció o ajuda revesteix la forma de compte justificatiu que preveu l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

En l'àmbit del control financer permanent de cada entitat s'han de revisar els sistemes i processos de justificació utilitzats, així com una mostra dels comptes justificatius presentats davant els òrgans administratius competents. Si, com a conseqüència de la revisió portada a terme conforme al que preveu l'apartat anterior, s'observa una falta de concordança entre els comptes justificatius presentats i els registres comptables o justificants que els acrediten, s'han d'emetre informes separats dirigits als òrgans concedents de les subvencions o ajudes en els quals s'indiquen aquests aspectes.

3. Les subvencions per a la realització de projectes de recerca científica i tècnica que siguin conseqüència de convocatòries públiques efectuades per les estructures creades per diversos estats membres en execució del programa marc plurianual de la Unió Europea, a l'empara del que disposen els articles 182, 185 i 186 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, segueixen el règim que preveu l'article 28.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Disposició addicional dotzena. *Autorització legal per a la creació de l'Agència Estatal de Recerca.*

1. S'autoritza el Govern per a la creació de l'Agència Estatal de Recerca, orientada al foment de la generació del coneixement en totes les àrees del saber mitjançant l'impuls de la recerca científica i tècnica, a la qual és aplicable la Llei 28/2006, de 18 de juliol, d'agències estatals per a la millora dels serveis públics. L'Agència té el mateix règim fiscal que els organismes autònoms, i utilitza com a criteri avaluatiu per a l'assignació dels recursos el mèrit científic o tècnic.

La creació de l'Agència s'ha de fer sense augment de despesa pública, i no s'ha de finançar amb crèdits del pressupost financer de l'Estat, llevat dels casos i amb els límits que s'estableixin mitjançant la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2. El Govern ha de crear en el termini màxim d'un any l'Agència Estatal de Recerca mitjançant l'aprovació del seu estatut.

Disposició addicional tretzena. *Implantació de la perspectiva de gènere.*

1. La composició dels òrgans, consells i comitès regulats en aquesta Llei, així com dels òrgans d'avaluació i selecció del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, s'ha d'ajustar als principis de composició i presència equilibrada entre dones i homes que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. L'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia i el Pla estatal de recerca científica i tècnica han de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere com una categoria transversal en la recerca i la tecnologia, de manera que la seva rellevància sigui considerada en tots els aspectes del procés, inclosos la definició de les prioritats de la recerca científicotècnica, els problemes de recerca, els marcs teòrics i explicatius, els mètodes, la recollida i interpretació de dades, les conclusions, les aplicacions i els desenvolupaments tecnològics, i les propostes per a estudis futurs. Igualment han de promoure els estudis de gènere i de les dones, així com mesures concretes per estimular i donar reconeixement a la presència de dones en els equips de recerca.

3. El Sistema d'Informació sobre Ciència, Tecnologia i Innovació recull, tracta i difon les dades desagregades per sexe i inclou indicadors de presència i productivitat.

4. Els procediments de selecció i avaluació del personal investigador al servei de les universitats públiques i dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat, i els procediments de concessió d'ajudes i subvencions per part dels agents de finançament de la recerca, estableixen mecanismes per eliminar els biaixos de gènere que inclouen, sempre que això sigui possible, la introducció de processos d'avaluació confidencial.

Aquests processos han de suposar que la persona avaluadora desconeix característiques personals de la persona avaluada, per eliminar qualsevol discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

5. L'Estratègia espanyola d'innovació i el Pla estatal d'innovació promouen la incorporació de la perspectiva de gènere com una categoria transversal en tots els aspectes del seu desenvolupament.

6. Els organismes públics de recerca han d'adoptar plans d'igualtat en un termini màxim de dos anys després de la publicació d'aquesta Llei, que són objecte de seguiment anual. Els esmentats plans han d'incloure mesures incentivadores per als centres que millorin els indicadors de gènere en el corresponent seguiment anual.

Disposició addicional catorzena. *Altres agents d'execució de l'Administració General de l'Estat.*

1. El Museu Nacional del Prado, la Biblioteca Nacional d'Espanya (BNE), l'Institut de Patrimoni Cultural d'Espanya (IPCE), la Filmoteca Espanyola, adscrita a l'Institut de la Cinematografia i de les Arts Audiovisuals, els museus i arxius de titularitat i gestió estatal,

la Direcció General de l'Institut Geogràfic Nacional, el Centre Nacional d'Informació Geogràfica, i les reials acadèmies i acadèmies associades vinculades amb l'Institut d'Espanya, tenen la condició d'agents d'execució als efectes del que disposa aquesta Llei.

2. Els agents d'execució a què es refereix l'apartat anterior poden contractar personal investigador de caràcter temporal per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica d'acord amb l'article 15.1.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Disposició addicional quinzena. *Consideració d'activitats prioritàries als efectes de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.*

Les lleis anuals de pressupostos generals de l'Estat que declarin prioritàries de mecenatge les referides activitats de recerca, desenvolupament i innovació, poden declarar com a beneficiàries del mecenatge les institucions d'excel·lència, als efectes que preveuen els articles 16 a 24, tots dos inclusivament, de la Llei 49/2002.

Disposició addicional setzena. *Investigadors dels programes Ramón y Cajal i Miquel Servet.*

1. Són aplicables els efectes que estableix l'article 22, apartats 3 i 4 d'aquesta Llei, al personal investigador del programa o subprograma Ramón y Cajal i Miquel Servet del Ministeri de Ciència i Innovació, que hagi superat la doble avaluació referida a l'informe de la quarta anualitat del contracte establert en el Programa Ramón y Cajal i de la tercera i última anualitat del Programa Miquel Servet, i al compliment de la possessió d'una trajectòria investigadora destacada als efectes del Programa d'incentivació de la incorporació i intensificació de l'activitat investigadora en el marc del Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica.

