

Principis de responsabilitat corporativa per a les empreses proveïdores de productes i serveis de la UAB

Acord del Consell de Govern de 29 de setembre de 2005

La Universitat Autònoma de Barcelona en el desenvolupament de les seves activitats, s'inspira en els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat, i en la seva recerca constant de l'excel·lència universitària s'ha dotat d'una sèrie de mesures per tal d'aplicar en la seva organització uns principis ètics generals que afavoreixin la qualitat de la docència, la recerca i l'estudi.

Moltes d'aquestes mesures estan recollides ja en els mateixos Estatuts de la UAB, que consagren principis com els ja esmentats de llibertat, democràcia i igualtat, juntament amb d'altres com els de no discriminació, la integració de persones amb discapacitat, la llibertat d'expressió i de reunió, el dret a la informació i a la participació de tots els membres de la comunitat universitària o l'orientació de la docència i la recerca vers la cultura de pau, el respecte als drets humans, el progrés social, el respecte al medi ambient i al desenvolupament sostenible.

A banda de tots aquests principis consagrats en els Estatuts de la UAB, hi ha una sèrie de mesures que s'han recollit en normatives internes, protocols, adhesions i altres instruments, amb la finalitat de posar en pràctica noves estratègies destinades a construir, des de l'àmbit universitari, una societat més justa que respongui amb més eficàcia als nous reptes socials i a conceptes com els de responsabilitat social corporativa, desenvolupament sostenible o compromís èticament responsable.

La UAB és conscient del paper que té com a Administració pública en el desenvolupament de polítiques socials eficients i innovadores, que ajudin els agents del seu entorn a encaminar la seva actuació envers un compromís ètic en consonància amb els nous reptes socials i ambientals abans esmentats. En aquest sentit, ha elaborat una declaració de principis de responsabilitat corporativa que en la majoria dels casos provenen de la Declaració Universal de Drets Humans; en d'altres casos són preceptes de compliment legal obligat incorporats en lleis com la de contractes de les administracions públiques, la de prevenció de riscos laborals o l'Estatut dels Treballadors, i en altres supòsits es tracta de principis subscrits en cimeres internacionals com l'Agenda 21, aprovada a la Cimera de la Terra celebrada a Rio de Janeiro.

En direcció a aquests principis s'haurien d'encaminar les empreses i persones físiques que tenen relacions comercials amb la UAB, de manera que el compromís ètic que la UAB consagra en la seva organització també tingui cabuda en l'organització interna de les empreses proveïdores de la Universitat i en les seves relacions amb empreses subcontractistes i proveïdores, tant del nostre país com d'altres països en vies de desenvolupament.

Principis

A. DRETS FONAMENTALS I MESURES SOCIALS

1. Condicions de treball justes

Les empreses han de vetllar perquè els seus propis treballadors i els seus subcontractistes i proveïdors tinguin unes condicions de treball justes i dignes, en aquesta línia han de garantir que els salaris no siguin inferiors al salari mínim interprofessional, i que siguin suficients per a cobrir les necessitats bàsiques, sense incórrer en diferències retributives motivades per causes discriminatòries.

2. No discriminació

Les empreses no han de fer cap tipus de discriminació per raons de raça, nacionalitat, religió, discapacitat, gènere, orientació sexual i afiliació política o sindical.

3. Salut i seguretat en el lloc de treball

Les empreses han de vetllar per la seguretat dels seus treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, i han de prendre les mesures adequades per a prevenir els accidents i les lesions relacionades amb la seva vida laboral, limitant en la mesura que sigui possible, les causes de risc inherents a l'entorn laboral. Quan les empreses duguin a terme activitats en els espais de la UAB es coordinaran amb la universitat en tot allò referent a la prevenció dels riscos laborals.

Les empreses han de garantir que tots els seus treballadors rebin, de manera periòdica i documentada, la formació i la informació sobre salut i seguretat laboral.

4. Llibertat d'associació i de negociació col·lectiva

Les empreses han de respectar el dret dels seus empleats a formar sindicats i a afiliar-se a un sindicat de la seva elecció, i també a negociar col·lectivament; així mateix han de garantir que els representants del personal no siguin discriminats.

5. Formació dels treballadors

Les empreses han de potenciar la formació continuada dels seus treballadors, fent especial èmfasi en els aspectes socials i ambientals que recull aquest document.

6. Eliminació del treball infantil

Les empreses, en les relacions amb els seus proveïdors situats en països menys desenvolupats, han d'establir sistemes per a protegir els nens de l'explotació econòmica i per a evitar que puguin exercir cap tipus de treball que pugui ser perillós o interferir en la seva educació o que sigui perjudicial per a la salut física, mental o espiritual; en aquesta línia s'han d'evitar especialment les pitjors formes de treball infantil.

7. Integració de persones amb disminució

Les empreses han de donar suport a la integració laboral de les persones amb disminució amb la finalitat de facilitar-ne l'adaptació a l'entorn laboral, com a via per a aconseguir la plena integració social.

B. MESURES AMBIENTALS

1. Política ambiental

Les empreses han d'adoptar una política de millora contínua per a minimitzar l'impacte ambiental de les seves activitats.

2. Gestió ambiental

Les empreses han de dur a terme una acurada gestió ambiental de les seves actuacions en el marc de la política ambiental. Aquesta gestió ha de ser avaluable i permetre el seguiment ambiental de l'empresa.

3. Cicle de vida dels productes i serveis

Les empreses han de treballar en la línia d'anar integrant l'avaluació del cicle de vida en el desenvolupament de noves tecnologies i productes, de manera que es tinguin en compte els impactes relatius a la fabricació, l'ús, i la fi del cicle de vida dels productes.

Aquest mateix principi s'ha de tenir en compte en la prestació dels serveis.

4. Tecnologies respectuoses amb el medi ambient

Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de tecnologies viables econòmicament que siguin respectuoses amb el medi ambient, en el marc de la producció més neta, i cercant sempre aquella tecnologia que redueixi l'impacte ambiental del seu procés productiu.

5. Mesures preventives

Les empreses han d'adoptar les mesures preventives pertinents per a minimitzar l'impacte ambiental derivat de les seves activitats, incloent-hi les relacionades amb la logística del transport. En aquesta línia, les empreses es

comprometen a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle, a davallar progressivament l'alliberament de contaminants al medi, a dur una política de gestió de residus que prioritzi la minimització i el reciclatge, a realitzar un consum responsable i eficient dels recursos naturals i de l'energia, i a promoure les energies renovables dins de les seves instal·lacions i serveis.

La Universitat Autònoma de Barcelona es compromet a promoure els presents principis, a difondre'ls mitjançant els seus mecanismes habituals de comunicació, i a donar-los a conèixer tant als seus proveïdors actuals com als que vulguin ser-ho en el futur, de manera que el coneixement d'aquests els pugui resultar beneficiós, i esdevinguin, així, partícips del progrés i el desenvolupament general de la societat.