2. Igualment, són aplicables els efectes que estableix l'article 22 apartats 3 i 4 d'aquesta Llei, al personal investigador dels programes o subprogrames Ramón y Cajal i Miquel Servet del Ministeri de Ciència i Innovació, que superi una avaluació similar a la que preveu l'article 22.2 d'aquesta Llei. En l'avaluació esmentada, l'informe extern és el que preveu per a la quarta anualitat o última anualitat del contracte establert en els esmentats programes o subprogrames.

3. En l'oferta d'ocupació pública, el Ministeri de Ciència i Innovació pel que fa a les places per a ingrés com a personal investigador laboral fix, orienta la seva petició tenint en compte els contractes de caràcter temporal subscrits com a personal investigador del Programa o Subprograma Ramón y Cajal per a joves investigadors.

Disposició addicional dissetena. *Mecanismes per facilitar la participació d'entitats, personal o grups de recerca espanyols en els Consorcis d'infraestructures de recerca europees (ERIC).*

S'habilita el Govern perquè aprovi les normes oportunes per facilitar la participació d'entitats, personal o grups de recerca espanyols en els Consorcis d'infraestructures de recerca europees (ERIC) creats segons les normes de la Unió Europea relatives a aquests consorcis.

Disposició addicional divuitena. *Seguretat Social en el contracte predoctoral.*

S'estableix una reducció del 30% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes en la cotització relativa al personal investigador contractat sota la modalitat de contracte predoctoral establerta a l'article 21 d'aquesta Llei, que queda acollit al règim general de la Seguretat Social.

Disposició addicional dinovena. *Compensació econòmica per obres de caràcter intel·lectual.*

1. En els casos en què els drets d'explotació de l'obra de caràcter intel·lectual creada corresponguin a un centre públic de recerca, el personal dedicat a la recerca té dret a una compensació econòmica per consideració als resultats en la producció i explotació de l'obra, que es fixa per consideració a la importància comercial d'aquella i tenint en compte les aportacions pròpies de l'empleat.

2. Les modalitats i quantia de la participació del personal investigador dels centres públics de recerca en els beneficis que s'obtinguin de l'explotació o cessió dels drets regulats en el paràgraf anterior, són establertes pel Govern, les comunitats autònomes o les universitats, atenent les característiques concretes de cada centre de recerca. L'esmentada participació en els beneficis no té en cap cas la consideració d'una retribució o salari per al personal investigador.

Disposició addicional vintena. *Regulació dels centres de recerca propis de les comunitats autònomes amb competència exclusiva.*

Els centres i estructures de recerca propis d'una comunitat autònoma que hagi assumit estatutàriament la competència exclusiva per a la regulació dels seus propis centres de recerca es regeix per la normativa aprovada a aquest efecte per la seva Comunitat Autònoma, sense perjudici del que disposa la disposició final novena respecte de l'extensió a aquests centres dels articles de caràcter bàsic o d'aplicació general d'aquesta Llei.

Als efectes del paràgraf anterior, s'entén per centres i estructures de recerca propis els que estiguin participats majoritàriament en el seu capital o fons patrimonial o en el seu òrgan de govern per la comunitat autònoma o per entitats del seu sector públic, o els pressupostos dels quals es dotin ordinàriament en més d'un 50% amb subvencions o altres ingressos procedents de l'Administració de la Comunitat Autònoma o d'entitats del seu sector públic.

En el cas dels centres i estructures de recerca en els quals participin de forma majoritària entitats que formen part del sector públic de l'Administració General de l'Estat o de comunitats autònomes que hagin assumit estatutàriament competència exclusiva per a la regulació dels seus propis centres de recerca, s'entén als efectes de l'aplicació de la normativa pública que formen part del sector públic que detingui una participació que, encara que tot i ser minoritària, sigui superior a la de cadascuna de les restants entitats públiques, considerades individualment.

Per al càlcul dels còmputos de participació, no s'han de tenir en consideració les contribucions econòmiques que, amb caràcter individual i específic, es realitzin a càrrec dels pressupostos generals de l'Estat.

Disposició addicional vint-i-unena. *Regulació de les entitats de recerca compartides entre l'Estat i les comunitats autònomes.*

Les entitats de recerca dependents, creades o participades a parts iguals per l'Administració General de l'Estat o els seus organismes i entitats, i per una comunitat autònoma o els seus organismes i entitats, es regeixen per la normativa que indiquin les normes o els instruments jurídics de creació.

Disposició addicional vint-i-dosena. *Aplicació de l'article 18 d'aquesta Llei.*

L'article 18 d'aquesta Llei també és aplicable al personal investigador que, amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estigui prestant els seus serveis en les societats creades o participades per les entitats a què al·ludeix l'apartat 1 de l'esmentat article, sempre que l'esmentada excepció sigui autoritzada per les universitats públiques, el Ministeri de Política Territorial i Administració Pública o les autoritats competents de les administracions públiques, segons correspongui.

Disposició addicional vint-i-tresena. *Normes comunes als contractes per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica.*

D'acord amb el que assenyalava l'apartat 2 de la disposició addicional quinzena de l'Estatut dels Treballadors, no s'aplica el que disposa l'article 15.1.a) d'aquest Estatut en matèria de durada màxima del contracte per obra o servei als contractes per a la realització de projectes específics de recerca científica i tècnica a què es refereixen els articles, 20.2, 26.7 i 30 i l'apartat 2 de la disposició addicional catorzena d'aquesta Llei.

Tampoc els és aplicable el que disposen els paràgrafs primer i segon de l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que preveu l'apartat 3 de la disposició addicional quinzena de l'Estatut dels Treballadors.

Disposició addicional vint-i-quatrena. *Règim aplicable als sistemes de concert i conveni.*

1. En virtut del seu règim foral, l'aplicació a la Comunitat Foral de Navarra del que disposa aquesta Llei s'ha de portar a terme segons el que estableix l'article 64 de la Llei orgànica de reintegració i amillorament del règim foral de Navarra, de conformitat amb el que disposa el Conveni econòmic entre l'Estat i la Comunitat Foral de Navarra.

2. El que disposa aquesta Llei s'entén sense perjudici de les competències transferides a la Comunitat Autònoma del País Basc en matèria de recerca i desenvolupament científic i tècnic, i innovació, de conformitat amb els termes que preveu el Reial decret 3/2009, de 9 de gener, sobre traspàs de funcions.

Per garantir una adequada col·laboració entre l'Administració General de l'Estat i l'Administració de la Comunitat Autònoma basca en aquesta matèria s'han d'articular els adequats instruments de cooperació, d'acord al que estableix el Reial decret esmentat 3/2009, de 9 de gener, en els termes fixats a l'Acord de la Comissió Mixta de Transferències que figura com a annex d'aquest acord.

Disposició addicional vint-i-cinquena. *Promoció interna horitzontal a les escales de professors de recerca d'organismes públics de recerca i investigadors científics d'organismes públics de recerca.*

El Ministeri de Ciència i Innovació, a la primera oferta pública d'ocupació que s'aprovi després de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, en la seva petició de places de personal investigador ha d'incloure de manera preferent places de les escales de professors de recerca i investigadors científics d'organismes públics de recerca perquè a través del sistema de promoció interna horitzontal puguin accedir a les esmentades escales els funcionaris que pertanyin a l'escala de científics titulars d'organismes públics de recerca quan acreditin estar en possessió dels requisits i mèrits per ingressar-hi en els termes que preveu aquesta Llei.

Disposició addicional vint-i-sisena. *Els centres tecnològics i centres de suport a la innovació tecnològica d'àmbit estatal.*

1. Es consideren centres tecnològics les entitats sense ànim de lucre, legalment constituïdes i residents a Espanya, que gaudeixin de personalitat jurídica pròpia i siguin creades amb l'objecte, declarat en els seus estatuts, de contribuir al benefici de la societat i a la millora de la competitivitat de les empreses mitjançant la generació de coneixement tecnològic, fent activitats de R + D + i i desplegant-ne l'aplicació.

Aquesta funció d'aplicació del coneixement comprèn, entre d'altres, la realització de projectes de R + D + i amb empreses, la intermediació entre els generadors del coneixement i les empreses, la prestació de serveis de suport a la innovació i la divulgació mitjançant activitats de transferència de tecnologia i formatives.

2. Tenen la consideració de centres de suport a la innovació tecnològica les entitats sense ànim de lucre, legalment constituïdes i residents a Espanya, que gaudeixin de personalitat jurídica pròpia i siguin creades amb l'objecte, declarat en els seus estatuts, de facilitar l'aplicació del coneixement generat en els organismes de recerca, inclosos els

centres tecnològics, mitjançant la seva intermediació entre aquests i les empreses, proporcionant serveis de suport a la innovació.

3. El Govern, a proposta del Ministeri de Ciència i Innovació, regula el registre de centres tecnològics i centres de suport a la innovació tecnològica de caràcter estatal.

Disposició addicional vint-i-setena. *Règim jurídic de l'Institut d'Astrofísica de les Canàries.*

1. El consorci públic Institut d'Astrofísica de les Canàries, creat pel Reial decret llei 7/1982, de 30 d'abril, pel qual es crea l'Institut d'Astrofísica de les Canàries i s'estableix el seu règim jurídic, i integrat per l'Administració General de l'Estat, l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de les Canàries, la Universitat de La Laguna i el Consell Superior d'Investigacions Científiques, es regeix pel que disposen aquesta Llei i els seus respectius estatuts.

L'Institut d'Astrofísica de les Canàries té la consideració d'organisme públic de recerca de l'Administració General de l'Estat.

El Consorci té vigència indefinida. No obstant això, les administracions consorciades se'n poden desvincular o promoure'n l'extinció de la manera que preveuen els estatuts.

2. L'Institut d'Astrofísica de les Canàries té personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment dels fins següents:

a) Realitzar i promoure qualsevol tipus de recerca astrofísica o que hi estigui relacionada, així com desenvolupar i transferir la seva tecnologia.

b) Difondre els coneixements astronòmics, col·laborar en l'ensenyament universitari especialitzat d'astronomia i astrofísica, i formar i capacitar personal científic i tècnic en tots els camps relacionats amb l'astrofísica.

c) Administrar els centres, observatoris i instal·lacions astronòmiques ja existents i els que en el futur es creïn o incorporin a la seva administració, així com les dependències al seu servei.

d) Fomentar les relacions amb la comunitat científica nacional i internacional.

3. Els estatuts del Consorci, que ha d'aprovar el Consell Rector abans del començament de l'exercici econòmic següent al de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, determinen les peculiaritats del seu règim orgànic, funcional i financer.

L'aprovació dels estatuts requereix el vot favorable dels representants de l'Administració General de l'Estat i de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de les Canàries en l'òrgan al qual es refereix el paràgraf anterior.

Fins que s'aprovin els estatuts, continua sent aplicable al Consorci el règim jurídic resultant del Reial decret llei 7/1982, de 30 d'abril, i les seves disposicions de desplegament.

4. L'òrgan suprem del Consorci és el Consell Rector, en el qual han d'estar representades les entitats que el conformen, en la proporció que fixin els estatuts.

Fins a l'aprovació i entrada en vigor dels estatuts, continuen en funcionament els òrgans de decisió i gestió del Consorci que regula la normativa vigent. Una vegada constituïts els òrgans previstos en els estatuts, aquells queden extingits i s'han de substituir per aquests.

5. El director de l'Institut és l'òrgan executiu del Consell Rector, així mateix li correspon emetre resolució sobre les qüestions d'índole científica, per la qual cosa ha de ser un astrofísic de prestigi reconegut.

6. Els mitjans materials al servei del Consorci per al compliment dels seus fins comprenen:

a) Els béns i valors que integrin el seu patrimoni, juntament amb els productes i rendes que se n'obtenen, subvencions i, en general, tots els recursos que percebi.

En cas de dissolució del Consorci, les administracions consorciades han de fixar lliurement el destí d'aquest patrimoni.

b) Béns adscrits o cedits en qualsevol altre règim per personal o entitats nacionals o estrangeres que conservin la titularitat dels béns.

Si respecte a aquests béns els òrgans de govern del Consorci creuen convenient la realització d'actes de disposició, ho han de posar en coneixement de la persona o entitat titular d'aquests perquè per aquesta es decideixi el que correspongui, amb subjecció, si s'escau, al procediment que per raó de la naturalesa dels béns sigui aplicable.

Produïda la dissolució del Consorci, han de revertir plenament aquests béns a les persones o entitats que mantinguin la seva titularitat.

7. Els mitjans personals al servei del Consorci per al compliment dels seus fins poden comprendre:

a) Personal laboral propi, contractat en els termes que preveuen aquesta Llei per al personal laboral al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat i els estatuts del Consorci.

b) Personal funcionari propi, que pertanyi a les escales que preveu aquesta Llei per als organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

c) Personal, funcionari o laboral, que pertanyi a les administracions consorciades. L'esmentat personal queda adscrit al Consorci com a personal vinculat, i manté la situació administrativa o laboral que tingui en les seves administracions d'origen.

d) Personal al servei d'altres institucions o entitats, públiques o privades, adscrits al Consorci en la forma prevista en els estatuts i amb el conveni previ amb la respectiva institució o entitat.

És aplicable al personal al servei del Consorci el règim jurídic que estableix aquesta Llei, amb el caràcter que correspongui segons l'Administració a la qual pertanyi l'esmentat personal.

El personal funcionari que, a l'empara del Reial decret llei 7/1982, de 30 d'abril, pel qual es crea l'Institut d'Astrofísica de les Canàries i s'estableix el seu règim jurídic, estigui prestant els seus serveis al consorci a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, conserva la seva condició de funcionari de l'Administració General de l'Estat, i s'integra en les escales dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat creats per aquesta, en els mateixos termes que la resta dels funcionaris afectats per les disposicions addicionals cinquena, sisena i setena d'aquesta Llei.

Totes les facultats, drets i obligacions, respecte del personal funcionari i laboral que, d'acord amb aquest article presti serveis al consorci públic Institut d'Astrofísica de les Canàries, corresponen exclusivament a l'esmentada entitat, que els ha d'exercir a través dels òrgans que es determinin a través dels seus estatuts. Específicament corresponen als òrgans competents del Consorci l'exercici de les funcions relatives a l'organització, sistema de llocs, condicions de treball i les previstes en la normativa reguladora del règim disciplinari.

8. L'Institut d'Astrofísica de les Canàries té la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat i pot assumir els encàrrecs de gestió fets pels departaments ministerials amb competències en la matèria per a la realització d'actuacions referides a recerca astrofísica.

Els encàrrecs de gestió són d'execució obligatòria per a l'Institut d'Astrofísica de les Canàries, es retribueixen mitjançant tarifes o retribucions subjectes al règim previst en el paràgraf següent, i comporten la potestat per a l'òrgan que confereix l'encàrrec de dictar les instruccions necessàries per a la seva execució.

La tarifa o retribució de l'encàrrec ha de cobrir el valor de les prestacions encarregades, tenint en compte per al seu càlcul els costos directes i els indirectes, així com els marges raonables, acords amb l'import d'aquelles prestacions, per atendre desviacions i imprevistos.

La quantia de la tarifa o retribució la fixa la persona titular del Ministeri de Ciència i Innovació.

L'Institut d'Astrofísica de les Canàries, actuant amb el caràcter de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat, no pot participar en licitacions públiques convocades pels poders adjudicadors que hi pertanyen sense perjudici que, quan no concorri cap licitador, se li pugui encarregar l'execució de la prestació objecte d'aquestes.

La Comunitat Autònoma de les Canàries pot atorgar a l'Institut d'Astrofísica de les Canàries la condició de mitjà propi i servei tècnic en els termes que estableixi la seva legislació específica.

9. El Consorci assumeix les funcions, drets i obligacions que corresponen a l'Institut d'Astrofísica de les Canàries, de conformitat amb l'Acord de cooperació en matèria d'astrofísica signat el 26 de maig de 1979 entre els governs del regne d'Espanya, del regne de Dinamarca, del regne de la Gran Bretanya i Irlanda del Nord i del regne de Suècia, i el Protocol sobre cooperació en matèria d'astrofísica, signat en la mateixa data pel Consell Superior d'Investigacions Científiques d'Espanya, la Secretaria de Recerca de Dinamarca, el Consell d'Investigacions Científiques del Regne Unit i la Reial Acadèmia de Ciències de Suècia, així com les seves successives pròrrogues i addendes.

Així mateix, es manté la subrogació en els drets i obligacions de naturalesa contractual que l'Institut d'Astrofísica de les Canàries, dependent del Consell Superior d'Investigacions Científiques, hagi adquirit amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial decret llei 7/1982, de 30 d'abril, i especialment en el Conveni de cooperació subscrit el 16 de setembre de 1975 entre el Consell Superior d'Investigacions Científiques, la Universitat de La Laguna i la Mancomunitat Provincial Interinsular de Santa Cruz de Tenerife.

10. Per les administracions competents s'iniciïn els tràmits per a la transmissió al consorci Institut d'Astrofísica de les Canàries dels títols representatius del capital social de la societat mercantil Gran Telescopio de Canarias, SA.

11. La modificació del règim jurídic que preveu aquesta disposició per a l'Institut d'Astrofísica de les Canàries no pot ocasionar increment de despesa pública en cap de les administracions consorciades.

12. L'Institut d'Astrofísica de les Canàries està sotmès als límits sobre oferta d'ocupació pública i increments retributius que estableixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Disposició addicional vint-i-vuitena. *Programes d'ajudes a la recerca dirigides al personal de recerca.*

Els programes d'ajudes a la recerca que impliquin la realització de tasques de recerca en règim de prestació de serveis per personal de recerca han d'establir la contractació laboral dels seus beneficiaris per part de les entitats a les quals s'adscriu, mitjançant la formalització d'un contracte laboral d'acord amb el que estableixen el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i el Conveni col·lectiu vigent a l'entitat d'adscripció.

Disposició transitòria primera. *Òrgans subsistents.*

1. Fins a l'entrada en funcionament dels òrgans de governança que estableix aquesta Llei, continuen realitzant les seves funcions el Consell Assessor per a la Ciència i la Tecnologia i el Consell General de la Ciència i la Tecnologia previstos a la Llei 13/1986, de 14 d'abril, de foment i coordinació general de la recerca científica i tècnica.

2. La creació de la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica, Tecnològica i d'Innovació l'ha d'acordar el Consell de Ministres, mitjançant un reial decret, a proposta del president del Govern. Fins en aquell moment continua realitzant les seves funcions la Comissió Delegada del Govern per a Política Científica i Tecnològica.

Disposició transitòria segona. *Subsistència del Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica.*

El Pla nacional de recerca científica, desenvolupament i innovació tecnològica 2008-2011, aprovat pel Consell de Ministres en la reunió de 14 de setembre de 2007, continua vigent fins a la seva finalització.

Disposició transitòria tercera. *Subsistència de l'Estratègia nacional de ciència i tecnologia.*

L'Estratègia nacional de ciència i tecnologia aprovada en la III Conferència de Presidents, celebrada l'11 de gener de 2007, continua vigent fins a la seva substitució per l'Estratègia espanyola de ciència i tecnologia que preveu aquesta Llei.

Disposició transitòria quarta. *Programes d'ajuda a la formació del personal investigador.*

1. Els programes d'ajuda al personal investigador en formació finançats amb fons públics, inclosos en l'àmbit d'aplicació del Reial decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació, existents a l'entrada en vigor de l'article 21 d'aquesta Llei, s'han d'adaptar al contingut de l'esmentat article únicament pel que fa a les convocatòries que es publiquin a partir d'aquest moment.

2. Per a les convocatòries d'ajudes al personal investigador en formació que estiguin en execució a l'entrada en vigor de l'article 21 d'aquesta Llei, continua en vigor la situació jurídica de beca durant els dos primers anys des de la concessió de l'ajuda, i per a la situació jurídica de contracte es continua utilitzant la modalitat de contracte de treball en pràctiques, segons el que estableix el Reial decret 63/2006, de 27 de gener.

3. Els contractes laborals finançats per programes d'ajuda al personal investigador en formació que ja s'hagin subscrit a l'entrada en vigor de l'article 21 d'aquesta Llei es mantenen en la seva forma jurídica inicial fins a finalitzar la seva vigència.

Disposició transitòria cinquena. *Sistemes d'avaluació del desenvolupament i règim transitori retributiu de les escales científiques dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.*

El personal investigador funcionari que s'integri en les escales de professors de recerca d'organismes públics de recerca, d'investigadors científics d'organismes públics de recerca, i de científics titulars d'organismes públics de recerca, manté el sistema retributiu aplicable a la corresponent escala suprimida de la qual procedeixi fins al 31 de desembre de 2013 inclòs. Fins en aquesta data, també mantenen la seva vigència els actuals sistemes d'avaluació del desenvolupament del personal investigador funcionari al servei dels organismes públics de recerca de l'Administració General de l'Estat.

A partir de l'1 de gener de 2014 inclòs, li és aplicable el sistema retributiu que estableixen l'article 25.5 i la disposició addicional setena, apartats 1, 2 i 3, d'aquesta Llei.

Disposició transitòria sisena. *Subsistència de l'Estratègia estatal d'innovació.*

L'Estratègia estatal d'innovació aprovada pel Consell de Ministres en la reunió de 2 de juliol de 2010, continua vigent fins a la seva substitució per l'Estratègia espanyola d'innovació i el Pla estatal d'innovació.

Disposició derogatòria. *Derogació normativa i vigència de normes.*

1. Queden derogades les disposicions generals que s'oposin al que disposa aquesta Llei, i en particular:

a) La Llei 13/1986, de 14 d'abril, de foment i coordinació general de la Recerca Científica i Tècnica.

b) El Reial decret llei 7/1982, de 30 d'abril, pel qual es crea l'Institut d'Astrofísica de les Canàries i s'estableix el seu règim jurídic, a partir del moment en què s'aprovin els

estatuts del consorci públic Institut d'Astrofísica de les Canàries de conformitat amb el que disposa la disposició addicional vint-i-setena d'aquesta Llei.

2. El Reial decret 1406/1986, de 6 de juny, pel qual s'aprova el Reglament del Centre per al Desenvolupament Tecnològic i Industrial, manté la seva plena vigència, llevat dels preceptes que es puguin veure afectats per aquesta Llei.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.*

La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, queda modificada de la manera següent:

U. Es fa una nova redacció del paràgraf primer de l'article 4.2, que queda redactat de la manera següent:

«2. Al personal docent i investigador de la Universitat se'l pot autoritzar, complertes les restants exigències d'aquesta Llei, la compatibilitat per a l'exercici d'un segon lloc de treball al sector públic sanitari o de caràcter exclusivament investigador en centres de recerca del sector públic, incloent-hi l'exercici de funcions de direcció científica dins d'un centre o estructura de recerca, dins de l'àrea d'especialitat del seu departament universitari, i sempre que els dos llocs estiguin autoritzats reglamentàriament com de prestació a temps parcial.»

Dos. Es fa una nova redacció de l'article 6, que queda redactat de la manera següent:

«Article 6.

1. Sense perjudici del que preveu l'article 4.3, excepcionalment es pot autoritzar al personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei la compatibilitat per a l'exercici d'activitats de recerca de caràcter no permanent, o d'assessorament científic o tècnic en supòsits concrets, que no corresponguin a les funcions del personal adscrit a les respectives administracions públiques.

L'esmentada excepció s'acredita per l'assignació de l'encàrrec en concurs públic, o per requerir especials qualificacions que només tinguin persones afectades per l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei.

2. El personal investigador al servei dels organismes públics de recerca, de les universitats públiques i d'altres entitats de recerca dependents de les administracions públiques, pot ser autoritzat a prestar serveis en societats creades o participades per aquests en els termes que estableixen aquesta Llei i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, pel Ministeri de la Presidència o pels òrgans competents de les universitats públiques o de les administracions públiques.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 11/1986, de 20 de març, de patents d'invenció i models d'utilitat.*

L'apartat 9 de l'article 20 de la Llei 11/1986, de 20 de març, de patents d'invenció i models d'utilitat, queda redactat de la manera següent:

«9. Les modalitats i la quantia de la participació del personal investigador d'ens del sector públic de recerca en els beneficis que s'obtinguin de l'explotació o cessió dels seus drets sobre les invencions esmentades en l'apartat 8 d'aquest article són establertes pel Govern, atenent les característiques concretes de cada ens de recerca. Aquesta participació no té en cap cas naturalesa retributiva o salarial. Les comunitats autònomes poden desenvolupar per via reglamentària règims específics de participació en beneficis per al personal investigador d'ens públics de recerca de la seva competència.»

Disposició final tercera. *Modificació de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.*

La Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, queda modificada de la manera següent:

U. Es fa una nova redacció de l'article 7 en els termes següents:

«Article 7. *Centres i estructures.*

Les universitats públiques estan integrades per escoles, facultats, departaments, instituts universitaris de recerca, escoles de doctorat i per altres centres o estructures necessaris per a l'exercici de les seves funcions.»

Dos. Es modifica l'enunciat de l'article 8 i s'afegeix un apartat 4 amb la redacció següent:

«Article 8. *Facultats, escoles i escoles de doctorat.*

4. Les escoles de doctorat són unitats creades per una o diverses universitats, per si mateixes o en col·laboració amb altres organismes, centres, institucions i entitats amb activitats de R + D + i, nacionals o estrangeres, que tenen per objecte fonamental l'organització, dins del seu àmbit de gestió, del doctorat en una o diverses branques de coneixement o amb caràcter interdisciplinari.

Les universitats poden crear escoles de doctorat d'acord amb el que preveuen la seva normativa pròpia i la de la respectiva comunitat autònoma. La seva creació s'ha de notificar al Ministeri d'Educació, als efectes de la seva inscripció en el Registre d'universitats, centres i títols.»

Tres.

A) Es modifica la rúbrica del títol IV de la manera següent:

«TÍTOL IV

Coordinació, cooperació i col·laboració universitària»

B) S'afegeix un article 30 bis, amb el tenor següent:

«Article 30 bis. *Cooperació entre universitats.*

Les universitats, per al millor compliment de les seves funcions al servei de la societat, poden cooperar entre elles, amb organismes públics de recerca, amb empreses i amb altres agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que pertanyen a altres països, mitjançant la creació d'aliances estratègiques que permetin desenvolupar programes i projectes d'excel·lència nacional i internacional.

El Ministeri d'Educació pot impulsar aquests processos de cooperació per a l'excel·lència, mitjançant la seva participació en els esmentats programes i projectes.»

C) S'afegeix un article 30 ter, amb el tenor següent:

«Article 30 ter. *Convenis de col·laboració per a la creació i el finançament d'escoles de doctorat.*

Els agents públics del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, inclosos els organismes públics de recerca i els centres i institucions del Sistema Nacional de Salut, poden subscriure convenis de col·laboració entre si o amb agents d'execució privats nacionals, supranacionals o estrangers, per a la creació o el

finançament conjunt d'escoles de doctorat. En tot cas, per a la formalització dels referits convenis cal la participació, com a mínim, d'una universitat espanyola a la qual correspon l'expedició dels títols de doctor d'acord amb el que preveu la normativa vigent.

Aquests convenis queden subjectes al dret administratiu, i s'hi ha d'incloure la totalitat de les aportacions realitzades pels intervinents. L'objecte d'aquests convenis no pot coincidir amb el de cap dels contractes que regula la legislació sobre contractes del sector públic.»

Quatre. S'introdueix un apartat 3 bis a l'article 48, amb la redacció següent:

«3 bis. També poden contractar personal investigador de conformitat amb el que preveu la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Cinc. Es fa una nova redacció de l'apartat 4 de l'article 48, en els termes següents:

«4. El personal docent i investigador contractat, computat en equivalències a temps complet, no pot superar el 49 per cent del total de personal docent i investigador de la universitat. No es computa com a professorat contractat els qui no imparteixen docència en els ensenyaments conduents a l'obtenció dels títols oficials així com al personal propi dels instituts de recerca adscrits a la universitat i de les escoles de doctorat.»

Sis. L'apartat 2 de l'article 57 queda redactat de la manera següent:

«2. L'acreditació es porta a terme mitjançant l'examen i el judici sobre la documentació presentada pels sol·licitants, per comissions compostes per almenys set professors i professors de reconegut prestigi docent i investigador contrastat que pertanyen als cossos de funcionaris docents universitaris. Tals professors han de ser catedràtics per a l'acreditació al cos de catedràtics d'universitat, i catedràtics i professors titulars per a l'acreditació al cos de professors titulars d'universitat.

Igualment, tinguin o no una relació de serveis amb la Universitat i amb independència del tipus de relació, poden formar part d'aquestes comissions experts espanyols, així com fins a un màxim de dos experts nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o estrangers. Aquests experts poden ser considerats professionals de reconegut prestigi científic o tècnic.

Els currículums dels membres de les comissions d'acreditació es fan públics després del seu nomenament.

Per reglament s'estableix la composició de les comissions que regula aquest apartat, la forma de determinació dels seus components, així com el seu procediment d'actuació i els terminis per emetre resolució. En tot cas, s'ajusta als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i s'ha de procurar una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no sigui possible per raons fundades i objectives, degudament motivades.»

Set. S'afegeix un apartat 5 a l'article 80, amb la redacció següent:

«5. Formen part del patrimoni de la Universitat els drets de propietat industrial i propietat intel·lectual dels quals aquesta sigui titular com a conseqüència del desenvolupament pel personal de la Universitat de les funcions que els són pròpies. L'administració i la gestió dels esmentats béns s'ajusta al que preveu a aquest efecte la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Vuit. S'afegeix un últim paràgraf a l'article 82, amb la redacció següent:

«Als efectes previstos en el paràgraf q) de l'article 4 de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, les universitats tenen la consideració d'organisme públic de recerca.»

Nou. Es fa una nova redacció de l'article 84, que queda redactat de la manera següent:

«Article 84. *Creació de fundacions i altres persones jurídiques.*

Per promoure i dur a terme les seves finalitats, les universitats, per si soles o en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, i amb l'aprovació del Consell Social, poden crear empreses, fundacions o altres persones jurídiques d'acord amb la legislació general aplicable. És aplicable el que disposen la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible, així com la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

La dotació fundacional o l'aportació al capital social i qualssevol altres aportacions a les entitats que preveu el paràgraf anterior, que es facin amb càrrec als pressupostos de la Universitat, queden sotmeses a la normativa vigent en aquesta matèria.

Les entitats en el capital o fons patrimonial equivalent de les quals tinguin participació majoritària les universitats queden sotmeses a l'obligació de rendir comptes en els mateixos terminis i procediment que les mateixes universitats.»

Deu. S'afegeix un apartat 1 bis a la disposició addicional desena, amb la redacció següent:

«1 bis. És aplicable al personal docent i investigador de les universitats públiques la regulació de mobilitat del personal de recerca que preveu la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Onze. S'afegeix un apartat 3 a la disposició addicional desena, amb la redacció següent:

«3. El personal que pertany als cossos docents universitaris pot ocupar llocs de treball adscrits a organismes públics de recerca per realitzar tasques relacionades amb la recerca científica i tècnica, mitjançant els mecanismes de mobilitat que preveu la normativa de funció pública.»

Dotze. S'afegeix una secció III, en els termes següents:

«*Secció III. Funcions de direcció de tesis doctorals*

El personal investigador en possessió del títol de doctor, que pertany als organismes públics de recerca, pot fer funcions de direcció de tesis doctorals, amb l'acord previ de l'òrgan responsable del programa de doctorat de la respectiva Universitat.»

Disposició final quarta. *Modificació de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.*

La Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 3, que queda redactat de la manera següent:

«1. Que persegueixin finalitats d'interès general, com poden ser, entre d'altres, les de defensa dels drets humans, de les víctimes del terrorisme i actes violents, els d'assistència social i inclusió social, cívics, educatius, culturals, científics, esportius, sanitaris, laborals, d'enfortiment institucional, de cooperació per al desenvolupament, de promoció del voluntariat, de promoció de l'acció social, de defensa del medi ambient, de promoció i atenció a les persones en risc d'exclusió per raons físiques, econòmiques o culturals, de promoció dels valors constitucionals i defensa dels principis democràtics, de foment de la tolerància, de foment de l'economia social, de desenvolupament de la societat de la informació, de recerca científica,

desenvolupament o innovació tecnològica i de transferència d'aquesta cap al teixit productiu com a element impulsor de la productivitat i la competitivitat empresarial.»

Dos. S'afegeix un paràgraf e) a l'article 16, amb la redacció següent:

«e) Els organismes públics de recerca dependents de l'Administració General de l'Estat.»

Disposició final cinquena. *Modificació de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.*

Es modifica l'apartat 3 de l'article 31, que queda redactat de la manera següent:

«3. Quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties que estableix la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic per al contracte menor, el beneficiari ha de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a l'obra, la prestació del servei o el lliurament del bé, llevat que per les especials característiques no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que els realitzin, prestin o subministrin, o llevat que la despesa s'hagi fet amb anterioritat a la subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que s'han d'aportar en la justificació, o, si s'escau, en la sol·licitud de subvenció, s'ha de fer de conformitat amb criteris d'eficiència i economia, i s'ha de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaigui en la proposta econòmica més avantatjosa.»

Disposició final sisena. *Modificació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.*

S'afegeix un apartat 4 a l'article 67 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, amb la redacció següent:

«4. El personal estatutari pot ser declarat en la situació d'excedència temporal en els termes i amb els efectes que estableix la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Disposició final setena. *Modificació de la Llei 29/2006, de 26 de juliol, de garanties i ús racional dels medicaments i els productes sanitaris.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 3 de la Llei 29/2006, de 26 de juliol, de garanties i ús racional dels medicaments i productes sanitaris, que queda redactat de la manera següent:

«1. Sense perjudici de les incompatibilitats establertes per a l'exercici d'activitats públiques, l'exercici clínic de la medicina, l'odontologia i la veterinària i altres professions sanitàries amb facultat per prescriure o indicar la dispensació dels medicaments és incompatible amb qualsevol classe d'interessos econòmics directes derivats de la fabricació, elaboració, distribució i comercialització dels medicaments i productes sanitaris. Se n'exceptua el que estableix la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, respecte a la participació del personal dels centres de recerca dependents de les administracions públiques en les entitats creades o participades per aquells, amb l'objecte que s'hi preveu.»

Disposició final vuitena. *Modificació de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, de recerca biomèdica.*

La Llei 14/2007, de 3 de juliol, de recerca biomèdica, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica el paràgraf f) de l'apartat 2 de l'article 12 de la Llei 14/2007, de 3 juliol, de recerca biomèdica, que queda redactat de la manera següent:

«f) Desenvolupar codis de bones pràctiques d'acord amb els principis establerts pel Comitè Espanyol d'Ètica de la Recerca i gestionar els conflictes i expedients que el seu incompliment generi.»

Dos. Es modifica l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, de recerca biomèdica, que queda redactat de la manera següent:

«1. Són funcions del Comitè de Bioètica d'Espanya:

a) Emetre informes, propostes i recomanacions per als poders públics d'àmbit estatal i autonòmic en assumptes amb implicacions bioètiques rellevants.

b) Emetre informes, propostes i recomanacions sobre matèries relacionades amb les implicacions ètiques i socials de la biomedicina i ciències de la salut que el Comitè consideri rellevants.

c) Representar Espanya en els fòrums i organismes supranacionals i internacionals implicats en la bioètica.

d) Elaborar una memòria anual d'activitats.

e) Qualsevol altres que li encomani la normativa de desplegament d'aquesta Llei.»

Tres. Es modifica l'article 85 de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, de recerca biomèdica, que queda redactat de la manera següent:

«Article 85. *Activitats investigadores en els centres del Sistema Nacional de Salut.*

1. Les administracions públiques han de fomentar, en el marc de la planificació dels seus recursos humans, la incorporació als serveis de salut de categories de personal investigador en règim estatutari.

En el supòsit de centres vinculats, concertats o acollits a les noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, la incorporació de personal investigador s'ha de fer en el règim jurídic que correspongui.

En els dos supòsits, aquesta incorporació s'ha de fer a través dels procediments de selecció legalment establerts, que en tot cas s'han d'atenir als principis rectors d'accés a l'ocupació pública als quals es refereix l'article 55 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

2. Els centres del Sistema Nacional de Salut, inclosos els que se citen en el paràgraf segon de l'apartat anterior, quan siguin beneficiaris d'ajudes o subvencions públiques que incloguin en el seu objecte la contractació de personal investigador, poden contractar personal laboral investigador d'acord amb les modalitats contractuals regulades en els articles 21 i 22 de la Llei 14/2011, d' 1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i d'acord amb el que preceptua la Llei esmentada.

En el cas del contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació que recull l'article 22 esmentat, els centres poden contractar doctors o especialistes que hagin superat la formació sanitària especialitzada. L'avaluació indicada en l'esmentat article es valora de la forma que s'estableixi reglamentàriament.

3. Les activitats de recerca, així com la mobilitat nacional i internacional amb finalitats de recerca, s'han de tenir en compte en els barems de mèrits per a l'accés, promoció i, si s'escau, desenvolupament i carrera dels professionals del Sistema Nacional de Salut que exerceixen activitat assistencial i/o investigadora.

4. En l'àmbit dels respectius serveis de salut s'han d'arbitrar mesures que afavoreixin l'activitat assistencial i investigadora dels seus professionals, la

participació d'aquests en programes internacionals de recerca i la seva compatibilitat amb la realització d'activitats en altres organismes de recerca, amb subjecció amb el que preveuen la Llei 53/1984, de 26 de desembre, i si s'escau, les lleis autonòmiques, sobre incompatibilitats.»

Quatre. Es modifica l'article 86 de la Llei 14/2007, de 3 de juliol, de recerca biomèdica, que queda redactat de la manera següent:

«Article 86. *Mobilitat del personal investigador.*

1. S'ha de fomentar la mobilitat i l'intercanvi d'investigadors vinculats a la recerca en salut de diferents centres en el marc nacional i de l'Espai Europeu de Recerca i dels acords de cooperació recíproca amb altres estats.

Els funcionaris que pertanyin a cossos o escales de recerca i el personal investigador laboral poden ser autoritzats a realitzar tasques relacionades amb la recerca científica i tecnològica fora de l'àmbit orgànic al qual estiguin adscrits, mitjançant els mecanismes de mobilitat que preveuen la normativa de funció pública i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

2. El personal funcionari i l'estatutari pot ser declarat en situació d'excedència temporal per incorporar-se a altres agents públics o privats d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o a altres agents internacionals o estrangers, així com prestar serveis en societats mercantils, en els termes que preveu la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.»

Disposició final novena. *Títol competencial i caràcter de legislació bàsica.*

1. Aquesta Llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.15a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre el foment i la coordinació general de la recerca científica i tècnica.

2. Les següents disposicions d'aquesta Llei constitueixen regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució: disposició addicional tretzena.

3. Les següents disposicions d'aquesta Llei es dicten a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre legislació laboral, i són d'aplicació general: articles 16, 17, 18, 20, 21, 22 i 23, i disposició addicional setzena.

4. Les següents disposicions d'aquesta Llei es dicten a l'empara de l'article 149.1.9a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre legislació sobre propietat intel·lectual i industrial, i són d'aplicació general: disposició addicional dinovena i disposició final segona.

5. La següent disposició d'aquesta Llei es dicta a l'empara de l'article 149.1.16a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència sobre legislació sobre productes farmacèutics i en matèria de bases i coordinació general de la sanitat: disposició final setena i disposició final vuitena.

6. Les següents disposicions d'aquesta Llei es dicten a l'empara de l'article 149.1.14a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre hisenda general: disposició addicional quinzena i disposició final quarta.

7. Tenen el caràcter de legislació bàsica, d'acord amb el que percepua l'article 149.1.18a de la Constitució, les següents disposicions d'aquesta Llei: articles 16, 17 i 18, disposició addicional onzena, disposició final primera, disposició final cinquena i disposició final sisena.

8. Les següents disposicions d'aquesta Llei es dicten a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre el règim econòmic de la Seguretat Social: disposició addicional divuitena.

9. Les següents disposicions d'aquesta Llei es dicten a l'empara de l'article 149.1.30a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva sobre regulació de les

condicions d'obtenció, expedició i homologació de títols acadèmics i professionals i normes bàsiques per al desplegament de l'article 27 de la Constitució, a fi de garantir el compliment de les obligacions dels poders públics en aquesta matèria: capítol III del títol II i disposició final tercera.

Disposició final desena. *Desplegament reglamentari.*

El Govern, a proposta del Ministeri de Ciència i Innovació, ha de dictar en l'àmbit de les seves competències les disposicions necessàries per a l'execució i el desplegament del que estableix aquesta Llei.

Disposició final onzena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor al cap de sis mesos de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», a excepció de les disposicions següents:

- a) L'article 21 entra en vigor al cap de l'any de la publicació d'aquesta Llei en el «Butlletí Oficial de l'Estat».
- b) L'apartat 5 de l'article 25, i els apartats 1, 2 i 3 de la disposició addicional setena, entren en vigor l'1 de gener de 2014.
- c) La disposició addicional dotzena entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 1 de juny de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO